

แบบรายงานผลตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 (SAR Card)

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ลำดับ ที่	ตัวชี้วัด (i)	น้ำหนัก (W _i)	คะแนนเต็ม	ผลงานรอบ 6 เดือน	
				คะแนนที่ได้ (S _i)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (W _i x S _i)
มิติภายนอก : การประเมินประสิทธิผล					
1	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์และภารกิจหลักของหน่วยงาน (น้ำหนักรวม				
1.1	ระดับความสำเร็จของการจัดทำระบบฐานข้อมูลและรายงานสถานการณ์	10	5	1.5	15
1.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานด้านสาธารณสุขเพื่อรองรับผลกระทบต่อ	10	5	3.5	35
1.3	ระดับความสำเร็จของการสื่อสารความเสี่ยงผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษ	10	5	3	30
1.4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำคู่มือวิชาการด้านการประเมินผลกระทบต่อ	10	5	4.5	45
มิติภายนอก : การประเมินคุณภาพ (ไม่กำหนดเป็นตัวชี้วัดหน่วยงาน)					
2	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	10	5	1	10
มิติภายใน : การประเมินประสิทธิภาพ					
3	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10	5	0.3926	3.926
4	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดพลังงาน	2.5	5	0.5	1.25
5	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการประหยัดน้ำ	2.5	5	2	5
6.1	การพัฒนาประสิทธิภาพระบบเว็บไซต์ของหน่วยงานสังกัดกรม	5	5	3.5	17.5
6.2	ระดับความสำเร็จของการรายงานข้อมูลให้มีความครอบคลุม ถูกต้อง และทันสมัย	10	5	3	30
มิติภายใน : การพัฒนาองค์กร					
7	ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนและดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากรรายบุคคล (IDP)	10	5	3	30
8	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัด กรมอนามัย	10	5	1.5	15
	น้ำหนักรวม และคะแนนถ่วงน้ำหนักรวม	100			238
	คะแนนรวมคำรับรองฯ จากคะแนนเต็ม 5 (คะแนนถ่วงน้ำหนักรวม / น้ำหนักรวม)				2.3768

หมายเหตุ : การรายงานของหน่วยงาน

- 1) แบบ SAR Card ให้เติมชื่อตัวชี้วัดที่ 1 ด้านประสิทธิผลของหน่วยงานให้ครบและกำหนดน้ำหนักตัวชี้วัด 1.1-1.5 ให้ได้น้ำหนักรวม = 40
- 2) ตัวชี้วัดที่ 1.1 - 1.5 ให้หน่วยงานจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด ตามแบบฟอร์มที่ 1 หรือ 2 ตามลักษณะตัวชี้วัด
- 3) ตัวชี้วัดที่ 2 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ยังไม่มีเกณฑ์การประเมิน ให้ใส่คะแนน เท่ากับ 1 ไปก่อน
จนกว่าจะมีรายละเอียดชัดเจน
- 4) ตัวชี้วัดที่ 3 การเบิกจ่ายงบประมาณ - ให้ลบ sheet ที่ไม่เกี่ยวข้องออก (กรณีมีงบลงทุน หรือไม่มีงบลงทุน)
- 5) ตัวชี้วัดทุกตัวมีคะแนนเต็ม 5 คะแนน การประเมินคะแนนให้ตนเอง ให้ใช้ทศนิยมได้ไม่เกิน 4 ตำแหน่ง