

สรุปสาระสำคัญ การประชุมปรึกษาหารือ
การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่กลุ่มงานและระดับบุคคล กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๔ ชั้น ๓ กรมอนามัย

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

ส่วนพัฒนาระบบการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๑.	น.ส.พนิดา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๒.	นางสาววาสนา	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๓.	นายณัฐพล	ศิริห้ำ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔.	นางสาวชนะจิต	ปานอุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕.	นายเอกรินทร์	วินันท์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖.	นางสาววรรษมน	ศรีพนม	นักวิชาการสาธารณสุข

ส่วนเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ

๗.	น.ส.อำพร	บุศรังษี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๘.	นายสุพจน์	อาลีอุสมาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๙.	น.ส.เบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๐.	น.ส.กรวิภา	ปุนณศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๑.	น.ส.สุนิษา	มะลิวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒.	น.ส.ณัฐกานต์	ฉัตรวิไล	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๓.	น.ส.ภัทรพรรณ	แสนหล้า	นักวิชาการสาธารณสุข

ส่วนพัฒนาศักยภาพและการสื่อสารความเสี่ยง

๑๔.	น.ส.อนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕.	น.ส.อิสราภรณ์	สมสวย	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖.	น.ส.ประทุม	สีดาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุข

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๑๗.	นางเพ็ญผกา	วงศ์กระพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๘.	นายชนะ	งามสุขไพศาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๙.	น.ส.นงนุช	เรืองแดง	เจ้าพนักงานธุรการ
๒๐.	น.ส.ไศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุข
๒๑.	น.ส.พัชรีภรณ์	คำฟูบุตร	นักวิชาการสาธารณสุข

กลุ่มอำนวยการ

๒๒.	นางสุวรรณา	เนียมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
-----	------------	---------------	---------------------------

๒๓.	นางทีปกาญจน์	ต่อมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๒๔.	น.ส.ศศิธร	จันทร์วิภาค	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๒๕.	น.ส.จุฑามณี	ปิ่นกาญจน์โต	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๖.	น.ส.ชลธิชา	เกษจันทร์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๒๗.	น.ส.กุลธิดา	ไกรรรมณ์	เจ้าพนักงานธุรการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดราชการอื่น

๑.	นายสมศักดิ์	ศิริวนารังสรรค์	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
๒.	นางสุกานดา	พัทธชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๓.	นางจิตติมา	รอดสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔.	นางสาวพาสนา	ชมกลิ่น	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๕.	นางสุรางค์	ศรีบุญเรือง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๖.	น.ส.ปวีณา	คำแพง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.	นางสาววรรรณ	พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘.	นางนิภา	ทิพย์จำนงค์	เจ้าพนักงานสถิติชำนาญงาน
๙.	นางสาวละมัย	ไชยงาม	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๐.	นางกมลวรรณ	เสาร์สุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๑.	น.ส.สุธาสนี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๒.	นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๑๓.	นางสาวลัดดา	พิมพ์จัน	นักวิชาการเผยแพร่
๑๔.	นายวิโรจน์	พิมพ์จัน	พนักงานขับรถยนต์ ส ๑
๑๕.	นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๑๖.	นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๑๗.	นายเทอดศักดิ์	คุ้มเกิด	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่อนามัย ส ๒
๑๘.	น.ส.กุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	พนักงานปฏิบัติงาน
๑๙.	น.ส.สุทินันท์	ป๋องศรี	พนักงานปฏิบัติงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

สรุปสาระสำคัญของการประชุมตามเอกสารแนบ

เลิกประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

๑. การปรึกษาหารือการถ่ายทอดตัวชี้วัดหน่วยงานสู่กลุ่มงานและระดับบุคคล มีสาระสำคัญ ดังนี้

๑)การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน สู่กลุ่มงาน โดยกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพมีตัวชี้วัดตามคำ
รับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด และเพิ่มตัวชี้วัด Function ๒ ตัวชี้วัด
รวมทั้งสิ้น ๑๒ ตัวชี้วัด ซึ่งที่ประชุม ได้มีการปรึกษาหารือการถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่กลุ่มงาน กลุ่มงานละ ๕ - ๘ ตัวชี้วัด
ดังนี้

ลำดับ	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)				
		สพร.	สฝว.	สพส	กบย.	กอก.
Functional Based						
๑๓	ร้อยละการรับรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกรม อนามัย			★		✓
๑๔	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐเฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based) (EBIT)			✓	✓	★
๑๕	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ (ภาพรวม))	✓	✓	✓	★	✓
๑๗	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเฝ้าระวัง ในระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม	✓	★			
....	ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเตรียมการรองรับ ผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อน ภัยแล้งและ หมอกควัน		★			
....	ระดับความสำเร็จการดำเนินการพัฒนาเครื่องมือ ประเมินความเสี่ยงด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับ กิจการตามพรบ.สธ พ.ศ.๒๕๓๕	★				
Agenda Based						
๙	ร้อยละของโรงพยาบาลที่พัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์ Green& Clean Hospital)	✓			★	
๑๒	ระดับความสำเร็จของการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับ หน่วยงานสู่ระดับบุคคล	✓	✓	✓	★	✓
Area Based						
๑๐	ร้อยละตำบลต้นแบบบูรณาการด้านส่งเสริม สุขภาพ ๕ กลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อมผ่าน เกณฑ์	★	★			

ลำดับ	ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน	ตารางผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด(ชื่อกลุ่มงาน)				
		สพร.	สฝว.	สพส	กบย.	กอก.
Innovation Based						
๑๖	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานมีงานวิจัยหรือผลงานวิชาการหรือผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์อย่างน้อย ๑ อย่างในทุกประเภทงาน	★				
๑๘	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยสู่องค์กร HPO ตามแนวทาง PMQA	✓	✓	✓	★	✓
Potential Based						
๑๙	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผลงานที่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ/ระดับชาติ และระดับพื้นที่		★			
รวม (Owner/Supportor)		๘(๓/๕)	๗(๔/๓)	๕(๑/๔)	๕(๔/๑)	๕(๑/๔)

หมายเหตุ : ★ = Owner ✓ = Supportor

๒) การถ่ายทอดตัวชี้วัดจากกลุ่มงานสู่ระดับบุคคล โดยหัวหน้าส่วน/กลุ่ม จะเป็นผู้ถ่ายทอดและจัดทำตามแบบฟอร์มหมายเลข ๒ คนละ ๓ - ๕ ตัวชี้วัด ตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๓) เจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องจัดทำแบบมอบหมายงาน (เอกสารหมายเลข ๓) หากเจ้าหน้าที่ท่านใดได้รับมอบหมายไม่ถึงตามที่กำหนด (๓ - ๕ ตัวชี้วัด) ให้จัดทำ Job Description เพิ่มให้ครบ และกำหนด PI รายบุคคลทั้ง ๕ ระดับ โดยให้เน้นน้ำหนักไปที่ Agenda Based มากที่สุด

๔) ส่วน/กลุ่ม จัดทำแบบฟอร์มตามเอกสารหมายเลข ๒ และ ๓ ส่งให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ เพื่อรวบรวมเสนอผู้อำนวยการพิจารณาและส่งกองการเจ้าหน้าที่ต่อไป

