

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....
กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ตั้ง.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.กุลธิดา ทรัพย์ประสงค์.....หมายเลขโทรศัพท์.....๐๒-๕๙๐-๔๓๗๗.....

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๕	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๔๗ คน	-	-

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๕๕๐,๓๕๐ บาท

- จากบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๕,๕๑๒,๓๕๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๓๘๐,๐๐๐ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....คน
- หน่วยงาน / องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....แห่ง รวมผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการพัฒนาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม บุคลากรได้รับการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างประสิทธิภาพ.....

รายละเอียดของโครงการ / กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
<p>๑. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๔ เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผล - กระทบต่อสุขภาพ 	๔๗ คน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่ และพฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลง เป็นไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
<p>๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา หรือการร่วมทำบุญกับวัดหรือศาสนสถานต่าง ๆ <p>๒. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ 	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ</p>	<p>บุคลากรกองประเมินผล</p> <p>กระทบต่อสุขภาพ</p>	ร้อยละ ๘๐	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลง เป็นไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
<p>๑. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดภาวะโลกร้อน - การใช้ OR CODE แทนการใช้กระดาษ - โครงการออมเงิน ชีตละ ๑๐ บาท <p>๒. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - การดำเนินงาน ๕ ส. - การแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่ <p>๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน <p>๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 	<p>๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน</p> <p>๒. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้ มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผล - กระทบต่อสุขภาพ 	๔๗ คน/ทั้งปี	๔๗ คน/ทั้งปี	๒ ครั้ง/ทั้งปี	๑ ครั้ง/ปี	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
๑. แกนหนุนคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๗ คน			✓	✓	✓	✓	
๒. การปรับปรุงพัฒนาระบบ/มาตรฐาน/ช่องทาง/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ๓. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและมีช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์		๑ ครั้ง/ปี			✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	- คณะทำงาน - บุคลากรกองประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	๔๗ คน	- เอกสารการส่งผลงานคนดีศรีอนามัย - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม	-		✓	✓		
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง (คนดีศรีอนามัย)	๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น					✓	✓			
๓. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๓. เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒. เพื่อสร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมรวมของหน่วยงาน	- คณะทำงาน - บุคลากรกองประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	มีการร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลการดำเนินงาน	-	✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกอง ประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	จำนวนผู้สืบค้น ข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง ประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์ มีความพึงพอใจ	-	✓	✓	✓	✓	
รวม										