

ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

Index	หน้า
1.Assessment	
1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน)	1
1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน)	
1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)	3
1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน)	4
1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)	5
2. Advocacy/ Intervention	
2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)	6
2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)	6
3. Management and Governance	
- รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัด	7
4. Output ผลผลิต	
- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน	7
5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	12

1.Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

- วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน (0.2 คะแนน)

คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงาน ได้จัดประชุมเพื่อการวิเคราะห์ผลการวัดการรับรู้ เรื่องการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2567 คือ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) นำมาพิจารณา Gap เพื่อกำหนดมาตรการ วางแผนการดำเนินการและหาแนวทางการแก้ไข มีการวิเคราะห์ตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้

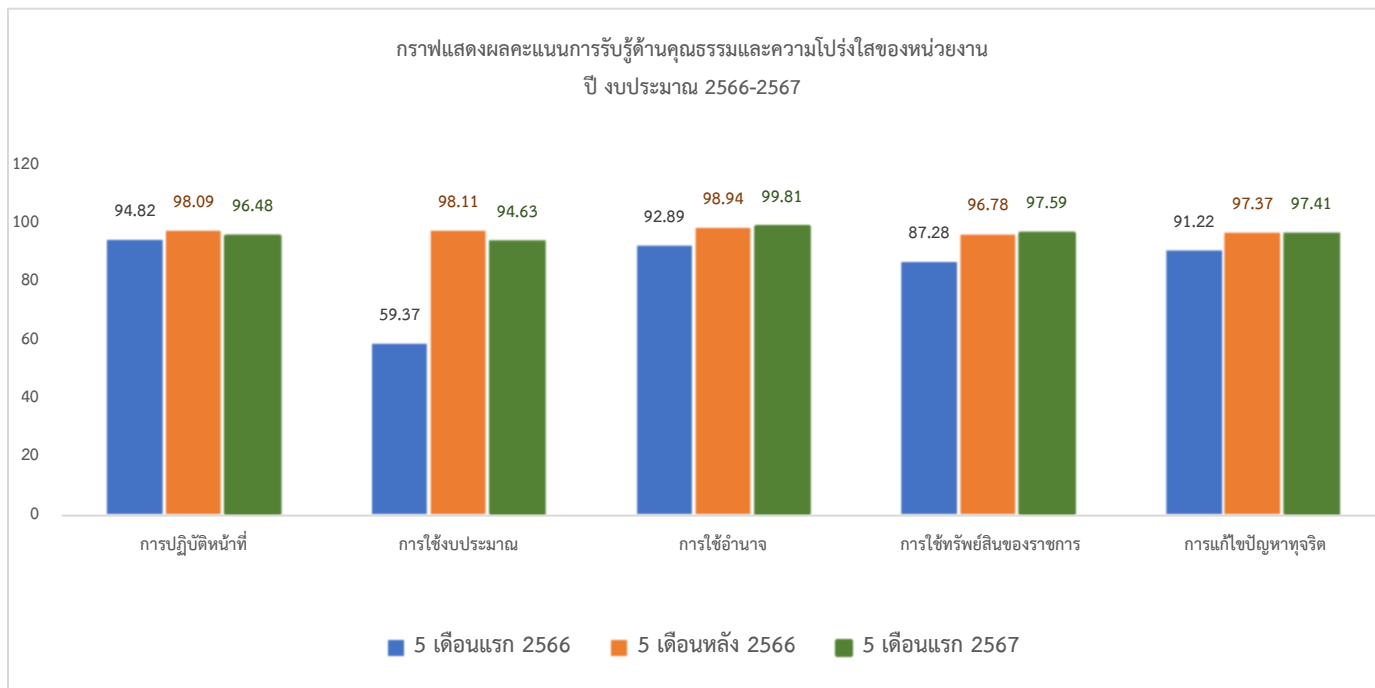
1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.2คะแนน)

จากผลการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนหลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พบว่า บุคลากรได้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินในภาพรวม ได้คะแนน 97.89 คะแนน มากกว่ารอบ 5 เดือนแรก (91.12 คะแนน) 6.77 คะแนน และสอดคล้องกันทุกตัวชี้วัด ในทั้ง 5 ตัวได้คะแนนดีขึ้น เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัดพบว่าตัวชี้วัดที่เคยเป็น GAP คะแนนน้อยที่สุด เมื่อรอบ 5 เดือนแรก คือ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในรอบ 5 เดือนแรก ปีงบประมาณ 2567 คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานได้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการ 3 มาตรการ เพื่อปิด GAP ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ โดยเน้นไปที่ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สินของราชการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ผลสรุปการประเมินการรับรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ในรอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พบว่า บุคลากรได้ประเมินตามแบบวัดการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ผลการประเมินในภาพรวม ได้คะแนน 97.19 คะแนน เมื่อพิจารณาคะแนนรายตัวชี้วัด ดังนี้ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ได้ 96.48 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ได้ 94.63 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ได้ 99.81 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้ 97.59 คะแนน ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้ 97.41 คะแนน จากผลการรับรู้พบว่า ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ 94.63 คะแนน ในข้อ 15 “ในหน่วยงานของท่าน มีเจ้าหน้าที่เบิกจ่ายเงินเป็นเท็จเช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด” โดยได้คะแนนที่ 91.11 คะแนน ดังภาพที่ 1

คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานได้พิจารณาดำเนินการตามมาตรการ เพื่อปิด GAP ในการดำเนินการตามตัวชี้วัดนี้ โดยเน้นไปที่

1. การสื่อสาร ส่งเสริมสร้างความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์และระเบียบวินัยทางกฎหมาย เมื่อเจ้าหน้าที่กระทำความผิด
2. ให้หัวหน้ากลุ่มกำกับ ดูแลและตรวจสอบข้อมูลการเบิกจ่ายก่อนจัดส่ง
3. เจ้าหน้าที่การเงินเพิ่มความเข้มงวดในการตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญก่อนการเบิกจ่าย
4. ผู้ตรวจสอบภายในประจำหน่วยงาน ช่วยกำกับติดตามให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของส่วนราชการ



ภาพที่ 1 เปรียบเทียบผลการประเมิน IIT ระหว่างปี 2566ในรอบ 5 เดือนแรก 5 เดือนหลังและปี 2567ในรอบ 5 เดือนแรก)

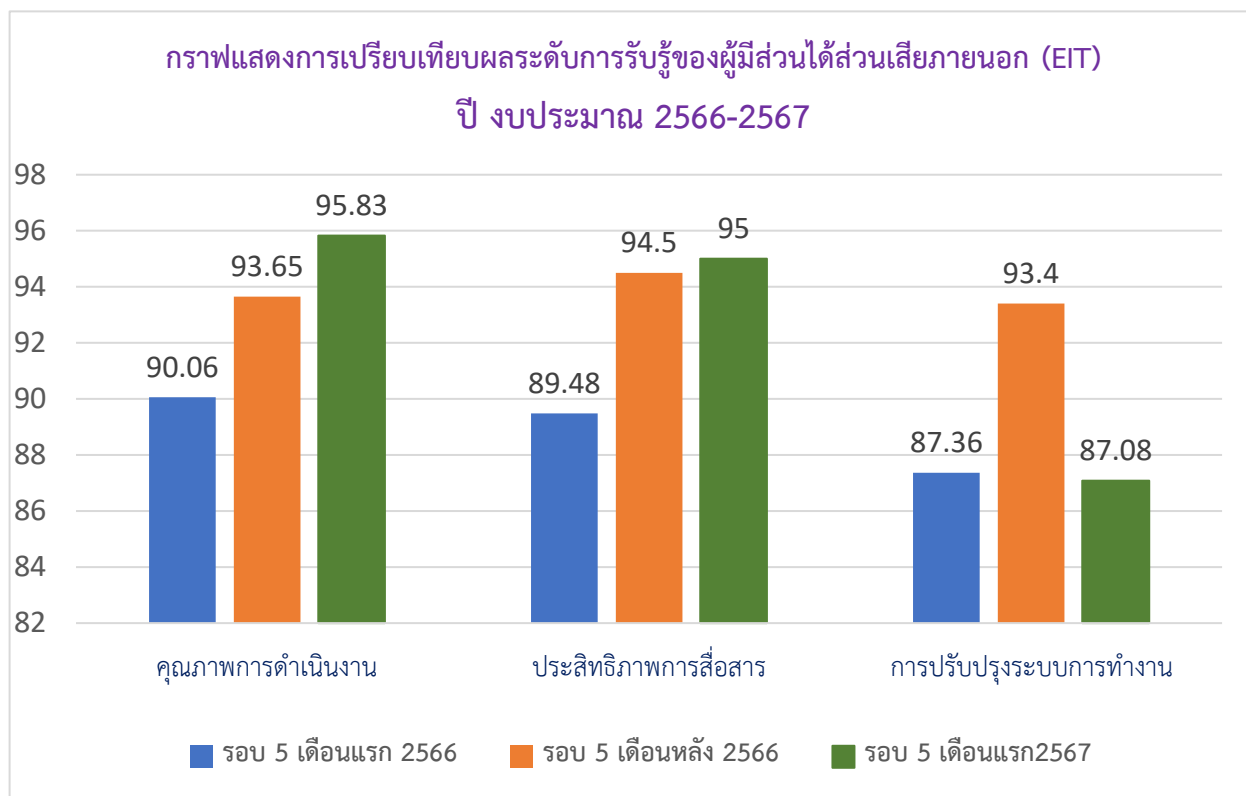
1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT

จากผลสรุปการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก IIT รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2566 พบว่า คะแนนใน 3 ตัวชี้วัด คือ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงคุณภาพงาน ในภาพรวมได้ 88.97 คะแนน ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ การปรับปรุงการทำงาน ได้ 87.36 คะแนน ส่วนคะแนนการประเมินในรอบ 5 เดือนหลัง ภาพรวมได้ 93.95 คะแนน ทั้ง 3 ตัวชี้วัดคะแนนดีขึ้น และพบว่า คะแนนตัวชี้วัดที่ได้น้อยที่สุดคือ การปรับปรุงการทำงาน ได้ 93.40 คะแนน คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า หน่วยงานต้องดำเนินการปิด GAP ตามมาตรการ EIT คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงการทำงานโดยใช้มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ผลสรุปคะแนนการตอบแบบประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รอบ 5 เดือนแรก ประจำปีงบประมาณ 2567 พบว่า ในภาพรวมได้ 92.64 คะแนน จาก 3 ตัวชี้วัด คือ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยสุด คือ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้ 87.08 ดังภาพที่ 2

ดังนั้น คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงมีความเห็นร่วมกันว่า หน่วยงานต้องดำเนินการปิด GAP ตามมาตรการ EIT ในรอบ 5 เดือนหลัง คือ ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน โดยใช้มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีส่วนร่วมในการทำงานโดยการเสนอแนะความคิด และสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกใช้งานระบบการให้บริการออนไลน์ หรือ E-Service ของหน่วยงานให้มากขึ้น



ภาพที่ 2 เปรียบเทียบผลการประเมิน EIT ระหว่างปี 2566 ในรอบ 5 เดือนแรก 5 เดือนหลัง และปี 2567 ในรอบ 5 เดือนแรก)

1.1.3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (0.2 คะแนน)

จากการผลการวิเคราะห์รายงานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอนามัย ครั้งที่ 1/2567 คณะกรรมการของหน่วยงานได้ดำเนินการ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O10, O11, O12, O26 และ O29 ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต ประจำปี 2567 ในหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เรียบร้อยตามกำหนด

1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพกำหนดผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน 10 คน

หมายเหตุ :

1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชนหรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน
2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

2. Advocacy/ Intervention

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อปิด GAP จึงได้กำหนดมาตรการ 3 มาตรการ คือ

1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์และกำกับดูแลและตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
2. มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)
3. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับผลวิเคราะห์ ITA เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment :

ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

มีเป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 +EIT 30 +OIT 40)

Link เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1 แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ปรับแผนรอบ 5 เดือนหลัง

https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/05_apr/2.1/kpi67_apr_2.1_01.pdf

3. Management and Governance

รายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์
ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10

จำนวน 4 ครั้ง 10 ธ.ค.66 – 10 มี.ค. 67

ลำดับ	เดือน	รายงานการประชุมติดตามกำกับการดำเนินการตัวชี้วัด (URL จัดเก็บรายงานฯ)	วันที่บันทึกข้อมูล	วันที่ปรับปรุงแก้ไข ข้อมูล
1	มี.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/05_apr/report/kpi67_report_apr_01.pdf	2024-04-09 16:22:33	2024-04-09 16:22:33
2	เมย.67			
3	พ.ค.67			
4	มิ.ย.67			
5	ก.ค.67			

4. Output ผลผลิต

มีผลผลิตตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก

พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น

สรุปตั้งเอกสารแนบ 2 รายงานผลผลิต ดังนี้



แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

เป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 +EIT 30 +OIT 40)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
1. มาตรการส่งเสริม ความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และ กำกับ ดูแล และ ตรวจสอบ (ITA)	1.1 ประชุมทบทวน วิเคราะห์ ประเด็น GAP การ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผล วิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	ธค 66	-	เมย 67	-	รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ 1/2567 6 ธ.ค.66	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/01_dec/2.1/kpi67_dec_2.1_04.pdf
										ข่าวการประชุม 6 ธค 66	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215579
										คำสั่งกองประเมินฯ 32/2566	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/01_dec/2.1/kpi67_dec_2.1_01.pdf
										กป.และกพส. จัด กิจกรรม “กรมอนามัย ใสสะอาด ร่วมต้าน ทุจริต” 13 ธค.66	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/215665
									รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ 2/2567 2 ก.พ.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/03_feb/2.1/kpi67_feb_2.1_02.pdf	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
										ภาพข่าว การประชุม คณะกรรมการฯ 2/2567 2 ก.พ.67	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216289
										รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ 3/2567 22 มี.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/05_apr/2.1/kpi67_apr_2.1_02.pdf
										ข่าวการประชุม คณะกรรมการฯ 3/2567 22 มี.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/217427
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	2 กิจกรรม	รายงานผล การ ดำเนินงาน		-	-	ม.ค - มี.ค 67	เม.ย. - มิ.ย. 67	-	1.จัดทำแบบทดสอบ ความเข้าใจการยืม / คืน ทรัพย์สินราชการ ภายใน กป./กพส. ก.พ.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/03_feb/2.1/kpi67_feb_2.1_01.pdf
										2. จัด KM เพิ่มความ เข้าใจการยืม /คืน ทรัพย์สินราชการ ภายใน กป. /กพส. 8 มี.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/216903
										สื่อสารผลการ ประเมิน ITA ในที่ ประชุมกอง โดย เสนอมาตรการใน การแก้ไขปัญหา รายละเอียด Link	ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเพื่อพิจารณา 4.3 ผลคะแนนการตอบแบบสำรวจ ITA ครั้งที่ 1 https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/05_apr/report/kpi67_report_apr_01.pdf

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAP ตามมาตรการ		-	-	ม.ค - มี.ค 67	มิ.ย 67	ส.ค 67	1.ผลสำรวจความเข้าใจการเยี่ยม /คิน ทรัพยากรภายใน กป./ กพส. ก.พ.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/03_feb/2.1/kpi67_feb_2.1_05.pdf
									2. สรุปผลการปรับปรุงกระบวนการงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับรู้ มีค..67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/04_mar/2.1/kpi67_mar_2.1_01.pdf	
									3. สรุปผลความเข้าใจการเยี่ยม /คิน ทรัพยากรภายใน กป. / กพส. 8 มี.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/04_mar/2.1/kpi67_mar_2.1_02.pdf	
2.มาตรการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อปรับปรุงการทำงานของหน่วยงานจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	2.1 สํารวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการ สํารวจ		-	ธค 66 - มค67	-	-	-	1. รายงานสรุปผลการสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก เพื่อปรับปรุงระบบการทำงาน ม.ค.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/03_feb/2.1/kpi67_feb_2.1_03.pdf

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
	2.2 ปรับปรุงกระบวนการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับรู้	1 ครั้ง	กระบวนการ ดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ	คณกรรรม การ ดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	-	ม.ค.-ก.พ. 67	-	-	1. รายงานการ ปรับปรุงกระบวนการ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกได้รับรู้ ก.พ.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/04_mar/2.1/kpi67_mar_2.1_01.pdf
	2.3 เพิ่มช่องทางให้ บุคคลภายนอกได้เข้าไปมี ส่วนร่วมในการปรับปรุง การพัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน Google Form	1 ช่องทาง	-		-	-	-	เม.ย. - มิ.ย. 67	-		
	2.4 สื่อสาร เผยแพร่ และ ปรับปรุงข้อมูลสาธารณะ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)	1 ครั้ง	-		-	-	-	เม.ย. - มิ.ย. 67	-	เผยแพร่ OIT เว็บไซต์กอง	https://hia.anamai.moph.go.th/th/ita67
	2.5 รวบรวมและสรุป ข้อเสนอต่อการพัฒนางาน ของหน่วยงาน	1 ฉบับ	รายงาน ข้อเสนอต่อ การพัฒนา งานของ หน่วยงาน		-	-	-	-	ก.ค. - ก.ย. 67		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 66)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค. 67)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส ของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งาน คุณธรรม และความ โปร่งใส		-	ธ.ค 66	-	-	-	แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2567/5/03_feb/2.1/kpi67_feb_2.1_04.pdf
	3.2 รายงานผลดำเนินงาน แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95		-	-	มี.ค 67	-	ก.ค 67		

ผู้รายงาน ชื่อ นายประยูร ภัคตีพัฒน์นารถ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ โทร 025904384 E-mail : Prayoon.pu@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด

ค่าคะแนนผลการประเมิน โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน (IIT+EIT+OIT)

*** ผลคะแนน IIT /EIT และ OIT ภาพรวมกรมอนามัย ซึ่งประเมิน โดยสำนักงาน ป.ป.ช.**

1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

กองประเมินฯ จำนวน 10 คน และ กองพยากรณ์ฯ จำนวน 3 คน

2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกรมอนามัย (ค่าน้ำหนักร้อยละ 30)

กองประเมินฯ และ กองพยากรณ์ฯ จำนวน 20 คน

3. ผลประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (OIT) บนเว็บไซต์ กรมอนามัย (ค่าน้ำหนักร้อยละ 40)

***** รอผลจากเจ้าภาพตัวชี้วัด**