



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....
สังกัด..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๔๙๖๖.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anongthong504@gmail.com..... LINE ID :..... asima171217.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๑๓	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๓. กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม	๖	๖	-
๔. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	๙	๙	-
๖. กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้
 แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๕.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมกอง ป รว ม จี รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลูกต้นไม้ (ภายใต้โครงการ)	ส่ ง เ ส ร ิ ม ให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอนุรักษ์ ธรรมชาติ และ การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไป ของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากร มี จิตสาธารณะ ร่วมกันดูแลและ อ นุ ร ัก ษ์ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	-	-	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)	บุคลากรกอง ประ เ มื น ผล ก ระ ท บ ต่ อ สุขภาพ เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ความเอื้อเพื่อ รู้จักแบ่งปัน แ ล ะ มี จิ ต สาธารณะทำ ประโยชน์เพื่อ ผู้ อื่ น แ ล ะ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๓ แชร์ คือ แชร์ความรู้ แชร์ของใช้ แชร์สุขภาพดี “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข”	บุคลากรกอง ประ เ มื น ผล ก ระ ท บ ต่ อ สุขภาพ เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี ความเอื้อเพื่อ รู้จักแบ่งปัน แ ล ะ มี จิ ต สาธารณะทำ ประโยชน์เพื่อ ผู้ อื่ น แ ล ะ ส่วนรวม	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้น ไป เพื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ กรมอนามัย	บุคลากรของ หน่วยงานได้เข้า ร่วมการคัดเลือก เป็นตัวแทนเข้า ร่วมการ ประกวดคนดีศรี อนามัยระดับ กรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	✓	✓	-	-
	(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (My Idol) ของหน่วยงาน - ต้นแบบการทำดีเพื่อองค์กร สังคม และประโยชน์ส่วนรวม - เป้าหมายของหน่วยงาน (ปัญหาที่ อยากแก้ / ความดีที่อยากทำ) - มีจิตอาสา/การมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมต่างๆ	ส่งเสริมให้ บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้น ไป เพื่อร่วมกัน คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ My Idol ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามตาม ระเบียบราชการ จรรยาบรรณและ คุณธรรมของ หน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุน วัฒนธรรม องค์กร ส่งเสริม และยกย่องการ ทำความดี สร้าง การมีส่วนร่วมใน การยกย่อง บุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	-	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๗ (กิจกรรมเป้าหมาย : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	บุ ค ล า กร ใน ห น ่วย ย าน เ้า ร ่วม กิจกรร ม ร ้อยละ ๘๐ ขึ้น ไปของจำนวน บุ ค ล า กร ใน ห น ่วย ย าน	ส ่ง เส ริ ม ให้ บุ ค ล า กร มี ส ่วน ร ่วม ใน ก าร ก ำ ห ัน ด พ ฤ ต ก ร ร ม การ ป ฏิ บั ต ิ ง าน ที่ ย ื ด ถื อ ห ลั ก ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม จ ริ ย ิ ธ ร ร ม และ ค ุ ณ ิ ธ ร ร ม เป้าหมายที่คน ใน องค์ กร ได้ ร ่วม ก ัน ก ำ ห ัน ด ห น ่วย ย าน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนิน หน่วยงานคุณธรรม กับหน่วยงาน เครือข่ายในกรมอนามัย	เพื่อให้เกิดการ จัด กิจกรร ม ร่วมกันกับภาคี เครือข่าย และ ส รั ำ ก ว ำ ผูกพันองค์กร เพื่ อ เ พิ ่ม ประสิทธิภาพ การทำงาน โดย บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เพื่อแลกเปลี่ยน เรี ย น ร ู้ ก ำ ร ำ เ นื น ง ำ ห น ั ว ย ง ำ คุณธรรมและ อง ค ั ก ร แ ท ้ง ความสุขที่มี คุณภาพระหว่าง หน่วยงาน	๓,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ	-	-	✓	-
	(๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และ ประชุมองค์กรสร้างสุข กองประเมินผล กระทบต่อสุขภาพ	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เพื่ อ สื่ อ ส ำ ร ำ เ นื น ก ำ ค ุ ณ ธ ร ร ม แ ล ความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ก ิ จ ก ร ร ม เป้าหมาย : ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ) ให้ บุคลากรทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย./พส.	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			รายละเอียด กิจกรรมและ ความก้าวหน้า ในประเด็นต่างๆ ของกิจกรรมที่ จัด ทำ อย่าง ทั่วถึง เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การ ทำงาน ร่วมกัน						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” เช่น การมี ส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญวันสำคัญต่างๆ	บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ส่งเสริม และ สนับสนุนให้ บุ ค ล า กร มี ค่านิยมความ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	งานประเพณี การทำบุญ การบริจาคทาน แข่งขันกีฬา กิจกรรมการปรับสมดุลชีวิต และการทำงาน (Work Like Balance)		ผู้ ก พ้น แ ล ะ วิ ฒ น ธ ร ร ม อ ง ค์ ก ร มี คุ ณ ธ ร ร ม จริยธรรม การ ปรับตัว เรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน เพื่อสร้างเสริม ความรัก ความ ผูก พ้น แ ล ะ บรรยากาศใน การ ทำงาน รวมทั้งเป็นการ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ได้ อย่างทั่วถึง						
	(๒) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการ ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเป็น ตัวแทนเข้าร่วม โครงการเพื่อ สร้างการมีส่วน ร่วม ใน ก า ร ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA	ค ะ แ น น ก า ร ป ร ะ เ มื น คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม อก./กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เพิ่มขึ้น	เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ เสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความ สามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อ สื่ อ ส า ร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่ บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๔๐.....คน	๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	๑.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๔๐.....คน	๑.....แห่ง๔๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๔๐.....คน	๑.....แห่ง๔๙.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร
มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ มีความรัก ความผูกพัน เข้าใจตนเองและผู้อื่น ร่วมกันสร้างบรรยากาศในการทำงานที่ดี ผลการประเมินร้อยละความผูกพันของ
บุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ร้อยละ ๙๕ และได้รับการยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”