

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)


ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

เป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 +EIT 30 +OIT 40)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และกำกับดูแลและตรวจสอบ (ITA)	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ประเด็น GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	-	ธค 66		เมย 67	
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	2 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน	(ITA) ของหน่วยงาน	-		ม.ค - มี.ค 67		
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAPตามมาตรการ			-		มี.ค 67	มิ.ย 67
2.มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	2.1 สสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการสำรวจ		-	ธค 66 - มค 67			
	2.2 ปรับปรุงกระบวนการงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้	1 ครั้ง	กระบวนการงาน		-		ม.ค.-กพ 66		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งานคุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-	ม.ค 66			
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95	(ITA) ของ หน่วยงาน	-		มี.ค 67		ส.ค 67

ผู้อนุมัติแผน..... 

(นางศุภณัฐนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

- หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด