

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ประกาศนโยบาย ๓ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีการสร้างการ รับรู้/เผยแพร่ และ พฤติกรรมของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/integrity-and-transparency">https://hia.anamai.moph.go.th/th/integrity-and-transparency</a>
๒. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการพัฒนาอบรมเสริมสร้างความรู้ตาม มาตรฐานจริยธรรมจากหน่วยงานภายใน และภายนอก รวมทั้งที่หน่วยงานจัดเอง	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	บุคลากรได้รับ การพัฒนา/ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๒ คน	ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากร ได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสามารถ นำมาสื่อสาร เผยแพร่ต่อ ให้บุคลากรใน หน่วยงานได้	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานจริยธรรม <a href="https://drive.google.com/file/d/๑WlhlhOCIB๖EbPI-CxDxHgUcRp๘KLNjo/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/๑WlhlhOCIB๖EbPI-CxDxHgUcRp๘KLNjo/view?usp=sharing</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” - โครงการคุณธรรมนำสุข ภายใต้ กิจกรรม ๓ แชร์ คือ แชร์ความรู้/แชร์ของ ใช้ /แชร์สุขภาพดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	๒ ครั้ง/ปี	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร ในหน่วยงานมีความ ผูกพันและพฤติกรรม บุคลากรเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นตามหลัก คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” <a href="https://drive.google.com/file/d/11Uc9oU2hFO12hrHNA3The7G4tdvLX39/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/11Uc9oU2hFO12hrHNA3The7G4tdvLX39/view?usp=sharing</a>  กิจกรรมในโครงการคุณธรรมนำสุข - แชร์ความรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการเงิน <a href="https://drive.google.com/file/d/1wuplAaC1t8QMvP9cW7bZuko6cqVld-_/_view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1wuplAaC1t8QMvP9cW7bZuko6cqVld-_/_view?usp=sharing</a>  - แชร์ของใช้ / การแลกเปลี่ยนและส่ง ต่อ สิ่งของเหลือใช้กินจำเป็น <a href="https://drive.google.com/file/d/1fOPavYAKWG3_HD6NIHYJOsth_BDRLrf/_view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1fOPavYAKWG3_HD6NIHYJOsth_BDRLrf/_view?usp=sharing</a>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตรงตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๔.หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล	คณะกรรมการ PMS/ คณะทำงาน จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน บุคคล	ร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน <a href="https://drive.google.com/file/d/1omkwPwnwi44EeGuaGZ-y-_cFvPmZa38u/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/1omkwPwnwi44EeGuaGZ-y-_cFvPmZa38u/view?usp=sharing</a>
๕.สื่อสาร เผยแพร่ สร้างความรู้ ความ เข้าใจ การดำเนินงานด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุขแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	มีช่องทางการ สื่อสารสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม เช่น - เว็บไซต์กอง - เฟคบุคกอง - ไลน์กอง	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ช่องทางต่างๆ ในการสื่อสารของ หน่วยงาน <a href="https://www.facebook.com/anamaihia">https://www.facebook.com/anamaihia</a> <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th">https://hia.anamai.moph.go.th/th</a> <a href="https://drive.google.com/file/d/10A65_YL3cFd-EXBIRm5VttdfZTv21d/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/10A65_YL3cFd-EXBIRm5VttdfZTv21d/view?usp=sharing</a>
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวมในดานต่าง ๆ - คัดเลือกบุคคลต้นแบบดานต่าง ๆ	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม คัดเลือกกิจกรรม	บุคคลต้นแบบด้านต่างๆ อย่างน้อย ๒ คน	-	-	-	✓	✓	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214381">https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214381</a>



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
- การประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT	คณะทำงาน จริยธรรม								<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๒xb๑c๘๓๓๕๓๕๓๕e๔๓๖๒๒๕๑๕๕๑๘๔๔d๘fd๗๕a/filecenter/kpi/๒๕๖๖/๑๐/๑๐_aug/index/kpi๖๖_aug_index_๒๑_๐๑.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/๑๒xb๑c๘๓๓๕๓๕๓๕e๔๓๖๒๒๕๑๕๕๑๘๔๔d๘fd๗๕a/filecenter/kpi/๒๕๖๖/๑๐/๑๐_aug/index/kpi๖๖_aug_index_๒๑_๐๑.pdf</a>
- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม				๓,๐๐๐ บาท	✓	✓	✓	✓	- มีการจัดกิจกรรมในการดำเนินงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกทัศนคติที่ดี ในการแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น ตามวัตถุประสงค์ของชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214483">https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214483</a>

- ปัญหา อุปสรรค

๑. งบประมาณการดำเนินงานไม่ครอบคลุมกับกิจกรรมที่ดำเนินการ
๒. หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซ้ำซ้อน ยุ่งยาก

- ข้อเสนอแนะ

๑. หน่วยงานต้นสังกัดควรให้การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นในทุกปี
๒. หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซ้ำซ้อนและมีรายละเอียดมากเกินไปทำให้เกิดความยุ่งยากในการจัดเก็บข้อมูล

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวอนงค์.....ทองอ่วมใหญ่.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทร.....๔๙๖๖.....E-mail:.....anongthong๕๐๔@gmail.com.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)