

รายงานตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปี ๒๕๖๖ รอบวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖  
ในการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖

ตัวชี้วัด	หลักฐาน		ช่องทางเผยแพร่ (website กอง)
	รายงาน (หน้า)	Link รายละเอียด	
<b>นโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function) ระดับหน่วยงาน</b>			
๓.๓๒	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุขภัย	๘	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.32_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.32_01.pdf</a>
๓.๓๕	ระดับความสำเร็จของอัตราป่วยด้วยโรคอื่นเนื่องมาจากมลพิษทางอากาศลดลง	๘	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.35_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.35_01.pdf</a>
๓.๓๖	ระดับความสำเร็จของร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี	๙	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.36_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_3.36_01.pdf</a>
๔.๒๑	ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย	๙	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_4.21_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_4.21_01.pdf</a>
<b>ภารกิจรอง/ สนับสนุนกรมอนามัยระดับหน่วยงาน</b>			
๒.๑	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑๐	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.1_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.1_01.pdf</a>
๒.๒	ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)	๑๐	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.2_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.2_01.pdf</a>
๒.๓	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	๕-๗ , ๑๑	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.3_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.3_01.pdf</a>
๒.๔	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน	๗ ,๑๑	<a href="https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.4_01.pdf">https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/index/kpi66_may_index_2.4_01.pdf</a>



<https://hia.anamai.moph.go.th/th/kpi>

คำสั่งกองประเมินฯ  
๑๐/๒๕๖๖

[https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10\\_may/order/kpi66\\_order\\_may\\_01.pdf](https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2566/10/10_may/order/kpi66_order_may_01.pdf)

รายงานประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพครั้งที่ ๖/๒๕๖๖  
วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๓๐ น.  
ณ ห้องประชุม ๑ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

๑.	นางสุธิตา	อุทะพันธุ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ประธาน
<b>กลุ่มพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ</b>				
๒.	นางกชพรรณ	พงษ์เกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๓.	นางสาวประทุม	สีดาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๔.	นายคณิตสร	คงเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๕.	นายณัฐพล	ทรัพย์วโรบล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวพัชรี	งามมโนนิมิต	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	
<b>กลุ่มเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</b>				
๗.	นางสาวกรวิภา	ปุ่นศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๘.	นายณัฐพล	ศิริหาล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๙.	นางสาวไศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๐.	นางสาวทิพย์กมล	ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๑.	นางสาวกุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๒.	นางสาวอภิสรพร	สมานทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๓.	นางสาวนฤภร	บูรณนัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๔.	นางสาวอัญชญา	ปานดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๕.	นางสาวศุภวรรณ	เขยวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๖.	นายกิตติกานันท์	ตุ้มไธสง	เจ้าหน้าที่ประสานงาน	
<b>กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย</b>				
๑๗.	นางสาวณัฐวีร์	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
๑๘.	นางสาวชวีศา	แก้วสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
๑๙.	นางสาวลัดดา	พิมพ์จัน	นักวิชาการเผยแพร่	
๒๐.	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
<b>กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์</b>				
๒๑.	นายชนะ	งามสุขไพศาล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๒.	นางอรวรรณิ	อนันตรสุชาติ	รักษาราชการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๓.	นายประยูร	ภักดีพัฒนาทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๔.	นางสาวอภิญา	พึงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	

๒๕.	นายอภัย	ปิณฑะคุปต์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๒๖.	นางสาวนงนุช	เรืองแดง	เจ้าพนักงานธุรการ

#### กลุ่มอำนวยการ

๒๗.	นางสุวรรณา	เนียมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๘.	นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒๙.	นายฐาปกรณ์	สมบัติกำไร	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๐.	นางสาวจุฑามณี	ปิ่นกาญจน์โต	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๑.	นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๒.	นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๓.	นางสาวพิกุลทอง	นันทบุญ	นักจัดการงานทั่วไป
๓๔.	นางสาวชลธิชา	เกษจันทร์	พนักงานพิมพ์ ส ๓
๓๕.	นายกิตติชัยย์	นิธวินิชย์	พนักงานขับรถยนต์
๓๖.	นายมงคล	กฐินทอง	พนักงานขับรถยนต์
๓๗.	นายวิโรจน์	พิมพ์จัน	พนักงานขับรถยนต์
๓๘.	นายกุลนาท	ไชยธงยศ	พนักงานขับรถยนต์

#### กองพยาบาลสุขภาพ กรมอนามัย

๑.	นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๒.	นางสาวสุนิษา	มะลิวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๓.	นางสาวสุธาสินี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔.	นายวิษณุ	ศรีวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕.	นางสาวภัทราภรณ์	พวงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข

#### ผู้ที่ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.	นางสาวพนิดา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ราชการ
๒.	นางสาววรรณวรรณ	พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ลาพักผ่อน
๓.	นางทีปกาญจน์	ต้อมทอง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	ลาพักผ่อน
๔.	นางสาวชนะจิตร	ปานอุ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ราชการ
๕.	ว่าที่ รต. หญิง ธนชภา	ธนิยกยชินภัทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาพักผ่อน

## เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

นางสุธิดา อุทะพันธ์ นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประธานการประชุมกล่าวเปิดการประชุม พร้อมกับกล่าวต้อนรับนางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ข้าราชการย้ายมาประจำกลุ่มเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม นางสาวภัทรภรณ์ พวงศรี นักวิชาการสาธารณสุข พนักงานราชการมาประจำกองพยากรณ์สุขภาพ นางสาวเบญจวรรณ ธวัชสุภา นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ไปดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองพยากรณ์สุขภาพ และนายมงคล กฐินทอง ไปปฏิบัติหน้าที่ที่มูลนิธิกาญจนบารมี และได้ดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม ดังนี้

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งเพื่อทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบจากการประชุมกรมอนามัย ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑.๑ อธิบดีกล่าวแสดงความยินดีผู้บริหารใหม่กองอนามัยมารดาและทารก

๑.๒ การเตรียมการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ๑๒ เดือน ให้กองแผนงานวางแผนเตรียมการดำเนินงาน

๑.๒ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ กรมอนามัยเบิกจ่ายงบประมาณเป็นอันดับ ๒ ของกระทรวงสาธารณสุขเบิกจ่าย ๔๖.๘๑ % คิดเป็นเงิน ๐.๘๓๒๔ ล้านบาท (เป้าหมายกรม ๕๐%) เบิกจ่ายต่ำกว่าเป้าหมาย อธิบดีขอให้เร่งรัดหน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ได้ตามเป้าหมายและรายงานภาพรวมการเบิกจ่าย

๑.๓ กองดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสุขภาพรายงานความก้าวหน้า ๑) ระบบสุขภาพดีวิถีไทยใหม่สร้างไทย สร้างชาติระยะที่ ๑ พบว่า ติดตั้ง ๗๐.๖๓% ไม่ติดตั้ง ๒๙.๓๗% ๒) ระบบบัตรประจำตัวตามกฎหมายฯ โดยมีตัวอย่างบัตรประจำตัวให้ที่ประชุมพิจารณาแบบการ์ดและแบบอิเล็กทรอนิกส์

๑.๔ กรมอนามัยเชื่อมโยง Line Official Account กับ ChatGPT โดยใช้ AI Model “text – davinci – ๐๐๓ ในการประมวลผลคำถาม-คำตอบ รับคำถามจากผู้ใช้งานทั่วไป ผู้ใช้ สามารถ Add Line “AnamaiChatGPT” เป็นเพื่อน และเริ่มพูดคุยกับ ChatGPT และขอความร่วมมือหน่วยงานส่งชุดคำถามคำตอบขอมูล เพื่อนำเขาแพลตฟอร์มแชทบอท

๑.๕ กองแผนงานรายงานการคาดการณ์ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ภาพรวมพบวาผ่าน ค.ร.ม. ๑,๘๙๐.๔๕๑๒ ล้านบาท จากคำขอ ๔,๓๑๑.๑๘๗๓ ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี ๒๕๖๖ ในส่วนงบประมาณปี ๒๕๖๗ จะเริ่มพิจารณา วาระที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงส่งแผนให้กับสำนักงบประมาณ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงต้องใช้งบประมาณปี ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน

๑.๖ กลุ่มตรวจสอบแจ้งว่า กรมอนามัยได้จัดทำมาตรการ/คู่มือแนวทางการปฏิบัติงานของหน่วยงานกรมอนามัย เป็น Infographic ได้แก่ มาตรการแนวทางป้องกันวัสดุหัตถศัลยกรรมในคลัง แนวทางการควบคุมการส่งจ่ายเช็ด ฯลฯ ซึ่งได้แจ้งเวียนทุกหน่วยงานแล้ว เพื่อให้ผู้บริหารกำกับติดตามอย่างใกล้ชิด โดยเน้นการป้องกันวัสดุหัตถศัลยกรรมในคลัง และสื่อสิ่งพิมพ์ ที่ล้าสมัยและมีอยู่ในคลังจำนวนมาก

๑.๗ กองแผนงานรายงานความก้าวหน้าและเชิญชวนผู้บริหารเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ ซึ่งจะจัดขึ้น ๒๕ – ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ รร.เดอะไฮทรีสอร์ท บางแสน จ.ชลบุรี เพื่อสื่อสารเป้าหมายและแนวทาง การดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมฯ รวมถึงบูรณาการและสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่าย

มติที่ประชุม : รับทราบ

## ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม :** เห็นชอบ และรับรองรายงานการประชุม

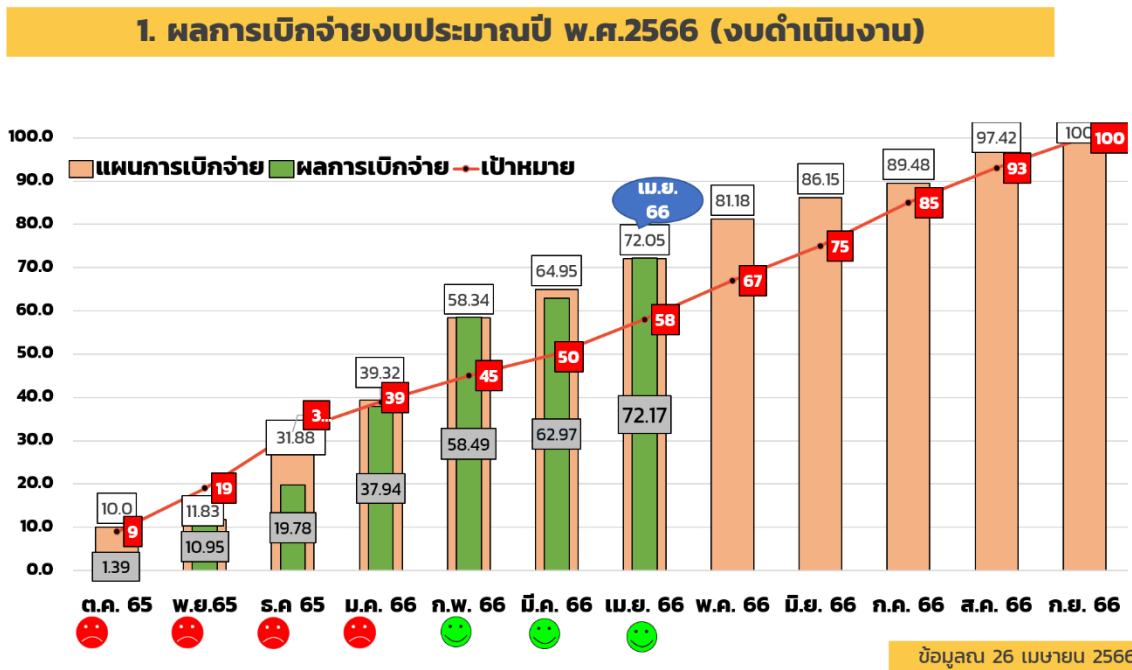
## ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

### ๓.๑ รายงานการติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖)

นางสาวอภิญา พึ่งประยูร นักวิชาการ นำเสนอรายงานการติดตามความก้าวหน้าการใช้จ่ายงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๖) ดังนี้

๑. สรุปผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบดำเนินงาน ประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ เบิกจ่ายแล้วร้อยละ ๗๒.๑๗ (เกินกว่าเป้าหมายกรมอนามัยที่กำหนด ร้อยละ ๕๘ ดังภาพที่ ๑

**ภาพที่ ๑** แผน-ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ



๑.๑ ข้อมูลงบนอกงบประมาณ มีโครงการที่ได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ โครงการประกอบด้วย งบสนับสนุนจากองค์การอนามัยโลก (WHO) (ดำเนินการ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖) ได้แก่ ๑) โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถระบบสุขภาพที่ยืดหยุ่นรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับประเทศไทย จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๘๒,๓๑๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๓) คงเหลือ ๔๑๗,๖๙๐ บาท ๒) โครงการถอดบทเรียนความสำเร็จของชุมชนเข้มแข็งด้านการจัดการและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศของประเทศไทย จำนวน ๗๓๓,๖๖๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๒๒๙,๑๒๗.๗๒ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๓) งบสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) (ดำเนินการปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖) ๓) โครงการขับเคลื่อนห้องปลอดฝุ่นเพื่อป้องกันและลดผลกระทบต่อสุขภาพในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในพื้นที่เสี่ยงจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก จำนวน ๒,๙๗๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายแล้ว ๕๐๕,๙๗๐ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๐๔) ๔) งบสนับสนุนจากกรมชลประทาน โครงการอ่างเก็บน้ำคลองหลวงรัชชโลทร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดชลบุรี จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท (ดำเนินการช่วงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)

๑.๒ สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่มงาน (เดือนเมษายน ๒๕๖๖ เป้าหมาย ๕๘ %) ข้อมูล ณ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๑ ดังนี้

- กลุ่มพัฒนาระบบฯ ได้รับจัดสรร ๘๑๙,๖๕๐ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๖๑.๙๓ (๕๐๗,๖๑๐.๐๐ บาท)

- กลุ่มเฝ้าระวังฯ ได้รับจัดสรร ๒,๓๕๔,๐๓๐ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๖.๑๘ (๑,๗๙๓,๓๔๑.๖๗ บาท)

- กลุ่มพัฒนาศักยภาพฯ ได้รับจัดสรร ๑,๓๑๖,๓๐๐ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๙๑.๒๘ (๑,๒๐๑,๔๙๕.๐๐ บาท)

- กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ ได้รับจัดสรร ๕๙๐,๖๔๘ บาท เบิกจ่ายได้ร้อยละ ๔๕.๗๑ (๒๖๙,๙๖๐.๙๐ บาท)

- กลุ่มอำนวยการ ได้รับจัดสรร ๘๙๐,๐๒๐ บาท ผลการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๕๙.๑๐ (๕๒๖,๐๐๖.๐๓ บาท)

-สรุปภาพรวมหน่วยงานเบิกจ่ายได้ ร้อยละ ๗๑.๐๙ (๔,๓๙๘,๔๑๓.๖๐ บาท) ซึ่งคาดการณ์ว่า ณ สิ้นเดือนเมษายน หน่วยงานจะมีผลการเบิกจ่าย ร้อยละ ๗๑.๐๙ (๔,๒๙๘,๔๑๓.๖๐) ซึ่งเกินกว่าเป้าหมายของกรมอนามัย (๕๘%)

**ตารางที่ ๑** สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ

**สรุปสถานะและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณรายกลุ่มงาน (เดือน เม.ย. 66 เป้าหมาย 58 %) ข้อมูล ณ 20 เม.ย. 66**

กลุ่ม	งบประมาณจัดสรร (1)	งบประมาณคงเหลือ (2)	เป้าหมายการเบิกจ่าย (เม.ย.) ร้อยละ 58 (3)	PO/เครดิต (4)	เบิกจ่ายแล้ว ณ วันที่ (5)		แผนรายการเบิกจ่าย เม.ย. 66 (6)	รวมเบิกจ่ายแล้ว + แผนรวมเบิกจ่าย เดือน เม.ย. 66 (7) = (5) +(6)		งบประมาณขาด/เกินจากเป้าหมาย 50 % (สิ้น เม.ย. 66) (8) = (3) - (7)	
					งบประมาณ	ร้อยละ		งบประมาณ	ร้อยละ	งบประมาณ	ร้อยละ
1) กลุ่มเฝ้าระวังฯ	2,354,030.00	560,688.33	1,365,337.40	-	1,793,341.67	76.18	-	1,793,341.67	76.18	428,004.27	18.18
2) กลุ่มพัฒนาระบบฯ	819,650.00	312,040.00	475,397.00	-	507,610.00	61.93	-	507,610.00	61.93	32,213.00	3.93
3) กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	1,316,300.00	114,805.00	763,454.00	-	1,201,495.00	91.28	-	1,201,495.00	91.28	438,041.00	33.28
4) กลุ่มบริหารยุทธฯ											
□ งบดำเนินงาน	575,848.00	305,887.10	333,991.84	-	269,960.90	46.88	-	269,960.90	46.88	64,030.94	- 11.12
□ งบลงทุน	14,800.00	-	14,800.00	-	-	-	-	-	-	14,800.00	- 100
รวม	590,648.00	305,887.10	348,791.84	-	269,960.90	45.71	-	269,960.90	45.71	78,830.94	- 111.12
5) กลุ่มอำนวยการ	890,020.00	364,013.97	516,211.60	-	526,006.03	59.10	-	526,006.03	59.10	9,794.43	1.10
รวมงบดำเนินงาน	5,955,848.00	1,657,434.40	3,454,391.84	-	4,298,413.60	72.17	-	4,298,413.60	72.17	844,021.76	14.17
รวมงบลงทุน	14,800.00	14,800.00	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	5,970,648.00	1,672,234.40	3,454,391.84	-	4,298,413.60	71.99	-	4,298,413.60	71.99	844,021.76	14.14

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และถ้ากลุ่มงานมีกิจกรรมโครงการที่ต้องการเปลี่ยนแปลงหรือปรับกิจกรรมการดำเนินงาน ขอให้กลุ่มงานแจ้งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ภายในอาทิตย์ต้นเดือนของทุกเดือน เพื่อปรับแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้เป็นไปตามแผน

### ๓.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ และโครงการสำคัญประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑) แผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๔ กิจกรรม ดำเนินงานแล้ว จำนวน ๑๔ กิจกรรม ดังตารางที่ ๒

**ตารางที่ ๒** แผนและผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ (รายโครงการ)

กิจกรรม	การดำเนินงาน	
	เป้าหมาย	ผล
<b>โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</b>		
๑. ประชุมปรึกษาหารือผู้เชี่ยวชาญเพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะต่อผลการสำรวจความรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน	๑	๑
๒. แผ่นพับคำแนะนำการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อนสำหรับประชาชน	๑	๑
๓. ชุดความรู้การป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อน	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>
<b>โครงการเฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</b>		
๑. ประชุมสัมมนาวิชาการ "คนไทย รอบรู้สู้ฝุ่น"	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>
<b>โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</b>		
๑. จัดหาบริการบุคลากรภายนอกด้านการขับเคลื่อนการยกระดับเมืองสุขภาพดี	๑	๑
๒. ประชุมพัฒนาศักยภาพเรื่องการส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดการความเสี่ยงในชุมชนในพื้นที่ EEC	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๒</b>	<b>๒</b>
<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพ</b>		
๑. ประชุมทบทวนประเภทและขนาดของกิจการที่ต้องรับฟังความคิดเห็นก่อนการพิจารณาอนุญาตตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข	๑	๑
๒. ลงพื้นที่สนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนในพื้นที่เสี่ยงมลพิษสิ่งแวดล้อม	๑	๑
๓. ประชุมพัฒนาระบบข้อมูลเพื่อเฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมป้องกันโรค และสุขภาพอนามัยที่ดี	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๓</b>	<b>๓</b>
<b>โครงการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม</b>		
๑. การประชุมสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงาน	๑	๑
๒. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกอง	๑	๑
๓. การบริหารจัดการองค์กร	๑	๑
๔. การสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม สัมมนาของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๔</b>	<b>๔</b>
<b>โครงการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายตามสิทธิ</b>		
๑. บริหารจัดการค่าเช่าบ้าน	๑	๑
<b>รวม</b>	<b>๑</b>	<b>๑</b>

๒) รายละเอียดผลการดำเนินงานตามโครงการสำคัญ ดังเอกสารเพื่อทราบ ๑

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้กลุ่มงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ และถ้ามีกิจกรรมโครงการที่ต้องการเปลี่ยนแปลง ขอให้กลุ่มงานแจ้งกลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

## ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

### ๔.๑ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

#### ๔.๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (รอบวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

ในรอบวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นการทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ เพื่อกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อน เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้ง ๘ ตัว ดังนี้

- นโยบายสำคัญ เร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย และภารกิจหลักสายวิชาการ (Core Function)

#### ตัวชี้วัด ๓.๓๒ ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานภาคการสาธารณสุขดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข

จากการประชุมคณะกรรมการฯ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์สาธารณสุขของประเทศไทย พบว่า ในปี ๒๕๖๖ มีความรุนแรงเพิ่มสูงขึ้น ทั้งปริมาณฝุ่น PM๒.๕ และจำนวนวันที่เกินค่ามาตรฐาน ซึ่งภาคเหนือมีสถานการณ์รุนแรงมากที่สุด รองลง คือ กรุงเทพฯและปริมณฑล ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคกลางและตะวันตก และภาคตะวันออก อีกทั้งสถานการณ์ความร้อน พบว่า มีอุณหภูมิสูงสุด ๔๔.๖ องศาเซลเซียส ที่ จ.ตาก อยู่ในระดับอันตรายมาก

กองประเมินฯ ได้กำหนดมาตรการ ๓ มาตรการ

๑. มาตรการเพิ่มขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ในการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และการจัดการสาธารณสุขเพื่อรองรับภาวะฉุกเฉินสาธารณสุข และภัยสุขภาพที่เกิดขึ้น

๒. มาตรการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณี หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก

๓. มาตรการเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยด้านสุขภาพจากความร้อน

กำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด เพื่อดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในสถานการณณ์ฉุกเฉินและสาธารณสุข จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานได้มีการเข้าร่วมอบรมพัฒนาศักยภาพ/เพิ่มขีดความสามารถทักษะ เจ้าหน้าที่รองรับภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข และขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

- ๒๒ มีค ๖๖ ประชุมติดตามการดำเนินการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศ

- ๒๒ มีค ๖๖ ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านการบูรณาการนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

- ๕ เมย ๖๖ ลงพื้นที่สร้างความรู้ทีมหมอกครอบครัว (Family Care Team)

#### ตัวชี้วัด ๓.๓๕ ระดับความสำเร็จของอัตราป่วยด้วยโรคอันเนื่องมาจากมลพิษทางอากาศลดลง

จากทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์ฝุ่นละออง PM๒.๕ ของประเทศไทย และการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพ (PM๒.๕) ในกลุ่มโรค (Diseases) ในระบบบริการสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณีหมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด จากการติดตามประเมินผลการดำเนินงานกองประเมินฯ มีผลการดำเนินงานดังนี้

๑. จัดทำคำแนะนำในการปฏิบัติตนเบื้องต้นของแต่ละอาการ จากการรับสัมผัส PM๒.๕ ผ่านทาง facebook กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย



๒. รายงานสถานการณ์ และแนวโน้ม PM๒.๕ รายวัน/รายสัปดาห์ เพื่อเฝ้าระวัง ผลกระทบ (<https://hia.anamai.moph.go.th/th/info-pm๒๕-๒๕๖๖/>) และเฝ้าระวังพฤติกรรมกำบังตนเองจาก PM๒.๕ ณ ๑ ต.ค. ๖๕- ๒๕ เม.ย. ๖๖ (<https://health.anamai.moph.go.th/dashboard>)

๓. เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างเสริมสุขภาพแบบองค์รวมในองค์กรยุคใหม่ “องค์กรยุคใหม่ ใส่ใจสุขภาพ” (Future of Work on Wellbeing) จัดขึ้นในวันอังคารที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๘.๓๐ – ๑๕.๐๐ น. ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น ห้องเมจิก ๓ กรุงเทพมหานคร

### **ตัวชี้วัด ๓.๓๖ ระดับความสำเร็จของร้อยละของพื้นที่เขตเมือง (เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง) และเขตเศรษฐกิจพิเศษ ขับเคลื่อนเป็นเมืองสุขภาพดี**

เพื่อให้ อปท. ที่เข้าร่วมโครงการผ่านการประเมินตามมาตรฐานเมืองสุขภาพดีระดับพื้นที่ฐานขึ้นไป ร้อยละ ๑๐ (๓๖ แห่ง) กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ทบทวนวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาการเป็นเมืองทั้ง สร้างเมืองเพื่อสุขภาพในต่างประเทศ และการพัฒนาเมืองสุขภาพดีในประเทศไทย นำมากำหนดมาตรการ ๒ มาตรการ คือ ๑. การบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี และ ๒. การขับเคลื่อนและกำกับติดตามประเมินรับรองการเป็นเมืองสุขภาพดีและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด

ในเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ผลการดำเนินงานแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินเมืองสุขภาพดีระดับเขตฯ และจัดประชุมวิเคราะห์ปัญหาและจัดทำแผนหรือกิจกรรมขับเคลื่อนและยกระดับเมืองสุขภาพดีของ อปท. (โดยนำผลการประเมินตนเองมาประกอบ)

### **ตัวชี้วัด ๔.๒๑ ระดับความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลความร่วมมือระหว่างประเทศของกรมอนามัย**

เมื่อทบทวนจากรอบ ๕ เดือนแรก นำมาวิเคราะห์สถานการณ์การดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ ทั้งในระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับทวีปคือ

กำหนดมาตรการสำคัญ ๓ มาตรการ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนและบูรณาการความร่วมมือระหว่างประเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เนื่องจากการขับเคลื่อนงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา และองค์กรระหว่างประเทศ จึงจำเป็นต้องมีการบูรณาการความร่วมมือ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการขับเคลื่อนงานให้เกิดการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนร่วมกัน

๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความชำนาญ พร้อมต่อการดำเนินงานความร่วมมือระหว่างประเทศด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เนื่องจากปัจจัยทางสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคม และสถานะทางสุขภาพของประชาชนมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และซับซ้อนมากขึ้น จึงจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เพื่อรองรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. เป็นศูนย์กลางฐานข้อมูลหลักที่สำคัญเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศด้านการประเมินการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด กองประเมินได้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมการประชุม “First Face to Face meeting for SEAR Expert Group on Environmental Determinants of Health and Climate Change” และ การประชุม “Regional Meeting on Health Impacts of Pollution” ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เมืองนิวเดลี ประเทศอินเดีย เพื่อหารือและกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่สำคัญ เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มลพิษทางอากาศ และมลพิษทางทะเล

๒. ส่งผู้แทนร่วมเป็นที่มิวิชาการสนับสนุนข้อมูลทางวิชาการและท่าทีของประเทศไทย ในการประชุมสมัชชาอนามัยโลก สมัยที่ ๗๖ (World Health Assembly : WHA ๗๖) ที่จะจัดขึ้น ระหว่างวันที่ ๒๑ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากวาระการประชุมเกี่ยวข้องกับภาระดำเนินงานของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

- WHO global strategy on health, environment and climate change: the transformation needed to improve lives and well-being sustainably through healthy environments

- Plan of action on climate change and health in small island developing States

## ● การกิจกรรม/ สนับสนุนกรมอนามัย

### ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จากการการประชุมทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ ๕ เดือนแรก (IIT EIT OIT) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ในวันที่ ๑ พ.ค. ๖๖ ได้วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ผลสรุปการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน (IIT+EIT+OIT) รอบ ๕ เดือนแรก ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กองฯ ได้คะแนนภาพรวม ร้อยละ ๙๓.๒๓ คะแนน (IIT ร้อยละ ๙๑.๑๒ คะแนน + EIT ร้อยละ ๘๘.๙๗ คะแนน + OIT ร้อยละ ๙๘ คะแนน) ดำเนินการปิด GAP นำมากำหนดมาตรการ ๓ มาตรการ คือ

๑. มาตรการสื่อสาร และเผยแพร่กระบวนการงาน (SOP) แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT))

๒. มาตรการสื่อสาร และเผยแพร่กระบวนการงาน (SOP ด้านบริการ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT))

๓. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

การกำหนดแผนและขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยเพิ่มประเด็น EIT และ OIT ติดตามการดำเนินงานผ่านการประชุมจากคณะกรรมการฯ

### ตัวชี้วัด ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) และการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization : LO)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพดำเนินการวิเคราะห์การจัดการความรู้ของหน่วยงานเพื่อหา GAP และการวิเคราะห์ข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ ที่จำเป็นต่อภารกิจหน่วยงาน และรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของกอง นำข้อมูล ความรู้ที่สำคัญ และที่จำเป็นต่อภารกิจของกองมาปรับปรุงเป็นคลังข้อมูลวิชาการบนหน้าเว็บไซต์กอง ให้มีระบบและพร้อมใช้งาน (<https://hia.anamai.moph.go.th/th/research/>)

จากการทบทวนมาตรการขับเคลื่อนดำเนินงานวิชาการ ในรอบ ๕ เดือนแรก จึงกำหนดมาตรการที่ใช้ขับเคลื่อนในรอบ ๕ เดือนหลัง ๓ มาตรการ ดังนี้

๑ การพัฒนาชุดความรู้ งานวิจัยในประเด็นปัจจัยเสี่ยงใหม่ ๆ ให้เป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ และมีการสื่อสารสู่สาธารณะ หรือนำไปสู่การกำหนดนโยบายในการแก้ไขปัญหา หลักการ/เหตุผลที่กำหนดมาตรการ

๒ การพัฒนาค้นข้อมูลและความรู้ที่เข้าถึงง่าย เป็นระบบ และสามารถสืบค้นได้ เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าถึงชุดข้อมูล และวางแผนพัฒนา หลักการ/เหตุผลที่กำหนดมาตรการ



## ๔.๒ โครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

นายชนะ งามสุขไพศาล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ นำเสนอโครงสร้าง และบทบาทหน้าที่ กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย ตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๓๒๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง โครงสร้างและบทบาทหน้าที่กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย (กพส.) ดังนี้

บทบาทหน้าที่

๑) ศึกษาวิเคราะห์แบบจำลอง พัฒนาระบบและกลไกการพยากรณ์ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒) พัฒนาระบบคลังข้อมูล ออกแบบเครื่องมือเทคโนโลยี และแนวทางการบริหารจัดการการพยากรณ์สุขภาพให้เป็นไปตามมาตรฐานและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๓) ประสาน ส่งเสริม สนับสนุนและบูรณาการหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยและภาคีเครือข่ายนำระบบพยากรณ์สุขภาพไปใช้ในการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ

๔) รวบรวม ประเมินผล วิเคราะห์ สังเคราะห์ สรุปผลประเด็นสำคัญ และจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายในการวางแผน กำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานด้าน สส. และ อวล.

๕) สื่อสารและเผยแพร่ข้อมูลพยากรณ์สุขภาพให้แก่ประชาชน

๖) พัฒนากำลังคนด้านพยากรณ์สุขภาพ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะและประสานความร่วมมือภาคีเครือข่ายภาครัฐและเอกชน

๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมายบุคลากร

ทั้งนี้ ให้กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทำหน้าที่สนับสนุนกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย ทั้งด้านแผนงาน งบประมาณ การอำนวยความสะดวก การเงินและบัญชี การบริหารพัสดุ วัสดุอุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ ยานพาหนะและงานสารบรรณ

## ๔.๓ คำสั่งกองประเมินฯ (ฉบับปรับปรุง)

เอกสารแนบเพื่อทราบ ๒

## ๔.๔ นำเสนอการขับเคลื่อนประเด็นงานสำคัญ (highlight)

กลุ่มพัฒนาระบบประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยนายณัฐพล ทรัพย์วิโรบล นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) กิจกรรมดำเนินงานในช่วงเดือน เมษายน - พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑) การดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดีในพื้นที่ภาคใต้ (นำร่องการใช้ Rapid HIA ในการพัฒนาเมืองสุขภาพดี) ม.สงขลานครินทร์ จ.สงขลา กลุ่มเป้าหมายเป็น : ศอ. สสจ. อปท.๓ (วันที่ ๓๑ - ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖) ๒) โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จัดกระบวนการสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับ อสม. ในพื้นที่บ้านฉาง กลุ่มเป้าหมายเป็น : อสม. (ปลายเดือนพฤษภาคม 2566) ๓) กฎหมาย หรือการดำเนินงานตามข้อเสนอของสำนักงาน คณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ (กรณีโรงไฟฟ้านาบอน ๑ และนาบอน ๒ จ.นครศรีธรรมราช) กลุ่มเป้าหมายเป็น : กทม. และสว. (เดือนพฤษภาคม) ลงพื้นที่ทบทวนประเภทและขนาดกิจการตามมาตรา ๕๔ วรรคสอง (วันที่ ๑๖-๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖)

กลุ่มเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม โดยนางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) โครงการสำคัญ กิจกรรมในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๓

**ตารางที่ ๓** การขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็นงานสำคัญ

โครงการ	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑) ฝ้าระวังและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ	๑) ฝ้าระวังสถานการณ์ สื่อสารแจ้งเตือน และสรุปสถานการณ์และผลการดำเนินงาน ทุกสัปดาห์	กลาง พ.ค.
	๒) ประชุมคณะทำงาน ทบทวนคำแนะนำ เกณฑ์ คู่มือวิชาการ - ค่าฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละออง PM ๒.๕๒.๕ - คำแนะนำคณะกรรมการสาธารณสุข เรื่อง การควบคุมป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละออง	พ.ค. ๖๖
	๓) โครงการ WHO WHO (ขอขยายเวลาตค.๖๖) : ลงพื้นที่ถอดบทเรียนที่มีความเข้มแข็งด้านการจัดการและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ (แม่ฮ่องสอน)	พ.ค. ๖๖
	๔) โครงการ ขับเคลื่อนห้องปลอดฝุ่น (สสส.) : - พัฒนาค้นแบบห้องปลอดฝุ่นในพื้นที่ภาคเหนือ - ประชุมคณะทำงานวิชาการเพื่อให้ข้อเสนอต่อการทำ E-Learning Learning Learning และแนวทางห้องปลอดฝุ่นสำหรับ ศพด.	พ.ค. ๖๖
	๕) อื่น ๆ : MOU : MOU กับ มธ. (การพยากรณ์ผลกระทบต่อสุขภาพจาก PM ๒.๕๒.๕ )	พ.ค. ๖๖
	MOU กับ GISTDA: ร่วมพัฒนานวัตกรรมภูมิสารสนเทศต่อการพัฒนาเมืองอัจฉริยะเพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืนประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน	
๒) เสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	ฝ้าระวังสถานการณ์ เตือนภัยสุขภาพ ฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและพฤติกรรมป้องกันตนเองจากความร้อน ปี ๒๕๖๖(จนกว่าจะสิ้นสุดฤดูร้อน)	พ.ค. ๖๖
	๒) จัดทำ infographic infographic สื่อสารให้ความรู้ในการป้องกันตนเองจากความร้อน	พ.ค. ๖๖
	ประชุมให้ข้อเสนอแนะต่อเกณฑ์ UV Index	พ.ค. ๖๖
	เตรียมการพัฒนาศักยภาพ จนท. เรื่อง Climate change and Health	พ.ค. ๖๖
	๕) โครงการ WHO WHO WHO •ประชุมสรุป Guideline •ลงพื้นที่ทดลอง Guideline	พ.ค. ๖๖
	๕) อื่น ๆ : ประชุมเตรียมการ WHA ๗๖ + Side Event เรื่อง Climate change and Health	พ.ค. ๖๖

**กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย** โดยนางสาวสุนิษา มะลิวัลย์ นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ นำเสนอประเด็นงานสำคัญ (highlight) โครงการสำคัญ กิจกรรมในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖ ดังตารางที่ ๔

**ตารางที่ ๔** การขับเคลื่อนการดำเนินงานประเด็นงานสำคัญ

กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา
พยากรณ์สุขภาพ	๑) จัดทำปฏิทินเพื่อการพยากรณ์ เชื่อมกับปฏิทินสื่อสารกรมอนามัย	๒๕ เม.ย. ๖๖
	๒) จัดทำ Report อนามัยพยากรณ์ ฉ.๑ เรื่อง “๒๐๒๓ Asia Heat wave”	เม.ย. ๖๖
	- ประชุมหารือ ทิศทางและแนวทางการดำเนินงานกองพยากรณ์สุขภาพ	พ.ค. ๖๖
	- จัดทำ Report อนามัยพยากรณ์ ในพฤษภาคม ๒๕๖๖	พ.ค. ๖๖

กิจกรรมสำคัญ	กิจกรรมดำเนินการ	ระยะเวลา
ฝ่ายระวังพฤติกรรม ด้านอนามัย สิ่งแวดล้อม (อนามัย โพล)	๑) สรุปผลสำรวจ Anamai Event Poll “เที่ยวสงกรานต์อย่างไร??? ... ให้ ปลอดภัย ใส่ใจผู้สูงอายุ” - สำรวจ Anamai General Poll ไตรมาส ๓ (เม.ย. – มิ.ย. ๖๖) - ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนอนามัยโพล เพื่อติดตามการดำเนินงานและ ชี้แจงแผนการสำรวจ Anamai Event Poll รอบเดือนพฤษภาคม ๖๖	๓ -๒๐ เม.ย. ๖๖ เม.ย. – มิ.ย. ๖๖ พ.ค. ๖๖
พัฒนาระบบข้อมูล	๑) ออกแบบ คลังข้อมูลและเว็บไซต์กองพยากรณ์สุขภาพ - ทหารเรือการพัฒนาเว็บไซต์ ร่วมกับกองประเมินฯ และกองดิจิทัล - ทหารเรือแนวทางการจัดการข้อมูล และจัดทำ Data Mining ร่วมกับกอง แผนงาน ๒) ออกแบบระบบและกลไกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้หน่วยงานและประชาชน เข้าถึงและใช้ประโยชน์จากอนามัยโพล ๓) จัดทำ (ร่าง) โครงการการพัฒนากระบวนการพยากรณ์สุขภาพ เพื่อขอแหล่งทุนอื่น	พ.ค. ๖๖

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ**

**๕.๑ กระบวนการสนับสนุนการจัดประชุม/ อบรม และงานสำคัญอื่นๆ**

นางสาวณัฐวีร์ ลุนสำโรง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพ  
และสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย นำเสนอกระบวนการบบาทหน้าเพื่อการสนับสนุนการจัดประชุม/  
อบรม และงานสำคัญอื่นๆ ดังนี้

**ภาพที่ ๒** บบาทหน้า

**บบาทหน้า : กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่าย  
(จากการประชุมวันที่ 7 เมษายน 2566)**

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรและพัฒนา องค์กร (CHRO หน่วยงาน)	งานต่างประเทศ	การสื่อสาร และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	งานอื่น ๆ
<p><b>พัฒนาศักยภาพบุคลากรของกอง</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พัฒนาศักยภาพบุคลากร (Individual Development Plan: IDP) และแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</li> <li>2. พัฒนาศักยภาพ (พหุ) หลักสูตรอบรมสำหรับบุคลากร/ประสาน แจ้งเวียน ขออนุมัติและเปิดค่าลงทะเบียน เพื่อส่งบุคลากรเข้าร่วม ประชุม/อบรมพัฒนาศักยภาพ /ข้าราชการ(ใหม่)/ พัฒนาศักยภาพเป็น วิทยากร</li> <li>3. การประเมินบุคคล ประเมินวิทยากรชำนาญการ/ชำนาญการ พิเศษ</li> </ol> <p><b>การพัฒนาหลักสูตร/การบริหารวิชาการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การบริหารจัดการหลักสูตรอบรมออนไลน์ (MOOC Anamai) / คณะกรรมการกึ่งกลางหลักสูตรพัฒนาฯ / คณะทำงานบริหาร หลักสูตร/บริหารฯ (หลักสูตรระยะสั้น)</li> <li>2. พัฒนาหลักสูตร/ออกแบบหลักสูตร/จัดเตรียม             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) หลักสูตรของกอง</li> <li>• กรณีมีหลักสูตรเช่น: เช่นหลักสูตร HIA, เน้าระวัง, CC, OP ศูนย์ - อบรมพัฒนาศักยภาพของกอง กิจกรรมจัดอบรม (เพื่อขยายไปยังใหม่/Get fresh)</li> <li>• ไม่มีหลักสูตร: พัฒนาหลักสูตรร่วมกับผู้เชี่ยวชาญ ผ่าน ทห ร.๖๓</li> <li>2) หน่วยงานร่วม (พหุ) (กลาง) เช่น ยุคใหม่(ของร.), สานเคมี, ศร อนามัย, อสม.เชี่ยวชาญ, สถาบันอบรมกรมอนามัย(เสียมลิม) อื่นๆ ที่ได้รับอนุญาต</li> </ol> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ให้ความคิดเห็น/สารคดี/ทำศึกษาค้นคว้าร่วมมีระหว่าง ประเทศในระดับต่างๆ (เป็นแบบในการประสานงาน รวบรวม ส่งข้อมูล)</li> <li>2. ประสานและขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามกรอบความร่วมมือ (เป็น แบบในการประสานงาน รวบรวม ส่งข้อมูล)             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Regional Forum (Ministerial / High-level)</li> <li>• TWG-HIA - (พหุ.เป็นต้น/พหุ.สนับสนุนกรณีจัดประชุม)</li> <li>• ASEAN Cluster II (รายงานความร่วมมือกับ HIA - ทำ Concept note ร่วมกับ พหุ. CC - ทำหลักสูตร ร่วมกับ พหุ.)</li> <li>• ญ TICA (อบรมพัฒนาศึกษา) ใ้จบปี 67 เนื่องงาน CC</li> <li>• Paris Agreement (COP) / WHA (EnJ&amp;GCC)</li> </ul> </li> <li>3. จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายอื่น ๆ คร่าวๆ ๒ 0 : COP , TWG- HIA , ASEAN Cluster II และ อื่นๆ ที่เห็นสมควร การดำเนินงานไปราชการต่างประเทศ</li> <li>1. ขออนุมัติบุคคลไปต่างประเทศ - พหุ.ทำ</li> <li>2. จัดทำรายงานการเดินทาง (ขอ.ไป-กลับเคียร์) (ขอ.ไป-กลับเคียร์)๑</li> <li>3. รายงานระบบ R</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. เว็บไซต์ห้อง (เรียนพหุ งานต่างประเทศ)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ตอบโต้ข่าว (RRHL) : คพจ. RRHL, พหุ.เป็นแกนในการตอบ ข่าว (ใช้ข้อมูลในคลัง/หรือขอข้อมูลเพิ่มเติมจากกลุ่ม วิชาการ)</li> <li>2. แอดมินเพจเฟซบุ๊กกอง (เผยแพร่ข่าวสารประเด็นความ เนื่อง/ ไปในช่องทาง / ตอบ Inbox/Comment)             <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ประชาสัมพันธ์งานกอง - โดย พหุ - งานประชุมสำคัญ - งาน High light กอง</li> <li>2) สื่อสารความเนื่อง - โดย คณะผู้จัดงาน (ให้หัวหน้ากลุ่มสาระ)                 <ul style="list-style-type: none"> <li>- Info</li> <li>- สื่อวิชาการที่เกี่ยวข้อง</li> </ul> </li> </ol> </li> <li>3. แอดมินเว็บไซต์กอง (งานไอทีเป็นหลัก/ พหุ. ดูแลในส่วน ภาพลักษณ์โดยรวมของเว็บ)</li> <li>4. การสัมภาษณ์ผู้บริหาร - ตาม Flow</li> <li>5. การเขียนข่าว/เผยแพร่ข่าว - ตาม Flow</li> <li>6. การผลิตและเผยแพร่สื่อสิ่งพิมพ์             <ul style="list-style-type: none"> <li>• การจัดงานพิมพ์สื่อ (กรณีไม่พิเศษกรม) - ตาม Flow</li> <li>• ความคมชัดสื่อคือมีเอกสาร</li> <li>• จัดทำระเบียบ/ส่งสื่อสิ่งพิมพ์</li> <li>• การประเมินความพึงพอใจสื่อสิ่งพิมพ์</li> </ul> </li> <li>7. การจัดทำนิตยสาร (จัดเอง+สนับสนุน)             <ul style="list-style-type: none"> <li>- รวบรวม+ประสานศูนย์วิชาการร่วมสนับสนุน</li> <li>- ระบุกลุ่มเป้าหมาย ระบุใครต้องอยู่</li> </ul> </li> </ol>	<p><b>การดำเนินงานในรูปแบบที่เป็นปฏิบัติการ เช่น ผู้บ/ใคร/ นำทีม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดทำแผน/จัดตั้งพื้นที่ (พื้นที่คุยกับ สว. กอ)</li> <li>2. สนับสนุน/เตรียมอุปกรณ์และของที่ระลึกสำหรับ พื้นที่</li> </ol> <p><b>งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การขับเคลื่อนโครงการสถานที่ทำงานน่า ทำงาน (Happy Workplace)</li> <li>2. การจัดทำเจ้าหน้าที่เข้าร่วมงานพิธีการ และ กิจกรรมพิเศษ</li> <li>3. การจัดการพัฒนาองค์กร (OD) บ.หางบประมาณ + พหุ.ทำโครงการ/ กระบวนการ จัดประชุม</li> <li>4. การจัดงานเกษียณอายุ</li> <li>5. งานพิธีการตามที่ได้รับมอบหมาย</li> <li>6. ผลิต นิตยสาร/นิตยสาร/คณะที่กองฐาน</li> </ol>

### ภาพที่ ๓ การดำเนินงานจัดประชุม/ อบรม/ สัมมนา

หน้าที่ของกลุ่มงาน (พร. / ฝว. / พส. / บย. )	หน้าที่กลุ่มอำนวยการ
<ol style="list-style-type: none"> <li>กำหนดแผนการจัดประชุมฯ /ร่างโครงการประชุมพร้อมทั้งกำหนดการ ร่างหนังสือเชิญวิทยากร/ผู้เข้าร่วมประชุม ระบุสถานที่ที่ต้องการจัดประชุม และจำนวนผู้เข้าร่วม</li> <li>จัดส่งหนังสือเชิญวิทยากรและหนังสือเชิญประชุมฯ</li> <li>ติดตามการตอบรับเข้าร่วมประชุมฯ</li> <li>จัดรถเดินทางเข้าร่วมประชุม</li> <li>ตรวจสอบความเรียบร้อยของสถานที่จัดประชุม</li> <li>การลงทะเบียนและต้อนรับวิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุมฯ</li> <li>ตรวจสอบจำนวนผู้เข้าร่วมประชุม และวิทยากร</li> <li>การถ่ายรูปในช่วงพิธีเปิดและบรรยากาศในห้องประชุม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ประสาน/จัดหาสถานที่จัดประชุม</li> <li>ขออนุมัติโครงการ/ขออนุมัติจัดประชุมฯ/จัดทำหนังสือเชิญ</li> <li>ขออนุมัติไปราชการ/เข้าร่วมประชุมฯ</li> <li>ขออนุมัติยืมเงินจัดประชุมฯ</li> <li>สแกนหนังสือเชิญประชุม</li> <li>ประสานยืนยันโรงแรมเกี่ยวกับรายละเอียดการจัดประชุม (รูปแบบการจัดห้องประชุม/สิ่งอำนวยความสะดวก)</li> <li>จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายค่าวิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม และค่าเดินทาง</li> <li>ดำเนินการระหว่างการประชุม (ประสานงานอำนวยความสะดวกในระหว่างการประชุม จนเสร็จสิ้นการประชุม)</li> <li>การจัดทำใบสำคัญ เพื่อหักล้างเงินยืมราชการ</li> </ol>
** กระบวนการโดยละเอียดจะใส่ไว้ใน server และมี KM วันที่ 28 เม.ย. 66	

### ภาพที่ ๔ การตอบโต้ข่าว RRHL

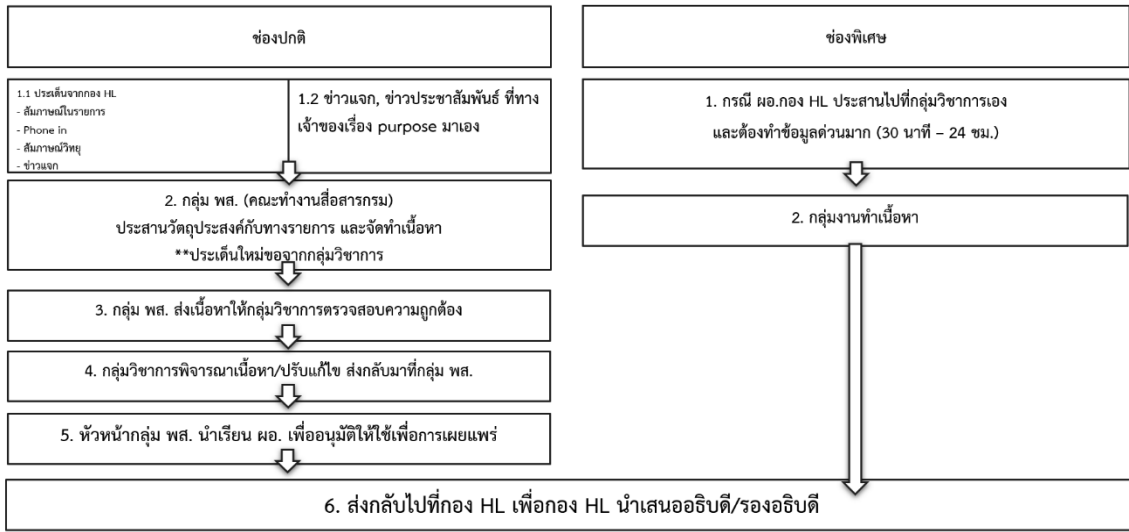
คณะทำงาน RRHL	ขั้นตอนการทำงาน
<ol style="list-style-type: none"> <li>กลุ่ม พส.</li> <li>กลุ่ม ฝว.</li> <li>กลุ่ม พร.</li> <li>กลุ่ม บย.</li> <li>กองพยากรณ์ฯ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พส. เข้าสู่ระบบ RRHL ตรวจสอบข่าว ที่กองต้องตอบข่าว ทุกวัน</li> <li>ผู้ตอบข่าว             <ol style="list-style-type: none"> <li>กรณีเป็นข่าวที่ตอบได้เลย พส. เป็นตอบข่าว</li> <li>กรณีเป็นประเด็นใหม่/เนื้อหาวิชาการเชิงลึก กลุ่มเจ้าของประเด็น เป็นผู้ตอบข่าว</li> </ol> </li> <li>การตอบข่าว             <ol style="list-style-type: none"> <li>พส. ส่งต่อข่าวและแบบฟอร์มตอบข่าว ให้ “ผู้ตอบข่าว”</li> <li>ผู้ตอบข่าว ส่งข้อมูลกลับมาให้ พส. ทำการตอบข่าวในระบบ ภายใน 24 ชม.</li> <li>พส. รวบรวมข้อมูล บันทึกในคลังข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป</li> </ol> </li> </ol>

\*\* กลุ่มงาน ส่งชื่อ ผู้ตอบข่าว ให้กลุ่ม พส. ระหว่างวันที่ 1-15 พฤษภาคม 2566

### ภาพที่ ๕ การเผยแพร่ข่าวสาร/ สื่อประชาสัมพันธ์

กรณีจัดทำโดยกลุ่มงาน (พร. / ฝว. / พส. / บย.)	กรณีงานที่กอง HL ประสานมา
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ประเด็นงานที่แต่ละกลุ่มรับผิดชอบ</li> <li>* ประเด็นงานกลาง ๆ - พส. รับผิดชอบ</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>กลุ่มงาน มีประเด็น/หัวข้อที่อยากสื่อสารต่อสาธารณะ (ข้อมูลความเสี่ยงต่อสุขภาพ/ข่าวสารวิชาการที่เกี่ยวข้อง)</li> <li>กลุ่มงาน จัดทำ Info/เอกสารประชาสัมพันธ์ และหัวหน้ากลุ่ม เห็นชอบ</li> <li>กลุ่มงาน เผยแพร่บน FB/กลุ่มไลน์</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>กลุ่ม พส. ได้รับการประสานจากกอง HL</li> <li>กลุ่ม พส. ตรวจสอบ Info กรณีเนื้อหาเชิงลึกจะส่งให้กลุ่มงานเจ้าของประเด็นตรวจสอบเนื้อหา ก่อน</li> <li>กลุ่ม พส. ส่งกลับไปให้กอง HL</li> </ol>

**ภาพที่ ๖ การสัมภาษณ์/ การเผยแพร่ข่าว**



**ภาพที่ ๗ การดำเนินงานในกรณีฉุกเฉิน**

- **กรณีฉุกเฉิน เช่น จัดทำข้อมูลสนับสนุนและร่วมลงพื้นที่ (เช่น โควิด น้ำท่วม สารเคมีรั่วไหล/ระเบิด)**
- **ขอบเขตการดำเนินงาน ได้แก่ จัดทำข้อมูลสนับสนุนและร่วมลงพื้นที่กับกองฉุกเฉินฯ**

**รูปแบบและกลไกการดำเนินงานของกอง ป.**

- **มี "ทีมเฉพาะกิจ" ของกอง**
- **กลุ่ม พส. เป็นแกนหลักในการบริหารจัดการและประสานงาน**

**ตัวอย่าง การจัดคิวทีมเฉพาะกิจกรณีฉุกเฉิน**

คิวที่	รายชื่อทีม	ผู้ตรวจสอบและประเมินขอบเขตเนื้อหากรณีจัดทำข้อมูล	กิจกรรม/กรณีฉุกเฉิน	ช่วงเวลาที่ดำเนินการ
1	1. ชูพล ศรีหาลำ 2. ศณิตศร คมยี่น	พนิดา เจริญสุข	กรณีสารเคมีรั่วไหลถ้ำไทย	1-5 ก.พ. 66
2	3. กชพรรณ พงษ์เกียรติกุล 4. อภิญญา พึ่งประยูร	กรวิภา บุญศิริ	กรณีโรงงานระเบิดสมุทรปราการ	5 มี.ค. 66
3	5. โคธยา ซูศรี 6. นฤกร บุรณณัติ	ณัฐวีร์ ลุนคำโรง		
4	7. ชนเชิดร ปานอุ 8. ชวีศา แก้วสอน	พนิดา เจริญสุข		
5	9. กุลหงษ์ ชัชวาลศิริกุล 10. ณัฐพล ทวีทรัพย์โรจ	กรวิภา บุญศิริ		

**1. ทีมเฉพาะกิจ ได้แก่ นักวิชาการสาธารณสุขทุกคน ในทุกกลุ่ม**  
**2. ดำเนินการเมื่อเกิดเหตุ โดยเรียงตามลำดับ ทีมละ 2 คน โดยมีหัวหน้ากลุ่มเวียนกันเป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล**  
**3. กลุ่ม พส. เป็นผู้จัดลำดับคิว ผู้ประสานงาน และรวบรวมข้อมูล**

**ข้อเสนอจากที่ประชุม**

๑. ให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการตอบโต้ข่าว RRHL โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านสามารถตอบโต้ และสื่อสารข่าวได้

๒. การจัดทีมเฉพาะกิจกรณีฉุกเฉิน จะมีการจัดทีมการทำงานเป็นบัดดี้กัน

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และให้กลุ่มกลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายจัดทำรูปแบบการทำงานเป็นเอกสารเผยแพร่แก่เจ้าหน้าที่ท่านทราบ

**๕.๒ การสำรวจความต้องการเรียนต่อ/ ฝึกอบรมของบุคลากรกองฯ**

นางสาวณัฐวีร์ ลุนคำโรง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย นำเสนอการสำรวจความต้องการเรียนต่อ/ ฝึกอบรมของบุคลากรกองฯ การสำรวจความต้องการฝึกอบรมและเรียนต่อ ควรมีการเก็บข้อมูลบุคลากรใหม่ที่เข้ามาทำงานทุกคน และสำรวจข้อมูลบุคลากรทุก ๒ ปี เพื่อให้ได้ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันและสามารถนำข้อมูลไปใช้พัฒนาศักยภาพที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากร โดยมีวัตถุประสงค์ ๑) เพื่อสำรวจข้อมูลบุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐานทั่วไป ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมถึงความ



ต้องการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ๒) เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ทั้งนี้ จะมีแบบฟอร์มสำรวจเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลด้านประสบการณ์ทำงาน ทักษะและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

ส่วนที่ ๓ ประสบการณ์ฝึกอบรม และสมรรถนะด้านภาษาต่างประเทศ

ส่วนที่ ๔ แผนพัฒนาศักยภาพของตนเอง (การเรียนรู้ต่อ และฝึกอบรม)

และจะส่งลิงค์ google formแบบสำรวจ >> <https://forms.gle/n๖๔inZYRY๘kq๘xWy๙> ให้ในกลุ่มไลน์กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยเปิดให้ตอบแบบสำรวจ ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

**มติที่ประชุม :** รับทราบ

#### ๕.๔ การสแกนนิ้วลงเวลาปฏิบัติราชการเข้า - ออก

นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน นำเสนอการลงเวลาปฏิบัติราชการข้อกำหนดการสแกนนิ้วในการลงเวลาปฏิบัติราชการเวลาเข้า - ออก ดังนี้

๑) เวลาเริ่มปฏิบัติราชการ คือ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๒) กรณีลืมนสแกน เวลาเข้า - ออก ปฏิบัติราชการ

- เขียนบันทึก ลืมสแกน ผ่านหัวหน้ากลุ่มเสนอต่อผู้อำนวยการ

- ลืมสแกนเกิน ๔ ครั้ง/เดือน ถือว่าต้องลาครึ่งวัน

- ลืมสแกนเข้า - บ่าย ใน ๑ วัน ขอให้ลาป่วย หรือดุลยพินิจของหัวหน้ากลุ่มพิจารณา

๓) สแกนมาปฏิบัติราชการ เกิน ๑๐.๐๐ น. ต้องลากิจ/ ลาป่วย ครึ่งวันเช้า

๔) สแกนกลับก่อนเวลา ๑๖.๓๐ น.

- ขออนุญาตกลับก่อน ผ่าน หนก. เสนอต่อ ผอ. สามารถขอได้ตั้งแต่ ๑๕.๓๐ เป็นต้นไป

- กลับเร็วกว่า ๑๕.๓๐ น. ถือว่าต้องลาครึ่งวันบ่าย

๕) ปฏิบัติงานนอกราชการ (ทำโอที) ต้องสแกนออกตามเวลาที่ขอโอที

๖) มีขออนุมัติไปราชการนอกรมอนามัย (ไม่ต้องสแกนนิ้ว)

๗) กรณีฉุกเฉิน ทำเรื่องขออนุมัติไปราชการไม่ทัน ใช้หนังสือหัวหน้ากลุ่มมอบหมายให้เข้าร่วมประชุม เป็นหลักฐานแทนอนุมัติไปราชการ

โดยตามรอบการประเมินของเจ้าหน้าที่ มีเกณฑ์หารมา/ ลา/ สาย/ ขาด ดังนี้

๑) ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ (รอบประเมิน ๖ เดือน)

- ไม่ลาป่วย/กิจ รวมกันเกิน ๒๓ วันทำการ และรวมกันเกิน ๑๒ ครั้ง

- ไม่สายเกิน ๑๘ ครั้ง

๒) พนักงานราชการ (รอบประเมิน ๑๒ เดือน)

- ไม่ลาป่วย เกิน ๓๐ วันทำการ และลากิจ เกิน ๑๐ วันทำการ

- ไม่สายเกิน ๓๐ ครั้ง

- พักผ่อนไม่เกิน ๑๐ วันทำการ

และการเริ่มทดลองใช้เครื่องสแกนนิ้วเริ่มวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และวันที่ ๒-๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ (หมายเหตุ : ระหว่างทดลองใช้เครื่องยังมีการเซ็นชื่อปกติ แต่จะลดเวลาเข้าปฏิบัติราชการสัปดาห์ละ ๑๐ นาที เป็นสัปดาห์แรก ๐๙.๐๐ น. สัปดาห์ที่สอง ๐๘.๕๐ น. สัปดาห์ที่สาม ๐๘.๔๐ น. และสัปดาห์สุดท้าย ๐๘.๓๐ น.) โดยจะสรุปผลการใช้เครื่องฯ เพื่อดูผลการมาปฏิบัติราชการก่อนการใช้งจริงในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ และกลุ่มอำนวยการจะมีการแจ้งเวียนมา ลา สาย ขาดทุกสิ้นเดือน

คำถาม - คำตอบ

- ๑) กรณี ลืมสแกน เวลาเข้า – ออก ปฏิบัติราชการ  
- ลืมสแกนเกิน ๔ ครั้ง/เดือน ถือว่าต้องลาครึ่งวัน

คำถาม สามารถลาได้ทั้งครึ่งเช้า หรือบ่ายใช่หรือไม่

คำตอบ ๑) แล้วแต่ความสะดวกของเจ้าหน้าที่จะลาแบบไหน (ครึ่งวันเช้า หรือบ่ายก็ได้)

- ๒) กรณีลืมสแกน ไม่ต้องไปสแกนนิ้วซ้ำ ให้เขียนใบลืมสแกนนิ้ว

- ๓) กรณีลืมครั้งที่ ๔ ของเดือนถือว่าต้องลาครึ่งวัน ๑ ครั้ง และถ้าลืมครั้งที่ ๕ เจ้าหน้าที่

ตัดสินใจว่าจะสายหรือลา

- ๔) กรณีลืมเช้า – บ่าย ในวันเดียวกัน นับเป็น ๒ ครั้ง และให้เจ้าหน้าที่ลาป่วย หรือดูเลย

พินิจของหัวหน้ากลุ่มพิจารณา

- ๒) กรณี เข้างานสาย

คำถาม เข้างานสายได้กี่นาที (ถึงจะไม่คิดสาย)

คำตอบ ๐๘.๓๑ คิดเป็นสาย

- ๓) กรณี ต้องเขียนแบบฟอร์ม

คำถาม แบบฟอร์มมีกี่แบบ

คำตอบ มี ๒ แบบฟอร์ม (ยังไม่ final รายละเอียดในแบบฟอร์ม)

**มติที่ประชุม :** รับทราบ และปฏิบัติตามข้อกำหนดที่แจ้งไว้

**เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.**

นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร ผู้สรุปรายงานการประชุม

นายชนะ งามสุขไพศาล ผู้ตรวจรายงานการประชุม

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

## เอกสารเพื่อทราบ ๑

## รายละเอียดผลการดำเนินงานตามโครงการสำคัญเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๑. โครงการยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p>	<p>๑. รูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมได้มาตรฐานเมืองสุขภาพดี ๑ รูปแบบ</p> <p>๒. เกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (เมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี) ๑ เกณฑ์</p> <p>๓. ข้อมูลสถานการณ์ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๑ ชุด ข้อมูล</p>	<p>๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดี ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>๑.๑ ชี้แจงแผนการดำเนินงานโครงการฯ ซึ่งมีแผนการขับเคลื่อน ในประเด็นต่างๆ ได้แก่ แผนการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก แผนการขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมในแต่ละ Setting แผนจัดการอบรมพัฒนาศักยภาพ แผนการดำเนินการพัฒนาระบบเฝ้าระวัง สื่อสารเตือนภัยความเสี่ยงต่อสุขภาพและสร้างความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๑.๒ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ที่ประชุมได้พิจารณาแผนการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี และร่าง เกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมที่เอื้อต่อการมีสุขภาพดี</p> <p>๑.๓ พัฒนามาตรฐานเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก</p> <p>๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมด้วยการบังคับใช้กฎหมายสาธารณสุข ที่</p> <p>๑.๕ ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองอุตสาหกรรมฯ ดังนี้ ๑. ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อมเอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Environments), ๒. ตัวชี้วัดด้านสถานที่ที่เอื้อต่อสุขภาพ (Healthy Settings) ประเภทโรงงานในนิคมอุตสาหกรรม ควรพิจารณาเกณฑ์การวัดให้มีความท้าทายมากยิ่งขึ้น, ๓. ตัวชี้วัดด้านประชาชนรอบรู้และสุขภาพดี (Healthy People) ในด้านการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและส่งเสริมสุขภาพวัยทำงาน</p> <p>๑.๖ อบรมพัฒนาศักยภาพ เรื่อง การส่งเสริมสุขภาพและการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อจัดการความเสี่ยงชุมชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาชุมชนรอบรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมคู่มือเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เทศบาลตำบลบ้านฉาง</p>	<p>กลุ่มพร / กลุ่ม พส.</p>
		<p>๒. ขับเคลื่อนการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.๑ ลงพื้นที่ประสานและสนับสนุนการขับเคลื่อนการยกระดับเมืองสุขภาพดีในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และสรุปการดำเนินงานลงพื้นที่ ทต.บ้านฉาง</p> <p>๒.๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาระบบการพัฒนาเมืองและการประเมินเมืองสุขภาพดี ซึ่งได้มีการหารือ และรับฟังความคิดเห็นต่อเกณฑ์การพัฒนาเมืองสุขภาพดีจากผู้แทน</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		๓ ภาคส่วน ประกอบด้วย ผู้เชี่ยวชาญจากสถาบันการศึกษา ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ และผู้แทนจาก ศูนย์อนามัย และมีผู้เข้าร่วมจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งสาย อนามัยสิ่งแวดล้อม และสายส่งเสริมสุขภาพ ซึ่งเป็นผู้ร่วม พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี	
๒. โครงการเฝ้าระวัง และป้องกัน ผลกระทบต่อสุขภาพ จากมลพิษทาง อากาศ	๑. องค์ความรู้ คำแนะนำและ นวัตกรรม สำหรับการเฝ้าระวัง สื่อสารและการป้องกันคำแนะนำ คู่มือ รูปแบบ AQHI ผลกระทบต่อ สุขภาพจากมลพิษอากาศ ๔ เรื่อง ๒. ระบบและกลไกเฝ้าระวัง สื่อสาร แจ้งเตือน ดูแลและตอบโต้ ความเสี่ยงต่อสุขภาพจากมลพิษ ทางอากาศ ๑ ระบบ ๓. รายงานสถานการณ์และผลการ ดำเนินงานด้านการแพทย์และ สาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบต่อ สุขภาพจากมลพิษทางอากาศ ๑ เรื่อง	<p><b>๑. การพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรม สำหรับการเฝ้า ระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศ</b></p> <p>๑.๑ การพัฒนารูปแบบการสื่อสารและสร้างความรอบรู้ เกี่ยวกับการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทาง อากาศ สำหรับประชาชนกลุ่มเปราะบาง (เด็ก/เด็กกลุ่ม เปราะบาง)</p> <p>๑.๒ ลงพื้นที่แลกเปลี่ยนข้อมูลและรับฟังข้อเสนอแนะสำหรับ การพัฒนาแนวทางการลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ จากฝุ่นละอองขนาดเล็ก (PM๒.๕) สำหรับสถานศึกษา เข้า เยี่ยมชมโรงเรียน และแลกเปลี่ยนข้อมูล รวมทั้งรับฟัง ข้อเสนอแนะ</p> <p><b>๒. เฝ้าระวัง สื่อสารแจ้งเตือน และสร้างความเข้มแข็งให้ ภาคีเครือข่ายในการดูแล ป้องกันสุขภาพจากฝุ่นละออง ขนาดเล็ก</b></p> <p>๒.๑ ลงพื้นที่และร่วมพิธีเปิดตัวโครงการห้องเรียนสูฝุ่นใน พื้นที่กรุงเทพมหานคร จัดนิทรรศการและเป็นวิทยากรให้ ความรู้แก่โรงเรียนและครูในพื้นที่กรุงเทพมหานคร</p> <p>๒.๒ เฝ้าระวัง สื่อสารแจ้งเตือนสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาด เล็ก info สื่อสารแจ้งเตือนฝุ่นพร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติ ตน ตามระดับความรุนแรงของสถานการณ์/ สื่อสารแจ้งเตือน สถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก info สื่อสารแจ้งเตือนฝุ่น พร้อมให้คำแนะนำในการปฏิบัติตน ตามระดับความรุนแรง ของสถานการณ์</p> <p>๒.๓ ลงพื้นที่ติดตามการจัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อ ลดและป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศพื้นที่ หมอกระวันภาคเหนือ จังหวัดเชียงใหม่และลำปาง ติดตามการ จัดการด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมเพื่อลดและป้องกันผลกระทบ ต่อสุขภาพจากมลพิษอากาศพื้นที่หมอกควันภาคเหนือ โดยได้ ลงพื้นที่เพื่อพัฒนาห้องปลอดฝุ่นต้นแบบ ในศพด. กำกับ ติดตามการสนับสนุนการดำเนินงานเฝ้าระวัง และสร้างภาคี เครือข่ายในการดูแลสุขภาพ และการจัดการด้านสาธารณสุข ในการลดผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</p> <p><b>๓. ขับเคลื่อนระบบและกลไกการตอบโต้ภาวะฉุกเฉินด้าน การแพทย์และสาธารณสุขเพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจาก มลพิษทางอากาศที่มีประสิทธิภาพ</b></p> <p>๓.๑ ปรีกษาหารือพิจารณามาตรการการดำเนินงานด้าน การแพทย์และสาธารณสุข เพื่อลดผลกระทบต่อสุขภาพจาก มลพิษทางอากาศ ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ เพื่อ</p>	กลุ่มผว.

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>ทบทวนปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอต่อการพัฒนาใน ๒๕๖๕ และพิจารณา (ร่าง) มาตรการและแผนปฏิบัติการด้านการแพทย์ฯ กรณีฝุ่น PM๒.๕ ปี ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๓ มาตรการ ๑๐ กิจกรรมสำคัญ</p> <p>๓.๒ พัฒนาศักยภาพทีมปฏิบัติการสื่อสารสร้างความรอบรู้ให้กับประชาชนในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดไม่เกิน ๒.๕ ไมครอน</p> <p>๓.๓ ประชุมคณะทำงานกลุ่มภารกิจยุทธศาสตร์และวิชาการ (Intelligence Unit) ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการฉุกเฉินด้านการแพทย์และสาธารณสุข (Public Health Emergency Operation Center) กรณี หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก เพื่อชี้แจงแนวทาง มาตรการ ให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๔ จัดทำคู่มือ และแนวทางการดำเนินงานด้านการแพทย์และสาธารณสุข กรณี หมอกควันและฝุ่นละอองขนาดเล็ก ปี ๒๕๖๖</p>	
		<p>๔. สื่อสารเตือนภัยความเสี่ยงต่อสุขภาพและสร้างความรอบรู้เกี่ยวกับผลกระทบต่อสุขภาพจากมลพิษทางอากาศ</p> <p>๔.๑ การสัมมนาวิชาการ คนไทยรอบรู้ฝุ่น“เตรียมพร้อมรับมือ ป้องกันสุขภาพจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก” ประชาชนและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องการเตรียมความพร้อมรับมือต่อสถานการณ์ฝุ่น PM ๒.๕</p>	
<p>๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพและการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p>	<p>๑. เกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑ เกณฑ์</p> <p>๒. ร่างกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตกิจการที่ต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข ดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๑ ชุด</p> <p>๓. ชุดข้อมูลและแนวทางแก้ไข ปัญหาผลกระทบต่อสุขภาพ ๑ ชุด</p> <p>๔. หลักสูตรพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของประเทศสมาชิกในภูมิภาคอาเซียน ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ๑ หลักสูตร</p> <p>๕. รายงานผลการเฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และสุขอนามัยที่ดี ๑ เรื่อง</p> <p>๖. ฐานข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพของประชาชน</p> <p>๑ ฐานข้อมูล</p>	<p>๑. การพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีและการขับเคลื่อนยกระดับเมืองสุขภาพดี</p> <p>๑.๑ ประชุมคณะกรรมการพัฒนามาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ที่ประชุมคณะกรรมการจากหน่วยงานสายอนามัยสิ่งแวดล้อม และสายส่งเสริมสุขภาพได้พิจารณาร่างเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี และแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๑.๒ พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ที่ประชุมได้มีการหารือ อภิปราย และร่วมกันสรุปเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี เพื่อสรุปเกณฑ์การวัดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๑.๓ ลงพื้นที่หารือการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี จากการลงพื้นที่ร่วมกับศูนย์อนามัยที่ ๗ ขอนแก่น ได้มีการหารือต่อการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดีให้มีความเหมาะสมในทางปฏิบัติ</p> <p>๑.๔ ประชุมคณะกรรมการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างเกณฑ์มาตรฐานฯ และแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี สรุปสาระสำคัญดังนี้</p> <p>๑) ข้อเสนอต่อเกณฑ์มาตรฐานเมืองสุขภาพดี</p> <p>- ทบทวนตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดด้าน Healthy Environments ในประเด็นการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล</p>	<p>กลุ่มพร.</p>

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>พิจารณาให้ความสำคัญกับการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ทบทวนตัวชี้วัดและเกณฑ์การวัดด้าน Healthy Settings โดยพิจารณาการใช้มาตรฐานที่ได้รับการรับรองจากหน่วยงานอื่นร่วมด้วย</li> <li>- เกณฑ์การวัดด้าน Healthy People มีการวัดผลลัพธ์ในประเด็นประชาชนรอบรู้และสุขภาพดีทุกกลุ่มวัย ซึ่งเป็นเกณฑ์การวัดในระดับดีมาก ทั้งนี้ควรพิจารณาเพิ่มตัวชี้วัดอัตราการป่วยด้วยโรคที่เกี่ยวข้อง เช่น โรคไข้เลือดออก โรคจากอาหารและน้ำเป็นสื่อ อัตราป่วยด้วยโรค NCD เป็นต้น</li> </ul> <p>๒) ข้อเสนอต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสนอให้หน่วยงานส่วนกลาง เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินเมืองสุขภาพดีระดับเขต</li> <li>- เสนอให้มีการพิจารณามอบโล่รางวัล เพื่อสร้างแรงจูงใจในการเข้าร่วมการขับเคลื่อนในพื้นที่ อปท.</li> <li>๓) ลงพื้นที่หารือการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐานและขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี เทศบาลเมืองระนอง เทศบาลเมืองหลังสวน และเทศบาลตำบลปากน้ำหลังสวน</li> <li>๔) ชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี ในการประชุมได้มีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาเกณฑ์มาตรฐาน และขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์ การวัด รายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</li> <li>๑.๕ ชี้แจงเกณฑ์และตัวชี้วัดเมืองสุขภาพดี เขต ๑๒ ผ่านระบบ video conference เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</li> <li>๑.๖ ชี้แจงมาตรฐานเมืองสุขภาพดีและแนวทางการดำเนินงานพัฒนาเมืองสุขภาพดี ศอ.๗ เพื่อสร้างความเข้าใจต่อแนวทางการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี รายละเอียดตัวชี้วัด และเกณฑ์การวัดรายละเอียดขั้นตอนการสมัครเข้าร่วมโครงการ รวมทั้งการเล่าประสบการณ์ และให้ข้อคิดเห็นต่อการขับเคลื่อนเมืองสุขภาพดี</li> </ul>	
		<p><b>๒. เฝ้าระวังพฤติกรรมด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมป้องกันโรค และสุขอนามัยที่ดี</b></p> <p>๒.๑ จัดทำแนวทางการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จัดทำแนวทางการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>๒.๒ จัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕) แบบสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕) โดยใช้เครื่องมือ Anamai Poll online ด้วย Google form, จัดทำฐานข้อมูลการตอบกลับฯ, ประชาสัมพันธ์การสำรวจผ่านเครือข่ายอนามัยโพล ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เช่น facebook กองประเมินฯ /กรมอนามัย และwebsite, เผยแพร่ผลการสำรวจonline ในรูปแบบ Dashboard เพื่อคืนข้อมูลให้ระดับพื้นที่แบบ real time</p> <p>๒.๓ จัดทำ (ร่าง) คณะทำงานขับเคลื่อนอนามัยโพล ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ กรมอนามัย, จัดทำ (ร่าง) คำสั่งคณะทำงาน</p> <p>๒.๔ ศึกษาหรือแนวทางการสำรวจ anamai poll พฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เครือข่ายอนามัยโพลเพื่อร่วมกันหารือแผนการสำรวจ Anamai General Poll และ Anamai Event Poll ไตรมาส ๑ และการพัฒนาศักยภาพทีมคณะทำงานเครือข่ายอนามัยโพล และ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒.๕ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเครื่องมืออนามัยโพล เพื่อการเฝ้าระวังพฤติกรรมป้องกันการโรค และ สุขอนามัยที่ดีของประชาชน แลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการทำงานของศูนย์สำรวจความคิดเห็น "นิด้าโพล" สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๒.๖ ข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินงานสำหรับจัดทำสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ประจำปีไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (สำรวจเดือน ต.ค.-ธ.ค.๖๕), จัดทำสรุปผลการสำรวจการเตรียมตัวรับมือมือฝุ่น PM๒.๕ (สำรวจเดือนพ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๖๕) และเผยแพร่ผลการสำรวจผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ หนังสือราชการ กลุ่มไลน์เครือข่ายอนามัยโพล</p> <p>๒.๗ ศึกษาหรือแนวทางการสำรวจ anamai poll พฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อหารือแผนการสำรวจ Anamai General Poll และ Anamai Event Poll ไตรมาส ๒ และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ไตรมาส ๑ และผลการสำรวจ Anamai Event Poll เรื่อง “ประชาชนเตรียมตัวรับมือมือฝุ่น PM๒.๕ อย่างไร” รวมถึงแลกเปลี่ยนความก้าวหน้าการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>๒.๘ สรุปสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม ไตรมาสที่ ๑/๒๕๖๖ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕) เพื่อรวบรวมข้อมูลสถานการณ์พฤติกรรมสุขภาพและ</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>อนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อไปประกอบการวางแผนและสื่อสารสร้างความตระหนักรู้ ให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม โดยแบบสำรวจประกอบด้วยประเด็นคำถาม ๕ ส่วน ได้แก่</p> <p>ส่วนที่ ๑ พฤติกรรมสุขภาพของประชาชน</p> <p>ส่วนที่ ๒ การปฏิบัติตามมาตรฐานด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมของสถานประกอบการ</p> <p>ส่วนที่ ๓ ปัญหาด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมที่พบในชุมชน</p> <p>ส่วนที่ ๔ ความรอบรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>ส่วนที่ ๕ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบโดยมีผู้ตอบแบบสำรวจจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๒๖๓ คน</p> <p>ซึ่งจากข้อมูลการสำรวจ ตั้งแต่ วันที่ ๗ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจทั้งสิ้น ๑๐,๒๖๓ คน สรุปผลการสำรวจได้ดังนี้ ๑. ประชาชนมีพฤติกรรมการสวมหน้ากากที่เหมาะสม ๙๑.๔๘ ๒. ประชาชนมีพฤติกรรม การล้างมือที่เหมาะสม ๙๐.๙๕</p>	
<p>๔. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถต่อการปรับตัวด้านสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<p>๑. แผนปฏิบัติการHNAPระยะกลาง (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๓) ๑ แผน</p> <p>๒. มาตรฐานค่าเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากรังสียูวี ๑ เรื่อง</p> <p>๓. ระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพจาก CC (ประเด็นความร้อนและภัยแล้ง) ๑ ระบบ</p> <p>๔. รายงานสถานการณ์ความรอบรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจาก CC กรณีภัยร้อนของประชาชนอาสาสมัครหมู่บ้าน และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ๑ รายงาน</p> <p>๕. หลักสูตรพัฒนาสมรรถนะทีมหมอครอบครัว (Family Care Team) รอบรู้การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ กรณีภัยร้อน ๑ หลักสูตร</p> <p>๖. ชุดข้อมูลความรู้เพื่อสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ๑ ชุด</p>	<p>๑. การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๗๓)</p> <p>๑.๑ ติดตามผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะกลาง ๖๖-๗๐ ได้ผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ ทั้งภายในกระทรวงสาธารณสุขและภายนอกกระทรวงสาธารณสุข เพื่อเพื่อนำไปจัดทำสรุปผลการดำเนินภายใต้แผนปฏิบัติฯ ระยะสั้น (๖๔-๖๕) และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะกลาง (๖๖-๗๐)</p> <p>๑.๒ ประชุมทีมเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ CC เพื่อปรึกษาหารือผลการดำเนินงานที่ได้จากการติดตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ระยะสั้น ๖๔-๖๕ และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ CC ระยะสั้น ๖๔-๖๕ ทั้งภายในกระทรวงสาธารณสุข และภายนอกกระทรวงสาธารณสุข และการจัดทำแผนปฏิบัติการระยะกลาง (๖๖-๗๐) รวมถึงการปรึกษาหารือ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอในการปฏิบัติงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ และหารือการประชุมคณะอนุกรรมการกับการจัดเสวนาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p> <p>๑.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานที่ผ่านมา การรายงานผลการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ระยะสั้น (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕) (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ระยะกลาง (ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แนวทางการติดตามการขับเคลื่อนแผนฯ และข้อเสนอแนะจากคณะอนุกรรมการ</p>	



โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		๑.๔ จัดสัมมนาวิชาการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพ เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความเข้าใจต่อแผนปฏิบัติการด้านการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๗๓)	
		<p><b>๒. การพัฒนามาตรฐานค่าเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากรังสียูวี (UV Index)</b></p> <p>๒.๑ พัฒนาเกณฑ์เฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพและสื่อสารเตือนภัยจากรังสียูวี</p> <p><b>๓. การพัฒนาระบบเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</b></p> <p>๓.๑ ปรับปรุง (ร่าง) แนวทางเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน สำหรับเจ้าหน้าที่สาธารณสุข โดยเพิ่มเติมแนวทางการสื่อสาร ปรับปรุง Infographic รายงานสถานการณ์และการคาดการณ์รายสัปดาห์ และปรับปรุงข้อความคำถามเฝ้าระวังอาการและการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อน (อนามัยโพล)</p> <p>๓.๒ จัดทำแผนการสื่อสารเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อน แผนการสื่อสารเพื่อเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพจากความร้อน</p> <p>๓.๓ จัดทำ (ร่าง) OP การเฝ้าระวังและสื่อสารเตือนภัยสุขภาพจากความร้อน และส่งข้อมูลแก่สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p><b>๔. ประเมินความรอบรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศกรณีภัยร้อน ในประชาชน อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล</b></p> <p>๔.๑ พิจารณาเครื่องมือประเมินความรอบรู้และพฤติกรรมในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน ในประชาชน อสม. และเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล ร่วมพิจารณา และให้ข้อเสนอต่อการพัฒนาเครื่องมือ และการคัดเลือกพื้นที่เป้าหมายในการประเมินความรอบรู้ในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน</p> <p><b>๕. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สาธารณสุข และทีมหมอครอบครัว (Family Care Team) สร้างความรอบรู้และพฤติกรรมแก่ประชาชน ในการป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีภัยร้อน</b></p> <p>๕.๑ จัดทำ (ร่าง) โปรแกรมสร้างความรอบรู้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีความร้อน สำหรับครู ก. ทีมหมอครอบครัว ได้ ร่างโปรแกรมสร้างความรอบรู้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพ</p>	

โครงการ	เป้าหมายการดำเนินงาน (ผลลัพธ์/ผลผลิต)	ผลการดำเนินงานตามกิจกรรมสำคัญ	ผู้รับผิดชอบ
		จากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กรณีความร้อน สำหรับ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับตำบล จำนวน ๑ โปรแกรม	
		<p><b>๖. งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง</b></p> <p>๖.๑ ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕</p> <p>๖.๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การคัดเลือกโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำแนวคิดโครงการเสนอกองทุนภูมิอากาศสีเขียว เพื่อร่วม การคัดเลือกโครงการเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำแนวคิดโครงการเสนอกองทุนภูมิอากาศสีเขียว GCF ในสาขาสาธารณสุข</p> <p>๖.๓ ประชุมคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านวิชาการและฐานข้อมูล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณาและมีมติเห็นชอบต่อ (ร่าง) รายงานความก้าวหน้ารายสองปี ฉบับที่ ๔ (BUR๔) ก่อนนำเสนอต่อคณะ กนภ. พิจารณาต่อไป</p> <p>๖.๔ ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ ประเด็นพิจารณาได้แก่ (ร่าง) รายงานความก้าวหน้ารายสองปี ฉบับที่ ๔ (BUR๔) และ (ร่าง)บันทึกความตกลงความร่วมมือโครงการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในประเทศไทยด้านการบริหารจัดการน้ำที่มีประสิทธิภาพและการเกษตรแบบยั่งยืน</p> <p>๖.๕ ประชุมหารือ “โครงการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในภาคสาธารณสุข” เพื่อนำไปสู่การพัฒนาเอกสารแนวคิดโครงการ (Concept Note) ของประเทศไทย สำหรับเสนอต่อกองทุนภูมิอากาศสีเขียว (Green Climate Fund)</p> <p>๖.๖ ประชุมปรึกษาหารือการบูรณาการการดำเนินการพัฒนาวิชาการและงานวิจัยด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสาธารณสุข</p> <p>๑) ที่ประชุมเห็นชอบในหลักการต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงการบูรณาการการดำเนินงานฯ โดยมี ๓ ยุทธศาสตร์</p> <p>๒) ที่ประชุมได้ร่วมกันให้ข้อเสนอต่อการขับเคลื่อนงานในแต่ละยุทธศาสตร์และกำหนดโครงการ/กิจกรรมในระยะที่ ๑ ได้แก่ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านอุตุนิยมวิทยาที่เชื่อมโยงผลกระทบต่อสุขภาพ โครงการวิจัยคุณภาพน้ำฝนเพื่อการอุปโภคบริโภค และการศึกษาผลกระทบต่อสุขภาพจาก UV index และร่วมบรรยายในการสัมมนาวิชาการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสุขภาพของกรมอนามัย</p> <p>ความรู้ ความเข้าใจและมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ฝุ่นละอองขนาดเล็ก สามารถจัดการความเสี่ยงต่อสุขภาพตนเองได้ และสามารถนำไปสื่อสาร บอกต่อได้</p>	

## เอกสารเพื่อทราบ ๒

### โครงสร้าง บทบาท และหน้าที่ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

#### โครงสร้างและบทบาทหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

##### ๑. บทบาทภารกิจ

บทบาทภารกิจของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ ดังนี้

๑) ศึกษา วิจัย พัฒนาและประยุกต์ องค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๒) พัฒนาระบบ กลไก และรูปแบบการดำเนินการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งพัฒนาระบบและรูปแบบการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓) ถ่ายทอดและพัฒนาศักยภาพ ชีตความสามารถ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ประสานงานร่วมมือกับ ภาควิชาหรือหน่วยงานราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

##### ๒. วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและ การเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม

##### ๓. พันธกิจ

เป็นหน่วยงานหลักในการผลิต พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี รูปแบบ แนวทาง เกณฑ์มาตรฐาน ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ การเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสุขภาพ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพ ภาควิชาหรือหน่วยงานในการสร้างเสริมสุขภาพ

##### ๔. ยุทธศาสตร์

๑) การพัฒนาองค์ความรู้ นวัตกรรม เกณฑ์ มาตรฐาน เครื่องมือ รูปแบบ แนวทางปฏิบัติด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ การเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสุขภาพ ที่เหมาะสมกับบริบทของประเทศไทย

๒) การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องได้นำการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมไปใช้ในการจัดการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาสุขภาพสิ่งแวดล้อมที่อาจจะมีผลกระทบต่อสุขภาพ รวมทั้ง และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสุขภาพ

๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ทั้งในประเทศ และระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการพัฒนา และดำเนินงานด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสุขภาพ ของประเทศไทย

๔) การสร้างความเข้มแข็งของบุคลากรและองค์กรให้มีศักยภาพ มีความเข้มแข็ง มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน รวมถึงการคาดการณ์ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

#### ๕. โครงสร้าง บทบาทหน้าที่ และอัตรากำลังบุคลากรภายใน

นางสาวนัยนา ไข่มวงษ์	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
นางสุธิตา อุทะพันธุ์	รองผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

#### ๕.๑ กลุ่มอำนาจการ (กลุ่มอ.ก.)

##### บทบาทหน้าที่

- ๑) บริหารจัดการทั่วไป งานช่วยอำนาจการ และงานเลขานุการของกอง
- ๒) บริหารจัดการงานสารบรรณ และรับ- ส่งหนังสือ ส่งพัสดุ ไปรษณีย์ และเอกสารสิ่งพิมพ์
- ๓) บริหารจัดการงานการเงินและบัญชี รวมทั้งการควบคุม กำกับ การใช้จ่ายงบประมาณ
- ๔) บริหารจัดการงานพัสดุ ยานพาหนะ อาคาร สถานที่ และการอนุรักษ์พลังงาน
- ๕) บริหารจัดการงานทรัพยากรบุคคลของกอง และการสนับสนุนการปฏิบัติงานของกลุ่มงาน
- ๖) สนับสนุนการจัดประชุม / อบรม / สัมมนา
- ๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

##### บุคลากร

- |                                                     |                           |              |
|-----------------------------------------------------|---------------------------|--------------|
| ๑) นางสาวรณมา เนียมประเสริฐ                         | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒) นางทีปกาญจน์ ต่อมทอง                             | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน  |              |
| ๓) นางสาวจิตติมา พรหมวิหาร                          | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |              |
| ๔) นางนวลจันทร์ มะยมทอง                             | เจ้าพนักงานธุรการ ส๓      |              |
| ๕) นางสาวจุฑามณี ปิ่นกาญจนโต                        | เจ้าพนักงานธุรการ ส๓      |              |
| ๖) นายโกสิทธิ์ มะยมทอง                              | เจ้าพนักงานธุรการ ส๓      |              |
| ๗) นายธราภรณ์ สมบัติกำไร                            | เจ้าพนักงานธุรการ         |              |
| ๘) นางสาวพิกุลทอง นันทบุญ                           | นักจัดการงานทั่วไป        |              |
| ๙) นางสาวชลธิชา เกษจันทร์                           | เจ้าหน้าที่ธุรการ         |              |
| ๑๐) นายวิโรจน์ พิมพ์จัน                             | พนักงานขับรถยนต์          |              |
| ๑๑) นายกุลนาท ไชยธงยศ                               | พนักงานขับรถยนต์          |              |
| ๑๒) นายกิตติชัยย์ นิธิวิเศษ                         | พนักงานขับรถยนต์          |              |
| ๑๓) เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน รอรับบรรจุรับราชการ |                           |              |
| ๑๔) เจ้าพนักงานธุรการ พนักงานราชการ รอรับบรรจุ      |                           |              |

## ๕.๒ กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์ (กลุ่มบ.ย.)

### บทบาทหน้าที่

- ๑) พัฒนานโยบาย ยุทธศาสตร์ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย และการประเมินและจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ ด้านสาธารณสุข
- ๒) วิเคราะห์สถานการณ์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย และการประเมินและจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ ด้านสาธารณสุข
- ๓) ขับเคลื่อน ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานแผนงาน/โครงการสำคัญ ควบคุม ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ และการดำเนินงานตามตัวชี้วัดทั้งระดับกระทรวง กรม คลัสเตอร์และหน่วยงาน
- ๔) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ และสนับสนุนการพัฒนาองค์กร
- ๕) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

### บุคลากร

- |                                  |                                                        |              |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------|--------------|
| ๑) นายชนะ งามสุขไพศาล            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ                  | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒) นางอรรณณี อนันตรสุชาติ        | รักษาการในตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ |              |
| ๓) นายประยูร ภักดิ์พัฒนาทร       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ                     |              |
| ๔) นางสาวอภิญญา พึ่งประยูร       | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                          |              |
| ๕) นายอภัย ปิณฑะคุปต์            | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ                        |              |
| ๖) นางสาวงนุช เรืองแดง           | เจ้าพนักงานธุรการ                                      |              |
| ๗) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | บรรจุใหม่                                              | เดือนก.ค.๖๖  |

## ๕.๓ กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย (กลุ่มป.น.)

### บทบาทหน้าที่

- ๑) ประสานและขับเคลื่อนการจัดทำข้อเสนอนโยบายด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพทั้งในระดับชาติ ระดับท้องถิ่น และระดับโครงการ ตามกฎหมายสาธารณสุขและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๒) ศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ จัดทำเกณฑ์มาตรฐาน เครื่องมือ เทคโนโลยี และนวัตกรรมการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเพื่อรองรับความเป็นเมือง เขตพื้นที่การพัฒนา โครงการหรือกิจกรรม
- ๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ กลไก ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและด้านการเฝ้าระวังผลกระทบต่อสุขภาพสำหรับเขตพื้นที่พัฒนา และในระดับนโยบาย โครงการหรือกิจกรรม
- ๔) สื่อสารความเสี่ยงและสร้างความรอบรู้ในการป้องกันและลดผลกระทบต่อสุขภาพที่เกี่ยวข้องกับโครงการ กิจกรรม หรือกิจกรรม
- ๕) สนับสนุนการดำเนินงานระหว่างประเทศเกี่ยวกับการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

- ๖) ประสานความร่วมมือ พัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่าย และขับเคลื่อนการดำเนินงานแบบบูรณาการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
- ๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### **บุคลากร**

- |                                       |                                           |              |
|---------------------------------------|-------------------------------------------|--------------|
| ๑) นางสาวพนิดา เจริญสุข               | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ          | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒) นางสาววรรณ พงษ์ประเสริฐ            | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ               |              |
| ๓) นางกชพรธม พงษ์เกียรติกุล           | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ               |              |
| ๔) นางสาวชนะจิตร์ ปานอุ               | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             |              |
| ๕) นางสาวประทุม สีดาจิตต์             | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             |              |
| ๖) ว่าที่ ร.ต.หญิงธนชภา ธนิกยงชินภัทร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             |              |
| ๗) นายณัฐพล ทรัพย์วิโรบล              | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             |              |
| ๘) นายคณิตศร คงเย็น                   | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ             |              |
| ๙) นางสาวพัชรี งามมโนนิมิต            | ลูกจ้างเหมาบริการ (เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน) |              |
| ๑๐) นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ      | อยู่ระหว่างการปรับปรุงตำแหน่ง             |              |

#### **๕.๔ กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ (กลุ่มปร.ร.)**

##### **บทบาทหน้าที่**

- ๑) ขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ ด้านสาธารณสุข
- ๒) ศึกษาวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ จัดทำเกณฑ์มาตรฐาน เครื่องมือ เทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ
- ๓) พัฒนาระบบ รูปแบบ กลไกการเฝ้าระวัง ประเมินและจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ในประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ
- ๔) สื่อสารความเสี่ยงและสร้างความรอบรู้ในการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ
- ๕) สนับสนุนการดำเนินงานระหว่างประเทศรองรับการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ
- ๖) ประสานความร่วมมือและพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการจัดการปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและมลพิษทางอากาศ
- ๗) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

#### **บุคลากร**

- |                               |                                  |              |
|-------------------------------|----------------------------------|--------------|
| ๑) นางสาวกรวิภา ปุณณศิริ      | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | หัวหน้ากลุ่ม |
| ๒) นายณัฐพล ศิริหาล้า         | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ      |              |
| ๓) นางสาวกุลสตรี ชัชวาลกิจกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ    |              |

๔) นางสาวไศรยา ชุศรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕) นางสาวทิพย์กมล ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๖) นางสาวนฤกร บุรณณัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๗) นางสาวอัญชญา ปานดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๘) นางสาวศุภวรรณ เขยวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๙) นางสาวอภิสรพร สมานทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๑๐) นายกิตติกานต์ ตุ่มไรสง	ลูกจ้างโครงสร้าง สสส.

#### ๕.๕ กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม (กลุ่มพ.ส.)

##### บทบาทหน้าที่

- ๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานให้มีความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ และวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งกำหนดแนวทางและสนับสนุนให้บุคลากรพัฒนาตนเองและก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๒) ประสานและส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถแก่ภาคีเครือข่ายทุกระดับ ประสานและขับเคลื่อน การดำเนินงานตามกรอบความร่วมมือทางวิชาการ รวมทั้งส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทั้งในประเทศและระหว่างประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กร
- ๓) พัฒนาระบบ กระบวนการ และขับเคลื่อนให้เกิดการสื่อสารเผยแพร่องค์ความรู้ทางวิชาการของหน่วยงาน
- ๔) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

##### บุคลากร

๑) นางสาวณัฐวีร์ ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ หัวหน้ากลุ่ม
๒) นางสาวอรพรรณ แพกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (โอนจาก กทม.)
๓) นางสาวชวีศา แก้วสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๔) นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๕) นางสาวลัดดา พิมพ์จั่น	นักวิชาการเผยแพร่