

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อ.....กรมอนามัย.....หน่วยงาน.....(กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ).....สถานที่ตั้ง.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย
 ชื่อผู้ประสานงาน.....น.ส.กุลธิตา ทรัพย์ประสงค์.....โทรศัพท์.....๐๒-๕๕๐-๔๓๗๗.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๗ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๕,๕๕๐,๓๔๐ บาท

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวงสาธารณสุข										
กลยุทธ์ที่ ๒ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรมของส่วนราชการ										
๑. การเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันทุจริต แก่บุคลากรในหน่วยงาน ๒. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ๓ เรื่อง ได้แก่ - ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล - เพื่อให้บุคลากรตระหนัก และปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	๔๗ คน	มีการสร้างการรับรู้/เผยแพร่ และพฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการใช้วัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงาม										
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม และวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ - กิจกรรมทำบุญตักบาตร - กิจกรรมทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา หรือการร่วมทำบุญกับวัดหรือศาสนสถานต่าง ๆ	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรมและนำหลักคำสอนไปปฏิบัติ	บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ร้อยละ ๘๐	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทางที่ดีขึ้นตามหลัก	-	๒๐ คน	๓๘ คน			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรร่วมกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ เช่น - การอบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ	๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณราชการ			คุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด		๕ คน	๕ คน		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : พอเพียง - การรณรงค์ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดภาวะโลกร้อน - การใช้ OR CODE แทนการใช้กระดาษ - โครงการออมเงิน ซิตละ ๑๐ บาท ๒. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : วินัย - การรณรงค์เรื่องการตรงต่อเวลา - การดำเนินงาน ๕ ส. - การแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่ ๓. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : สุจริต - ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบพัสดุอย่างถูกต้อง โปร่งใส - รณรงค์ไม่นำวัสดุ อุปกรณ์ทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน ๔. กิจกรรมตามคุณธรรมเป้าหมาย : จิตอาสา - จิตอาสาแบ่งปันน้ำใจ - จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	๑. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน ๒. เพื่อกำหนดแนวทาง/กิจกรรม/โครงการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา ตามคุณธรรมเป้าหมายให้มีความคึกคักเป็นที่น่าสนใจ ข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผล กระทบต่อสุขภาพ	๔๗ คน	พฤติกรรมของบุคลากรเปลี่ยนแปลงเป็นไปในทางที่ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด		๓๘ คน	๓๘ คน		
			๔๗ คน/ทั้งปี			๔๗ คน	๔๗ คน		
			๒ ครั้ง/ทั้งปี				๑ ครั้ง		
			๑ ครั้ง/ปี					๑ ครั้ง	

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างผู้นำหน่วยงานและเสริมสร้างแกนนำแบบอย่างในการบริหารที่เน้นการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วม										
<p>๑. แขนงหนุนคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</p> <p>๒. การปรับปรุงพัฒนาระบบ/มาตรฐาน/ช่องทาง/แนวทางการป้องกันการทุจริตและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีช่องทางแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักทางศาสนา</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและมีช่องทางที่สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตฯ ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์</p>	<p>- คณะทำงานฯ</p> <p>- บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</p>	๗ คน	๑ ครั้ง/ปี		✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างด้านการส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม/โรงพยาบาลคุณธรรม										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม และการพัฒนาองค์กรคุณธรรม										
๑. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมในหน่วยงาน	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	๔๗ คน	- เอกสารการส่งผลงานคนดีศรีอนามัย - หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม		✓	✓			
๒. ยกย่องบุคคล/หน่วยงาน ที่มีการพัฒนาคุณธรรมโดดเด่น จนเป็นแบบอย่าง (คนดีศรีอนามัย)	๒. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจบุคคล/หน่วยงานที่พัฒนาคุณธรรมโดดเด่น					✓	✓			
๓. เข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม (การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)	๓. เพื่อพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					✓	✓			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่าย และการขยายความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ										
๑. การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเผยแพร่การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม ๒. เพื่อสร้างรูปแบบความร่วมมือในการพัฒนาคุณธรรมรวมของหน่วยงาน	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกองประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	มีการร่วมกันขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน	บุคลากรให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรม/เข้าร่วมกิจกรรม มีการระดมความคิดในการนำเสนอผลการดำเนินงาน		✓	✓			

ยุทธศาสตร์ / โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูล ทั้งบุคคล หน่วยงานต้นแบบ องค์กร สนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ การพัฒนาและเข้าถึงข้อมูลอย่างเป็นระบบ										
๑. พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลองค์กรคุณธรรม ตลอดจนเผยแพร่สื่อ ข่าวสาร และกิจกรรมบนเว็บไซต์การ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง (ระเบียบ คุณธรรม)	๑. เพื่อให้เกิดการ จัดการข้อมูล สารสนเทศอย่างเป็น ระบบ สามารถ เผยแพร่ข้อมูลที่มี คุณภาพต่อสาธารณะ ให้ง่ายต่อการเข้าถึง	- คณะทำงานฯ - บุคลากรกอง ประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	จำนวนผู้สืบค้น ข้อมูลด้าน องค์กร คุณธรรม เว็บไซต์กอง ประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	ร้อยละ ๖๐ ของ ผู้ใช้บริการเว็บไซต์ มีความพึงพอใจ		✓	จำนวนดาว โหลด ๑๔ ครั้ง			
รวม										

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ...กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ..... ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

- หน่วยงาน / องค์กร ทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้ที่ได้รับการอบรม จำนวน.....๑๐.....คน
- หน่วยงานทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน.....๑.....แห่ง รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน.....๓๕.....คน