

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

Index	หน้า
1.Assessment	
1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน)	1
1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน)	
1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)	3
1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน)	4
1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)	4
2. Advocacy/ Intervention	
2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)	5
2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)	6
3. Management and Governance	
- รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด	8
4. Output ผลผลิต	
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน	9

1.Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน)

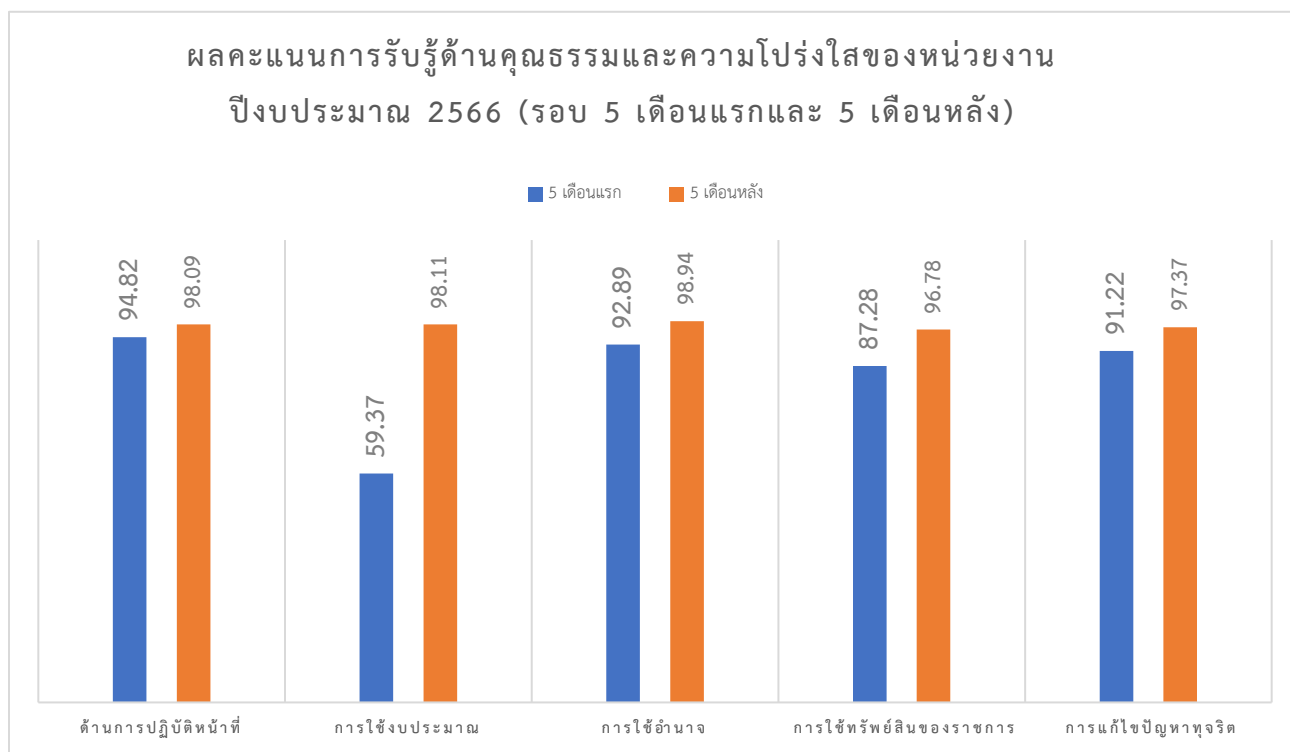
คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน ได้จัดประชุมเพื่อการวิเคราะห์สถานการณ์รายงานการประเมินผล การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) นำมาพิจารณา Gap กำหนดมาตรการ วางแผนการดำเนินการและหาแนวทางการแก้ไข มีการวิเคราะห์ตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน)

จากผลการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า บุคลากรได้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมิน

ในภาพรวม ได้คะแนน 97.89 คะแนน มากกว่ารอบ 5 เดือนแรก (91.12 คะแนน) 6.77 คะแนน และสอดคล้องกันทุกตัวชี้วัดในทั้ง 5 ตัวได้คะแนนดีขึ้น เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่เคยเป็น GAP คะแนนน้อยที่สุดเมื่อรอบ 5 เดือนแรก คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมาตรการ OIT ที่หน่วยงานจัดทำ คือ ขั้นตอนการขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม โดยใช้แบบสอบถามประเมินการรับรู้การใช้ทรัพย์สินราชการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการให้ขออนุญาต เพื่อยืมทรัพย์สินราชการที่ต้องแสดงคู่มือ/แนวทางการปฏิบัติที่บุคลากร/ผู้รับบริการ/ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานใช้เป็นข้อมูลในการขอรับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงาน ขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ และต้องมีข้อมูลรายละเอียดของการปฏิบัติ เช่น เป็นคู่มือสำหรับบริการหรือภารกิจใด โดยกำหนดวิธีการขั้นตอนการให้บริการหรือการติดต่ออย่างไร ทำให้ผลการประเมินรอบ 5 เดือนหลังดีขึ้นตามมาตรการที่ (ดังภาพที่ 1)

ในปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานได้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการ 3 มาตรการ เพื่อปิด GAP ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ โดยเน้นไปที่ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน



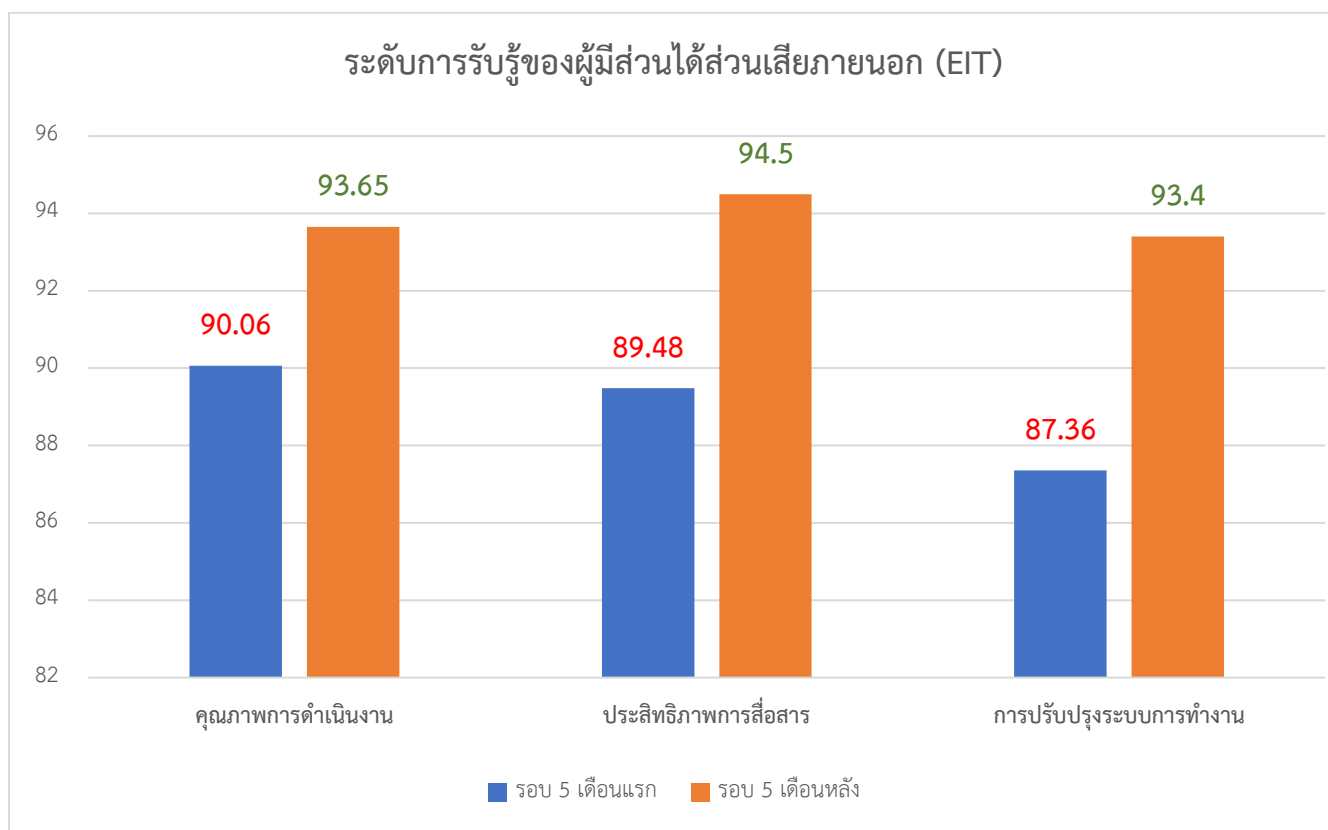
ภาพที่ 1 ผลการประเมิน IT

1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT ปีที่ผ่านมา

จากสรุปผลคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2566 พบว่า คะแนนใน 3 ตัวชี้วัด คือ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงคุณภาพงาน ในภาพรวมได้ 88.97 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ การปรับปรุงการทำงาน ได้ 87.36 คะแนน ส่วนคะแนนการประเมินในรอบ 5 เดือนหลัง ภาพรวมได้ 93.95 คะแนน ทั้ง 3 ตัวชี้วัดคะแนนดีขึ้น และพบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่ได้น้อยที่สุดคือ การปรับปรุงการทำงาน ได้ 93.40 คะแนน (ดังภาพที่ 2)

เมื่อพิจารณาผลการประเมินคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า หน่วยงานต้องดำเนินการปิด GAP ตามมาตรการ EIT คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานโดยใช้มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



ภาพที่ 2 ผลการประเมิน EIT

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

จากการดำเนินการปิด GAP ผลคะแนนความพึงพอใจในระบบการทำงานด้านบริการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ในภาพรวมอยู่ในระดับความพึงพอใจมาก เรียงลำดับความพึงพอใจ ดังนี้ 1. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสุภาพเป็นมิตร 2. เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความสะดวกรวดเร็ว 3. การให้บริการเป็นระบบและมีขั้นตอนเหมาะสม 4. ให้ข้อมูล/รายละเอียดชัดเจน เข้าใจง่าย 5. ระยะเวลาให้บริการเหมาะสม

1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน)

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O10 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปี 2565 ไม่มีข้อมูลปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ตามองค์ประกอบข้อมูลที่กำหนด ในปี 2566 ได้มีการเพิ่มเติมวิเคราะห์และได้ดำเนินการ กำหนดปัญหา อุปสรรค ดังนี้

1. งบประมาณการดำเนินงานไม่ครอบคลุมกับกิจกรรมที่ดำเนินการ
2. หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซ้ำซ้อน ยุ่งยาก

ข้อเสนอแนะ

1. หน่วยงานต้นสังกัดควรให้การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นในทุกปี
2. หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซ้ำซ้อนและมีรายละเอียดมากเกินไปทำให้เกิดความยุ่งยากในการจัดเก็บข้อมูล

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จึงนำปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะในปีพ.ศ.2566 ที่ผ่านมามาวิเคราะห์ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปี 2567 ต่อไป

1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 10 คน

หมายเหตุ :

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

2. Advocacy/ Intervention

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อปิด GAP จึงได้กำหนดมาตรการ 3 มาตรการ คือ

1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT))
2. มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
3. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

เป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 +EIT 30 +OIT 40)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และกำกับดูแลและตรวจสอบ (ITA)	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ประเด็น GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-	ธค 66		เมย 67	
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	2 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน		-		ม.ค - มี.ค 67		
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAPตามมาตรการ		-		มี.ค 67	มิ.ย 67	ส.ค 67
2.มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	2.1 สํารวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการสำรวจ		-	ธค 66 - มค 67			
	2.2 ปรับปรุงกระบวนการงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้	1 ครั้ง	กระบวนการงาน		-		ม.ค.-กพ 66		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งานคุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	ม.ค 66			
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95		-		มี.ค 67		ส.ค 67

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

- หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่ กพร.กำหนด

3. Management and Governance

รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10

4. Output ผลผลิต

มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก

พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

เป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 +EIT 30 +OIT 40)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)		
1. มาตรการส่งเสริม ความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และกำกับดูแลและ ตรวจสอบ (ITA)	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ ประเด็น GAP การดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	ธค 66		รายงานการ ประชุม คณะกรรมการ รฯ 1/2567 6 ธ.ค.66	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/01_dec/2.1/kpi67_dec_2.1_04.pdf
								ข่าวการ ประชุม 6 ธค 66	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215579
								คำสั่งกอง ประเมินฯ 32/2566	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/01_dec/2.1/kpi67_dec_2.1_01.pdf
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2567	2 กิจกรรม	รายงานผลการ ดำเนินงาน		-		ม.ค - มี.ค 67		
	1.3 ติดตามการดำเนินการตาม มาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAPตาม มาตรการ		-		มี.ค 67		
2.มาตรการสร้างการมี ส่วนร่วม เพื่อปรับปรุง	2.1 สํารวจความคิดเห็นและ ข้อเสนอแนะ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการสำรวจ		-	ธค 66 - มค67			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)		
การทำงานของ หน่วยงานจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ภายนอก เพื่อปรับปรุงระบบการ ทำงาน								
	2.2 ปรับปรุงกระบวนการงาน ให้ผู้ มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้	1 ครั้ง	กระบวนการงาน		-		ม.ค.-กพ 66		
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งานคุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	-		ม.ค 66		
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95	(ITA) ของ หน่วยงาน	-		มี.ค 67		

ผู้รายงาน ชื่อ นายประยูร ภัคดิพัฒน์นทร ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร 025904384 E-mail : Prayoon.pu@anamail.mail.go.th

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT)

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)
2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)
3. หน่วยงานเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและรายงานตามแบบการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)