

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>									
๑.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริต	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ประกาศนโยบาย ๓ เรื่อง	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรของ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	-	-	-
๒. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับการพัฒนาอบรมเสริมสร้าง ความรู้ตามมาตรฐานจริยธรรมจาก หน่วยงานภายในและภายนอก รวมทั้งที่หน่วยงานจัดเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงานและสามารถไปใช้ ในการปฏิบัติงาน หรือบริหาร บุคคลในองค์กร	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) /ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับการ พัฒนา หรืออบรม ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรของ หน่วยงานได้รับ การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” - กิจกรรมจิตอาสา	๑. สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของคนในองค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. มีการสร้างและสนับสนุน การปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ ๓. ส่งเสริมและสร้างทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการทำงาน	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) / คณะทำงาน องค์กรสร้าง สุขฯ	กิจกรรมที่ส่งเสริม ความสุขและความ ผูกพัน ขององค กร ๒ กิจกรรม /ปี	ร้อยละความ ผูกพัน ของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๙๐)	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓
๔. ปลูกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร กรมอนามัย - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	เพื่อนำค่านิยมของกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรม องค์กร กรม อ น า ม ัย “HEALTH” มาเป็นบรรทัด ฐานในการประพฤติปฏิบัติตน ของบุคลากรกรมอนามัย	คณะทำงาน องค์กรสร้าง สุขฯ/ชมรม จริยธรรม กอง ป.	กำหนดจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพเพื่อให้ บุคลากรในองค์กร เข้า ร่วมทุกเดือน		ไม่ใช้ งบประมาณ				
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๕. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และให้ ความรู้ ข้อกำหนดจริยธรรม กรมอนามัย เพื่อเป็นแนวทาง ในการประพฤติปฏิบัติตนใน การทำงาน	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	มีการเผยแพร่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อ กำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	ร้อยละ ๙๐ของ บุคลากรผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทาง จริยธรรม	งบปะมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
๖. การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้าน คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ขวัญกำลังใจแก่บุคลากร ที่มี ผลงานเป็นที่ประจักษ์สามารถ เป็นแบบอย่างที่ดี ขยายผลไปสู่ บุคคลหรือหน่วยงานอื่นได้	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เสนอชื่อบุคลากรเข้า ร่วมการคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย		งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	-	-
๗. เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องบุคคล และหน่วยงานต้นแบบด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความผูกพันองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบและ หน่วยงานต้นแบบ	ผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กรคุณธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๘. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมการ คัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการ คุณธรรมนำสุข” ภายใต้กิจกรรม ๓ แשר คือ แשרความรู้ /แשרของใช้ /แשרสุขภาพดี	หน่วยงานได้ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และสร้างสุข และมีการพัฒนา ด้านคุณธรรม จริยธรรมความ ผูกพันต่อองค์กร ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเป็นที่ ประจักษ์	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	หน่วยงานสมัครเข้า ร่วม ประกวด หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่ มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ คัดเลือกหน่วย งานคุณธรรม และองค์กร สร้างสุขที่มี	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	-
๙. สื่อสาร สร้างความเข้าใจ กระบวนการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	ขับเคลื่อนการดำเนินงาน องค์กรคุณธรรมและองค์กร สร้างสุขได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	ชี้แจงและสร้างความ เข้าใจการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมแก่ บุคลากรใน หน่วยงาน	คุณภาพ	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/ การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานนำองค์ความรู้ไปประยุกต์ใช้ หรือพัฒนาชมรมจริยธรรมและส่งเสริมพฤติกรรมตามมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากร	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) /ชมรมจริยธรรม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	หน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กร กับหน่วยงานภาคีเครือข่ายคุณธรรม	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	-	-
๑๑. เข้าร่วมโครงการ DoH Happy & Moral Market	ตัวแทนหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสนับสนุนระบบเครือข่ายทางสังคมคุณธรรมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมการสื่อสารเผยแพร่รู้ปธรรมความสำเร็จในรูปแบบใหม่ๆ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ ในกรมอนามัย		งบประมาณ กองประเมิน	-	-	✓	-
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA</b>									
๑๒. การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานการ	- เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนามาตรฐานการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA - เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ผล การ ประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน ไม่	งบประมาณ กองประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน</li> <li>- การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน</li> <li>- การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT</li> <li>- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</li> </ul>	<p>ความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>			น้อยกว่าร้อยละ ๙๕					

ผู้อนุมัติแผน ..  .....

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ