รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี 2565 รอบวันที่ 10 พฤษภาคม 2565

ในการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2565

ตัวชี้วัด		หลักฐาน (หน้า) เนื้อหาในรายงาน
1.24	รอยละของจังหวัดจัดการปจจัยเสี่ยงดานสิ่งแวดลอมที่สงผลตอการลดลงของ อัตราปวยดวยโรคที่เกี่ยวของกับสุขอนามัยและมลพิษสิ่งแวดลอม	11
1.25	รอยละขององคกรปกครองสวนทองถิ่น มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดลอมที่มี ประสิทธิภาพ	
1.26	รอยละของสถานบริการสาธารณสุขที่จัดการอนามัยสิ่งแวดลอมได ตามเกณฑ GREEN & CLEAN Hospital	
1.40	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย	
1.28	สถานประกอบกิจการดำเนินการตามมาตรการดานอนามัยสิ่งแวดลอมเพื่อ ปองกันการแพรระบาดของโรคโควิด-19	
2.1	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการควบคุมภายใน และแผน BCP	
2.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต	
2.3	รอยละของการเบิกจายงบประมาณ	4-6,11
2.4	ระดับความสำเร็จของการเปนองคกรแหงการเรียนรู (LO)	11
2.5	ตัวชี้วัดประสิทธิภาพแผนปฏิบัติการ/โครงการ รอยละการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการที่บรรลุ เปาหมาย	6-11
2.6	ตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กรมอนามัย	11

รายงานประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพครั้งที่ ๗/๒๕๖๕
วันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายสมชาย	ตู้แก้ว	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ประธาน

กลุ่มพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๒.	นางสุธิดา	อุทะพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓.	นางสาวพนิตา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔.	นางสาววาสนา	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๕.	นายนัฐพล	ศิริหล้า	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖.	นางสาวชนะจิตร	ปานอู	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗.	นางสาวละมัย	ไชยงาม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘.	นายคณุตฒ์	ทองพันชั่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙.	นางจันทร์จิรา	สุวะไกร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐.	ว่าที่ รต. หญิง ธนชาภา	ธนิกยงชินภัทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๑.	นายวิษณุ	ศรีวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๒.	นางสาวพัชรี	งามมโนนิมิต	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน

กลุ่มเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๑๓.	นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๔.	นางสาวกรวิภา	ปุนณศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๕.	นางสาวสุนิษา	มะลิวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๖.	นางสาวสุธาสินี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๗.	นางสาวกุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๘	นางสาวทิพย์กมล	ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๙.	นางสาวนฤภร	บูรณนัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย

๒๐.	นางจิตติมา	รอดสวาสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒๑.	นางสาววรวรรณ	พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๒.	นางสาวประทุม	สีดาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๓.	นางสาวชวิศา	แก้วสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๔.	นางสาวลัดดา	พิมจั่น	นักวิชาการเผยแพร่
๒๕.	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๒๖.	นางสาวโศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๗.	นางสาวอภิญญา	พึ่งประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘.	นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๙.	นางสาวนงนุช	เรืองแตง	เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มพัฒนาองค์กร

๓๐.	นายชนะ	งามสุขไพศาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มอำนวยการ

๓๑.	นางสุวรรณา	เนียมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๒.	นางทีปกาญจน์	ต้อมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๓.	นางสาวพีรกานต์	มิ่งสำแดง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๔.	นางสาวจุฑามณี	ปั้นกาญจนโต	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๕.	นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๖.	นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๗.	นางสาวพิกุลทอง	นันทบุญ	นักจัดการงานทั่วไป
๓๘.	นางสาวกุลธิดา	ไกรรมณ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๙.	นางสาวชลธิชา	เกษจันทร์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๔๐.	นายวิโรจน์	พิมจั่น	พนักงานขับรถยนต์
๔๑.	นายกุลนาท	ไชยธงยศ	พนักงานขับรถยนต์
๔๒.	นายกิตติชัยย์	นิธิวนิชย์	พนักงานขับรถยนต์
๔๓.	นายมงคล	กฐินทอง	พนักงานขับรถยนต์

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายปราโมทย์	เสพสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒.	นางสาวกชพรรณ	นราวีรวุฒิ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นายสมชาย ตู้แก้ว ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุม พร้อมกับมอบของที่ระลึกให้กับนางสาวพีรกานต์ มิ่งสำแดง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เนื่องจากย้ายตำแหน่งงาน และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

การประชุมครั้งนี้ เป็นการดำเนินงานในช่วง ๕ เดือนหลัง มีภารกิจที่ต้องขับเคลื่อนต่อเนื่องตามแผนงานโครงการที่กำหนด ทั้งงานหลัก งานสนับสนุนที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายและงบประมาณ จึงขอความร่วมมือจากทุกคนช่วยกันสนับสนุนกัน เนื่องจามีบุคลากรโยกย้ายไปจำนวนหนึ่ง

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ ติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๕

นายชนะ งามสุขไพศาล รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำเสนอผล การติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยข้อมูลผลการเบิกจ่ายของ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕) มีดังนี้

๑) ข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวม (งบดำเนินงาน และงบลงทุน) ซึ่งเป้าหมาย การเบิกจ่ายของกองประเมินฯ ร้อยละ ๗๗.๙๓ ข้อมูลผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๙.๐๓ โดยงบดำเนินงานเบิกจ่ายได้ จำนวน ๓,๘๑๒,๐๙๕ บาท และรอเบิกจ่าย ร้อยละ ๒๘.๘๙ จำนวน ๒,๒๔๖,๑๓๓ บาท ซึ่ง ณ สิ้นเดือนเมษายน ผลการเบิกจ่ายภาพรวม (งบดำเนินงาน และงบลงทุน) จะเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๗.๙๓ จำนวน ๖,๐๕๘,๒๒๘ บาท จะเป็นไปตามเป้าหมายของกองประเมินฯ และเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (เป้าหมายกรมอนามัย ร้อยละ ๕๘)

๒) ข้อมูลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน เป้าหมายการเบิกจ่ายงบดำเนินงานของกองประเมินฯ คือ ร้อยละ ๗๕.๓๘ ข้อมูลผลการเบิกจ่าย ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕ เบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๔๓.๑๖ และ รอเบิกจ่ายร้อยละ ๓๒.๒๒ จำนวน ๒,๒๔๖,๑๓๓ บาท ณ สิ้นเดือนเมษายน ผลการเบิกจ่ายงบดำเนินงาน เบิกจ่ายได้

ร้อยละ ๗๕.๓๘ จำนวน ๕,๒๕๔,๗๒๘ บาท ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายของกองประเมินฯ และเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนด (เป้าหมายกรมอนามัย ร้อยละ ๕๘)

๓) สรุปสถานะรายการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่ม (ตารางที่ ๑) มีดังนี้

๓.๑ กลุ่มพัฒนาระบบฯ มีผลการเบิกจ่ายจำนวน ๗๙๗,๔๘๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๗๙) ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนด

๓.๒ กลุ่มเฝ้าระวังฯ มีผลการเบิกจ่ายจำนวน ๑,๘๘๗,๒๙๙ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๒) ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนด

๓.๓ กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ มีผลการเบิกจ่ายจำนวน ๒,๒๐๘,๐๕๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๒) ซึ่งเกินเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ มีผลการเบิกจ่ายจำนวน ๒๓๑,๔๑๗ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๗๕) ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด

๓.๕ กลุ่มอำนวยการ มีผลการเบิกจ่ายจำนวน ๙๓๓,๙๘๓ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๕) ซึ่งต่ำเกินเป้าหมายที่กำหนด

<u>ตารางที่ ๑</u> สรุปสถานะผลและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำแนกรายกลุ่มงาน

สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่มงาน (เดือน เม.ย. 65 เป้าหมาย 58 %) ข้อมูล ณ วันที่ 26 เม.ย. 65

กลุ่ม	งบประมาณจัดสรร	งบประมาณคงเหลือ	เป้าหมายการเบิกจ่าย ร้อยละ 58 (ณ สิ้น เม.ย. 65)	PO	เบิกจ่ายจริงแล้ว ณ วันนี้		แผนรอการเบิกจ่าย เม.ย. 65	รวมเบิกจ่ายแล้ว + แผนเดือน เม.ย. 65		งบประมาณ ขาด/เกิน จากเป้าหมาย 58 % (สิ้น เม.ย. 65)		
					งบประมาณ	ร้อยละ		งบประมาณ	ร้อยละ			
1) กลุ่มพัฒนาระบบฯ	1,193,952	437,632	692,492	-	756,320	63.35	41,160	797,480	66.79	104,988	8.79	เกินจากเป้าหมาย
2) กลุ่มเฝ้าระวัง ฯ	2,201,720	447,521	1,041,170	-	1,754,199	79.67	133,100	1,887,299	85.72	846,129	38.43	เกินจากเป้าหมาย
- งบดำเนินงาน	1,795,120	447,521	1,041,169.60	-	1,347,599	75.07	133,100	1,480,699	82.48	439,529	24.48	เกินจากเป้าหมาย
- งบลงทุน	406,600	-	-	-	406,600	100.00		406,600	100.00			เกินจากเป้าหมาย
3) กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	2,360,960	2,156,510	1,369,357	-	204,450	8.66	2,003,600	2,208,050	93.52	838,693	35.52	เกินจากเป้าหมาย
4) กลุ่มบริหารยุทธฯ	706,708	496,291	409,891	-	210,417	29.77	21,000	231,417	32.75	- 178,474	- 25.25	ไม่ได้ตามเป้าหมาย
5) กลุ่มอำนวยการ	1,310,900	424,190	645,221	-	886,710	67.64	47,273	933,983	71.25	241,489	18.42	เกินจากเป้าหมาย
- งบดำเนินงาน	914,000	424,190	530,120	-	489,810	53.59	47,273	537,083	58.76	- 40,310	- 4.41	เกินจากเป้าหมาย
- งบลงทุน	396,900	-	115,101.00	-	396,900	100.00	-	396,900	100.00	281,799	71.00	
รวมงบดำเนินงาน	6,970,740	3,962,145	4,043,029	-	3,008,595	43.16	2,246,133	5,254,728	75.38	1,211,699	17.38	เกินจากเป้าหมาย
รวมงบลงทุน	803,500	-	541,600	-	803,500	100.00	-	803,500	100.00			
รวมทุกงบรายจ่าย	7,774,240	3,962,145	4,584,629	-	3,812,095	49.03	2,246,133	6,058,228	77.93	1,473,599	18.95	เกินจากเป้าหมาย

๔) การดำเนินงานภายใต้งบประมาณเบิกเบิกแทนกันกรมชลประทาน ปี ๒๕๖๕ หน่วยงานได้งบประมาณมาดำเนินงานใน ๒ โครงการคือ โครงการติดตามตรวจสอบด้านสาธารณสุขจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ภายใต้โครงการอ่างเก็บน้ำคลองหลวงรัชชโลทรอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดชลบุรี งบประมาณ ๒๘๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓.๕๗ คงเหลือ ๒๗๐,๐๐๐ บาท และโครงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำลำห้วยบอน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดอุบลราชธานี งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยหน่วยงานมีแผนดำเนินงานดังนี้ (ตารางที่ ๒)

<u>ตารางที่ ๒</u> งบกรมชลประทาน ปี ๒๕๖๕



งบกรมชลประทาน ปี 2565 (2 โครงการ)

1. โครงการติดตามตรวจสอบด้านสาธารณสุขจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ภายใต้โครงการอ่างเก็บน้ำคลองหลวงรัชชโลทร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดชลบุรี

รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ
งบจัดสรร	280,000	
เบิกจ่ายแล้ว	10,000	3.57
คงเหลือ	270,000	

แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
1. จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์และวัสดุสำนักงาน (เบิกจ่ายแล้ว 10,000)	20,000	มี.ค./ก.ย. 65
2. จัดประชุมปรึกษาหารือ แนวทางการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ (4 ครั้ง)	11,400	เม.ย.- พ.ค. 65
3. จัดประชุมการทบทวนแนวทางการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	42,400	มิ.ย. 65
4. จัดประชุม เรื่อง การติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านสาธารณสุขจากโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ ปีงบประมาณ 2565	206,200	ส.ค. 65

2. โครงการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำลำห้วยบอน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดอุบลราชธานี

รายการ	งบประมาณ	ร้อยละ
งบจัดสรร	100,000	
เบิกจ่ายแล้ว	-	
คงเหลือ	100,000	

แผนการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา
1. ลงพื้นที่และจัดประชุมการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำลำห้วยบอนฯ จ.อุบลราชธานี	47,500	พ.ค.65
2. ลงพื้นที่และจัดประชุมคืนข้อมูลการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่โครงการอ่างเก็บน้ำลำห้วยบอนฯ จ.อุบลราชธานี	47,500	ก.ค.65
3. จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์และวัสดุสำนักงาน	5,000	ก.ย.65

ต่อ

านต้องการปรับแผนการดำเนินงานโครงการขอให้ปรับเปลี่ยนแค่กิจกรรมการดำเนินงานซึ่งคงเป้าหมายโครงการคงเดิม

๓.๒ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามผลผลิตกิจกรรม ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน ๒๕๖๕)

๓.๒.๑ โครงการลดและป้องกันปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) จังหวัดในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษมีระบบประเมินและคาดการณ์ผลกระทบ ต่อสุขภาพ (๕ จังหวัด)

๒) ต้นแบบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมอย่างมีส่วนร่วมให้เป็นเมืองน่าอยู่ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี (๓ แห่ง)

๓) อปท. นำข้อมูลคาดการณ์และ HIA ขับเคลื่อนให้เกิดการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็นเมืองน่าอยู่ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี (๕ แห่ง)

๔) ฐานข้อมูลด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ ด้านพฤติกรรมสุขภาพจังหวัดชุมพร-ระนอง (๑ ฐาน)

๕) แกนนำการสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (๕ แห่ง)

๖) หลักสูตรฝึกอบรมออนไลน์ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขของประเทศไทย - ลาว โดยมีแผน และผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๑. ประชุมปรึกษาหารือ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานการประเมินคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพในพื้นที่เสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม	๑	๑	
๒. จัดประชุมคืนข้อมูลและสรุปรายงานรวมทั้งจัดทำข้อเสนอมาตรการฯ และข้อเสนอเชิงนโยบาย	๑	๑	
๓. ประชุมพัฒนาความร่วมมือทางวิชาการไทย-ลาว ในการลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑	๑	
๔. การประชุมพัฒนาแกนนำสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษจังหวัดสระแก้ว	๑	๑	
๕. การติดตามประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการพัฒนาความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของแกนนำชุมชนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑	๑	
๖. จัดปรึกษาหารือ เรื่อง การพัฒนาเมืองน่าอยู่ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี โดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้ที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๑	๑	
๗. จ้างเหมาบริการบุคคลภายนอกด้านการจัดทำข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพเพื่อการพัฒนาเมืองน่าอยู่ที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี	๑	๑	
รวมการดำเนินงาน	**๗**	**๗**	

๓.๒.๒. โครงการคาดการณ์และประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อการจัดการปัจจัยเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) รายงานผลการประเมินคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพจากปัจจัยเสี่ยงด้านอวล. กรณีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (๑ ฉบับ)

๒) ร้อยละของประชาชนมีพฤติกรรมสุขภาพสวมหน้ากากป้องกันโรค (ร้อยละ ๘๕)

๓) คู่มือแนวทางการคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพ และ กระบวนการดำเนินงานการคาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพสำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (๑ ฉบับ)

๔) ฐานข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน (๑ ฐานข้อมูล)

๕) ข้อเสนอการปรับปรุงและพัฒนากฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตกิจการที่ต้องรับฟังความเห็นของประชาชนตาม พ.ร.บ.การสาธารณสุข (๑ ฉบับ)

มีแผน และผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๑. ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการขับเคลื่อนศูนย์คาดการณ์ผลกระทบต่อสุขภาพ	๑	๑	
๒. ประชุมปรึกษาหารือการพัฒนาเครื่องมืออนามัยโพล ทั้งแบบกลุ่มเป้าหมายทั่วไป(General) และแบบกำหนดประเด็นและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (Sentinel) ร่วมกับเครือข่ายอนามัยโพลทั้งสวนกลางและศูนย์	๑	๑	
๓. ประชุมปรึกษาหารือ พิจารณาเครื่องมือการศึกษาปัจจัยการดำเนินงานด้านสาธารณสุขภายใต้กองทุนเฝ้าระวังสุขภาพในพื้นที่เหมืองแร่	๑	๑	
รวมการดำเนินงาน	**๓**	**๓**	

๓.๒.๓. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีใน EEC โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) เทศบาลเมืองแสนสุขได้รับการยกระดับให้เป็นเมืองที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ๑ แห่ง

๒) ประชาชนในพื้นที่เทศบาลเมืองแสนสุขอยู่ในสภาพแวดล้อมที่มีการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมที่ได้มาตรฐาน (ร้อยละ ๑๐๐)

๓) ประชาชนในพื้นที่เทศบาลแสนสุขมีความรอบรู้ด้านสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน (ร้อยละ ๘๐)

๔) ต้นแบบชุมชนเข้มแข็งในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม (๓ ชุมชน)

๕) ข้อมูลตัวชี้วัดมาตรฐานสุขภาพเขตเมืองท่องเที่ยวที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี (๑ ชุด)

๖) ชุดความรู้เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน (๑ ชุด)

มีแผน และผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๑. ประชุมวิเคราะห์ข้อมูล สรุปผล และประชุมคืนข้อมูลผลการประเมินความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของประชาชน ในพื้นที่เทศบาลแสนสุข	๑	๑	
รวมการดำเนินงาน	**๑**	**๑**	

๓.๒.๔. โครงการพัฒนาขีดความสามารถและความรอบรู้ของชุมชนในการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) ประชาชนมีพฤติกรรมอนามัยเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ร้อยละ ๔๐)

๒) ประชาชนได้รับความรู้ด้านผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ร้อยละ ๙๕)

๓) ชุมชนต้นแบบด้านการปรับตัวต่อผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๑๒ ชุมชน)

๔) ระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๑ ระบบ)

๕) แนวทางการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เหมาะสม

๖) หลักสูตรการปรับตัวด้านสุขภาพจากผลกระทบต่อสุขภาพที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ระดับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข (๑ หลักสูตร)

๗) รายงานผลการดำเนินงานการขับเคลื่อน แผน NHAP ระยะที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๗๓ (๑ ฉบับ)

มีแผน และผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๑. ลงพื้นที่สนับสนุนการจัดทำแผนการปรับตัวระดับชุมชนฯ ร่วมกับศูนย์อนามัย	๑	๑	

ประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการแผนปฏิบัติการด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข ระยะที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๗๓	๑	๐	
รวมการดำเนินงาน	**๒**	**๑**	

๓.๒.๕. โครงการเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) ระบบการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ (๑ ระบบ)

๒) ชุมชนต้นแบบที่มีการจัดการเพื่อลดแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศ (๒๒ ชุมชน)

๓) รายงานการจัดการผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศในพื้นที่เป้าหมาย (๑ ฉบับ)

๔) ฐานข้อมูลด้านสุขภาพและมลพิษทางอากาศ เพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและการวางแผนการจัดการความเสี่ยง (๑ ฐานข้อมูล)

๕) อปท. ในพื้นที่วิกฤติมีความเข้าใจและนำพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ไปใช้ประโยชน์ในการควบคุมแหล่งกำเนิดมลพิษทางอากาศในพื้นที่ (ร้อยละ ๑๐)

มีแผน และผล การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	**การดำเนินงาน**		**หมายเหตุ**
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	**ผล**	
๑. ลงพื้นที่กำกับ ติดตามการควบคุมแหล่งกำเนิดที่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ และประเมินผลการติดตามบังคับใช้กฎหมายตาม พรบ. สธ. พ.ศ. ๒๕๓๕	๑	๑	
๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวนความเหมาะสมในการพัฒนาดัชนีคุณภาพอากาศและสุขภาพอนามัย (Air Quality Health Index, AQHI)	๑	๑	
๓. ลงพื้นที่ติดตามการดำเนินงานชุมชนต้นแบบเครือข่ายในการเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยระดับตำบล	๑	๑	
๔. สนับสนุนและพัฒนาห้องปลอดฝุ่นในโรงเรียน โรงพยาบาล สถานที่ราชการและชุมชน รวมทั้งภาคเอกช	๑	๑	
๕. การประชุม เรื่องการเฝ้าระวังอาการเจ็บป่วยและพฤติกรรมสุขภาพในการป้องกันและลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ	๑	๑	
๖.สัมมนาวิชาการ แถลงข้อมูลสถานการณ์และการป้องกันตนเอง "คนไทยรอบรู้สู้ฝุ่น" ภายใต้ศูนย์แก้ไขปัญหามลพิษทางอากาศ ด้านผลกระทบต่อสุขภาพ	๑	๑	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๗.ประชุมปรึกษาหารือเพื่อเฝ้าระวัง ติดตาม และสนับสนุนการดำเนินงานในพื้นที่	๑	๑	
รวมการดำเนินงาน	**๗**	**๗**	

๓.๒.๖. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานและบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง โดยมีเป้าหมายโครงการ ดังนี้

๑) หน่วยงานมีการบริหารจัดการและการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานอย่าง มีประสิทธิภาพ ๑หน่วยงาน

๒) พัฒนาองค์กรเป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรมคู่คุณธรรมตามนโยบายกรมอนามัย ๑ หน่วยงาน

๓) สรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๑ ฉบับ มีแผน และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ดังนี้

กิจกรรม	การดำเนินงาน		หมายเหตุ
	เดือน เมษายน		
	เป้าหมาย	ผล	
๑. ค่าจ้างเหมาบริการ	๑	๑	
๒. การสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม/ สัมมนาของผู้บริหาร	๑	๑	
๓. การบริหารจัดการน้ำดื่ม	๑	๑	
๔. การบริหารจัดการค่าถ่ายเอกสาร	๑	๑	
๕. การประชุมติดตามการดำเนินการของหน่วยงาน	๑	๑	
รวมการดำเนินงาน	**๕**	**๕**	

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตาม small success ไตรมาสที่ ๒ (รอบ ๖ เดือน)

เอกสารเพื่อทราบ ๑

๓.๔ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

นายชนะ งามสุขไพศาล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร นำเสนอรายละเอียดการรายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๕ เดือนหลัง ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในรอบวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้รายงานข้อมูลนำเข้าใน ๓ ระดับ ตามเกณฑ์ประเมิน Assessment Advocacy / Intervention และManagement and Governance และมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนในช่วงเดือน เมษายน-พฤษภาคม ๒๕๖๕ **ตามเอกสารเพื่อทราบ ๔** (เป็นเอกสารแนบสุดท้าย เนื่องจากมีข้อมูลจำนวนมาก)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๕ การติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงานของหน่วยงาน

นายชนะ งามสุขไพศาล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร นำเสนอการติดตามการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการ (คณะวิจัย) ซึ่งการดำเนินงานประจำเดือนเมษายน มี ๒ กิจกรรม คือ ๑) การสำรวจข้อมูลนักวิจัยกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา และ ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑ (ตารางที่ ๓)

ตารางที่ ๓ กิจกรรมการดำเนินงาน

ชื่อกิจกรรม/ ขั้นตอน	ระยะเวลา	เป้าหมาย	สรุปผลการดำเนินการ (แนบไฟล์)
๑. การสำรวจข้อมูลนักวิจัยกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนา		สำรวจข้อมูลนักวิจัยกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	มีฐานข้อมูลนักวิจัยกองประเมินฯ จำนวน ๒๙ คน ผลการวิเคราะห์ทักษะที่จำเป็นในการดำเนินงาน พบว่า ทักษะที่มีความสำคัญที่สุด ได้แก่ ๑) การทำงานเป็นทีม ๒) การปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมตลอดเวลา (Adaptive) ๓)การจัดการเวลา (Time management) ตามลำดับ และพบว่าทักษะที่มีความจำเป็นน้อยที่สุด ๑)ทักษะด้านภาวะผู้นำ ๒) การคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking) ๓) กระบวนการคิดเชิงออกแบบ (Design Thinking) สำหรับความต้องการในการพัฒนา พบว่าบุคลากรร้อยละ ๓๗ วางแผนการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ประเด็นที่ต้องการพัฒนามากที่สุด ๕ ลำดับแรกคือ ๑) Data Analytic/Data Science ๒)ระบาดวิทยาสิ่งแวดล้อม ๓) การ

			ประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๔) การวิเคราะห์ข้อมูล Big data และ ๕) การคิดอย่างเป็นระบบ (System Thinking) ไฟล์เอกสารประกอบ : W:\HIA๐๓[กลุ่มพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ]\๒๕๖๕_กพว\วิเคราะห์งาน-บุคลากร
๒. การส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม ครั้งที่ ๑	๒ วัน (๑๘-๑๙ เม.ย.๖๕)	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม	ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินการวิจัย และการพัฒนาโครงร่างงานวิจัย ประกอบด้วย หลักการและขั้นตอนการทำวิจัย การกำหนดปัญหาวิจัยและการเลือกหัวข้อวิจัย วัตถุประสงค์และสมมติฐานการวิจัย ตัวแปรและระดับการวัด นิยามและกรอบแนวคิดการวิจัย การทบทวนวรรณกรรม การสังเคราะห์งานวิจัย และรูปแบบการวิจัย ไฟล์รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม “รายชื่ออบรม” และไฟล์เอกสารประกอบการอบรม : W:\HIA๐๓[กลุ่มพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ]\๒๕๖๕_กพว\อบรมวิจัย ครั้งที่ ๑

และนางสาววรวรรณ พงษ์ประเสริฐ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการดำเนินงานจากการประชุมคณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย โดยประเด็นการรายงานยมี ๓ ประเด็น ดังนี้

๑) การส่งผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) ระดับชำนาญการ โดยสถานะส่งผลงานวิชาการเพื่อเลื่อนระดับ (อวช.) ของเจ้าหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ทั้งการปรับระดับชำนาญการพิเศษ และชำนาญการ ซึ่งชำนาญการแบ่งเป็น ๓ สถานะ คือ ๑. ส่งแบบประเมินผลงานฉบับสมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว ๒. ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว และ ๓. เตรียมส่งใบสมัครคัดเลือก (เอกสารเพื่อทราบ ๒)

๒) การส่งผลงานวิชาการเพื่อนำเสนอในเวทีการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งผลงานที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ ๑. การศึกษาการรับรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนที่อาศัยใกล้เคียงสถานประกอบกิจการบ้านนกแอ่นกินรัง โดยนางจันทร์จิรา สุวะไกร ๒. การศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างอาการจากความร้อนกับการอยู่ในพื้นที่เสี่ยงจากความร้อน และพฤติกรรมในการป้องกันตัวเองของประชากรไทย โดยนางสาวกุลสตรี ชัชวาลกิจกุล ๓. การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ และปัจจัยที่ส่งผลต่อพฤติกรรมการปฏิบัติตนของประชาชนในการป้องกันโรค โดยนายปราโมทย์ เสพสุข และ ๔. การพัฒนาโปรแกรมสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่น PM๒.๕ ของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยนางสาววรวรรณ พงษ์ประเสริฐ

๓) การพัฒนางานวิจัยกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพการพัฒนางานวิจัย

- ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาศักยภาพนักวิชาการด้านวิจัยและนวัตกรรม รุ่นที่ ๑ (อบรมต่อเนื่องตลอดหลักสูตร ๕ ครั้ง) ครั้งที่ ๑ เมื่อ ๑๘-๑๙ เมษายน ๒๕๖๕
- ส่งบุคลากรเข้ารับการทดสอบภาษาอังกฤษ จัดโดยศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ

รวมถึง มีการจัดกิจกรรม KM กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ โควิด-๑๙ : คุณเสี่ยงแค่ไหน? รู้ได้อย่างไร? ซึ่งมีการพูดคุย แลกเปลี่ยน ตอบข้อซักถาม เกิดความชัดเจน เกณฑ์การคัดกรองความเสี่ยง (แบบไหนเสี่ยงต่ำ แบบ

ไหนเสี่ยงสูง) แนวทางปฏิบัติ (เสี่ยงแล้วทำยังไง ติดเชื้อแล้วรายงานใคร เข้าระบบรักษาแบบไหน) ผลที่ได้จากการพูดคุยคือ Output หลังการพูดคุยแผนผังขั้นตอนแนวทางปฏิบัติ (แชร์ในไลน์ HIA และ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในกอง) Q&A รวบรวมคำถามที่พบบ่อย (แชร์ในไลน์ HIA และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ในกอง) ทั้งนี้ คณะกรรมการพัฒนาวิชาการ (กพว.) มีแผนการดำเนินงานต่อไป คือ ๑) การวิเคราะห์ภารกิจการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน (ด้านวิชาการและบุคลากร) อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล ๒) ผู้ที่ส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกเพื่อประเมินผลงานเรียบร้อยแล้ว นำเสนอผลงาน อวช. ในการประชุม กพว. ครั้งต่อไป เพื่อร่วมกันให้ข้อเสนอแนะต่อผลงาน ได้แก่ นางสาวสุนิษา มะลิวัลย์ นางสาวสุธาสินี จันส่ง นายประยูร ภักดีพัฒนาทร นางสาวโศรยา ชูศรี และนายอภัย ปิณฑะคุปต์

<u>มติที่ประชุม</u> : รับทราบ

๓.๕ โครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

นายชนะ งามสุขไพศาล รักษาราชการแทนหัวหน้ากลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ นำเสนอการจัดทำโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กองประเมินฯ) โดยกองแผนขอให้กอง/ สำนัก จัดทำรายละเอียด ดังนี้

๑. ทบทวนความเกี่ยวข้องของหน่วยงานกับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ (ส่ง สศช. ภายในวันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๕)

๒. ส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่เข้าร่วมในฐานะที่เป็นเจ้าภาพ จ. ๓ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเป้าหมายประเด็นแผนแม่บท ส่งกองแผนงานภายในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. จัดทำร่างข้อเสนอโครงการสำคัญปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และนำเสนอในที่ประชุม วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กองประเมินฯ ได้จัดทำโครงการสำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์และ แผนแม่บทฯ ดังนี้

๓.๑) ด้านความสามารถในการแข่งขัน ประเด็นที่ (๙) เขตเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน ๑ โครงการ คือ การพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (๙.๓) ซึ่งเป้าหมาย : เมืองในพื้นที่เขตพัฒนาเศรฐกิจพิเศษชายแดนที่ได้รับการพัฒนาเป็นเมืองน่าอยู่มากขึ้น

๓.๒) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ (๑๓) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี จำนวน ๓ โครง ได้แก่ ๑) การใช้ชุมชนเป็นฐานในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี (๑๓.๒) ซึ่งเป้าหมาย : จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น ๒) การพัฒนาและสร้างระบบรับมือและปรับตัวต่อโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๑๓.๕) ซึ่งเป้าหมาย : ประชาชนมีความรอบรู้สุขภาพ เรื่องโรคอุบัติใหม่และโรคอุบัติซ้ำที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และ ๓) การสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาวะและการป้องกันและควบคุมปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาวะ (๑๓.๑) ซึ่งเป้าหมาย : ประชาชนมีความรอบรู้ด้านสุขภาวะสามารถดูแลสุขภาพมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์และสามารถป้องกันและลดโรคที่สามารถป้องกันได้เกิดเป็นสังคมบ่มเพาะจิตสำนึกการมีสุขภาพดีสูงขึ้น โครงการเขียนเป็นภาพรวมของคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม

๓.๓) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประเด็นที่ (๑๘) การเติบโตอย่างยั่งยืน จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) การสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพ

ภูมิอากาศ (๑๘.๓) ซึ่งเป้าหมาย : การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทยลดลง ๒) สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพอากาศ (๑๘.๔) ซึ่งเป้าหมาย : คุณภาพอากาศ เสียง และความสั่นสะเทือนอยู่ระดับมาตรฐานของประเทศไทย และ๓) ยกระดับกระบวนทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ (๑๘.๕) ซึ่งเป้าหมาย : คนไทยมีคุณลักษณะและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ด้านสิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิตที่ดี

ทั้งนี้ โครงการจะพิจารณาตาม Scenario Analysis ความเป็นไปได้ของโครงการสำคัญที่จะได้รับงบประมาณ

- ถ้าเป็นโครงการใหม่ ได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น แต่ถ้าเป็นโครงการเดิม จะได้รับงบประมาณเท่าเดิม/ลดลง

- ถ้าไม่เป็นโครงการสำคัญ ได้รับงบประมาณลดลง หรือไม่ได้รับงบประมาณ โดยการพิจารณาโครงการสำคัญขึ้นอยู่กับ หลักเกณฑ์ ๙ ข้อ (ภาพที่ ๒)

โดยกลุ่มบริหารยุทธศาตร์ขอความร่วมมือให้กลุ่มงานส่งรายละเอียดโครงการสำคัญ ดังนี้

๑. ให้กลุ่มงานจัดทำร่างโครงการสำคัญ ตามแบบฟอร์มที่ ๒ โครงการสำคัญ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเน้นย้ำตอบโจทย์กรอบการพิจารณาโครงการสำคัญ ๑ แผนย่อย ต่อ ๑ โครงการ และส่งกลับมาให้กลุ่มบริหารยุทธ์ศาสตร์ภายในวันที่ ภายในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ส่งกองแผน วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕)

๒. เตรียมผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ เข้าร่วมการประชุม วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และให้นำร่างโครงการสำคัญปี ๖๗ ข้อเสนอ ให้ทุกกลุ่มมานั่งคุยก่อนเพื่อร่วมกันเขียนโครงการ และเนื้องานใหม่ๆ

<u>มติที่ประชุม</u> : รับทราบ และขอให้ทุกกลุ่มงานปรึกษาหารือภายในกองประเมินฯ เพื่อบูรณาการ การทำงานระหว่างกลุ่มงาน และให้เกิดการดำเนินงานใหม่ภายใต้กองประเมินฯ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ ปรับปรุง (ร่าง) คำสั่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

นายชนะ งามสุขไพศาล หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร นำเสนอ (ร่าง) คำสั่งกองประเมินฯ โดยมีการแก้ไข และเพิ่มเติมคณะกรรมการ และคณะอนุกรรมการกองประเมินฯ (เอกสารเพื่อทราบ ๓)

<u>มติที่ประชุม</u> : เห็นชอบ ในการปรับแก้ไขโครงสร้างและบทบาทหน้าที่ภายใต้คำสั่งกองประเมินฯ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ การประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕

นางจิตติมา รอดสวาสดิ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ นำเสนอความคืบหน้า การจัดประชุมวิชาฯ ดังนี้

๑) หัวข้อหลัก (Theme) การประชุมวิชการ คือ ก้าวผ่านโควิด ส่งเสริมการใช้ชีวิตสุขภาพดี “Healthy Active Living Beyond COVID”

๒) สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเสด็จพระราชดำเนินเป็นองค์ประธานเปิดการประชุมและและพระราชทานรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ในวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๗.๓๐ น. และ (ร่าง) กำหนดการฯ (ตารางที่ ๔)

ตารางที่ ๔ (ร่าง) กำหนดการฯ

(ร่าง) กำหนดการสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ เสด็จพระราชดำเนินเปิดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 และพระราชทานรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) วันที่ 12 มิถุนายน 2565 เวลา 17.30 น.	
เวลา 17.30 น.	- สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีเสด็จพระราชดำเนินโดยรถยนต์พระที่นั่ง ถึงโรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม.
	- นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข และคณะผู้บริหาร เฝ้าฯ รับเสด็จ
	- เสด็จฯ พระราชดำเนินไปห้องประชุมแกรนด์ บอลรูม ชั้น ๔
	- นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ทูลเกล้าฯ ถวายสูจิบัตร
	- นายสาธิต ปิตุเตชะ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงสาธารณสุข กราบทูลถวายรายงาน วัตถุประสงค์ของการจัดงานประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 พ.ศ. 2565
	- นายแพทย์เกียรติภูมิ วงศ์รจิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กราบทูลถวายรายงานรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) และนำชมวิติทัศน์
	- นายแพทย์สุวรรณชัย วัฒนายิ่งเจริญชัย อธิบดีกรมอนามัย เบิกตัวผู้เข้ารับพระราชทานรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) จำนวน...3...รางวัล และขอประทานพระดำรัสเปิดการประชุม (คณะพิธีการอยู่ระหว่างการประสานขอประทานพระดำรัสเปิดการประชุม)
	- สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทานรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) ประทานพระดำรัสเปิดการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 พ.ศ. 2565
	- เสด็จฯ พระราชดำเนินชมนิทรรศการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ ครั้งที่ 15 บริเวณหน้าห้องประชุม
	- เสด็จฯ ไปห้องรับรอง ชั้น ๔
	- นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข ถวายของที่ระลึก
	- ฉายพระรูปร่วมกับผู้บริหาร และผู้รับรางวัลบุคคลและองค์กรดีเด่นด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Princess Health Award) 3 ชุด
	- เสด็จประทับรถยนต์พระที่นั่งพระราชดำเนินกลับ
หมายเหตุ: การแต่งกาย : ข้าราชการ เครื่องแบบปกติขาว บุคคลทั่วไป ชุดสุภาพ	

๓) การรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานการดำเนินงานทั้งหมด ผ่านในการประชุมปรึกษาหารือเตรียมการจัดประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ ๑๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครั้งที่ ๔) วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ ชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน การประเมินบุคคล และการเลื่อน ข้าราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับ พ.ศ. ๒๕๖๔

นางจิตติมา รอดสวาสดิ์ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพและภาคีเครือข่าย และนางสุวรรณา เนียมประเสริฐ หัวหน้ากลุ่มอำนวยการ นำเสนอการชี้แจงหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน การประเมินบุคคล และการเลื่อนข้าราชการตามกฎ ก.พ. ฉบับพ.ศ. ๒๕๖๕ ที่จัดโดย กองการเจ้าหน้าที่ ดังนี้

๑) การเลื่อนระดับของเจ้าหน้าที่ที่ส่งผลงาน ทางกองการเจ้าหน้าที่จะดำเนินงานพิจารณาและตรวจความถูกต้องของเอกสารในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์การตัดสิน ต้องได้คะแนน ไม่น้อย

กว่าร้อยละ ๖๐ จากการให้คะแนนทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนบุคคล ๒๐ คะแนน ความรู้ความสามารถ/ ทักษะสมรรถนะที่จำเป็น ๓๐ คะแนน เค้าโครงผลงานที่สั่งประเมิน ๓๐ คะแนน และข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน ๒๐ คะแนน วิธีการในการประเมินบุคคลจะให้คณะกรรมการหน่วยงาน ที่ อ.ก.พ. กรมอนามัยแต่งตั้ง ดำเนินการประเมิน

๒) การรับโอน ซึ่ง ก.พ. มีการออกกฎระเบียบใหม่ โดยจะแบ่งเป็น ประเภท/ สายงาน หน่วยงานต้องทำเรื่องแจ้งตำแหน่งว่างไปยังกองการเจ้าหน้าที่ และกองการเจ้าหน้าที่จะทำเรื่องขออนุมัติ กรมอนามัย เพื่อให้หน่วยงานประกาศรับโอน เมื่อพิจารณาเจ้าหน้าที่ที่จะมาดำรงตำแหน่งแล้วต้องส่งเรื่องกลับไปยังกองการเจ้าหน้าที่ หากสายงานไม่ตรงกับตำแหน่งต้องตั้งคณะกรรมการกรมอนามัยพิจารณาสายงาน และสามารถรับโอน /ย้ายได้หลังจากการบรรจุแล้ว กฎเกณฑ์เดิมจะต้องปฏิบัติงานที่กรมอนามัยอย่างน้อย ๓ ปี ก่อนย้ายไปยังหน่วยงานอื่น แต่ถ้าย้ายไปหน่วยงานภายใต้กรมอนามัยอย่างน้อย ๒ ปี ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ ที่ประสงค์จะโอน / ย้ายต้องติดต่อหน่วยงานปลายทางที่ด้วยตนเอง เพื่อยื่นใบสมัครและให้กอง/ สำนักที่ประสงค์จะย้ายทำหนังสือส่งมายังกอง/ สำนักต้นสังกัดเพื่ออนุมัติ โดยจะสามารถย้ายได้ภายใน ๙๐ วัน นับจากวันที่ทาบทาม เมื่อคำสั่งออกเรียบร้อย ต้องโอน/ ย้ายภายใน ๑๕ วัน

๓) ค่าตอบแทนวิชาชีพสายงานที่มีสิทธิ์จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ก็ต่อเมื่อปรับระดับ เป็นชำนาญการ ยกตัวอย่าง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ เมื่อปรับระดับเป็นชำนาญการจะได้รับเงินประจำตำแหน่ง เดือนละ ๓,๕๐๐

๔) ตำแหน่งว่างภายใต้กรมอนามัยที่จะได้รับการจัดสรรบุคลากรโดยสำนักงานปลัดกระทรวง มี ๓ หน่วยงาน คือ ผู้อำนวยการกองแผนงาน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ และเลขานุการกรม ในส่วนของผู้อำนวยการกอง/ สำนักอื่นๆ จะถูกจัดสรรโดยกรมอนามัยเช่นเดิม

๕) การปรับระดับค่างาน ซึ่งกอง/ สำนักที่ได้มีการประเมินค่างาน และจัดสรรเจ้าหน้าที่แล้วในระดับ ชำนาญพิเศษ ต้องรองบประมาณจากกรมอนามัยถึงจะสามารถเรียกเจ้าหน้าที่ให้มาดำรงตำแหน่งได้ ทั้งนี้หาก กอง/ สำนัก ต้องการเนื่องจากขาดอัตรากำลังสามารถเรียก โอน หรือย้าย ในตำแหน่งปฏิบัติการ และชำนาญการมาปฏิบัติงานก่อนได้

เลิกประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายชนะ งามสุขไพศาล ผู้ตรวจรายงานการประชุม
พฤษภาคม ๒๕๖๕