

สำเนาฉบับ

คำสั่งกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ
ที่ ๑ /๒๕๖๒
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน

เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์กรมอนามัย แผนปฏิบัติราชการ เป้าหมายตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้เกิด ผลงานเชิงผลลัพธ์ และปรับให้เหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน จึงขอยกเลิกคำสั่งกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ ที่ ๑๘/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการติดตามการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑.๑ องค์ประกอบ

๑. นายสมศักดิ์	ศิริวนารังสรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวอำพร	บุศรังษี	กรรมการ
๓. นางสุกานดา	พัตพาดี	กรรมการ
๔. นางจิตติมา	รอดสวาสดี	กรรมการ
๕. นางสาวพาสณา	ชมกลิ่น	กรรมการ
๖. นางสาวรรณมา	เนียมประเสริฐ	กรรมการ
๗. นายสุพจน์	อาลีอุสมาน	กรรมการ
๘. นางสาวพนิตา	เจริญสุข	กรรมการ
๙. นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	กรรมการ
๑๐. นางสาววรรรณ	พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ
๑๑. นางทีปกาญจน์	ต่อมทอง	กรรมการ
๑๒. นายชนะ	งามสุขไพศาล	กรรมการและเลขานุการ

๑.๒ อำนาจหน้าที่

๑. ติดตามและประเมินตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัว ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการที่ หน่วยงานรับผิดชอบ ตามแนวทางที่กรมกำหนดดังนี้
 - ๑.๑ บริหารจัดการข้อมูลและการวิเคราะห์ ปัญหา
 - ๑.๒ จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายและมาตรการที่มีประสิทธิภาพรองรับ การแก้ปัญหา
 - ๑.๓ ผลักดันการขับเคลื่อนมาตรการ
 - ๑.๔ มุ่งเป้าที่ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ Best Outcome
๒. ประเมินโดยใช้เครื่องมือ PMQA ในระบบ A๒IM

๓. ประธานมอบอำนาจให้เลขานุการติดตามและประเมินผลในหลายรูปแบบ เช่น
ขอหลักฐาน/เชิญบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูล เป็นต้น
๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะกรรมการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๒.๑ องค์ประกอบ

๑. นายสมศักดิ์	ศิริวนารังสรรค์	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรรณา	นิยมประเสริฐ	กรรมการ
๓. นายสุพจน์	อาลีอุสมาน	กรรมการ
๔. นางสาววาสนา	ลุนสำโรง	กรรมการ
๕. นางสาวกชพรรณ	นราวีรุฒิ	กรรมการ
๖. นางสาวมธุรส	ครองชื่น	กรรมการ
๗. นายชนะ	งามสุขไพศาล	กรรมการและเลขานุการ

๒.๒ อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการควบคุมภายในตามภารกิจหลักและภารกิจสนับสนุนของหน่วยงาน
๒. บริหารความเสี่ยงตามโครงการสำคัญของหน่วยงาน
๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คณะกรรมการการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.๑ องค์ประกอบ

๑. นางสาวรรณา	นิยมประเสริฐ	ประธานกรรมการ
๒. นางทีปกาญจน์	ต่อมทอง	กรรมการ
๓. นายชนะ	งามสุขไพศาล	กรรมการ
๔. นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	กรรมการ
๕. นางสาวชนะจิตร์	ปานอุ	กรรมการ
๖. นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	กรรมการ
๗. นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	กรรมการและเลขานุการ

๓.๒ อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์/ทบทวนสถานการณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน
การวิเคราะห์ปัจจัยที่เกี่ยวข้อง จุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสพัฒนา
๒. กำหนด และสื่อสาร มาตรการ กลไกที่สำคัญ เพื่อการขับเคลื่อน
สร้างการมีส่วนร่วมการดำเนินงาน
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมและความโปร่งใส
ปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๑ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต คือ

การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ การส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
การป้องกันการรับสินบน การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน
กับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) เป็นต้น

๓.๒ การจัดทำคำมั่นและประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓.๓ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เป็นต้น

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละ การรับรู้การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. คณะกรรมการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร

๔.๑ องค์ประกอบ

๑. นางจิตติมา	รอตสวาสดี	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวรณมา	เนียมประเสริฐ	กรรมการ
๓. นายชนะ	งามสุขไพศาล	กรรมการ
๔. นางสาวกรวิภา	ปูนณศิริ	กรรมการ
๕. นางสาวประทุม	สีดาจิตต์	กรรมการ
๖. นายรัฐพล	ศิริกล้า	กรรมการ
๗. นางสาวไศรยา	ชูศรี	กรรมการ
๘. นางสาวชวิศา	แก้วสอน	กรรมการและเลขานุการ

๔.๒ อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์สถานการณ์ เจือไข ปัจจัยกำหนดความผูกพันของบุคลากรในองค์กร และสังเคราะห์ปัจจัยหรือเงื่อนไขที่มีนัยสำคัญ (Critical Factors) ต่อการส่งผล ความผูกพันทั้งเชิงบวกและเชิงลบเพื่อกำหนดเป็นกิจกรรมหรือมาตรการสำคัญ (Key activities)

๒. กำหนดและสื่อสาร มาตรการ/กลยุทธ์ในการเสริมสร้างความผูกพันของหน่วยงาน

๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

๓.๑ พัฒนาองค์กรหรือบุคลากร

๓.๒ พัฒนาค่านิยม (MOPH) วัฒนธรรมองค์กร (HEALTH) การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสาธารณะ

๓.๓ ดำเนินการตามระบบการบริหารผลการปฏิบัติการราชการ (Performance Based Management System : PMS) เป็นต้น

๔. ติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละ ความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (Employee Engagement : EE)

๕. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสมศักดิ์ ศิริวันรังสรรค์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ

.....ร่าง

.....พิมพ์

.....ตรวจ