

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และ กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.66)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖7)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖7)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖7)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริต	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ประกาศนโยบาย 3 เรื่อง	ร้อยละ 90 บุคลากรของ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	-	-	-
2. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการพัฒนาอบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานจริยธรรมจาก หน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งที่หน่วยงานจัดเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) /ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ 90 บุคลากรของ หน่วยงานได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - กิจกรรมจิตอาสา	๑. สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของคนในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. มีการสร้างและสนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ๓. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / คณะทำงาน องค์กรสร้างสุขฯ	กิจกรรมที่ ส่งเสริมความสุขและความผูกพันขององค์กร ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร (ร้อยละ ๙๐)	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำให้ความดี</b>									
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้ ข้อกำหนดจริยธรรมกรมอนามัย เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงาน	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	มีการเผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓
๕. เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องบุคคลและหน่วยงานต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ-ความสุขความผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนรวม	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) /	ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบและหน่วยงานต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์การดำเนินงานองค์กร คุณธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้กิจกรรม ๓ แชนร์ คือ แชนร์ความรู้ / แชนร์ของใช้ / แชนร์สุขภาพดี	หน่วยงานได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและสร้างสุข และมีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันต่อองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นที่ประจักษ์	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / คณะทำงานองค์กรสร้างสุขฯ	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	งบประมาณกองประเมิน	✓	✓	✓	✓
๗. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ กระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	ขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	ชี้แจงและสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน		งบประมาณกองประเมิน	✓	✓	-	-
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้คุณธรรมร่วมกัน									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/ การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาชมรมจริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) / ชมรมจริยธรรม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเข้าร่วมการประกวดองค์กรคุณธรรม	-	-	-	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของหน่วยงานการ - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน - การประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT - การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA - เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๙๐	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ผู้อนุมัติแผน ..... 

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ