

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงาน .....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ...กรมอนามัย.....


ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>									
1.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ประกาศนโยบาย 3 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	✓	-	-	-
2. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการพัฒนาอบรมเสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานจริยธรรมจากหน่วยงาน ภายใน และภายนอก รวมทั้งที่ หน่วยงานจัดเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การพัฒนา หรือ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ80ของ บุคลากรของ หน่วยงานได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	จากกอง ประเมินฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
<b>กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” - “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้ กิจกรรม 3 แשר คือ แשרความรู้ /แשר ของใช้ /แשרสุขภาพดี	๑.ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐาน HWP ๒.มีการสร้างและสนับสนุน การปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ๓.ส่งเสริมและสร้างทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมเป็น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	กิจกรรมที่ส่งเสริม ความสุขและ ความผูกพันของ องค์กร 2 กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	จากกอง ประเมินฯ	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๔.หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจ ในการทำงาน	คณะกรรมการ PMS/ คณะทำงาน จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง การนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ 60 ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕.สื่อสาร/เผยแพร่/สร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานด้านคุณธรรมมาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความความสุข แก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุข	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองป./คณะทำงานจริยธรรม	มีช่องทางสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ร้อยละ 80รับความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมอย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวมในด้านต่างๆ -คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ -กิจกรรมมอบรางวัลบุคคลต้นแบบของหน่วยงาน ปีงบประมาณ 2566 (เดือนกรกฎาคม)	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	คณะทำงานจริยธรรมกองประเมินฯ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ	จำนวนบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนรวมในด้านต่างๆ อย่างน้อย 2 คน	จากกองประเมินฯ	-	-	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. สมัครเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้กิจกรรม 3 แชนร์ คือ แชนร์ความรู้ /แชนร์ของใช้ /แชนร์สุขภาพดี	หน่วยงานได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและสร้างสุข และมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันต่อองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ	คณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองป./คณะทำงานจริยธรรม	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	ได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	จากกองประเมินฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๘.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อผลักดันและเสริมพลังการ ดำเนินงาน ในชื่อ “โครงการ คุณธรรมนำสุข” ภายใต้อ กิจกรรม 3 แซร์ คือ แซร์ ความรู้ /แซร์ของใช้ /แซร์ สุขภาพดี	ชมรม จริยธรรมกอง ประเมินฯ	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงาน จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และมี ส่วนร่วมในกิจกรรม ชมรมจริยธรรมของ หน่วยงาน	สนับสนุน งบประมาณ จากกองการ เจ้าหน้าที่ กรมอนามัย จำนวน 3,000 บาท	-	-	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานการ - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน	-เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA -เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายในร้อย ละ ๘๐	จากกอง ประเมินฯ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
- การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ หน่วยงาน  - การประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT									

ผู้อนุมัติแผน ..... 

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. 2566-2570) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น