

กิจกรรม 1.3 รายงานการติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA) รอบ 5 เดือนหลัง กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ตามที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ รอบ 5 เดือนแรก จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน IIT และ EIT เพื่อปิด GAP คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการ 3 มาตรการ คือ

- มาตรการ : ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ
- มาตรการ : “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน
- มาตรการ : ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการทั้ง 3 มาตรการนี้ มีเป้าหมายเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในมิติภายในและภายนอก โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็น สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ปีงบประมาณที่ผ่านมาพบว่าผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะให้กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และตอบสนองความต้องการของประชาชนหลากหลายกลุ่ม โดยเฉพาะผู้ใช้บริการที่ต้องการติดตามข้อมูลข่าวสารและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ทางวิชาการนั้นสรุปความก้าวหน้าการดำเนินการดังนี้

1. มาตรการ: ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ

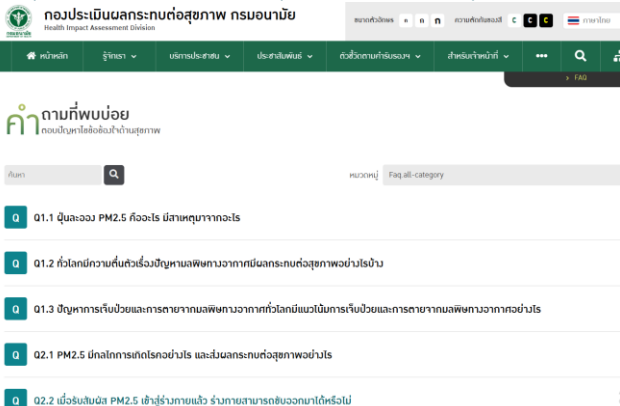
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดำเนินมาตรการส่งเสริมความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และระบบกำกับดูแล เพื่อสร้างความชัดเจนในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นให้เกิดความเข้าใจตรงกัน ลดความคลาดเคลื่อนในการตีความกฎระเบียบ และสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

การดำเนินงานภายใต้มาตรการดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมหลากหลาย อาทิ การจัดทำคู่มือและ Infographic อธิบายแนวทางปฏิบัติสำคัญ การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ การประชุมชี้แจง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านเวทีภายใน รวมถึงการสื่อสารข้อมูลผ่านช่องทางออนไลน์ เช่น กลุ่มไลน์หน่วยงาน เว็บไซต์ และคลิปวิดีโอ เพื่อให้ข้อมูลเข้าถึงได้ง่ายและเข้าใจได้ทุกกลุ่มช่วงวัย

นอกจากนี้ยังมีการติดตามและประเมินผลความเข้าใจของบุคลากรผ่านแบบสอบถาม การทดสอบก่อน-หลังการอบรม และการสะท้อนความคิดเห็นในเวทีสื่อสารภายใน เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบโจทย์ความต้องการของบุคลากรในบริบทจริง

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ บุคลากรมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และกระบวนการทำงานเพิ่มขึ้น การทำงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความมั่นใจในการตัดสินใจและลดความเสี่ยงจากการทำงานผิดพลาด ทั้งยังเป็นการเสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยกระดับภาพลักษณ์ขององค์กรอย่างเป็นระบบ

2. มาตรการ: “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน

กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่องทางการเข้าถึงข้อมูล
1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบทันสมัย เช่น อินโฟกราฟิก วิดีโอสั้น คำถามพบบ่อย (FAQ)	1. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่ายสำหรับประชาชน เรื่อง “ศูนย์เด็กเล็กรอบรู้ ปลอดภัย ปลอดโรค”	https://hia.anamai.moph.go.th/th/publications/5535#wow-book/5 
	2. คำถามพบบ่อย (FAQ) “คำถามที่พบบ่อย ตอบปัญหาไขข้อข้องใจด้านสุขภาพ”	https://hia.anamai.moph.go.th/th/faq 
	3. สรุปผลสำรวจอนามัยโพล “เมืองสุขภาพดีในสายตาผู้คน” นำเสนอในผ่านแดชบอร์ด (Dashboard)	 https://hfd.anamai.moph.go.th/th/news-anamai-2

2. พัฒนาช่องทางสื่อสารหลายรูปแบบเช่นเว็บไซต์, Facebook, LINE OA, ป้ายหน้าหน่วยงาน	LINE OA อนามัยพล เพื่อเข้าถึงผลสำรวจอย่างง่าย และใช้เป็นช่องทางสื่อสารที่สะดวกและรวดเร็ว	https://lin.ee/FawYOh0 
---	--	--

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้หลายช่องทาง สื่อประชาสัมพันธ์มีความหลากหลาย เข้าใจง่าย และตอบใจทุกกลุ่มเป้าหมายที่ต่างกัน ยกระดับการเข้าถึงข้อมูลเชิงวิชาการของประชาชน และ สร้างภาพลักษณ์เชิงรุกด้านการสื่อสารของกองฯ

3. มาตรการ: ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย ได้ขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามแนวทางส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) โดยดำเนินงานผ่านแผนปฏิบัติการที่ครอบคลุม 3 แผนย่อย รวม 12 โครงการ/กิจกรรม โดยมีเป้าหมายหลักในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร

กิจกรรมสำคัญภายใต้โครงการ “3 แשר” ได้แก่ แשרความรู้ (KM), แשרของใช้, และแשרสุขภาพดี ซึ่งส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยบุคลากรร่วมกิจกรรมกว่า 95% ส่งผลให้สุขภาพจิต สุขภาพกาย และความผูกพันองค์กรดีขึ้น

อีกหนึ่งกิจกรรมเด่น คือ โครงการบุคคลต้นแบบ Health Impact Achievement 2568 ที่เปิดโอกาสให้บุคลากรเสนอชื่อและโหวตคัดเลือกบุคคลที่ปฏิบัติตนตามคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแรงบันดาลใจแก่ผู้อื่น ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง

ในด้านสิ่งแวดล้อม หน่วยงานได้ดำเนินโครงการ “กอง ป.รวมใจ รักษ์สิ่งแวดล้อม” อย่างต่อเนื่อง โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day การแยกขยะ ลดใช้กระดาษ และกิจกรรม “ลด เท่ากับ เพิ่ม” ที่รีไซเคิลขวดพลาสติก PET เป็นผ้าห่มรักษ์โลก ซึ่งปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากร

หน่วยงานยังได้ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต การป้องกันการล่อลวงละเมิดทางเพศ และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ 90 ทั้งยังมีการประชุมประจำเดือนเพื่อติดตามความก้าวหน้า และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับเครือข่ายภายในกรม

ปัญหาที่พบคือความหลากหลายของช่วงวัยบุคลากรและภาระงานด้านวิชาการ ส่งผลต่อการจัดกิจกรรมที่ต้องการการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง หน่วยงานจึงได้ออกแบบกิจกรรมที่ตอบโจทย์กลุ่มคนทั้ง 4 เจเนอเรชั่น และใช้ช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น LINE และการประชุม เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง

นอกจากนี้ ยังมีการเผยแพร่ความรู้และผลการดำเนินงานผ่านคลิปวิดีโอ และเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กร

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ บุคลากรมีความเข้าใจและมีส่วนร่วมสูง เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและมีจริยธรรม สร้าง จิตสำนึกเรื่องสิ่งแวดล้อมและธรรมาภิบาล มีช่องทางและกิจกรรมที่ตอบโจทย์บุคลากรทุก Gen ถ่ายทอดผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์และคลิปวิดีโอ

สรุปได้ว่า กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้ดำเนินงานปิด gap ตามมาตรการทั้ง 3 มาตรการ คือ

- มาตรการ: ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ
- มาตรการ: “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน
- มาตรการ: ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการวางรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรแห่งคุณธรรมที่ยั่งยืน โปร่งใส และเป็นสุข โดยสามารถเข้าถึงผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์ <https://hia.anamai.moph.go.th/th/moral2025>

สรุปภาพรวม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการติดตามการดำเนินการแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง

ผลลัพธ์เชิงปริมาณ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA) จำนวน 2 ครั้ง ในเดือนเมษายน และเดือนกรกฎาคม 2568

ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA) เพื่อปิด GAP ตามมาตรการ จำนวนทั้งสิ้น 3 มาตรการ ดังนี้

1. มาตรการ : ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ
2. มาตรการ : “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน
3. มาตรการ : ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

ซึ่งเป็นการปิด GAP จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน IIT และ EIT โดยการพัฒนาช่องทางการสื่อสารให้ทันสมัย เข้าถึงง่าย และตอบสนองความต้องการของประชาชนหลากหลายกลุ่ม รายละเอียดดังรายงาน