

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑.ประกาศนโยบาย/ เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อน องค์กร คุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการล่อวงละเมิด หรือคุกคามทางเพศใน การทำงาน	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ประกาศ นโยบาย ๓ เรื่อง	มีการประกาศนโยบายเจตนารมณ์ https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/220459	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรของ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ร้อยละ ๙๕ บุคลากร ของหน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมเชิง จริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๒. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของ หน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรใน หน่วยงานเข้ารับการพัฒนาอบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐาน จริยธรรมจากหน่วยงานภายใน และภายนอก รวมทั้งที่หน่วยงาน จัดเอง	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) /ชมรม จริยธรรม	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การ พัฒนาหรือ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	คณะกรรมการ ดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส ส่งตัวแทนเข้ารับการ อบรมตามที่กรมอนามัย กำหนด	ร้อยละ ๙๕ บุคลากรของ หน่วยงาน ได้รับการ พัฒนา คุณธรรม จริยธรรม	บุคลากรของหน่วยงาน ได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓ (ก.ย ๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ สภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ในการทำงาน - ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความ ดีที่ยากทำ”	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) / คณะทำงาน องค์กรสร้าง สุขฯ	กิจกรรมที่ ส่งเสริมความสุข และความผูกพัน ขององค์กร ๒ กิจกรรม /ปี	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมอย่าง น้อย ๒ กิจกรรมต่อปี มีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - ทำบุญตักบาตร 	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๙๐)	บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร เพิ่มขึ้นจากเดิม	งบประมาณ กองประเมิน		✓ (ก.ย ๖๘)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- กิจกรรมจิตอาสา			- กิจกรรมจิตอาสา 					
๔. ปลุกฝังค่านิยมกระทรวง สาธารณสุขและวัฒนธรรมองค์กร งามน่าย - กิจกรรมส่งเสริมต้นแบบสุขภาพ (Health Model)	คณะทำงาน องค์กรสร้าง สุขฯ/ชมรม จริยธรรม กอง ป.	กำหนดจัด กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพเพื่อให้ บุคลากรใน องค์กร เข้าร่วม ทุกเดือน	เป็นการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพของ หน่วยงานในองค์กร โดยนับคะแนนจากการ เข้าร่วมกิจกรรมการ ออกกำลังกายหรือ กิจกรรมส่งเสริม สุขภาพต่างๆของ หน่วยงานโดยจะมีการ มอบรางวัลในวันสิ้นสุด โครงการ	ร้อยละความ ผูกพันของ บุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๙๐)	บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และ วัฒนธรรมองค์กร เพิ่มขึ้นจากเดิม	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓ (ก.ย ๖๘)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตาม แผน	แล้ว เสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	มี ก า ร เ พ ย แ พ ร ่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรม กรมอนามัย	มีการเผยแพร่ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อกำหนด จริยธรรมกรมอนามัย ทาง เว็บไซต์หน่วยงานและผ่าน ทางไลน์หน่วยงาน	ร้อยละ ๙๐ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรม	บุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม	งบปะมาณ กองประเมิน		✓ (ก.ย ๖๘)
๖. การคัดเลือกคนดี ศรีอนามัย	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	เสนอชื่อบุคลากร เข้าร่วมการคัดเลือก คนดีศรีอนามัย	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป เพื่อเข้ารับการคัดเลือก เป็นบุคคลต้นแบบ กรมอนามัย	บุคลากรเข้าร่วมคัดเลือก ๓ ประเภท	- บุคลากรในหน่วยงานได้เข้า ร่วมรับรางวัลเชิดชูเกียรติคนดี ศรีอนามัย ระดับกรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ https://hia.anamai.moph.go.th/th/news- 	งบปะมาณ กองประเมิน	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
๗. เข้าร่วมกิจกรรมยกย่อง บุคคลและหน่วยงาน ต้นแบบด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและ ความสุขความผูกพัน องค์กร	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	ส่งผลงานเข้าร่วม กิจกรรมยกย่องเชิด ชูบุคคลต้นแบบ และหน่วยงาน ต้นแบบ	ส่งเสริมบุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป เพื่อร่วมกัน คัดเลือก บุคคล ต้นแบบ My Idol ด้านต่างๆ ของ หน่วยงาน	ผ่านเกณฑ์ การดำเนินงาน องค์กร คุณธรรม	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติ ตนตามระเบียบ ราชการจริยธรรม และ คุณธรรมของ หน่วยงานรวมทั้ง สนับสนุนวัฒนธรรม องค์กร ส่งเสริมและ ยกย่อง การทำความดี สร้างการมี ส่วนร่วม ในการยกย่องบุคลากร ในการเป็นแบบอย่าง ที่ดีในด้านต่างๆ	งบประมาณ กองประเมิน	✓	



<https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๒๑๐๒>

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๘. ส่งผลงานเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้กิจกรรม ๓ แชนร์ คือ แชนร์ความรู้/แชนร์ของใช้/แชนร์สุขภาพดี	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	หน่วยงานสมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานส่งผลงานเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วย งานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การคัดเลือกหน่วย งานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	งบประมาณกองประเมิน		✓ (เม.ย-มิ.ย 68)
๙. สื่อสาร สร้างความเข้าใจกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	ชี้แจงและสร้างความเข้าใจการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมแก่บุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย	บุคลากรในเข้าร่วมกิจกรรมตามเป้าหมาย	มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้บุคลากรทราบ รายละเอียดและความก้าวหน้าของกิจกรรมที่จัดทำอย่างทั่วถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน/ - ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่	งบประมาณกองประเมิน		
								



ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใส/การดำเนินงานชมรมจริยธรรมและองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) /ชมรมจริยธรรม	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของชมรมจริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	เพื่อให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกันกับภาคีเครือข่าย และสร้างความผูกพันองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90	หน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ องค์กรกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายคุณธรรม	เป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพระหว่าง หน่วยงาน	งบประมาณกองประเมิน		✓ (เม.ย-มิ.ย 68)
๑๑. เข้าร่วมโครงการ DoH Happy & Moral Market	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานต่างๆ ในกรมอนามัย			หน่วยงานมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานหน่วยงานคุณธรรม	งบประมาณกองประเมิน		✓ (เม.ย-มิ.ย 68)

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๑๒.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของหน่วยงานการ - การประเมินระดับการรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน - การประเมินระดับการรับรู้ การ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่ง ใสของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ หน่วยงาน	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ผลการประเมินตัวชี้วัด ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	คะแนน ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการ ดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงาน น้อยกว่า ร้อยละ 95	คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 -คะแนนการประเมิน ITA (รอบ แรก 2568) https://drive.google.com/file/d/1isyxmkOPuAP7EYG11L5Qa56_b8yt49Lh/view?usp=drive_link	ไม่ใช้งบ ประมาณ	✓	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
- การประเมินการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตาม หลักเกณฑ์ OIT - การขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม								

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวอนงค์...ทองอ่วมใหญ่...ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทร.....๐๒๕๙๐๔๙๖๖.....E-mail:.....anongthong๕๐๔@gmail.com.....

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘
และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)