

รายงานประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพครั้งที่ ๗/๒๕๖๖
วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๑ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวนัยนา	ใช้เทียมวงศ์	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ประธาน
๒.	นางสุธิตา	อุทะพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย

๓.	นางสาวพินิตา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๔.	นางสาววรรรณ	พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๕.	นางกชพรรณ	พงษ์เกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๖.	นางสาวชนะจิตร์	ปานอุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๗.	ว่าที่ รต. หญิง ธนชภา	ธนิกยงชินภัทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๘.	นายคณิตศร	คงเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๙.	นายณัฐพล	ทรัพย์วโรบล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่

๑๐.	นางสาวกรวิภา	ปุ่นศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๑.	นายณัฐพล	ศิริหล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๑๒.	นางสาวไศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๓.	นางสาวทิพย์กมล	ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔.	นางสาวกุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕.	นางสาวภิสราพร	สมานทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๖.	นางสาวอัญชนา	ปานดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๗.	นางสาวศุภวรรณ	เขยวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๘.	นายกิตติกานันท์	ตุ้มไธสง	เจ้าหน้าที่ประสานงาน	

กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม

๑๙.	นางสาวณัฐวีร์	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๒๐.	นางสาวอรพรรณ	แพกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒๑.	นางสาวชวิตา	แก้วสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๒๒.	นางสาวลัดดา	พิมพ์จัน	นักวิชาการเผยแพร่	
๒๓.	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๒๔.	นายชนะ	งามสุขไพศาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
-----	--------	-------------	---------------------------------------	--

๒๕.	นางอรรรรณี	อนันตรสุชาติ	รักษาราชการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
๒๖.	นายประยูร	ภักดีพัฒนาทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๗.	นางสาวอภิญา	พึงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒๘.	นายอภัย	ปิ่นทะคุปต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

กลุ่มอำนวยการ

๒๙.	นางสุวรรณมา	นิยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๐.	นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๑.	นายฐาปกรณ์	สมบัติกำไร	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๒.	นางสาวจุฑามณี	ปิ่นกาญจน์โต	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๓.	นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๔.	นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๕.	นางสาวพิกุลทอง	นันทบุญ	นักจัดการงานทั่วไป
๓๖.	นางสาวชลธิชา	เกษจันทร์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๗.	นายกิตติชัย	นิธวินิชย์	พนักงานขับรถยนต์
๓๘.	นายวิโรจน์	พิมพ์จัน	พนักงานขับรถยนต์
๓๙.	นายกุลนาท	ไชยธงยศ	พนักงานขับรถยนต์

กองพยาบาลสุขภาพ กรมอนามัย

๔๐.	นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๔๑.	นางสาวสุนิษา	มะลิวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๒.	นางสาวสุธาสนี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๓.	นายวิษณุ	ศรีวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔๔.	นางสาวภัทราภรณ์	พวงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.	นางทีปกาญจน์	ต่อมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ราชการ
๒.	นางสาวประทุม	สีดาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาป่วย
๓.	นางสาวนฤภร	บุรณนัตติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาป่วย
๔.	นางสาวนงนุช	เรืองแดง	เจ้าพนักงานธุรการ	ลาป่วย
๕.	นางสาวพัชรี	งามมโนนิมิต	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	ลาป่วย

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นประธานการประชุม กล่าวเปิดการประชุม พร้อมกับลงนามตามคำรับรองลงนามตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๕ เดือนหลัง) และร่วมแสดงความยินดีกับ นางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภานักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองพยากรณ์สุขภาพ และนางสุจิตา อุทะพันธ์ รองผู้อำนวยการเป็นตัวแทนเจ้าหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ร่วมแสดงความยินดีกับนางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ รวมถึงกล่าวต้อนรับนางสาวอรพรรณ แพกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ข้าราชการย้ายมาประจำกลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ อธิบดีกล่าวแสดงความยินดีผู้บริหารใหม่ กองพยากรณ์สุขภาพ กองอนามัยฉุกเฉิน และกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ กรมอนามัยเบิกจ่ายงบประมาณเป็นอันดับ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่าย ๕๔.๗๖ % คิดเป็นเงิน ๐.๙๗๓๘ ล้านบาท (เป้าหมายกรม ๕๘%) เบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย โดยผลการเบิกจ่ายงบประมาณกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพอยู่ในอันดับที่ ๕ ของกรมอนามัย อธิบดีจึงขอให้เร่งรัดหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ได้ตามเป้าหมาย การรายงานภาพรวมการเบิกจ่าย การเตรียมชี้แจงงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเตรียมจัดทำแผนงานโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพรายงานความก้าวหน้า ๑) ระบบสุขภาพดิจิทัลไทยใหม่สร้างไทย สร้างชาติระยะที่ ๒ หน่วยงานติดตั้งแล้ว ๒๖ หน่วยงาน ๒) ติดตามข้อมูลชุดคำถามคำตอบแพลตฟอร์มแชทบอทกรมอนามัย ๓) บัตรเจ้าหน้าที่กรมอนามัยให้เป็นแบบอิเล็กทรอนิกส์

๑.๔ สำนักอนามัยเจริญพันธุ์รายงานการเตรียมการจัดประชุมวิชาการฯ ของคณะกรรมการชุดต่างๆ การคัดเลือกผลงานวิชาการ ปิดรับสมัครแล้ว อยู่ระหว่างการคัดเลือกผลงานวิชาการฯ และขอให้หน่วยงานหาผลงานวิชาการต่างประเทศส่งเพิ่มเติม รวมถึงผู้อำนวยการกองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพชี้แจงการจัดเดินวิ่งก้าวท้าใจ ๕ Kg. ก่อนหรือหลังการประชุมฯ เป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน อยู่ระหว่างการติดต่อสถานที่ศูนย์ราชการแจ้งวัฒนะ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

มติที่ประชุม : เห็นชอบ และรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานการติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖)

นางอรรรรณี อนันตรสุชาติ รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นำเสนอรายงานการติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. สรุปการจัดสรรงบประมาณ

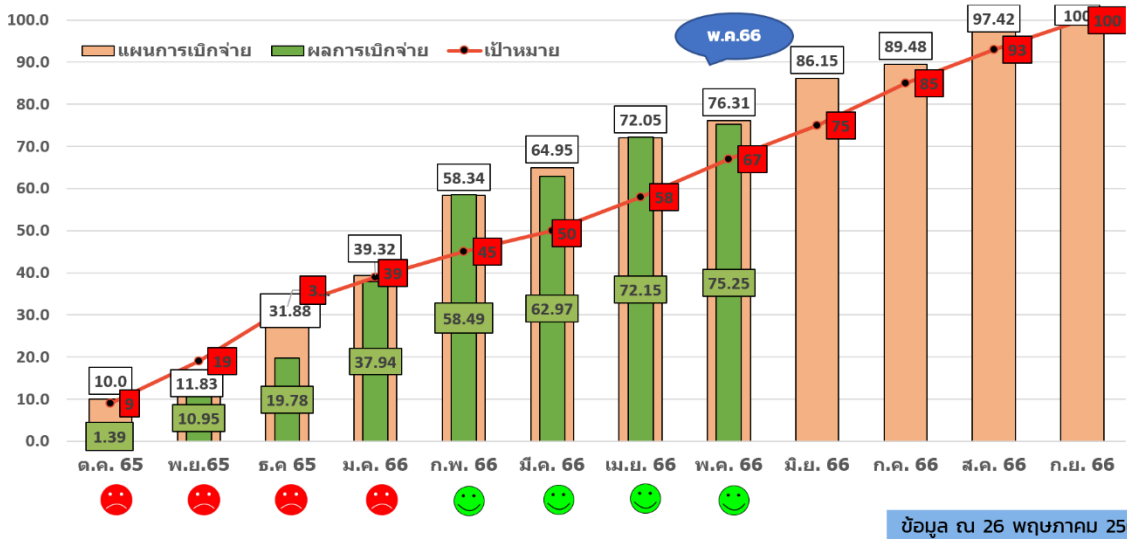
๑.๑ ข้อมูลการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจัดสรรทั้งปีจำนวน ๓,๗๒๗,๐๗๘ บาท แบ่งเป็น ๑) งบขับเคลื่อนงาน ๒,๕๐๓,๐๐๐ บาท ๒) งบพื้นฐาน ๑,๑๐๔,๐๗๘ บาท และ ๓) งบค่าเช่าบ้าน ๑๒๐,๐๐๐ บาท ทั้งนี้ โอนให้สำนักสุขาภิบาลอาหารและน้ำ จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท ในการจัดประชุมจัดทำแผนปี ๒๕๖๗ คลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อม และได้รับโอนเพิ่มจาก ๑) รายการสำรองภัยธรรมชาติ (หน้ากากอนามัย) จำนวน ๓๒๑,๒๕๐ บาท ๒) ผลิตภัณฑ์สิ่งพิมพ์ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท ๓) ชมรมจริยธรรม จำนวน ๓,๐๐๐ บาท และ ๔) งบผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท รวมจัดสรรทั้งสิ้น ๕,๙๕๕,๘๔๘ บาท และงบลงทุนได้รับจัดสรรงบลงทุนจัดซื้อเครื่องสแกนนิ้ว จำนวน ๑๔,๘๐๐ บาท รวมงบดำเนินงานและงบลงทุนทั้งสิ้น จำนวน ๕,๙๗๐,๖๔๘ บาท

๑.๒ ข้อมูลงบนอกงบประมาณ มีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ โครงการประกอบด้วย งบสนับสนุนจากองค์การอนามัยโลก (WHO) (ดำเนินการ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) ได้แก่ ๑) โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถระบบสุขภาพที่ยืดหยุ่นรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับประเทศไทย จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๘๒,๓๑๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๓) ๒) โครงการถอดบทเรียนความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศของประเทศไทยฯ จำนวน ๗๓๓,๖๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๙,๑๒๗.๗๒ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๓) งบสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (ดำเนินงานปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ๓) โครงการขับเคลื่อนห้องปลอดฝุ่นเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสุขภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่เสี่ยงจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก จำนวน ๒,๙๗๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๐๕,๙๗๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๔) ๔) งบสนับสนุนจากกรมชลประทาน โครงการอ่างเก็บน้ำคลองหลวงรัชชโลทร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ดำเนินการช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

๒. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงาน ประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เบิกจ่ายแล้วร้อยละ ๗๕.๒๕ (เกินกว่าเป้าหมายกรมอนามัยที่กำหนด ร้อยละ ๖๗ ดังภาพที่ ๑

ภาพที่ ๑ แผน-ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ.2566 (งบดำเนินงาน) เดือน พ.ศ. 66



๒.๑ สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่มงาน (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๖๗%) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๑ ดังนี้

- กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย ได้รับจัดสรร ๘๑๕,๖๕๐ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๘.๓๙ (๕๕๗,๘๕๐.๐๐ บาท)
- กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ได้รับจัดสรร ๒,๒๒๑,๙๓๗.๘๗ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๙.๘๗ (๑,๗๖๖,๗๓๗.๖๗ บาท)
- กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม ได้รับจัดสรร ๑,๒๖๘,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๓.๗๐ (๑,๑๘๘,๓๖๑.๐๐ บาท)
- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้รับจัดสรร ๕๙๐,๖๔๘ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๖.๓๖ (๓๓๒,๘๗๐.๙๐ บาท)
- กลุ่มอำนวยการ ได้รับจัดสรร ๘๙๐,๐๒๐ บาท ผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๕.๑๗ (๕๘๐,๐๖๙.๗๘ บาท) และรอเบิกจ่าย ๕๓,๑๙๒ บาท
- สรุปภาพรวมหน่วยงานเบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๗๕.๓๑ (๔,๔๙๖,๒๘๙.๓๕ บาท) ซึ่งคาดการณ์ว่า ณ สิ้นเดือนพฤษภาคม หน่วยงานจะมีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๗๖.๒๐ (๔,๕๔๙,๔๘๑.๓๕) ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายของกรมอนามัย (๖๗%)

๒.๒ สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณกองพยากรณ์สุขภาพได้รับจัดสรร ๘๐,๑๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๘๗.๘๙ (๗๐,๔๐๐.๐๐ บาท)

ตารางที่ ๑ สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่มงาน (เดือน พ.ศ. 66 เป้าหมาย 67 %) ข้อมูล ณ วันที่ 26 พ.ศ. 66

กลุ่มฯ	งบประมาณ จัดสรร (1)	งบประมาณ คงเหลือ (2)	เป้าหมายการ เบิกจ่าย (พ.ศ.) ร้อยละ 67 (3)	PO/เครดิต (4)	เบิกจ่ายแล้ว ณ วัณนี้ (5)		แผนการ เบิกจ่าย พ.ศ. 66 (6)	รวมเบิกจ่ายแล้ว + แผน เบิกจ่าย เดือน พ.ศ. 66 (7) = (5) + (6)		งบประมาณ ขาด/เกิน จากเป้าหมาย 67 % (สิ้น พ.ศ. 66) (8) = (3) - (7)	
					งบประมาณ	ร้อยละ		งบประมาณ	ร้อยละ		
1) กลุ่มปศ.	2,211,937.87	445,200.20	1,481,998.37	-	1,766,737.67	79.87	-	1,766,737.67	79.87	284,739.30	12.87
2) กลุ่ม. ปณ	815,650	257,800	546,485.50	-	557,850	68.39	-	557,850.00	68.39	11,364.50	1.39
3) กลุ่มพส.	1,268,300	79,939	849,761	-	1,188,361	93.70	-	1,188,361.00	93.70	338,600.00	26.70
4) กลุ่มบย.											
งบดำเนินงาน	575,848	257,777.10	385,818.16	-	318,070.90	55.24	-	318,070.90	55.24	- 87,747.26	- 11.76
งบลงทุน	14,800	-	14,800	-	14,800	-	-	14,800.00	100.	-	-
รวม	590,648	257,777.10	400,618.16	-	332,870.90	56.36	-	332,870.90	56.36	- 87,747.26	- 11.47
5) กลุ่มอก.	890,020	309,950.22	596,313.40	-	580,069.78	65.17	53,192	633,261.78	71.15	36,948.38	4.15
6) กองพาณิชย์	80,100	9,700	-	-	70,400.00	87.89	-	70,400.00	87.89	70,400.00	87.89
7) งบคืนเข้ากองกลาง	113,992.13	113,992.13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบดำเนินงาน	5,955,848	1,474,358.65	3,860,376.43	-	4,481,489.35	75.25	53,192	4,534,681.35	76.14	674,304.92	11.32
รวมงบลงทุนทั้งสิ้น	14,800	-	14,800	-	14,800	100	-	14,800	100	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	5,970,648	1,474,358.65	3,875,176.43	-	4,496,289.35	75.31	53,192	4,549,481.35	76.20	674,304.92	11.29

มติที่ประชุม : รับทราบ และขอให้กลุ่มงานทบทวนกิจกรรมโครงการที่ต้องดำเนินกิจกรรมในเดือน มิถุนายน ขอให้กลุ่มงานแจ้งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ก่อนต้นเดือนมิถุนายน เพื่อปรับแผนการใช้จ่ายเงิน งบประมาณให้เป็นไปตามแผน

๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๖

๑) แผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดำเนินงานแล้ว จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังตารางที่ ๒

ตารางที่ ๒ แผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (รายโครงการ)

กิจกรรม	การดำเนินงาน	
	เป้าหมาย	ผล
โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ		
๑. ประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการปรับตัวฯ	๑	๑
๒. จัดหาพัฒนาเกณฑ์เฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและสื่อสารเตือนภัยจากรังสียูวี	๑	๑
๓. การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาข้อเสนอต่อการสร้างความรอบรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน ในประชาชน อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับ ตำบล	๑	๑
รวม	๓	๓
โครงการเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ		
๑. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานเฝ้าระวังด้วยดัชนีคุณภาพอากาศและสุขภาพ และจัดทำข้อเสนอต่อการขับเคลื่อน การเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ	๑	๑
๒. ประชุมจัดทำรายงานสถานการณ์และด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณี ฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน ปี ๒๕๖๖	๑	๑
รวม	๒	๒
โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
๑. จัดหาบริการบุคลากรภายนอกด้านการขับเคลื่อนการยกระดับเมืองสุขภาพดี	๑	๑
๒. ลงพื้นที่ประเมินเมืองให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๑	๑
๓. ประชุมสรุปผลการดำเนินงานการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดีในพื้นที่ EEC		
รวม	๓	๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน	
	เป้าหมาย	ผล
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ		
๑. ประชุมปรึกษาหารือการจัดทำเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีและรับฟังความคิดเห็นต่อเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี	๑	๑
๒. ลงพื้นที่สนับสนุน และติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนการยกระดับเมืองของศูนย์อนามัยและ อปท.	๑	๑
๓. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี	๑	๑
๔. ประชุมทบทวนประเภทและขนาดของกิจการที่ต้องรับฟังความคิดเห็นก่อนการพิจารณาอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	๑	๑
๕. ประชุมการเฝ้าระวังคุณภาพน้ำอุปโภคบริโภคในพื้นที่เมืองแร่	๑	๑
รวม	๕	๕
โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม		
๑. การประชุมสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑	๑
๒. การบริหารจัดการองค์กร	๑	๑
๓. การสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม สัมมนาของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑	๑
รวม	๓	๓
โครงการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ		
๑. บริหารจัดการค่าเช่าบ้าน	๑	๑
รวม	๑	๑

๒) รายละเอียดผลการดำเนินงานตามโครงการสำคัญ ดังเอกสารเพื่อทราบ ๑

มติที่ประชุม : รับทราบ และให้กลุ่มงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และถ้ามีกิจกรรมโครงการที่ต้องการเปลี่ยนแปลง ขอให้กลุ่มงานแจ้งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๓.๒ สรุปการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นำเสนอผลสรุปการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยมี (ร่าง) กำหนดการ ๒ แบบ ดังนี้

ตารางที่ ๓ กำหนดการจัดประชุม

กรณีจัด ๒ วัน ๑ คืน งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท	กรณีจัด ๓ วัน ๒ คืน งบประมาณ ๑๙๐,๐๐๐ บาท
วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๐๗.๐๐ – ๑๐.๐๐ น. ออกเดินทางจากกรมอนามัย ถึง โรงแรม สัตหีบ	๑๒.๐๐ – ๑๕.๐๐ น. ออกเดินทางจากกรมอนามัย ถึง โรงแรม สัตหีบ
๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ลงทะเบียน และกล่าวเปิดและชี้แจง วัตถุประสงค์การประชุม และมอบนโยบายการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล”	๑๕.๐๐ – ๑๕.๓๐ น. ลงทะเบียน และกล่าวเปิดและชี้แจง วัตถุประสงค์การประชุม และมอบนโยบายการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยหลักธรรมาภิบาล”
๑๐.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. บรรยาย “หลักธรรมาภิบาล และแนวคิดการสร้างคน คนสร้างทีมและทีมสร้างองค์กร” และทิศทางการ กอ.ป.	๑๕.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. บรรยาย “หลักธรรมาภิบาล และแนวคิดการสร้างคน คนสร้างทีม และทีมสร้างองค์กร” และทิศทางการ กอ.ป.
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน	๑๖.๓๐ – ๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. - กิจกรรมลงทะเล ดำน้ำ และปลูกปะการัง และสวนพฤกษศาสตร์เกาะทะเลไทย - กิจกรรมในร่ม เช่น กิจกรรมสัมพันธ์ คณิตศาสตร์ทางกอง	๑๘.๐๐ – ๑๙.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

กรณีจัด ๒ วัน ๑ คืน งบประมาณ ๑๓๐,๐๐๐ บาท	กรณีจัด ๓ วัน ๒ คืน งบประมาณ ๑๙๐,๐๐๐ บาท
๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย	
๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. กิจกรรมกลางคืน “ฮิมแพชั่น ๙๐”	
วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖	วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. ออกเดินทางไปศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล สัตหีบ กองทัพเรือสัตหีบ	๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. เดินทางชมเรือหลวงจักรีนฤเบศร
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศน์เต่าทะเล ประการัง ณ ฐานทัพเรือสัตหีบ	๑๑.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - กิจกรรมลงทะเล ดำน้ำ และปลูกประการัง และสวนพฤกษศาสตร์เกาะทะเลไทย - กิจกรรมในร่ม เช่น กิจกรรมสัมพันธ์ คิด ทิศทางกอง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. เดินทางถึงที่พัก
๑๓.๐๐ - ๑๔.๑๕ น. เดินทางชมเรือหลวงจักรีนฤเบศร	๑๖.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. พักผ่อนตามอัธยาศัย
๑๔.๑๕ - ๑๕.๓๐ น. ออกเดินทางจากฐานทัพเรือสัตหีบ ไป มูลนิธิกิจกรรม “สร้างความสุข สร้างรอยยิ้มสร้างโอกาส เพื่อน้อง”	๑๘.๐๐ - ๒๒.๐๐ น. กิจกรรมกลางคืน “ฮิมแพชั่น ๙๐”
๑๕.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากมูลนิธิ ถึง กรมอนามัย	
	วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ศึกษาดูงานระบบนิเวศน์เต่าทะเล ประการัง ณ ฐานทัพเรือสัตหีบ
	๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ออกเดินทางจากฐานทัพเรือสัตหีบ ไป มูลนิธิ กิจกรรม “สร้างความสุข สร้างรอยยิ้มสร้างโอกาส เพื่อน้อง”
	๑๔.๓๐ - ๑๘.๐๐ น. ออกเดินทางจากมูลนิธิ ถึง กรมอนามัย

มติที่ประชุม : รับทราบ

๓.๓ ผลการสำรวจความต้องการเรียนต่อ/ ฝึกอบรมของบุคลากรกองฯ

นางสาวอรพรรณ แพกุล นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ นำเสนอผลการสำรวจความต้องการเรียนต่อ และการฝึกอบรมของบุคลากร (เอกสารเพื่อทราบ ๒) และแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรและติดตามรายงานผลการพัฒนาฯ ทุกปี
 - แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) จัดทำแบบฟอร์มให้บุคลากรกรอกข้อมูลเบื้องต้น
 - แผนการพัฒนาคความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH) จัดทำแบบฟอร์มแผนฯ ให้บุคลากรประเมินและเลือกเส้นทางความก้าวหน้า

- แผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning)

- ๒) การเตรียมการกรณีมีบุคลากรลาศึกษาและแนวทางพิจารณาให้ลาศึกษา

- แนวทางพิจารณาให้ลาศึกษา มีความพร้อม (เช่น มีคะแนนสอบภาษาอังกฤษ, ได้รับการตอบรับจากมหาวิทยาลัย) อายุ และอายุงาน เหตุผลประกอบอื่นๆ ของหัวหน้ากลุ่มและผู้อำนวยการ

- แนวทางเตรียมการกรณีบุคลากรลาศึกษา เตรียมส่งต่องาน/ถ่ายทอดงาน/เตรียมคน

ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

- ๑) รับทราบผลการสำรวจความต้องการเรียนต่อของบุคลากร

- ๒) เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- ๓) มอบหมายกลุ่มพัฒนาศักยภาพและมีส่วนร่วมดำเนินการ และรายงานผลให้ผู้อำนวยการ

ทราบอย่างต่อเนื่อง

มติที่ประชุม : รับทราบ

- ๑) ผลการสำรวจความต้องการเรียนต่อของบุคลากร

- ๒) เห็นชอบกับแนวทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- ๓) เจ้าหน้าที่ที่ประสงค์จะลาเรียนให้แจ้งหัวหน้ากลุ่มเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ๔) ให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อยคนละ ๑ เรื่อง

๓.๔ ผลการทดลองใช้เครื่องสแกนนิ้วลงเวลาปฏิบัติราชการเช้า - ออก (เดือนพฤษภาคม)

นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นำเสนอการลงเวลาปฏิบัติราชการข้อกำหนดการสแกนนิ้วในการลงเวลาปฏิบัติราชการเวลาเช้า - ออก และแบบฟอร์มลีสแกนนิ้ว (เอกสารเพื่อทราบ ๓) ดังนี้

- ๑) เวลาเริ่มปฏิบัติราชการ คือ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. และ ๐๙.๐๐ - ๑๗.๐๐ น.
- ๒) กรณีลีสแกน เวลาเช้า - ออก ปฏิบัติราชการ
 - เขียนบันทึก ลีสแกน ผ่านหัวหน้ากลุ่มเสนอต่อผู้อำนวยการ
 - ลีสแกนเกิน ๔ ครั้ง/เดือน ถือว่าต้องลาครึ่งวัน
 - ลีสแกนเช้า - บ่าย ใน ๑ วัน ขอให้ลาป่วย หรือคุยพินิจของหัวหน้ากลุ่มพิจารณา
- ๓) สแกนมาปฏิบัติราชการ
 - รอบ ๐๘.๓๐ มาเกิน ๑๐.๐๐ น. ต้องลากิจ/ ลาป่วย ครึ่งวันเช้า
 - รอบ ๐๙.๐๐ มาเกิน ๑๐.๓๐ น. ต้องลากิจ/ ลาป่วย ครึ่งวันเช้า
- ๔) สแกนกลับก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.
 - ขออนุญาตกลับก่อน ผ่าน ทนท. เสนอต่อ ผอ. สามารถขอได้ตั้งแต่ ๑๕.๓๐ เป็นต้นไป
 - กลับเร็วกว่า ๑๕.๓๐ น. ถือว่าต้องลาครึ่งวันบ่าย
- ๕) ปฏิบัติงานนอกราชการ (ทำโอที) ต้องสแกนออกตามเวลาที่ขอโอที
- ๖) มีขออนุมัติไปราชการนอกรมณามัย (ไม่ต้องสแกนนิ้ว)
- ๗) กรณีฉุกเฉิน ทำเรื่องขออนุมัติไปราชการไม่ทัน ใช้หนังสือหัวหน้ากลุ่มมอบหมายให้เข้าร่วมประชุม เป็นหลักฐานแทนอนุมัติไปราชการ

โดยตามรอบการประเมินของเจ้าหน้าที่ มีเกณฑ์หารมา/ ลา/ สาย/ ขาด ดังนี้

- ๑) ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ (รอบประเมิน ๖ เดือน)
 - ไม่ลาป่วย/กิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ และรวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง
 - ไม่สายเกิน ๑๘ ครั้ง
- ๒) พนักงานราชการ (รอบประเมิน ๑๒ เดือน)
 - ไม่ลาป่วย เกิน ๓๐ วันทำการ และลากิจ เกิน ๑๐ วันทำการ
 - ไม่สายเกิน ๓๐ ครั้ง
 - พักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

มติที่ประชุม : รับทราบ และกรณี ลีสแกนนิ้วกลับ อนุมัติให้ถึงสิ้นเดือนมิถุนายน หลังจากนั้นให้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่แจ้งไว้

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ นำเสนอการขับเคลื่อนประเด็นงานสำคัญ (highlight)

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย โดยว่าที่ รต. หญิง ธนชาภา ธนิกยงชินภัทร นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) กิจกรรมดำเนินงานในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ๑) การดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี ๑.๑) การประชุมติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (เพื่อติดตามความก้าวหน้า แผนการขับเคลื่อน ปัญหา

อุปสรรค และความต้องการสนับสนุนจากส่วนกลาง) (วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑.๒) การชี้แจงการลงข้อมูล ผลการประเมินรับรองเมืองสุขภาพดี ในระบบสนับสนุนข้อมูลเมืองสุขภาพดี (Dashboard) (วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๑.๓) การประชุมติดตามการประยุกต์ใช้ Rapid HIA ในการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดีในพื้นที่ ภาคใต้ (วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๒) โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๒.๑) จัดกระบวนการพัฒนาความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อจัดการความเสี่ยงในชุมชนให้กับ อสม. ในพื้นที่ ทต.บ้านฉาง จ.ระยอง (วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖) ๒.๒) การประชุมคณะกรรมการตรวจประเมินมาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ (เพื่อติดตาม/ให้ข้อเสนอแนะต่อการขับเคลื่อนยกระดับเมืองอุตสาหกรรมฯ) (กลางเดือนมิถุนายน ๒๕๖๖) และ๓) กฎหมาย ๓.๑) การดำเนินงานตามข้อเสนอของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กรณีโรงไฟฟ้า นาบอน ๑ และนาบอน ๒ จ.นครศรีธรรมราช) ที่ขอให้กระทรวงสาธารณสุขพิจารณาข้อเสนอแนะ/มาตรการ/แนวทางในการป้องกันหรือแก้ไขการละเมิดสิทธิมนุษยชน (อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลวิชาการ/กฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนำเข้าสู่การพิจารณาของ คกก. สาธารณสุข ตามขั้นตอนของกฎหมาย) ๓.๒) การกำหนดประเภทและขนาดกิจการ (๓๒ ประเภท) ตามมาตรา ๕๔ วรรคสอง ที่กำหนดให้ผู้ประกอบการต้องจัดเวทีรับฟังความคิดเห็นของประชาชนก่อนประกอบกิจการ (อยู่ระหว่างทบทวนข้อมูลวิชาการที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเข้าเวทีผู้เชี่ยวชาญให้ความเห็น ในเดือน ก.ค.๖๖ และนำเข้าสู่การพิจารณาของ คณะอนุกรรมการร่างกฎหมายฯ ต่อไป)

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ โดยนางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) โครงการสำคัญ กิจกรรมในช่วง เดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ การขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็นงานสำคัญ

โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑) เฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ	๑) ประชุมคณะทำงานจัดทำค่าเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอนในบรรยากาศโดยทั่วไป เฉลี่ยในเวลา ๒๔ ชั่วโมง	๒ มิ.ย. ๖๖
	๒) ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างการรับรู้การนำเทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อประยุกต์ใช้งานด้านสาธารณสุข (GISTDA)	๑๕ มิ.ย. ๖๖
	๓) โครงการ WHO (ถอดบทเรียน) - ลงพื้นที่ถอดบทเรียนชุมชนเข้มแข็งในการจัดการมลพิษทางอากาศ (แม่ฮ่องสอน+เชียงใหม่) - ประชุมคณะทำงานวิชาการจัดทำแนวทางการพัฒนาชุมชนต้นแบบฯ	มิ.ย. ๖๖
	๔) โครงการขับเคลื่อนห้องปลอดฝุ่น (สสส.) : - ประชุมคณะทำงานวิชาการห้องปลอดฝุ่นฯ	มิ.ย. ๖๖
	๕) เตรียมสรุปผลการดำเนินงานและถอดบทเรียน AAR ปี ๒๕๖๖	๓๐ มิ.ย. ๖๖
๒) เสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (ต่อเนื่อง)	มิ.ย. ๖๖
	๒) ประชุมหารือกับกรมอุตุนิยมวิทยา เกณฑ์การเฝ้าระวังฯ จากรังสียูวี และสรุปผลการเฝ้าระวังความร้อน ปี ๒๕๖๖ (หารือก่อนประชุมกับ คอ.)	มิ.ย. ๖๖
	๓) ประชุมสรุปผลการเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน ปี ๒๕๖๖ (ร่วมกับงานอากาศ)	มิ.ย. ๖๖
	๔) สรุปและเผยแพร่ผลการเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน ปี ๒๕๖๖	มิ.ย. ๖๖
	๕) ร่วมรับรองความก้าวหน้าการดำเนินงานประเด็น Climate Change ในการประชุม WHA	มิ.ย. ๖๖

กลุ่มพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วม โดยนางสาวณัฐวีร์ ลุนสำโรง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพ และการมีส่วนร่วม กิจกรรมในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๕

ตารางที่ ๕ การขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็นงานสำคัญ

กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา
พัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนาองค์กร	๑) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและแนวทางการติดตามประเมินผล	-
	๒) จัดทำโครงการ OD	๖-๗ ก.ค. ๖๖
	๓) เข้าร่วมประกวด Happy Workplace	-
พัฒนาศักยภาพ/สร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย	๑) จัดทำร่างหลักสูตร Refresh HIA และประชุมพิจารณาหลักสูตรฯ	ก.ค. ๖๖
งานต่างประเทศ	๑) จัดทำโครงการเข้าร่วมประชุมวิชาการต่างประเทศปี ๒๕๖๖	-
	๒) จัดประชุมหารือ Concept Note HIA (Cluster II) มิ.ย.๖๖ (และเวียนให้ประเทศสมาชิกพิจารณา)	มิ.ย. ๖๖
	๓) จัดประชุมหารือหลักสูตร CC (Cluster II+TICA) มิ.ย.๖๖ (ได้หลักสูตรเพื่อเตรียมพร้อมจัดอบรมในปี ๖๗)	มิ.ย. ๖๖
	๔) พัฒนาเว็บไซต์/เว็บเพจงานต่างประเทศกอง ป.	-
การสื่อสาร เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑) จัดประชุมกลุ่มย่อยเรื่องรูปแบบสื่อสำหรับเด็กประถมและเด็กพิเศษฯ	๖ มิ.ย. ๖๖
	๒) จัดทำสื่อสิ่งพิมพ์	จำนวน ๒ รายการ
	๓) ตอบข่าว RRHL ในรูปแบบคณะทำงานของกอง	-

กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย โดยนางสาวสุนิษา มะลิวัลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) โครงการสำคัญ กิจกรรมในช่วงเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๔

ตารางที่ ๔ การขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็นงานสำคัญ

กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา
พยากรณ์สุขภาพ	- จัดทำ Report อนามัยพยากรณ์ ประจำเดือน มิ.ย. ๖๖ - วันสิ่งแวดล้อมโลก - วันไอโอดีนแห่งชาติ - วันอนามัยสิ่งแวดล้อมไทย ช แนวโน้มปัญหาอนามัยสิ่งแวดล้อมและแนวโน้มโรคที่เกี่ยวข้อง - ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานการพยากรณ์สุขภาพ กรอบและแผนการดำเนินงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการพยากรณ์สุขภาพ	๒ มิ.ย. ๖๖ ๒๓ มิ.ย. ๖๖ ๓๐ มิ.ย. ๖๖ ๓๑ พ.ค. ๖๖ มิ.ย. ๖๖
เฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม (อนามัยโพล)	๑) สรุปผลสำรวจ Anamai Event Poll “เที่ยวสงกรานต์อย่างไร??? ... ให้ปลอดภัย ใส่ใจผู้สูงอายุ” - สำรวจ Anamai General Poll ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖) - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนอนามัยโพล เพื่อติดตามการดำเนินงานและชี้แจงแผนการสำรวจ Anamai Event Poll รอบเดือนพฤษภาคม ๖๖	๓-๒๐ เม.ย. ๖๖ เม.ย. – มิ.ย. ๖๖ พ.ค. ๖๖
พัฒนาระบบข้อมูล	๑) ออกแบบ คลังข้อมูลและเว็บไซต์กองพยากรณ์สุขภาพ - ประชุมปรึกษาหารือแนวทางการใช้ประโยชน์และเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพกลุ่มวัยและอนามัยสิ่งแวดล้อมร่วมกับกองแผนงาน - ทริหรือแนวทางการจัดการข้อมูล และจัดทำ Data Mining ออกแบบระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยงานและประชาชนเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากอนามัยโพล - ประชุมปรึกษาหารือการพัฒนากระบวนการพยากรณ์สุขภาพ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒) จัดทำ (ร่าง) โครงการการพัฒนาพัฒนาระบบพยากรณ์สุขภาพ เพื่อขอแหล่งทุนอื่น	๑๖ พ.ค. ๖๖ มิ.ย. ๖๖ มิ.ย. ๖๖ มิ.ย. ๖๖

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๔.๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖) ในรอบวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๘ ตัว ดังนี้

- นโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

ตัวชี้วัด ๓.๓๒ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณภัย

กิจกรรมที่ ๑. ร่วมประชุมอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มขีดความสามารถทักษะ เจ้าหน้าที่รองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์ และสาธารณสุขสำหรับผู้บริหารหรือผู้บัญชาการเหตุการณ์" วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บัญชาการ เหตุการณ์ทุกระดับ เข้าใจบทบาท หน้าที่ และระบบสั่งการในการบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่ส่งต่อสุขภาพประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมที่ ๒ นำส่งชุดความรู้การปรับตัวจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (คำแนะนำการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อนสำหรับประชาชน)

ตัวชี้วัด ๓.๓๕ ระดับความสำเร็จของอัตราป่วยด้วยโรคอันเนื่องมาจากมลพิษทางอากาศลดลง

กิจกรรมที่ ๒ เฝ้าระวัง ผลกระทบและพฤติกรรมการป้องกันตนเองจาก PM_{2.5} จัดทำรายงานสถานการณ์และแนวโน้ม PM_{2.5} รายวัน/รายสัปดาห์

กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนระบบและกลไกการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศที่มีประสิทธิภาพ มีดังนี้

- เข้าร่วมประชุมคณะทำงานการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีอวกาศและภูมิสารสนเทศเพื่อการพัฒนาวิจัยและการบริการด้านสาธารณสุขเชิงพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๓ พค.๖๖
- เข้าร่วมเสวนา "สัปดาห์โรคหลอดเลือดเรื้อรัง" วันที่ ๒๓ พค.๖๖ ณ โรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์

ตัวชี้วัด ๓.๓๖ ระดับความสำเร็จของร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขต

เศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี

กิจกรรมที่ ๓. ติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อนและยกระดับเมืองสำหรับศูนย์อนามัย และ อปท. ในวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีการจัดประชุมติดตามและสนับสนุนการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑ กองประเมินฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความก้าวหน้า และหารือแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี

ตัวชี้วัด ๔.๒๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย

กิจกรรมที่ ๑. การจัดทำข้อเสนอท่าที การให้ความเห็นด้านวิชาการที่เกี่ยวข้องตามภารกิจหน่วยงาน และรายงานความก้าวหน้าการดำเนินตามกรอบความร่วมมือที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

๑. จัดทำข้อมูลประกอบการประชุมเตรียมการสำหรับการประชุม ๑๗th ASEAN Senior Officials Meeting on Health Development (๑๗th SOMHD) และการประชุมอื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำเสนอความ

คืบหน้าและการจัดทำที่ไทย เนื่องจากวาระการประชุมเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพในประเด็น Cluster ๒: Strengthening capacity on health impact assessment and climate change adaptation in health

๒. จัดทำข้อมูลวิชาการและทำที่ของประเทศไทย ประกอบการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ (World Health Assembly : WHA๗๖) ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากวาระการประชุมเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

- WHO global strategy on health, environment and climate change: the transformation needed to improve lives and well-being sustainably through healthy environments

- Plan of action on climate change and health in small island developing States

กิจกรรมที่ ๒. การส่งบุคลากรเป็นผู้แทนประเทศไทยเข้าร่วมประชุม สัมมนาในเวทีระดับนานาชาติ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เข้าร่วมการประชุม “Regional Meeting on Climate Resilient Water and Sanitation Safety Planning and Audit” ระหว่างวันที่ ๒๕ – ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ กรุงการ์มาณฑุ สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเนปาล เพื่อแลกเปลี่ยนและรับทราบข้อมูลด้านวิชาการเกี่ยวกับการดำเนินงานแผนและตรวจสอบความปลอดภัยของน้ำและสุขาภิบาลอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ระดับประเทศและระดับภูมิภาคในการลดผลกระทบของมลพิษทางอากาศและมลพิษทางทะเล รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อ WHO Roadmap การดำเนินงานลดความเสี่ยงด้านสภาพภูมิอากาศ

กิจกรรม ๓. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ด้านความร่วมมือระหว่างประเทศ เช่น การเข้าร่วมประชุมและสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการ การเป็นวิทยากรการอบรมในเวทีระดับนานาชาติ การเข้าอบรมต่าง ๆ ด้านต่างประเทศ และการเข้าร่วมกิจกรรม Journal Club เป็นต้น มีการดำเนินการดังนี้

๑. ส่งผู้แทนร่วมเป็นทีมวิชาการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและทำที่ของประเทศไทย ในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ (World Health Assembly : WHA๗๖) ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากวาระการประชุมเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

- WHO global strategy on health, environment and climate change: the transformation needed to improve lives and well-being sustainably through healthy environments

- Plan of action on climate change and health in small island developing States

๒. ส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุม The Bilateral Workshop between Thailand and Lao PDR on Development of Health Promotion and Environmental Health Joint Action Plan ๒๐๒๓ ระหว่างวันที่ ๘ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเซ็นทาราคอนเวนชันเซ็นเตอร์ จังหวัดอุดรธานี เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการความร่วมมือไทย - ลาว ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๘)

● การกิจกรรม/ สนับสนุนกรมอนามัย

ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กิจกรรมที่ ๑. ประชุมทบทวนวิเคราะห์ ประเด็น GAP การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (IIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๕ เดือนแรก ได้มีการการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ โดยมีการพิจารณากิจกรรมที่ ๒. สำรวจด้านการปรับปรุงระบบการทำงานด้านบริการ (ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก) และกิจกรรมที่ ๖. ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองฯ

ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดำเนินงานวิชาการของกองกำหนดแผนดำเนินงาน ๒ แผน (แผนปฏิบัติการดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) และแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของกอง ในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังนี้

การดำเนินงานขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO)

กิจกรรมที่ ๑. ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ (กพว.) มีการประชุม กพว. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ๑.เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (LO) ภายใต้มาตรการ การพัฒนาชุดความรู้/งานวิจัย การพัฒนาค้นข้อมูลและความรู้ และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ๒. ชี้แจงการประชุมวิชาการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมครั้งที่ ๑๖ และบทบาทหน้าที่ และ๓. การสำรวจเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

กิจกรรมที่ ๓. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/การเข้าร่วมประชุม/อบรมพัฒนาศักยภาพด้านวิชาการ/การวิจัยของบุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและภาคีเครือข่าย

- เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร "การเพิ่มขีดความสามารถ ทักษะการบริหารจัดการภาวะฉุกเฉินทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับผู้บริหารหรือผู้บัญชาการเหตุการณ์" วัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บัญชาการเหตุการณ์ทุกระดับ เข้าใจบทบาท หน้าที่ และระบบสั่งการในการบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) เมื่อเกิดภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุขที่ส่งต่อสุขภาพประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

- วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย ได้จัดประชุมปรึกษาหารือแนวทางการใช้ประโยชน์และเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพกลุ่มวัย และอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อสำรวจข้อมูลที่จำเป็นจำเป็นได้แก่ ข้อมูลสถานการณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ซึ่งกรมระบบฐานข้อมูลเหล่านี้ ได้แก่ DOH Data Center DOH Dashboard และDOH Data Catalog และหาแนวทางการใช้ประโยชน์ข้อมูลด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมจากฐานข้อมูล DOH Data Center และ DOH Dashboard มีทั้งรูปแบบที่เข้าถึงได้โดยการเชื่อมต่อ API และ Download ข้อมูลไปใช้ในรูปแบบ Excel file เพื่อนำไปวิเคราะห์เชิงลึกต่อไป

ผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินการสร้าง หรือพัฒนาผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

- จัดประชุมปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินงานการพยากรณ์สุขภาพ กรอบและแผนการดำเนินงาน ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกันแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะต่อแนวทางการดำเนินงานเน้นการพัฒนาาระบบเพื่อการพยากรณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Trends & Predict) ซึ่งเป่าผลกระทบต่อสุขภาพทั้งทางบวกและทางลบที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณานำไปใช้ประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และพัฒนาศักยภาพ เรียนรู้จากหน่วยงานอื่นๆ ที่มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง และการส่งเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรม

- ผลรางวัล สาขาการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมประเภทเปิดใจใกล้ชิดประชาชนผลงานเรื่อง กรมอนามัยเปิดใจ ส่งเสริมประชาชนรอบรู้สุขภาพโดย กรมอนามัย (กรส. กป. กพส. กพร.)

➤ ผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลฯ ชั้นตอนที่ ๑ (อยู่ในเกณฑ์ระดับดีเด่น)

- เตรียมรับการประเมิน ณ พื้นที่ปฏิบัติงาน (Site Visit) ช่วงเดือน มิ.ย.- ก.ค. สาขาบริการภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและติดตามการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดำเนินการจัดประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อรายงานผลการเบิกจ่ายและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๖ (เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖) รายงานความก้าวหน้าการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

รายงานผลติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ (รบจ.๑) ณ วันที่ ๑๕ ของทุกเดือน (ประจำเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖) พร้อมนำข้อมูลอัปเดตขึ้นเว็บไซต์หน่วยงานภายในวันที่ ๒๐ ของทุกเดือน และบันทึกในระบบ DOC หัวข้อ รายการข้อมูลที่น่าสนใจ ภายในวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด ๒.๔ ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน

การดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ในระบบ DOC ๔.๐ ติดตามการรายงานผลการดำเนินงานผลผลิตสำคัญตามแผนปฏิบัติการในการประชุมกองฯ ทุกเดือน และเสนอการปรับแผนปฏิบัติการของหน่วยงานเสนอ ให้ผู้บริหารเห็นชอบและปรับแผนในระบบ DOC๔.๐ เพื่อให้บรรลุผลผลิตสำคัญตามเป้าหมาย

๔.๓ การเตรียมการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

นางอรรณณี อนันตรสุชาติ รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นำเสนอการเตรียมการงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

การเตรียมงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีโครงการจำนวน ๖๗ ของกรมอนามัย โดยผ่านชั้น (ร่าง) พ.ร.บ. จำนวน ๖๑ โครงการ ซึ่งคลัสเตอร์อนามัยสิ่งแวดล้อมมีโครงการผ่าน จำนวน ๑๕ โครงการ จาก ๑๖ โครงการ รวมเป็นจำนวนเงิน ๔๐.๙๖๐๘ ลบ. (เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ๑๘.๙ %) แฉงัยหลักในการได้รับงบประมาณเพิ่มขึ้น คือ เป็นโครงการปิด GAP ใหม่ ตามปัจจัยภายใต้ประเด็นแผนแม่บท เน้นกิจกรรม Operation ทั้งนี้ โครงการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีโครงการที่ผ่านชั้น (ร่าง) พ.ร.บ. จำนวน ๖ โครงการ (ตารางที่ ๖) คือ

ตารางที่ ๖ จำนวนโครงการที่ผ่านชั้น (ร่าง) พ.ร.บ.

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ
ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ	๑. โครงการยก ระดับการจัด การอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่ EEC ๒. โครงการพัฒนาการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองน่าอยู่และประชาชนสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
ประเด็นที่ ๑๓ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาพะที่ดี	๑. โครงการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นสุขภาพะ ๒. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
ประเด็นที่ ๖ พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ	โครงการส่งเสริมการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดมลพิษ สู่มืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน (ร่วมกับสว.)

ประเด็นที่ ๑๘ การเติบโตอย่างยั่งยืน	โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็งและยกระดับการจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ เพื่อคุ้มครองสุขภาพและสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน
รวมเป็นจำนวนเงิน	๙.๘๘๙๗ ลบ. (ยังไม่รวมโครงการร่วม สว.)

คำขอของบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ชุดอุปกรณ์เครื่องเสียงและไมค์ประชุม สำหรับห้องประชุมพร้อมติดตั้ง จำนวน ๔๙๙,๙๐๐ บาท ผ่านการพิจารณา (ร่าง พ.ร.บ.)

การจัดทำคำขอของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีแนวทางจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรมอนามัย โดยมีหลักการและประเด็นขับเคลื่อน ดังนี้

๑) ทบทวนงานโดยใช้หลัก ๓R (Review, Redeploy, Replace) ร่วมกับปรับเปลี่ยนกระบวนการดำเนินงานในรูปแบบใหม่ (New Operation) โดยใช้ดิจิทัลแพลตฟอร์ม (Digital Platform)

๒) ให้นำข้อสังเกตจากการจัดทำงบประมาณรายจ่ายในปีที่ผ่านมา เป็นแนวทางในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย

๓) ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นกรอบแนวคิดมุ่งให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศและประชาชน

๔) ให้ความสำคัญกับการจัดทำงบประมาณแบบบูรณาการทุกมิติเชื่อมโยง สนับสนุน ไม่ซ้ำซ้อน ทั้งมิติเชิงยุทธศาสตร์ และมิติกระทรวง/หน่วยงาน

๕) ต้องสอดคล้องกันภารกิจ/พันธกิจตามกฎหมาย มีความพร้อมและศักยภาพใช้จ่ายงบประมาณ

๖) อนามัยสิ่งแวดล้อม การปกป้องคุ้มครองสิทธิประชาชน, การเฝ้าระวัง กำกับ เชิงรุกระดับพื้นที่, ยกระดับมาตรฐานกิจกรรม กิจกรรม

โดยมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายจัดคำขอของบประมาณ ปี ๒๕๖๘

- พัฒนาองค์ความรู้/ประชุมราชการ ๒๐ %
- สัมมนาและฝึกอบรม ๒๐ %
- วัสดุวิทยาศาสตร์/เวชภัณฑ์ ๒๐ %
- ปฏิบัติการในพื้นที่ ๓๐ %
- รถบังคับ ๕ %
- จ้างเหมา ๕ %

ทั้งนี้ กลุ่มบริการยุทธศาสตร์ จะจัดประชุมการเตรียมการจัดทำคำขอของบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖) และขอให้กลุ่มงานเตรียมการจัดทำคำขอของบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมจัดส่งให้กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖)

มติที่ประชุม : รับทราบ

๔.๔ คำสั่ง โครงสร้าง และบทบาทหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

เอกสารแนบเพื่อทราบ ๓

๔.๕ คำสั่ง และบทบาทหน้าที่คกก., คณะ อกก. และคณะ ทง. กองประเมินฯ

เอกสารแนบเพื่อทราบ ๔

๔.๖ สถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy for Life)

นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นำเสนอการดำเนินงานสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงาน เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และความสุขของคนทำงาน (Healthy Workplace Happy

for Life) ซึ่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพได้ส่งประกวดสถานที่ทำงานน่าอยู่ โดยกำหนดการตรวจประเมิน วันที่ ๑-๒ มิ.ย. ๖๖ ตรวจประเมินรอบที่ ๑ (ตรวจจากเอกสาร รายงาน) ๑๕ มิ.ย. ๖๖ ประกาศหน่วยงานเข้ารอบ ๑๐ หน่วยงาน (ส่วนกลาง ๕ หน่วย, ภูมิภาค ๕ หน่วย) และแผนการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง ๑) การทดสอบสมรรถภาพทางกาย /การยืดเหยียด ๒) กิจกรรมส่งเสริมโภชนาการ /ลดหวาน มัน เค็ม ๓) การประเมินเพื่อวัดคุณภาพชีวิตการทำงานรายบุคคลและภาพรวมองค์กร จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกาย Happy Relax “HIA Refresh” (กิจกรรมยืดเหยียดร่างกาย) ในเวลา ๑๕.๐๐ น. ทุกวัน เจ้าหน้าที่เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปี (๑๐๐ %) การตรวจประเมินค่าดัชนีมวลกาย BMI และกิจกรรมการมีส่วนร่วม/กิจกรรมจิตอาสา (เม.ย. – ก.ค.)

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ ชี้แจง สร้างความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์ แนวทางและหลักเกณฑ์ IIT และ EIT

นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ชี้แจงและสร้างความเข้าใจในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ทุกท่านทำแบบวัดการรับรู้ทั้ง ๒ แบบ ตามคู่มือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ไว้ที่ <https://shorturl.asia/MD๗Wu>

มติที่ประชุม : รับทราบ

๕.๒ การใช้เครื่องถ่ายเอกสาร (เครื่องใหม่)

นายฐาปกรณ์ สมบัติกำไร เจ้าพนักงานธุรการ ขอความเห็นที่ประชุมในการใช้เครื่องถ่ายเอกสาร (สี) และเครื่องปริ้น ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อเป็นการเก็บข้อมูลในการพิจารณางบประมาณการซื้อหมึกเครื่องปริ้น และเครื่องถ่ายเอกสาร

มติที่ประชุม : รับทราบ และประธานขอให้เจ้าหน้าที่ปริ้นเครื่องถ่ายเอกสาร แทนการปริ้นเอกสารจากเครื่องปริ้นภายในกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.

นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายชนะ งามสุขไพศาล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เอกสารเพื่อทราบ ๑

รายละเอียดผลการดำเนินงานตามโครงการสำคัญเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - พฤษภาคม ๒๕๖๖

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p>	<p>๑. รูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ๑ รูปแบบ</p> <p>๒. เกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (เมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี) ๑ เกณฑ์</p> <p>๓. ข้อมูลสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๑ ชุด ข้อมูล</p>	<p>๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดี ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>๑.๑ ชี้แจงแผนการดำเนินงานโครงการฯ ซึ่งมีแผนการขับเคลื่อน ในประเด็นต่างๆ ได้แก่ แผนการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก แผนการขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในแต่ละ Setting แผนจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพ แผนการดำเนินการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง สื่อสารเตือนภัยความเสี่ยงต่อสุขภาพและสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ที่ประชุมได้พิจารณาแผนการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี และร่าง เกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p> <p>๑.๓ พัฒนามาตรฐานเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ที่</p> <p>๑.๕ ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมฯ ดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Environments), ๒. ตัวชี้วัดด้านสถานที่ที่เอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Settings) ประเภทโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม ควรพิจารณาเกณฑ์การวัดให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น, ๓. ตัวชี้วัดด้านประชาชนรอบรู้และสุขภาพดี (Healthy People) ในด้านการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน</p> <p>๑.๖ อบรมพัฒนาศักยภาพ เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดการความเสี่ยงชุมชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมคู่มือเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านฉาง</p>	<p>กลุ่มพร / กลุ่ม พส.</p>
		<p>๒. ขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑ ลงพื้นที่ประสานและสนับสนุนการขับเคลื่อนการยกระดับเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และสรุปการดำเนินงานลงพื้นที่ ทต.บ้านฉาง</p> <p>๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการพัฒนาเมืองและการประเมินเมืองสุขภาพดี ซึ่งได้มีการหารือ และรับฟังความคิดเห็นต่อเกณฑ์การพัฒนาเมืองสุขภาพดีจากผู้แทน</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		๓ ภาคส่วน ประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ และผู้แทนจากศูนย์อนามัย และมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งสายอนามัยสิ่งแวดล้อม และสายส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งเป็นผู้ร่วมพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี	
๒. โครงการเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ	<p>๑. องค์ความรู้ คำแนะนำและนวัตกรรม สำหรับการเฝ้าระวังสื่อสารและการป้องกันคำแนะนำคู่มือ รูปแบบ AQHI ผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ๔ เรื่อง</p> <p>๒. ระบบและกลไกเฝ้าระวังสื่อสาร แจ้งเตือน ดูแลและตอบโต้ความเสี่ยงต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ๑ ระบบ</p> <p>๓. รายงานสถานการณ์และผลการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ๑ เรื่อง</p>	<p>๑. การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม สำหรับการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</p> <p>๑.๑ การพัฒนารูปแบบการสื่อสารและสร้างความรอบรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ สำหรับประชาชนกลุ่มเปราะบาง (เด็ก/เด็กกลุ่มเปราะบาง)</p> <p>๑.๒ ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแนวทางการลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM๒.๕) สำหรับสถานศึกษา เข้าเยี่ยมชมโรงเรียน และแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมทั้งรับฟังข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. เฝ้าระวัง สื่อสารแจ้งเตือน และสร้างความเข้มแข็งให้ภาคีเครือข่ายในการดูแล ป้องกันสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก</p> <p>๒.๑ ลงพื้นที่และร่วมพิธีเปิดตัวโครงการห้องเรียนสูฝุ่นในพื้นที่กรุงเทพมหานคร จัดนิทรรศการและเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่โรงเรียนและครูในพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๒ เฝ้าระวัง สื่อสารแจ้งเตือนสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก info สื่อสารแจ้งเตือนฝุ่นพร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติตน ตามระดับความรุนแรงของสถานการณ์/ สื่อสารแจ้งเตือนสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก info สื่อสารแจ้งเตือนฝุ่นพร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติตน ตามระดับความรุนแรงของสถานการณ์</p> <p>๒.๓ ลงพื้นที่ติดตามการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศพื้นที่หมอกควันภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่และลำปาง ติดตามการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศพื้นที่หมอกควันภาคเหนือ โดยได้ลงพื้นที่เพื่อพัฒนาห้องปลอดฝุ่นต้นแบบ ในศพด. กำกับติดตามการสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวัง และสร้างภาคีเครือข่ายในการดูแลสุขภาพ และการจัดการด้านสาธารณสุขในการลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</p> <p>๓. ขับเคลื่อนระบบและกลไกการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๑ ปรีกษาหารือพิจารณามาตรการการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อ</p>	<p>กลุ่มผว.</p>

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทบทวนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอต่อการพัฒนาใน ๒๕๖๕ และพิจารณา (ร่าง) มาตรการและแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ฯ กรณีฝุ่น PM๒.๕ ปี ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๑๐ กิจกรรมสำคัญ</p> <p>๓.๒ พัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติการสื่อสารสร้างความรอบรู้ให้กับประชาชนในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน</p> <p>๓.๓ ประชุมคณะทำงานกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และวิชาการ (Intelligence Unit) ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Public Health Emergency Operation Center) กรณี หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก เพื่อชี้แจงแนวทาง มาตรการ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔ จัดทำคู่มือ และแนวทางการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณี หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ปี ๒๕๖๖</p>	
		<p>๔. สื่อสารเตือนภัยความเสี่ยงต่อสุขภาพและสร้างความรอบรู้เกี่ยวกับผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</p> <p>๔.๑ การสัมมนาวิชาการ คนไทยรอบรู้ฝุ่น “เตรียมพร้อมรับมือ ป้องกันสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก” ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕</p>	
<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p>	<p>๑. เกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑ เกณฑ์</p> <p>๒. ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตกิจการที่ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๑ ชุด</p> <p>๓. ชุดข้อมูลและแนวทางแก้ไข ปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพ ๑ ชุด</p> <p>๔. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศสมาชิกในภูมิภาคอาเซียน ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ๑ หลักสูตร</p> <p>๕. รายงานผลการเฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยที่ดี ๑ เรื่อง</p> <p>๖. ฐานข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน</p> <p>๑ ฐานข้อมูล</p>	<p>๑. การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีและการขับเคลื่อนยกระดับเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ที่ประชุมคณะกรรมการจากหน่วยงานสายอนามัยสิ่งแวดล้อม และสายส่งเสริมสุขภาพได้พิจารณาร่างเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี และแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ที่ประชุมได้มีการหารือ อภิปราย และร่วมกันสรุปเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี เพื่อสรุปเกณฑ์การวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๑.๓ ลงพื้นที่หารือการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี จากการลงพื้นที่ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ได้มีการหารือต่อการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีให้มีความเหมาะสมในทางปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างเกณฑ์มาตรฐานฯ และแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี สรุปสาระสำคัญดังนี้</p> <p>๑) ข้อเสนอต่อเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี</p> <p>- ทบทวนตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดด้าน Healthy Environments ในประเด็นการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p>	<p>กลุ่มพร.</p>

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พิจารณาให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทบทวนตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดด้าน Healthy Settings โดยพิจารณาการใช้มาตรฐานที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานอื่นร่วมด้วย - เกณฑ์การวัดด้าน Healthy People มีการวัดผลลัพธ์ในประเด็นประชาชนรอบรู้และสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย ซึ่งเป็นเกณฑ์การวัดในระดับดีมาก ทั้งนี้ควรพิจารณาเพิ่มตัวชี้วัดอัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้อง เช่น โรคไข้เลือดออก โรคจากอาหารและน้ำเป็นสื่อ อัตราป่วยด้วยโรค NCD เป็นต้น <p>๒) ข้อเสนอต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - เสนอให้หน่วยงานส่วนกลาง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินเมืองสุขภาพดีระดับเขต - เสนอให้มีการพิจารณามอบโล่รางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมการขับเคลื่อนในพื้นที่ อปท. <p>๓) ลงพื้นที่หารือการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี เทศบาลเมืองระนอง เทศบาลเมืองหลังสวน และเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน</p> <p>๔) ชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี ในการประชุมได้มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน และขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์ การวัด รายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑.๕ ชี้แจงเกณฑ์และตัวชี้วัดเมืองสุขภาพดี เขต ๑๒ ผ่านระบบ video conference เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑.๖ ชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี คอ.๗ เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p>	
		<p>๒. เฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมการป้องกันโรค และสุขอนามัยที่ดี</p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดทำแนวทางการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๒ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕) แบบสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕) โดยใช้เครื่องมือ Anamai Poll online ด้วย Google form, จัดทำฐานข้อมูลการตอบกลับ, ประชาสัมพันธ์การสำรวจผ่านเครือข่ายอนามัยโพล ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น facebook กองประเมินฯ /กรมอนามัย และ website, เผยแพร่ผลการสำรวจonline ในรูปแบบ Dashboard เพื่อคืนข้อมูลให้ระดับพื้นที่แบบ real time</p> <p>๒.๓ จัดทำ (ร่าง) คณะทำงานขับเคลื่อนอนามัยโพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมอนามัย, จัดทำ (ร่าง) คำสั่งคณะทำงาน</p> <p>๒.๔ ศึกษาหรือแนวทางการสำรวจ anamai poll พฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เครือข่ายอนามัยโพลเพื่อร่วมกันหารือแผนการสำรวจ Anamai General Poll และ Anamai Event Poll ไตรมาส ๑ และการพัฒนาศักยภาพทีมคณะทำงานเครือข่ายอนามัยโพล และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครื่องมืออนามัยโพล เพื่อการเฝ้าระวังพฤติกรรมป้องกันการโรค และ สุขอนามัยที่ดีของประชาชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานของศูนย์สำรวจความคิดเห็น "นิด้าโพล" สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๒.๖ ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานสำหรับจัดทำสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปี ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕), จัดทำสรุปผลการสำรวจการเตรียมตัวรับมือมือฝุ่น PM๒.๕ (สำรวจเดือนพ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕) และเผยแพร่ผลการสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือราชการ กลุ่มไลน์เครือข่ายอนามัยโพล</p> <p>๒.๗ ศึกษาหรือแนวทางการสำรวจ anamai poll พฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อหารือแผนการสำรวจ Anamai General Poll และ Anamai Event Poll ไตรมาส ๒ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ไตรมาส ๑ และผลการสำรวจ Anamai Event Poll เรื่อง “ประชาชนเตรียมตัวรับมือมือฝุ่น PM๒.๕ อย่างไร” รวมถึงแลกเปลี่ยนความก้าวหน้าการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>๒.๘ สรุปสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) เพื่อรวบรวมข้อมูลสถานการณ์พฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อไปประกอบการวางแผนและสื่อสาร</p>	

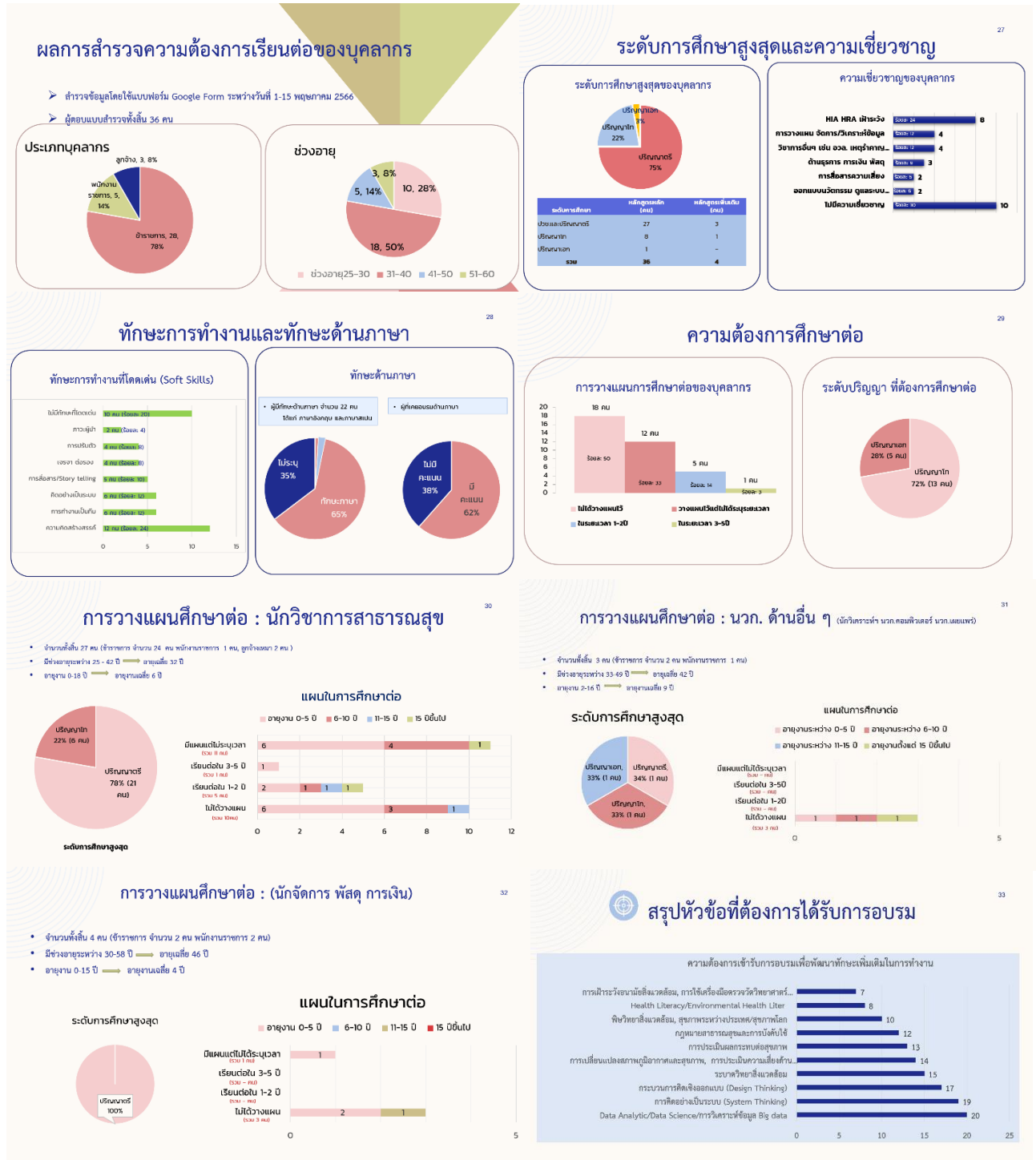
โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>สร้างความตระหนักรู้ ให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยแบบสำรวจประกอบด้วยประเด็นคำถาม ๕ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมสุขภาพของประชาชน</p> <p>ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบกิจการ</p> <p>ส่วนที่ ๓ ปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่พบในชุมชน</p> <p>ส่วนที่ ๔ ความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>ส่วนที่ ๕ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบโดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๒๖๓ คน</p> <p>ซึ่งจากข้อมูลการสำรวจ ตั้งแต่ วันที่ ๗ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๑๐,๒๖๓ คน สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้ ๑. ประชาชนมีพฤติกรรมกรรมสวนหน้ากักที่เหมาะสม ๙๑.๔๘ ๒. ประชาชนมีพฤติกรรมกรรมล้างมือที่เหมาะสม ๙๐.๙๕</p>	
<p>๔. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<p>๑. แผนปฏิบัติการHNAPระยะกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓) ๑ แผน</p> <p>๒. มาตรฐานค่าเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากรังสียูวี ๑ เรื่อง</p> <p>๓. ระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพจาก CC (ประเด็นความร้อนและภัยแล้ง) ๑ ระบบ</p> <p>๔. รายงานสถานการณ์ความรอบรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจาก CC กรณีภัยร้อนของประชาชนอาสาสมัครหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ๑ รายงาน</p> <p>๕. หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะทีมหมอครอบครัว (Family Care Team) รอบรู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ กรณีภัยร้อน ๑ หลักสูตร</p> <p>๖. ชุดข้อมูลความรู้เพื่อสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๑ ชุด</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๗๓)</p> <p>๑.๑ ติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะกลาง ๖๖-๗๐ ได้ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ ทั้งภายในกระทรวงสาธารณสุขและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพื่อนำไปจัดทำสรุปผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติฯ ระยะสั้น (๖๔-๖๕) และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะกลาง (๖๖-๗๐)</p> <p>๑.๒ ประชุมทีมเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ CC เพื่อปรึกษาหารือผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะสั้น ๖๔-๖๕ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ระยะกลาง ๖๖-๗๐ รายงานผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ ทั้งภายในกระทรวงสาธารณสุข และภายนอกกระทรวงสาธารณสุข และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะกลาง (๖๖-๗๐) รวมถึงการปรึกษาหารือ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอในการปฏิบัติงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และหารือการประชุมคณะอนุกรรมการกับการจัดเสวนาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>๑.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานที่ผ่านมา การรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ระยะสั้น (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะกลาง (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางการติดตามการขับเคลื่อนแผนฯ และข้อเสนอแนะจากคณะอนุกรรมการ</p> <p>๑.๔ จัดสัมมนาวิชาการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติ</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		การดำเนินการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้าน สาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๓)	
		<p>๒. การพัฒนามาตรฐานค่าเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากรังสียูวี (UV Index) ๒.๑ พัฒนาเกณฑ์เฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและสื่อสาร เตือนภัยจากรังสียูวี</p> <p>๓. การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อ สุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๓.๑ ปรับปรุง (ร่าง) แนวทางเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัย สุขภาพจากความร้อน สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดย เพิ่มเติมแนวทางการสื่อสาร ปรับปรุง Infographic รายงาน สถานการณ์และการคาดการณ์รายสัปดาห์ และปรับปรุงข้อ คำถามเฝ้าระวังอากาศและการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ จากความร้อน (อนามัยโพล) ๓.๒ จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบต่อ สุขภาพจากความร้อน แผนการสื่อสารเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบต่อ สุขภาพจากความร้อน ๓.๓ จัดทำ (ร่าง) OP การเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัย สุขภาพจากความร้อน และส่งข้อมูลแก่สำนักอนามัย สิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ประเมินความรู้และพฤติกรรมในการป้องกัน ผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน ในประชาชน อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุข ระดับตำบล ๔.๑ พิจารณาเครื่องมือประเมินความรู้และพฤติกรรม ในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน ในประชาชน อสม. และ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ร่วมพิจารณา และให้ ข้อเสนอต่อการพัฒนาเครื่องมือ และการคัดเลือกพื้นที่ เป้าหมายในการประเมินความรู้ในการป้องกันผลกระทบต่อ สุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน</p> <p>๕. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และทีมหมอ ครอบครัว (Family Care Team) สร้างความรู้และ พฤติกรรมแก่ประชาชน ในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน ๕.๑ จัดทำ (ร่าง) โปรแกรมสร้างความรู้เพื่อป้องกัน ผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีความร้อน สำหรับครู ก. ทีมหมอครอบครัว ได้ ร่าง โปรแกรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีความร้อน สำหรับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำนวน ๑ โปรแกรม</p>	
		๖. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๖.๑ ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p> <p>๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคัดเลือกโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำแนวคิดโครงการเสนอกองทุนภูมิอากาศสีเขียว เพื่อร่วม การคัดเลือกโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำแนวคิดโครงการเสนอกองทุนภูมิอากาศสีเขียว GCF ในสาขาสาธารณสุข</p> <p>๖.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านวิชาการและฐานข้อมูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) รายงานความก้าวหน้ารายสองปี ฉบับที่ ๔ (BUR๔) ก่อนนำเสนอต่อ คณะ กนภ. พิจารณาต่อไป</p> <p>๖.๔ ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประเด็นพิจารณา ได้แก่ (ร่าง) รายงานความก้าวหน้ารายสองปี ฉบับที่ ๔ (BUR๔) และ (ร่าง)บันทึกความตกลงความร่วมมือโครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในประเทศไทยด้านการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพและการเกษตรแบบยั่งยืน</p> <p>๖.๕ ประชุมหารือ “โครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในภาคสาธารณสุข” เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเอกสารแนวคิดโครงการ (Concept Note) ของประเทศไทย สำหรับเสนอต่อกองทุนภูมิอากาศสีเขียว (Green Climate Fund)</p> <p>๖.๖ ประชุมปรึกษาหารือการบูรณาการการดำเนินการพัฒนาวิชาการและงานวิจัยด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข</p> <p>๑) ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการการดำเนินงานฯ โดยมี ๓ ยุทธศาสตร์</p> <p>๒) ที่ประชุมได้ร่วมกันให้ข้อเสนอต่อการขับเคลื่อนงานในแต่ละยุทธศาสตร์และกำหนดโครงการ/กิจกรรมในระยะที่ ๑ ได้แก่ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาที่เชื่อมโยงผลกระทบต่อสุขภาพ โครงการวิจัยคุณภาพน้ำฝนเพื่อการอุปโภคบริโภค และการศึกษาผลกระทบต่อสุขภาพจาก UV index และร่วมบรรยายในการสัมมนาวิชาการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพของกรมอนามัย</p> <p>ความรู้ ความเข้าใจและมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก สามารถจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพตนเองได้ และสามารถนำไปสื่อสาร บอกต่อได้</p>	

เอกสารเพื่อทราบ ๒

ผลการสำรวจความต้องการเรียนต่อ/ ฝึกอบรมของบุคลากร



สรุปข้อมูลจากการสำรวจฯ เพื่อวางแผนทางการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

หัวข้อ/เรื่องที่ต้องการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	หมายเหตุ
1. ความรู้สำหรับการปฏิบัติงานที่ต้องการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> Data Analytic, Data Science, การวิเคราะห์ข้อมูล Big data, System Thinking, Design Thinking ระบาดวิทยาสิ่งแวดล้อม พืชวิทยาสิ่งแวดล้อม การประเมินความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ สุขภาพระหว่างประเทศ สุขภาพโลก ความเป็นเมือง การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ การเฝ้าระวังอนามัยสิ่งแวดล้อม การใช้เครื่องมือวิทยาศาสตร์ กฎหมายสาธารณสุข Health Literacy/ Environmental Health Literacy 	<ul style="list-style-type: none"> การฝึกอบรม การประชุม/สัมมนา การส่งงาน พี่เลี้ยง ให้คำปรึกษาแนะนำ ชุมชนนักปฏิบัติ การเพิ่มปริมาณงาน การหมุนเวียนงาน การรับมอบหมายงานพิเศษ การจัดจ๊อบกับบุคลากรที่เชี่ยวชาญ การฝึกงานกับผู้เชี่ยวชาญ 	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล จัดหาหลักสูตรอบรม/คอร์สอบรม แผนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
2. ทักษะที่ต้องการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาเข้มข้นสำหรับผู้ที่ไม่มี Soft Skills ที่โดดเด่น เช่น ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม คิดอย่างเป็นระบบ การสื่อสาร/Story telling เจาะจง ต่อรอง การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลง ภาวะผู้นำ พัฒนาผู้ที่มี Soft Skills อยู่แล้ว ให้มีทักษะเพิ่มขึ้น และทักษะแห่งอนาคตอื่น ๆ เพิ่มขึ้น 		
3. การสร้างความเชี่ยวชาญในอาชีพ <ul style="list-style-type: none"> พัฒนาให้เกิดความเชี่ยวชาญ เช่น การประเมินความเสี่ยง ระบาดวิทยา การใช้โปรแกรมวิเคราะห์ทางสถิติ การวิเคราะห์ข้อมูล การเงิน พืชฯ เป็นต้น การเป็นผู้แทนหน่วยงานเข้าร่วมประชุม การเป็นวิทยากร การเข้าร่วมเสวนา/การเป็นผู้ดำเนินการอภิปราย 		
4. การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น <ul style="list-style-type: none"> สำหรับผู้ที่ไม่แผนเรียนต่อใน 1-5 ปี /เลือกหลักสูตร/มหาวิทยาลัยแล้ว : ติดตาม สนับสนุนให้ดำเนินการตามแผน สำหรับผู้ที่ไม่แผนแต่ยังไม่เลือกหลักสูตร/ไม่ระบุเวลา : ติดตาม สนับสนุนข้อมูลและหาหลักสูตรที่เหมาะสม 		การเตรียมการกรณีบุคลากรลาศึกษา

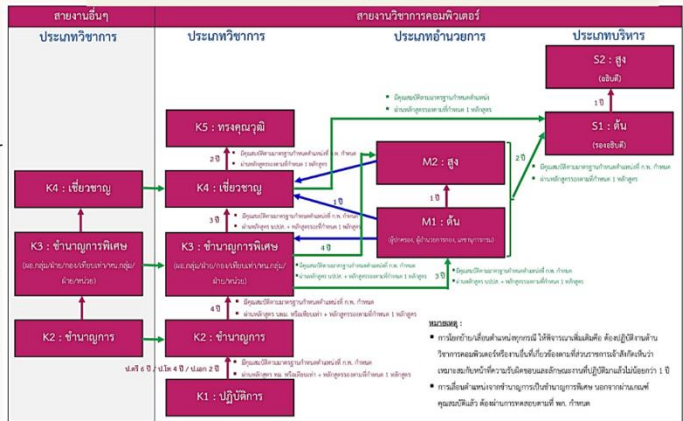
แผนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ (CAREER PATH)

- เป็นตัวกำหนดเป้าหมายการเดินทางในการทำงาน หรือการเติบโตในสายอาชีพ ทั้งในและนอกองค์กร
- ทำให้บุคลากรมองเห็นเป้าหมายของตัวเองชัดเจนขึ้น รวมไปถึงวิธีการไปถึงเป้าหมายนั้น
- พ.ส. จะเป็นต้นแบบสนับสนุนให้บุคลากรออกแบบ Career Path ของตัวเองโดยจัดหาเครื่องมือที่จะช่วยพัฒนาทักษะและความสามารถเพื่อการเติบโตต่อไป
- บุคลากร เรียนรู้และทำความเข้าใจแนวคิด และหลักการวางแผนความก้าวหน้าในอาชีพ แสวงหาโอกาส และพัฒนาตนเองตามความสนใจให้มีคุณสมบัติตามสายอาชีพที่กรมอนามัยกำหนดไว้

การดำเนินการตามแผนการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ

- รวบรวมเกณฑ์การเลื่อนตำแหน่งของบุคลากร และสรุปแนวทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากรกำหนดแนวทางการเลื่อนตำแหน่ง
- ความรู้ทักษะที่จำเป็นสำหรับการพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพ
 - ประเภทของทักษะความรู้ ได้แก่ ความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง ความรู้ทั่วไปที่พ้อง และความรู้อาชีพ/บริหารจัดการ
 - หลักสูตร/ หัวข้อการพัฒนา
 - รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตร/ หัวข้อวิชา

สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ (ตามมาตรฐาน ก.พ. กำหนด)



เอกสารเพื่อทราบที่ ๓

คำสั่ง โครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ



คำสั่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งผู้บริหารงานภายในกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ตามที่ได้มีการปรับโครงสร้างกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สอดคล้องกับภารกิจและนโยบายของผู้บริหาร นั้น

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ที่ ๒๐/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๒. แต่งตั้ง นางสุธิดา อุทะพันธุ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

เป็นรองผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๓. แต่งตั้งผู้บริหารงานภายในกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกำหนดให้มีองค์ประกอบเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๓.๑ กลุ่มอำนาจการ

๓.๒ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

๓.๓ กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย

๓.๔ กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่

๓.๕ กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม

โดยมีภารกิจของกลุ่มตามรายละเอียด (เอกสาร ๑) และมอบหมายผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม และเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่มงาน ตามรายชื่อที่กำหนด (เอกสาร ๒) และให้หัวหน้ากลุ่มมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. การสั่งราชการ

๒. การดำเนินงานโครงการตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนด

๓. การบริหารงบประมาณของกลุ่มให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔. การส่งมอบในหนังสือราชการ งานประจำของกลุ่มงานในเรื่องที่ไม่เกี่ยวข้องกับนโยบาย การบริหารแผนงาน งบประมาณและบุคลากร

๕. การกำหนดเป้าหมาย ประเมินผล และให้คำปรึกษาแนะนำในการปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประจำกลุ่ม

๖. งานอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการกองมอบหมายให้ปฏิบัติ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนัยนา ไข้อย่างวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

เอกสารเพื่อทราบ ๔

คำสั่ง และบทบาทหน้าที่คกก., คณะ อกก. และคณะ ทง. กองประเมินฯ



คำสั่งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ที่ ๑๐ /๑๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน

เนื่องด้วยได้มีการปรับโครงสร้างกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อขับเคลื่อนงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในสอดคล้องกับภารกิจและนโยบายของผู้บริหาร มีความจำเป็นต้องปรับคณะกรรมการให้เหมาะสม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน ที่ ๑๐/๑๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการระดับหน่วยงาน และขอแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ

- ๑.๑ นางสาวอนิษา ไข่เทียมวงศ์ ที่ปรึกษา
- ๑.๒ นางสุธิดา สุชะพันธ์ ที่ปรึกษา
- ๑.๓ นางสาวนงจิรา ปานอุ อำนวยการ
- ๑.๔ นางสาววรรณิณี อับดุลรอชิดี ธุรการ
- ๑.๕ นางสาววรรณิณี พงษ์ประเสริฐ ธุรการ
- ๑.๖ นางสาวทิพย์ผล ภูมิพันธ์ ธุรการ
- ๑.๗ นายคณิต ศรีกัน ธุรการและเลขานุการ
- ๑.๘ นางสาวสุวิภา มะลิวัลย์ ธุรการและเลขานุการ
- ๑.๙ นางพรพรรณ พงษ์เกียรติกุล ธุรการและเลขานุการ
- ๑.๑๐ นางสาวโรชา ซูรี ธุรการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑. ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกำหนดกรอบแนวทางพัฒนาวิชาการของหน่วยงานออกแบบระบบและกลไกพัฒนาการวิจัยและนวัตกรรมของหน่วยงาน
- ๒. วางแผนสนับสนุนและพัฒนาบุคลากรชั้นเรียนการพัฒนาวิชาการระดับหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ
- ๓. แผนเร่งรัดการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักวิจัย นักจัดการความรู้ และนักบริหารวิชาการมืออาชีพประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาการวิจัย การผลิตองค์ความรู้และนวัตกรรม
- ๔. ควบคุม กำกับ ติดตามและประเมินผลการพัฒนาวิชาการให้ดำเนินการอย่างเป็นระบบ
- ๕. แต่งตั้งและอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อปฏิบัติงานตามความเหมาะสม
- ๖. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการ...

- ๒. ส่งเสริม สร้างความตื่นตัวด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อให้เกิดนวัตกรรม
 - ๓. กำกับ ระวัง ระวัง และติดตามให้มีการปรับปรุงและแก้ไขระบบหรือกลไก การจัดการ ความรู้ และนวัตกรรม ให้มีประสิทธิภาพ
 - ๔. รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย และของหน่วยงาน
 - ๕. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ### ๔. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
- ๔.๑ นางสาวเบญจวรรณ อธิสุขา ที่ปรึกษา
 - ๔.๒ นางสาวโรชา ซูรี อำนวยการ
 - ๔.๓ นางสาวชวิตา แก้วสอน ธุรการ
 - ๔.๔ นายณัฐพล ทวีทรัพย์โรด ธุรการ
 - ๔.๕ นางสาวศุภวรรณ เขียวจิตร ธุรการ
 - ๔.๖ นายอภิรักษ์ บินตะคุบต์ ธุรการ
 - ๔.๗ นางสาวธัญฉิณี อำนวยการและเลขานุการ
 - ๔.๘ นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร อำนวยการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑. กำหนดประเด็นและเป้าหมายที่เหมาะสม และเชื่อมโยงประสานกับระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมกรมอนามัย
- ๒. พัฒนากลไกการเฝ้าระวังและพัฒนาระบบข้อมูล เพื่อการเฝ้าระวัง
- ๓. ออกแบบการเก็บข้อมูล การส่งต่อข้อมูล เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ และวิธีการ
- ๔. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล รายงานผลการประเมินการเฝ้าระวัง และจัดทำข้อเสนอต่อผู้บริหาร
- ๕. สื่อสารแจ้งเตือน แยกแยะผลการเฝ้าระวัง นำไปสู่การขับเคลื่อนงานที่เกี่ยวข้อง
- ๖. รายงานผลการดำเนินงาน และจัดทำข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน
- ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๕. คณะกรรมการติดตามเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณและติดตามผลการดำเนินงาน

- ๕.๑ นางสาวอนิษา ไข่เทียมวงศ์ อำนวยการ
- ๕.๒ นางสุธิดา สุชะพันธ์ รองอำนวยการ
- ๕.๓ นางสาวเบญจวรรณ อธิสุขา ธุรการ
- ๕.๔ นางสาวพนิดา เจริญสุข ธุรการ
- ๕.๕ นางสาวกรวิภา ปุณศรี ธุรการ
- ๕.๖ นางสาวณัฐวีร์ สุนคำโรจน์ ธุรการ
- ๕.๗ นางสุวรรณา เบียมประเสริฐ ธุรการ

๕.๘ นายชนะ...

๒. คณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัย

- ๒.๑ นางสาวพนิดา เจริญสุข ที่ปรึกษา
- ๒.๒ นางสาวกรวิภา ปุณศรี ที่ปรึกษา
- ๒.๓ นางสาวสุวิภา มะลิวัลย์ ประธานอนุกรรมการ
- ๒.๔ นางสาวนงจิรา ปานอุ อำนวยการ
- ๒.๕ นางสาวประทุม สีดาจิตต์ อำนวยการ
- ๒.๖ นายประยูร ภักดิ์พัฒนาทร อำนวยการ
- ๒.๗ นางสาวอภิญญา ปานดี อำนวยการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑. ขับเคลื่อนการพัฒนางานวิจัย การจัดการความรู้และนวัตกรรม
 - ๒. ออกแบบระบบและกลไกพัฒนาการวิจัยและการจัดการความรู้และนวัตกรรมของหน่วยงาน
 - ๓. พัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน ในการผลิตองค์ความรู้ ผลงานวิจัย นวัตกรรมและการประเมินผลโครงการ
 - ๔. ประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง ในการพัฒนาการวิจัย การผลิตองค์ความรู้และ นวัตกรรม
 - ๕. กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาการวิจัย การผลิตองค์ความรู้และ นวัตกรรมของหน่วยงาน (Function) และกลุ่มงาน (Cluster)
 - ๖. รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการของหน่วยงาน
 - ๗. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ### ๓. คณะอนุกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้ และนวัตกรรม
- ๓.๑ นางณัฐวีร์ สุนคำโรจน์ ที่ปรึกษา
 - ๓.๒ นางชพรพรรณ พงษ์เกียรติกุล ประธานอนุกรรมการ
 - ๓.๓ นายณัฐพล ทวีทรัพย์ อำนวยการ
 - ๓.๔ นางสาวอภิญญา อำนวยการ
 - ๓.๕ นายวิเศษ ศรีวิล อำนวยการ
 - ๓.๖ น.ส.อภิญญา พึ่งประยูร อำนวยการ
 - ๓.๗ นางสาวชวิตา แก้วสอน อำนวยการและเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

- ๑. กำหนดแผนที่ทางความรู้ (Knowledge Mapping) เกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ระบบจัดการความรู้และนวัตกรรมให้สอดคล้องกับนโยบายกรมอนามัย และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานในระบบจัดการความรู้และนวัตกรรมของกรมอนามัยผู้ดำเนินการเป็นองค์การการเรียนรู้

๒. ส่งเสริม...

- ๕.๘ นายชนะ งานสุขไพศาล ธุรการ
- ๕.๙ นางพิภาภรณ์ ต้อมทอง ธุรการ
- ๕.๑๐ นางสาวสุวิภา มะลิวัลย์ ธุรการ
- ๕.๑๑ นางสาวประทุม สีดาจิตต์ ธุรการ
- ๕.๑๒ นางสาวอภิญญา สมนทรัพย์ ธุรการ
- ๕.๑๓ นางสาวจุฑามณี ปันภักย์กุล ธุรการ
- ๕.๑๔ นางสาวพิศทอง นันท์บุญ ธุรการ
- ๕.๑๕ นายวรรณิณี อับดุลรอชิดี ธุรการและเลขานุการ
- ๕.๑๖ นางสาวนงนุช เรืองแสง ธุรการและเลขานุการ
- ๕.๑๗ นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร ธุรการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

- ๑. จัดทำแนวทางติดตามผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของกองประเมินผลกระทบสุขภาพ ให้สอดคล้องกับนโยบายกรมและรัฐบาล
 - ๒. กำกับ ระวัง ระวัง และติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกงบรายจ่าย ได้แก่ การเบิกจ่าย การก่อหนี้ผูกพัน ตลอดจนแก้ไขปัญหา สุจริตในการดำเนินงาน เพื่อให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการเร่งรัดติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ตามแนวทางข้อ ๑
 - ๓. ติดตามการใช้จ่ายเงินและเบิกจ่ายให้เป็นไปตามแผนของหน่วยงานกำหนด
 - ๔. รายงานผลการดำเนินงานของโครงการตามแนวทางข้อ ๑
 - ๕. สรุปผลการดำเนินงาน การติดตาม ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเพื่อการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณในปีต่อไป
 - ๖. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ### ๒. คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
- ๒.๑ นายชนะ งานสุขไพศาล ที่ปรึกษา
 - ๒.๒ นายประยูร ภักดิ์พัฒนาทร ประธานกรรมการ
 - ๒.๓ นางพิภาภรณ์ ต้อมทอง ธุรการ
 - ๒.๔ นางสาวนงนุช บุราณมี ธุรการ
 - ๒.๕ ว่าที่ร.ต.หญิงชนชกา ธนียงชินภัทร ธุรการ
 - ๒.๖ นางสาวกัญจกรณีย์ พงษ์จัน ธุรการ
 - ๒.๗ นางสาวธิดา พินิจ ธุรการ
 - ๒.๘ นางสาวนงนุช เรืองแสง ธุรการและเลขานุการ

หน้าที่...

- หน้าที่และอำนาจ**
๑. ดำเนินการควบคุมภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๒. จัดวางและรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้กรมพิจารณา
 ๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๗. คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๗.๑	นางสุวรรณา	เนียมประเสริฐ	ประธานกรรมการ
๗.๒	นายชนะ	งามสุขไพศาล	กรรมการ
๗.๓	นางสาวกุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	กรรมการ
๗.๔	นายวิษณุ	ศรีวิไล	กรรมการ
๗.๕	วาทิร.ด.หญิงอชามา	อนิทยชินภัทร	กรรมการ
๗.๖	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	กรรมการ
๗.๗	นางสาวนงนุช	เรืองแดง	กรรมการ
๗.๘	นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	กรรมการ
๗.๙	นางสาวพิศุทธิ์ทอง	นันทปัญญา	คณะกรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่และอำนาจ**
๑. ประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT
 ๒. ประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) และภายนอก (ETT) ของหน่วยงาน
 ๓. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. คณะกรรมการพัฒนาสถานที่ทำงานมาอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต

๘.๑	นางสาวณัฐวีร์	ลุนสำโรง	ประธานกรรมการ
๘.๒	นางทีปภาญจน์	ด้อมทอง	กรรมการ
๘.๓	นางสาววรรณพร	พงษ์ประเสริฐ	กรรมการ
๘.๔	นางสาวสุธาสินี	จันส่ง	กรรมการ
๘.๕	นางสาวนฤกร	บูรณฉิ	กรรมการ
๘.๖	นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	กรรมการ
๘.๗	นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	กรรมการ
๘.๘	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	คณะกรรมการและเลขานุการ

- หน้าที่และอำนาจ**
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาสถานที่ทำงาน นำอยู่ นำทำงาน มีชีวิตชีวา และเสริมสร้างคุณภาพชีวิต ขับเคลื่อนตามแผน รายงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน (การจัดสิ่งแวดล้อมให้น่าอยู่

นำทำงาน...

- นำทำงาน** เอื้อต่อการมีสุขภาพดี การตรวจสุขภาพประจำปี และการวัดดัชนีมวลกาย (BMI) ๒. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๙. คณะทำงานบริหารความต่อเนื่องภารกิจขององค์กร

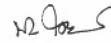
๙.๑	นายชนะ	งามสุขไพศาล	ประธานคณะกรรมการ
๙.๒	นายรัฐพล	ศิริหัตถ์	คณะกรรมการ
๙.๓	นายณัฐพล	ทรัพย์วิโรบล	คณะกรรมการ
๙.๔	นางสาวกัทรารมณ	พวงศรี	คณะกรรมการ
๙.๕	นางสาวลลิตดา	พิมจีน	คณะกรรมการ
๙.๖	นายธราปกรณ์	สมบัติกำไร	คณะกรรมการ
๙.๗	นายประยูร	ภัคทีพัฒน์นาร	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนเผชิญเหตุหรือแผน BCP รองรับกรณีสาธารณภัย
๒. ดำเนินการซ้อมแผนเผชิญเหตุ หรือแผน BCP ของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
๓. สนับสนุนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ผ่านการอบรมหรือเพิ่มขีดความสามารถในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม การจัดการสาธารณภัย หรือการจัดการสุขภาพกรณีสาธารณภัยและภัยสุขภาพ
๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนัยนา ไข่เทียมวงศ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ