

แบบมอบหมายงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวกานดา พัดพาดิ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ชื่อผู้ประเมิน นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560 รอบที่ 2 1 เมษายน..... ถึง 30 กันยายน.....

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติ	รายการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
1.	ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (ระดับ) ระดับ 1 เป็นคณะทำงานฯ ระดับ 2 วางแผนสื่อสาร หรือจัดกิจกรรม สนับสนุนการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ระดับ 3 กำกับติดตามแผนดำเนินการ ระดับ 4 ประเมินผลสำรวจแบบประเมิน ระดับ 5 ข้อเสนอแนะ	F				1	2	3	4	5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
2.	ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ร้อยละ) ระดับ 1 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 40 ระดับ 2 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 41 ระดับ 3 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 42 ระดับ 4 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 43 ระดับ 5 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 44	F				40	41	42	43	44	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
3.	ตัวชี้วัดที่ ระดับความสำเร็จการดำเนินการพัฒนาเครื่องมือประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับกิจการตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 (ระดับ) ระดับ 1 จัดทำกรอบเนื้อหาของเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระดับ 2 ทบทวนข้อมูลสถานการณ์ สภาพปัญหาที่เกี่ยวข้อง 5 กิจการ ระดับ 3 จัดทำ (ร่าง) เครื่องมือการประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมจำนวน 1 กิจการ	F				1	1-2	1-3	1-4	1-5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
	<p>ระดับ 4 ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจาก ผู้เชี่ยวชาญหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมา ปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือฯ</p> <p>ระดับ 5 เครื่องมือการประเมินความเสี่ยงด้าน อนามัยสิ่งแวดล้อม จำนวน 1 กิจกรรม</p>											
4.	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของ รพ ที่พัฒนาอนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital) (ร้อยละ)</p> <p>ระดับ 1 โรงพยาบาล พัฒนอนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ชั้นพื้นฐาน</p> <p>ระดับ 2 โรงพยาบาลพัฒนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ชั้นพื้นฐาน</p> <p>ระดับ 3 โรงพยาบาลพัฒนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ชั้นพื้นฐาน</p> <p>ระดับ 4 โรงพยาบาลพัฒนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ชั้นพื้นฐาน</p> <p>ระดับ 5 โรงพยาบาลพัฒนามัย สิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean</p>	Ag				20	25	30	35	40	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
	Hospital ^{ขั้นพื้นฐาน}											
5.	<p>ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล (ระดับ)</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์และทบทวน ตัวชี้วัดเพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับกลุ่มงานและรายบุคคล</p> <p>ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในคำรับรองฯ และแบบมอบหมายงานรายบุคคล</p> <p>ระดับ 3 สื่อสารตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและดำเนินการตาม</p> <p>ระดับ 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล</p> <p>ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการ</p>	Ag				1	1-2	1-3	1-4	1-5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
6.	<p>ตัวชี้วัดที่ 10 ร้อยละต่ำสุดต้นแบบบูรณาการด้านส่งเสริมสุขภาพ 5 กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่านเกณฑ์ (คะแนน)</p> <p>ระดับ 1 ประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนต้นแบบบูรณาการ เพื่อจัดทำกรอบแนวทางการดำเนินงานระดับเขต และระดับพื้นที่</p> <p>ระดับ 2 Super Trainerไปอบรมครู ก.</p> <p>ระดับ 3 สนับสนุน ติดตาม เยี่ยมเสริมพลัง</p> <p>ระดับ 4 ร้อยละ 75 ของจังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบ มีค่ากลางที่คาดหวังและส่งให้พื้นที่ใช้</p> <p>ระดับ 5 ร้อยละ 100 ของจังหวัดมีค่ากลางที่คาดหวังและส่งให้พื้นที่ใช้</p>		Ar			1	2	3	4	5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
7.	<p>ตัวชี้วัดที่ 16 ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีงานวิจัยหรือผลงานวิชาการหรือผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย 1 อย่างในทุกประเภทงาน(คะแนน)</p> <p><u>กรณีผลงานวิชาการ หรือผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรม</u></p> <p>ระดับ 1 จัดทำโครงการผลิต/พัฒนาผลงานวิชาการ หรือผลิตภัณฑ์ หรือนวัตกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายกระทรวง/กรม พร้อม</p>	I				1	2	3	4	5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ								
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5			
8.	ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA (คะแนน) ระดับ 1 ประชุมคณะทำงาน PMQA ระดับ 2 กำหนดแนวทางพัฒนาองค์กร/หน่วยงาน โดยใช้ PMQA ระดับ 3 กำกับติดตามประเมินผลตามประเด็นการประเมินผลที่ 1-2 ระดับ 4 กำกับติดตามประเมินผลตามประเด็นการประเมินผลที่ 3-4 ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินงาน (special report)	I				1	2	3	4	5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60	
(ลงชื่อ).....ผู้มอบหมาย		(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบหมาย											
()		()											
วันที่.....		วันที่.....											

หมายเหตุ ช่อง (A) กำหนดให้ระบุรหัสตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรณีที่ไม่ใช่ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ช่อง (B) หรือ (C) หรือ (D)

แบบมอบหมายงาน

เอกสารหมายเลข 3

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวอำพร บุตรังซี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด ส่วนเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ชื่อผู้ประเมิน นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560 รอบที่ 2 1 เมษายน..... ถึง 30 กันยายน.....

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
1.	ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรใน หน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (ระดับ) ระดับ 1 เป็นคณะทำงานฯ ระดับ 2 วางแผนสื่อสาร หรือจัดกิจกรรม สนับสนุนการรับรู้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบ ระดับ 3 กำกับติดตามแผนดำเนินการ ระดับ 4 ประเมินผลสำรวจแบบประเมิน ระดับ 5 ข้อเสนอแนะ	F				1	2	3	4	5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
2	ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ส่วนเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ) ระดับ 1 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 40 ระดับ 2 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 41 ระดับ 3 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 42 ระดับ 4 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 43 ระดับ 5 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 44	F				ร้อยละ 40	ร้อยละ 41	ร้อยละ 42	ร้อยละ 43	ร้อยละ 44	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
3	ตัวชี้วัดที่ 17 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการเฝ้าระวังในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม สำหรับตัวชี้วัดการเฝ้าระวังที่มีรอบจัดเก็บข้อมูลราย 6 เดือนและ 1 ปี ระดับ 1 กำหนดผู้รับผิดชอบงานการเฝ้าระวัง ระดับ 2 จัดทำรายละเอียด (Template) รายการข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวัง ระดับ 3 จัดทำแผนการดำเนินงาน การเฝ้าระวัง ระดับ 4 จัดทำข้อมูลพื้นฐาน (Baseline) และข้อมูลย้อนหลัง 10 ปีตามรายการตัวชี้วัดที่หน่วยงานรับผิดชอบ ระดับ 5 สรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน		F			ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความ รับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
4	<p>ตัวชี้วัดที่ ระดับความสำเร็จการดำเนินงาน เตรียมการรองรับผลกระทบต่อสุขภาพจาก ความร้อน ภัยแล้งและหมอกควัน</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์สถานการณ์และผลการ ดำเนินงานปี 2559</p> <p>ระดับ 2 ประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการ เตรียมการด้านสาธารณสุขรองรับผลกระทบ จากความร้อน ภัยแล้ง และหมอกควัน ปี 2560</p> <p>ระดับ 3 จัดทำแนวทางการดำเนินงานด้าน สาธารณสุขรองรับผลกระทบจากความร้อน ภัย แล้ง และหมอกควัน</p> <p>ระดับ 4 ชูความรู้เรื่องความร้อน ภัยแล้ง และหมอกควัน</p> <p>ระดับ 5 ต้นฉบับสื่อเรื่องความร้อน ภัยแล้ง และหมอกควันพื้นที่</p>			F		ระดับ 1	ระดับ1-2	ระดับ1-3	ระดับ1-4	ระดับ1-5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
5	<p>ตัวชี้วัดที่ 9 ร้อยละของ โรงพยาบาล ที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital</p> <p>ระดับ 1 โรงพยาบาล พัฒนอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ขึ้นพื้นฐานร้อยละ 20</p> <p>ระดับ 2 โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ขึ้นพื้นฐานร้อยละ 25</p> <p>ระดับ 3 โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ขึ้นพื้นฐานร้อยละ 30</p> <p>ระดับ 4 โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ขึ้นพื้นฐานร้อยละ 35</p> <p>ระดับ 5 โรงพยาบาลพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital ขึ้นพื้นฐานร้อยละ 40</p>		Ag			ร้อยละ 20	ร้อยละ 25	ร้อยละ 30	ร้อยละ 35	ร้อยละ 40	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
6	<p>ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล (ระดับ)</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์และทบทวน ตัวชี้วัดเพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับกลุ่มงานและรายบุคคล</p> <p>ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในคำรับรองฯ และแบบมอบหมายงานรายบุคคล</p> <p>ระดับ 3 สื่อสารตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและดำเนินการตาม</p> <p>ระดับ 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าของตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล</p> <p>ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการ</p>	Ag				1	1-2	1-3	1-4	1-5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
7	ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA (คะแนน) ระดับ 1 ประชุมคณะทำงาน PMQA ระดับ 2 กำหนดแนวทางพัฒนาองค์กร/หน่วยงาน โดยใช้ PMQA ระดับ 3 กำกับติดตามประเมินผลตามประเด็นการประเมินผลที่ 1-2 ระดับ 4 กำกับติดตามประเมินผลตามประเด็นการประเมินผลที่ 3-4 ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินงาน (special report)					1	2	3	4	5	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
8	ตัวชี้วัดที่ 19 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลงานที่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ/ระดับชาติ และระดับพื้นที่ (คะแนน) ระดับ 1 อธิบายภารกิจ /บทบาท/ หน้าที่หลักด้านใดด้านหนึ่งของหน่วยงาน ที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนาประเทศ ตามแผนหรือนโยบายระดับชาติ/นานาชาติ หรือนโยบายสำคัญของรัฐบาล /กระทรวง สาธารณสุขและกรมอนามัย					1	2	3	4	5	15	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอำนวยการ	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
	<p>ระดับ 2 อธิบายสภาพปัญหา/ความจำเป็นที่ดำเนินการเรื่องนี้ มีความเชื่อมโยงกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน/ยุทธศาสตร์ของประเทศ</p> <p>ระดับ 3 กระบวนการดำเนินงานเพื่อบรรลุผล /มีตัวอย่างที่ชัดเจนแสดงถึงบทบาทของหน่วยงาน/</p> <p>ระดับ 4 ผลงานที่เกิดขึ้น มีความเชื่อมโยงกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน /ยุทธศาสตร์ของประเทศ โดยนำมาเทียบเคียงกับเป้าหมายตามแผนงานที่กำหนด /มีความก้าวหน้าตามแผนงาน/มีการแสดงตัวเลขมีความชัดเจน/มีหลักฐานที่เป็นรูปธรรม</p> <p>ระดับ 5 การนำผลไปใช้ หรือการขยายผล มีการเทียบเคียงความสำเร็จกับค่ามาตรฐานของหน่วยงานที่ดำเนินการในมาตรฐานเดียวกัน / มีการอ้างอิงมาตรฐานสากล/ รางวัลที่เคยได้รับ</p>											
(ลงชื่อ).....ผู้มอบหมาย		(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบหมาย		()		()		วันที่.....		วันที่.....		

หมายเหตุ ช่อง (A) กำหนดให้ระบุรหัสตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรณีที่ไม่ใช่ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ช่อง (B) หรือ (C) หรือ (D)

แบบมอบหมายงาน

เอกสารหมายเลข 3

ชื่อผู้รับการประเมิน

นางจิตติมา

รอดสวัสดิ์

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด

ส่วนพัฒนาศักยภาพและสื่อสารความเสี่ยง กองประเมินผลต่อกระทบต่อสุขภาพ

ชื่อผู้ประเมิน

นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประเมินผลต่อกระทบต่อสุขภาพ

รอบการประเมิน

 รอบที่ 1

1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560

 รอบที่ 2

1 เมษายน.....

ถึง 30 กันยายน.....

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
1	ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย ระดับ 1 แจกจ่ายชื่อผู้รับผิดชอบและผู้ประสานงาน อย่างน้อย จำนวน 2 คน เข้าอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับ 2 วางแผนสื่อสาร หรือจัดกิจกรรม สนับสนุนการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ระดับ 3 ดำเนินงานตามแผนดำเนินการตามแผน ระดับ 4 สํารวจและจัดเก็บแบบประเมินฯ	F				ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	25	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
	โดยจัดส่งแบบประเมินฯ ให้หน่วยงาน เจ้าภาพ ภายในเวลาที่กำหนด ระดับ 5 สรุปผลและรายงานผลการงาน ดำเนินงานในระบบศูนย์ติดตามผล ปฏิบัติงาน กรมอนามัย (DOC)											
2	ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (EBIT) ใน 2 ประเด็น คือ การมีส่วนร่วมของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย และ การตอบสนองข้อ ร้องเรียน ระดับ 1 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง 50 คะแนน ระดับ 2 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง 55 คะแนน ระดับ 3 ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสการดำเนินงานสูง 60 คะแนน	F				คะแนน 50	คะแนน 55	คะแนน 60	คะแนน 65	คะแนน 70	25	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
	<p>ระดับ 4 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานสูง 65 คะแนน</p> <p>ระดับ 5 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานดำเนินงานสูงมาก 70 คะแนน</p>											
3	<p>ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ส่วนพัฒนาศักยภาพและสื่อสารความเสี่ยง)</p> <p>ระดับ1 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 40</p> <p>ระดับ2 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 41</p> <p>ระดับ3 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 42</p> <p>ระดับ4 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 43</p> <p>ระดับ5 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 44</p>	F				ร้อยละ 40	ร้อยละ 41	ร้อยละ 42	ร้อยละ 43	ร้อยละ 44	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
4	<p>ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล</p> <p>ระดับ 1 วิเคราะห์และทบทวน ตัวชี้วัด เพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับ กลุ่มงานและรายบุคคล</p> <p>ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในคำรับรองฯ และแบบ มอเป้าหมายงานรายบุคคล</p> <p>ระดับ 3 สื่อสารตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ให้กับบุคลากรใน หน่วยงานรับทราบและดำเนินการตาม</p> <p>ระดับ 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าของ ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล</p> <p>ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการ</p>	Ag				ระดับ1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
5	ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA ระดับ 1 ประชุมคณะทำงาน PMQA ระดับ 2 ประเมินตนเองตามประเด็นการประเมินผลที่ 2 (หมวด 3) ระดับ 3 แสดงผลการประเมินความพึงพอใจ / ความไม่พึงพอใจ ระดับ 4 การจัดการข้อร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคล ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินงาน (special report)	I				ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
(ลงชื่อ).....ผู้มอบหมาย		(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบหมาย		()		()		วันที่.....		วันที่.....		

หมายเหตุ ช่อง (A) กำหนดให้ระบุรหัสตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรณีที่ไม่ใช่ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ช่อง (B) หรือ (C) หรือ (D)

แบบมอบหมายงาน

เอกสารหมายเลข 3

ชื่อผู้รับการประเมิน นางเพ็ญผกา วงศ์กระพันธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

สังกัด กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ชื่อผู้ประเมิน นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560 รอบที่ 2 1 เมษายน..... ถึง 30 กันยายน.....

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
1	ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย (ระดับ) ระดับ 1 เป็นคณะทำงานฯ ระดับ 2 วางแผนสื่อสาร หรือจัดกิจกรรม สนับสนุนการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ระดับ 3 กำกับติดตามแผนดำเนินการ ระดับ 4 ประเมินผลสำรวจแบบประเมิน ระดับ 5 ข้อเสนอแนะ	F	✓	✓	✓	1	2	3	4	5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
2	ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (EBIT) ใน 2 ประเด็น คือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และการเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจของหน่วยงาน ระดับ 1 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง 50 คะแนน ระดับ 2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานปานกลาง 55 คะแนน ระดับ 3 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง 60 คะแนน ระดับ 4 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูง 65 คะแนน ระดับ 5 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานดำเนินงานสูงมาก 70 คะแนน	F	✓	✓		50 คะแนน	55 คะแนน	60 คะแนน	65 คะแนน	70 คะแนน	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
3	ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์) ระดับ 1 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 40 ระดับ 2 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 41 ระดับ 3 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 42 ระดับ 4 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 43 ระดับ 5 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 44	F		✓	✓	ร้อยละ 40	ร้อยละ 41	ร้อยละ 42	ร้อยละ 43	ร้อยละ 44	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
4	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล ระดับ 1 วิเคราะห์และทบทวน ตัวชี้วัดเพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับกลุ่มงานและรายบุคคล ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในคำรับรองฯ และแบบมอบหมายงาน รายบุคคล ระดับ 3 สื่อสารตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและดำเนินการตาม ระดับ 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าของ ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการ	Ag				ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
5	ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยผู้สูงวัย HPO ตามแนวทาง PMQA ระดับ 1 ประชุมคณะทำงาน PMQA ระดับ 2 ดำเนินการตามประเด็นการประเมินผลที่ 1 ระดับ 3 ดำเนินการตามประเด็นการประเมินผลที่ 3 ระดับ 4 ติดตามประเมินตามประเด็นการประเมินผลที่ 1-3 ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินงาน (special report) ตามประเด็นที่ 1-3 ในระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC)	I				ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
(ลงชื่อ).....ผู้มอบหมาย		(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบหมาย		()		()		วันที่.....		วันที่.....		

หมายเหตุ ช่อง (A) กำหนดให้ระบุรหัสตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรณีที่ไม่ใช่ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ช่อง (B) หรือ (C) หรือ (D)

แบบมอบหมายงาน

ชื่อผู้รับการประเมิน **นางสุวรรณา เนียมประเสริฐ** ตำแหน่ง **เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด**
 ชื่อผู้ประเมิน นายสมศักดิ์ ศิริวนารังสรรค์ ตำแหน่ง **ผู้อำนวยการกองประเมินผลต่อกระทบต่อสุขภาพ**
 รอบการประเมิน รอบที่ 1 1 ตุลาคม 2559 ถึง 31 มีนาคม 2560 รอบที่ 2 1 เมษายน..... ถึง 30 กันยายน.....

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
1	<p>ตัวชี้วัดที่ 13 ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรมอนามัย</p> <p>ระดับ 1 เข้าอบรมเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>ระดับ 2 สื่อสาร การรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ</p> <p>ระดับ 3 ดำเนินงานตามแผนดำเนินการ</p> <p>ระดับ 4 มีส่วนร่วมวิเคราะห์ผลการสำรวจ</p> <p>ระดับ 5 มีส่วนร่วมสรุปผลและรายงานผลการดำเนินงาน</p>	F				ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ระดับ 4	ระดับ 5	25	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
2	<p>ตัวชี้วัดที่ 14 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (EBIT)</p> <p>ใน 3 ประเด็น คือ การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ และการต่อต้านการทุจริตในองค์กร</p> <p>ระดับ 1 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง 50 คะแนน</p> <p>ระดับ 2 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานปานกลาง 55 คะแนน</p> <p>ระดับ 3 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง 60 คะแนน</p> <p>ระดับ 4 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง 65 คะแนน</p> <p>ระดับ 5 ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานดำเนินงานสูงมาก 70 คะแนน</p>	F				คะแนน 50	คะแนน 55	คะแนน 60	คะแนน 65	คะแนน 70	25	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ							
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5		
3	ตัวชี้วัดที่ 15 ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (กลุ่มอำนวยการ) ระดับ 1 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 40 ระดับ 2 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 41 ระดับ 3 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 42 ระดับ 4 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 43 ระดับ 5 เบิกจ่ายงบประมาณได้ร้อยละ 44	F				ร้อยละ 40	ร้อยละ 41	ร้อยละ 42	ร้อยละ 43	ร้อยละ 44	10	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60
4	ตัวชี้วัดที่ 12 ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล ระดับ 1 วิเคราะห์และทบทวน ตัวชี้วัด เพื่อเตรียมการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับกลุ่มงานและรายบุคคล ระดับ 2 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ โดยในคำรับรองฯ และแบบมอบหมายงานรายบุคคล ระดับ 3 สื่อสารตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ความสำเร็จของงาน ให้กับบุคลากรในหน่วยงานรับทราบและดำเนินการตาม ระดับ 4 กำกับติดตามความก้าวหน้าของ	Ag				ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60

งาน	ตัวชี้วัด	แหล่งที่มาตัวชี้วัด				เป้าหมาย					น้ำหนัก	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	
		คำรับรองการปฏิบัติราชการ	ยุทธศาสตร์ของกรมอนามัย	ยุทธศาสตร์ของสำนัก/กอง/ศูนย์ หรือเทียบเท่า	งาน/ภารกิจ ตามหน้าที่ความรับผิดชอบ								
		(A)	(B)	(C)	(D)	1	2	3	4	5			
	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงานและระดับบุคคล ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินการ												
5	ตัวชี้วัดที่ 18 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA ระดับ 1 ประชุมคณะทำงาน PMQA ระดับ 2 ดำเนินการตามประเด็นการประเมินผลที่ 4 (หมวด 5) ระดับ 3 ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานในการจัดระบบบริหารงานบุคคล ระดับ 4 สร้างวัฒนธรรม ในการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานและก่อให้เกิดความผูกพัน ระดับ 5 รายงานผลการดำเนินงาน (special report)	I				ระดับ 1	ระดับ 1-2	ระดับ 1-3	ระดับ 1-4	ระดับ 1-5	20	1 ต.ค.59-31 มี.ค.60	
(ลงชื่อ).....ผู้มอบหมาย		(ลงชื่อ).....ผู้รับมอบหมาย											
()		()											
วันที่.....		วันที่.....											

หมายเหตุ ช่อง (A) กำหนดให้ระบุรหัสตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน กรณีที่ไม่ใช่ตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ช่อง (B) หรือ (C) หรือ (D)