

## ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### 1. Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดย ต้องมีการวิเคราะห์ครบ ตามองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

#### 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5คะแนน)

- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก โดยมีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น 32 คน ผลการประเมินโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลคะแนนประเมินในหลายประเด็นมีค่าเท่ากับร้อยละ 100 ได้แก่ การปฏิบัติงานตามขั้นตอน การให้บริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเรียกรับสินบน ไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่เหมาะสม รวมถึงการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานอย่างโปร่งใส

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก) ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (N = 32 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							29.67
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							100.00
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00		0.00				100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							99.58
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	6.25	93.75	98.75
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานส่วนเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

อย่างไรก็ตาม ยังพบประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ซึ่งถือเป็น "ช่องว่าง" ที่สามารถปรับปรุงได้ ได้แก่

- การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 93.75) ซึ่งอาจสะท้อนถึงความเข้าใจไม่ตรงกันของบุคลากรในด้านวัตถุประสงค์การใช้หรือขั้นตอนการดำเนินงานที่ยังไม่ชัดเจน
- การควบคุมการใช้ทรัพย์สินราชการ (ร้อยละ 93.75) ที่อาจเกิดจากระบบตรวจสอบที่ยังไม่เข้มงวดหรือมีข้อบกพร่องในบางกรณี
- ความเชื่อมั่นต่อระบบการร้องเรียนและการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 93.75 – 96.88) ซึ่งแม้จะอยู่ในระดับสูง แต่ยังมีสัดส่วนของผู้ตอบที่รู้สึกไม่มั่นใจในความเป็นกลางหรือประสิทธิภาพของระบบดังกล่าว

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

จากการดำเนินการประเมินการรับรู้และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรอบ 5 เดือนแรกที่ผ่านมา พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน คือ

- เสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการใช้งบประมาณ
  - จัดทำแนวปฏิบัติหรือคู่มือการใช้งบประมาณในรูปแบบที่กระชับ เข้าใจง่าย
  - จัดเวทีชี้แจง หรืออบรมภายในเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และกระบวนการใช้ที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในหมู่บุคลากร
- เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมและติดตามการใช้ทรัพย์สินราชการ
  - ปรับปรุงระบบการขอยืมและคืนทรัพย์สินให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ เช่น การใช้แบบฟอร์มดิจิทัล หรือระบบลงทะเบียนออนไลน์
  - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบทรัพย์สินประจำกลุ่มงานอย่างชัดเจนและดำเนินการตรวจติดตามตามรอบระยะเวลา
- เสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบการร้องเรียนและป้องกันการทุจริต
  - พัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลาย ปลอดภัย และไม่เปิดเผยตัวตนของผู้ร้อง
  - สื่อสารผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเป็นระยะ โดยรักษาความลับของผู้ร้อง และเน้นความเป็นธรรมในการจัดการ
- ส่งเสริมบทบาทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
  - สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาแนวทางป้องกันความเสี่ยง และเสนอแนะช่องทางการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
  - เชิดชูพฤติกรรมที่สะท้อนถึงความซื่อสัตย์และจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

โดยสามารถเข้าถึงผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก ตามลิงก์ด้านล่าง

<https://hia.anamai.moph.go.th/web->

[upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05\\_Mar/2.1/IIT\\_EIT.pdf](https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05_Mar/2.1/IIT_EIT.pdf)

### 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก

จากผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน 34 คน พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 95.82 (ระดับดีมาก)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)  
ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (N = 34)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							95.82
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							97.25
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59	79.41	95.88
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	2.94	14.71	82.35	95.88
หัวข้อ	ไม่เคย				เคย		รวม
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกขานรับสนทนา เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00				0.00		100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร							94.71
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	0.00	26.47	73.53	94.71
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	29.41	70.59	94.12
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	2.94	17.65	79.41	95.29
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน							95.49
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	2.94	26.47	70.59	93.53
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59	79.41	95.88
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00	14.71	85.29	97.06

โดยคะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น 3 ด้าน สรุปได้ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 6 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.25 % สะท้อนความโปร่งใสและประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะความตรงต่อเวลาและการปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ ได้รับการประเมินในระดับสูงถึง 95.88 %
- ตัวชี้วัดที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 94.71% โดยมีจุดเด่นในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครบถ้วน ซึ่งได้คะแนนเต็ม 100% แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 95.49 % โดยเฉพาะการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเสนอความคิดเห็นและการปรับปรุงบริการตามความต้องการ ซึ่งได้รับคะแนนประมาณ 94-95%

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

- พัฒนาระบบติดตามผลข้อเสนอแนะให้ชัดเจนและโปร่งใส แม้หน่วยงานเปิดรับความคิดเห็นได้ดีแล้ว แต่ควรมีระบบ Feedback Loop เช่น รายงานผลว่า “ความคิดเห็นใดถูกนำไปใช้” และ “เกิดการปรับปรุงอะไรบ้าง” เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือระยะยาว
- เพิ่มความหลากหลายของช่องทางการสื่อสาร ควรขยายช่องทางการให้ข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นให้เข้าถึงง่ายยิ่งขึ้น เช่น LINE Official, QR Code ณ จุดบริการ, แบบฟอร์มออนไลน์ รวมถึงการใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายสำหรับทุกกลุ่มวัย

- นำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การใช้ Dashboard แสดงผลสถิติข้อร้องเรียน และความพึงพอใจแบบ Realtime, ระบบ Chatbot สำหรับตอบคำถามเบื้องต้น หรือ Mobile App ที่ให้ผู้ใช้บริการให้คะแนนได้ทุกครั้งหลังรับบริการ

โดยสามารถเข้าถึงผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก ตามลิงก์ด้านล่าง

[https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05\\_Mar/2.1/IIT\\_EIT.pdf](https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05_Mar/2.1/IIT_EIT.pdf)

## 2. Advocacy/ Intervention

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน IIT และ EIT เพื่อปิด GAP คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการ 3 มาตรการ คือ

1. มาตรการ : ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจน และความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT))
2. มาตรการ : “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT))
3. มาตรการ : ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการทั้ง 3 มาตรการนี้ มีเป้าหมายเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในมิติภายในและภายนอก โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็น สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผล การวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง  
หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ						
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			
						เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68	
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ 2568	รายงานการประชุม 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-	/				/		
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568 - ส่งเสริมความเข้าใจการใช้ งบประมาณอย่างถูกต้อง	1 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน		-			/				
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	2 ครั้ง	ปิด GAP ตาม มาตรการ		-	/			/			
2. มาตรการ “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสาร เพื่อประชาชน	2.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบทันสมัย เช่น อินโฟกราฟิก วิดีโอสั้น คำถามพบบ่อย (FAQ)	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย	สื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย		-		/		/			

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
						เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
		จำนวน 2 เรื่อง									
	2.2 พัฒนาช่องทางสื่อสาร หลายรูปแบบ ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์, Facebook, LINE OA, ป้าย หน้าหน่วยงาน	ช่อง ทางการ เผยแพร่ ≥ 1 ช่องทาง	ประชาชน เข้าถึง ข้อมูล บริการได้ สะดวก เข้าใจง่าย	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-		/				
	2.3 ติดตามและประเมินผล การเข้าถึงข้อมูล เช่น จำนวนการเข้าชมเว็บไซต์ ความคิดเห็นจากประชาชน หรือผลตอบรับจาก แบบสอบถาม	จำนวน ยอดเข้าชม /เข้าถึง ข้อมูล ไตรมาส ละ 1 ครั้ง						/			/
3. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งาน คุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน			/				
	3.2 รายงานผลดำเนินงาน แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	รายงาน การดำเนิน งาน คุณธรรม	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95				/			/	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
						เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
		และความ โปร่งใส 1 ฉบับ									
	3.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักรู้และเข้าใจ ร่วมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	รายงานผล การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ หน่วยงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ 1 ฉบับ					/				

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาว กริณา อักษร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 025904357

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด



ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสวณัณญา ไข่มณีวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

### 3. Management and Governance

3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน ผ่านทางเว็บไซต์กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ : <https://hia.anamai.moph.go.th/th/report68/>

### 4. Output ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น



แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ และกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย

เป้าหมาย : ค่าคะแนนผลประเมิน ได้ 95 คะแนนขึ้นไป (IIT 30 + EIT 30 + OIT 40)

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
1. มาตรการ : ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการ กำกับดูแล และ ตรวจสอบ เพื่อสร้าง ความชัดเจนและ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ในการดำเนินงานแก่ บุคลากรทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	รายงาน การประชุม 2 ฉบับ	ผล วิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	เม.ย. 68	ส.ค. 68	1. รายงานการ ประชุม คณะกรรมการฯ 3/2568 31 มี.ค. 68 2. One Page การประชุม คณะกรรมการฯ 3/2568 31 มี.ค. 68	1. <a href="#">Report_meeting.pdf</a> 2. <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222151">https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222151</a>
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568	1 กิจกรรม	รายงาน ผลการ ดำเนินงาน		-	มิ.ย. 68	-		
	1.3 ติดตามการดำเนินการตาม มาตรการ (ITA)	2 ครั้ง	ปิด GAP ตาม มาตรการ		-	เม.ย. 68	ส.ค. 68		
2. มาตรการ: “เปิดเผย เข้าถึง	2.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ รูปแบบทันสมัย เช่น อินโฟ กราฟิก วิดีโอสั้น คำถามพบ	จำนวนสื่อ ประชาสัมพันธ์	สื่อประชาสัมพันธ์ที่ เข้าใจง่าย		-	พ.ค. 68	ก.ค. 68		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
เข้าใจ” พัฒนาระบบการ สื่อสารข้อมูล ข่าวสาร เพื่อประชาชน	บ่อย (FAQ) สำหรับหัวข้อ สำคัญที่ประชาชนควรทราบ	เข้าใจง่าย จำนวน 2 เรื่อง							
	2.2 พัฒนาช่องทางสื่อสาร หลายรูปแบบ ทั้งออนไลน์และ ออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์, Facebook, LINE OA, ป้าย หน้าหน่วยงาน	ช่อง ทางการ เผยแพร่ ≥ 1 ช่องทาง	ประชาชน เข้าถึง ข้อมูล บริการได้ สะดวก เข้าใจง่าย			พ.ค. 68	-		
	2.3 ติดตามและประเมินผล การเข้าถึงข้อมูล เช่น จำนวน การเข้าชมเว็บไซต์ ความ คิดเห็นจากประชาชน หรือผล ตอบรับจากแบบสอบถาม	จำนวน ยอดเข้าชม /เข้าถึง ข้อมูล ไตรมาส ละ 1 ครั้ง					มิ.ย. 68	ก.ย. 68	
3. มาตรการ ขับเคลื่อนคุณธรรม และความโปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การ ดำเนิน งาน คุณธรรม และความ โปร่งใส		-	พ.ค. 68	-		
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	รายงาน การดำเนิน งาน คุณธรรม	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95		-	พ.ค. 68	ส.ค. 68		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
		และความ โปร่งใส 1 ฉบับ							
	3.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักรู้และเข้าใจร่วม ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	รายงานผล การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ หน่วยงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ 1 ฉบับ				มิ.ย. 68	-		

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาว กริณา อักษร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 025904357

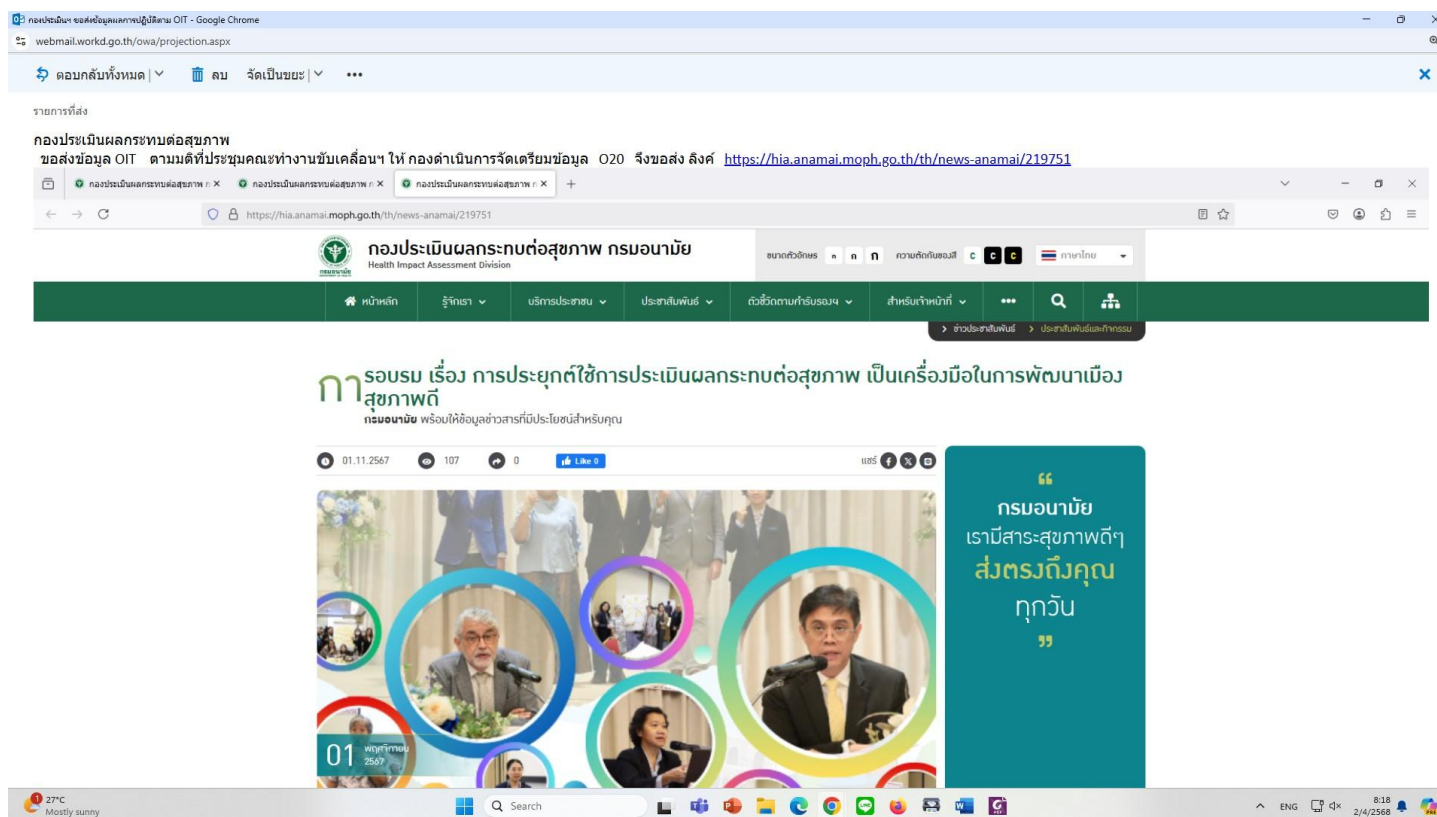
หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

## 5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

5.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT/EIT โดยนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอ เก็บหลักฐานการประเมิน (เอกสารแนบ 3)

5.2 หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทาง email : ethics@anamai.mail.go.th (เอกสารแนบ 3)

The screenshot displays an email interface on the left and a web browser on the right. The email inbox shows a list of messages, with the selected one titled "กองประเมินฯ ขอส่งข้อมูลผลการปฏิบัติตาม OIT" (Health Impact Assessment Office requests to send OIT compliance data). The email content includes a link to a report: <https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219751>. The browser window shows the report page, which features a header with the title "กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ทรนอบนั้" (Health Impact Assessment Office) and a main heading "การรอม เรื่ง การประยุกต์ใช้การประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นเครื่องมือในการพัฒนาเมืองสุขภาพดี" (The use of health impact assessment as a tool for developing healthy cities). The report includes a photo of a group of people and a quote: "ทรนอบนั้ เรานี้สาระสุขภาพดีฯ สังกะรังกุคทุกวีน" (The Health Impact Assessment Office is a health-promoting organization that works for everyone every day).



5.3 ทุกหน่วยงานอัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ (เอกสารแนบ 4)