

3.2 รายงานผลดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

1. บทนำ

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพได้ดำเนินแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้แนวทางการเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ตามแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566–2570) โดยเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งผ่านโครงการหลัก 3 กลุ่ม ได้แก่ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน การยกย่องบุคคลต้นแบบ และการสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม

2. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมสำคัญ

● โครงการ 3 แชร์ ภายใต้โครงการคุณธรรมนำสุข

- สอดคล้องตามมิติ/ดัชนีคุณธรรม: สอดคล้องกับมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสร้างความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป: เป็นกิจกรรมสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีของคนในองค์กร สนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย 3 กิจกรรมย่อย
 - ✓ แชร์ความรู้ (KM): เน้นการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลทางวิชาการ จัดเดือนละ 1 ครั้ง
 - ✓ แชร์ของใช้: เน้นการแบ่งปันของใช้ที่เกินความจำเป็น หรืออยู่ในสภาพดีและมีประโยชน์ต่อผู้อื่น รวมถึงการบริจาคสิ่งของให้องค์กรภายนอก เช่น มูลนิธิ พอ.สว. หรือโรงเรียนในต่างจังหวัด
 - ✓ แชร์สุขภาพดี: จัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพของหน่วยงาน เช่น การออกกำลังกาย โดยมีการมอบรางวัลเมื่อสิ้นสุดโครงการ
- ผลการดำเนินงาน : บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 95 สุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากรดีขึ้น ความผูกพันในองค์กรเพิ่มมากขึ้น



● โครงการบุคคลต้นแบบ Health Impact Achievement 2568

- สอดคล้องตามมิติ/ดัชนีคุณธรรม: สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม และสร้างความผูกพันในองค์กร
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป: กิจกรรมนี้จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานให้ร่วมกันสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมใน

การยกย่องบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดี โดยให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวตคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติพิเศษ ผู้ปฏิบัติตนตามระเบียบราชการ จริยธรรมและคุณธรรมของหน่วยงาน ผู้ที่อุทิศตนเพื่อหน่วยงานและองค์กร และเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้ร่วมงานและเครือข่ายในการประพฤติปฏิบัติตัวต่องานและการใช้ชีวิต



● โครงการกอง ป. รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม

- สอดคล้องตามมติ/ดัชนีคุณธรรม: สอดคล้องกับมติส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ และการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโดยสังเขป: เป็นโครงการสำคัญที่จัดขึ้นทุกปีเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ร่วมกันดูแลและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีกิจกรรมต่างๆ เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, การแยกขยะ, การปลูกต้นไม้ และการลดมลพิษสิ่งแวดล้อม
- กิจกรรมเด่นในปี : โครงการ "ลด เท่ากับ เพิ่ม (- = +)" ซึ่งเป็นการแปรรูปขวดน้ำพลาสติก PET จำนวน 38 ขวด ให้มีมูลค่า โดยนำไปรีไซเคิลเป็น “ผ้าห่มผืนเขียวรักษ์โลก” (Eco Friendly Blanket) ในโครงการไทยเบฟ...รวมใจ ต้านภัยหนาว เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเป็นการส่งต่อเพื่อสังคมแห่งการให้ที่ยั่งยืน



ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

- **ปัญหา:** หน่วยงานเป็นหน่วยงานวิชาการที่มีการกิจด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ การประชุม การลงพื้นที่ ทำให้เวลาและความพร้อมของบุคลากรในการจัดกิจกรรมร่วมกันต้องมีการประสานงานที่ดี นอกจากนี้สัดส่วนอายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน (เบบี้บูม - 5%, เจเนอเรชั่น X - 30%, เจเนอเรชั่น Y - 60%, เจเนอเรชั่น Z - 5%)
- **แนวทางการพัฒนา:** คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และจัดโครงการ/กิจกรรมโดยคำนึงถึงกลุ่มคนทั้ง 4 เจเนอเรชั่น พร้อมเข้าใจลักษณะนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่าง เพื่อให้โครงการ/กิจกรรมสามารถเข้าร่วมได้ทุกกลุ่มวัย และส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่มีแบ่งแยกหรือความรู้สึกถึงความแตกต่าง นอกจากนี้ยังส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงสร้างเสริมความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี คณะทำงานมีการอัปเดตข้อมูลกิจกรรมให้บุคลากรทราบ ความเคลื่อนไหวและความก้าวหน้าของโครงการทุกครั้งในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน รวมถึงสื่อสารผ่านช่องทาง LINE ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเป็นหน่วยงานคุณธรรมและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามเป้าหมาย

ทั้งนี้ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ตามลิงค์ <https://hia.anamai.moph.go.th/th/moral2025> มีรายละเอียดสรุปตามตาราง และ ดังนี้



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร 5 ชั้น 6 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... 02 590 4966.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anongthong504@gmail.com..... LINE ID :..... asima171217.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. กลุ่มอำนวยการ	12	12	-
2. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	6	6	-
3. กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม	4	4	-
4. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	10	10	-
5. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	9	9	-
6. กลุ่มพยากรณ์สุขภาพ	5	5	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....12.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม3.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....	โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....1,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมกอง ป รวบรวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลูกต้นไม้	ส่ง เ ส ริ ม ให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรและ การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ 90 ขึ้น ไป ของจำนวน บุคลากร	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด ร่วมกัน ดูแลและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม - กิจกรรม กอง ป รวบรวมใจรักษ์ สิ่งแวดล้อม 	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (1) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ) (2) กิจกรรม 3 แชร์ คือ - แชร์ความรู้ (KM) - แชร์ของใช้ (บริจาค/จิตอาสา) - แชร์สุขภาพดี (Health Model) “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข” (3) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 - บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ไม่น้อย กว่า 1 ครั้ง ต่อเดือน	สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความ สัมพันธ์ ที่ดีของคนในองค์กร สนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ส่งเสริมและสร้าง ทัศนคติพฤติกรรมที่ดีในการ ทำงาน ** กิจกรรมทั้ง 3 หัวข้อ (1-3) ขับเคลื่อนตามแนวทางการกำหนด เป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ ความดี ที่อยากทำ) ของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/1bGwVTFVFAkuahHQsiAOat2wewTptcJaw/view?usp=sharing มีกิจกรรมดังนี้ - แชร์ความรู้ (KM)  https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๖๐๑๕๕	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
		-	KM โปรแกรม Dashboard https://hia.anamai.moph.go.th/news-anamai/๒๑๙๙๔๓    	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อย ละ 70 ขึ้นไปเพื่อเข้า รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ กรมอนามัย	บุคลากรของหน่วยงานได้ เข้าร่วม การคัดเลือกเป็น ตัวแทน เข้าร่วมการ ประกวด คนดีศรีอนามัย ระดับกรม - บุคลากรในหน่วยงานได้ เข้าร่วมรับรางวัลเชิดชู เกียรติคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2567  anamai/222200 	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	✓	✓	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (My Idol) ของหน่วยงาน - บุคคลต้นแบบการทำดีเพื่อองค์กร สังคม และประโยชน์ส่วนรวม	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ 90 ขึ้นไป เพื่อร่วมกันคัดเลือกบุคคลต้นแบบ My Idol ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติตามระเบียบราชการจรรยาบรรณและ คุณธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและยกย่อง การทำความดี สร้างการมี ส่วนร่วม ในการยกย่องบุคลากรในการ เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		
			 https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๒๑๐๒						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ชีต ความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทาง เศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ศ.2568 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขการฉ้อฉลและผิดทางเพศ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ขึ้น ไป ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรใน หน่วยงานมีพฤติกรรม ปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย ที่คน ในองค์กรได้ มีส่วนร่วมกำหนด  https://hia.anamai.moph.go.th /th/news-anamai/220459	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	ไม่ใช้	

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานคุณธรรม กับหน่วยงานเครือข่ายในกรมอนามัย มี 2 กิจกรรม - กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมกับเครือข่ายภายในกรมฯ - กิจกรรมที่ 2 หน่วยงานจัดเองในไตรมาสที่ 3 หรือ ไตรมาส 4	เพื่อให้เกิดการจัดกิจกรรมร่วมกันกับภาคีเครือข่าย และสร้างความผูกพันองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยบุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90	การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา และอุปสรรคในการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพระหว่างหน่วยงาน 1.การเข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กับหน่วยงานเครือข่าย เรื่อง ความสุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง  กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม การเข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกับหน่วยงานเครือข่าย เรื่อง ความสุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่ด้านพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง	1,000 บาท	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และประชุม องค์กรสร้างสุข กองประเมินผลกระทบ ต่อสุขภาพ	บุคลากรใน หน่วยงาน เข้าร่วม กิจกรรม (กิจกรรม เป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ) ร้อยละ 90	เป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ โครงการคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานเช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมให้ทราบรายละเอียด กิจกรรมและความก้าวหน้าใน ประเด็นต่างๆของกิจกรรมที่ จัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ทำงานร่วมกัน - ประชุมคณะทำงาน 	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม บย./พส.	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทาง สังคม ที่มี การ พัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อ รองรับ การ ส่งเสริม คุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุข ไปด้วยกัน” เช่น การมีส่วนร่วมใน กิจกรรม สำคัญวันสำคัญต่างๆ งานประเพณี การทำบุญ การบริจาค แข่งขันกีฬา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมความสุข กิจกรรม การปรับ สมดุล ชีวิต และการทำงาน (Work Like Balance)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีค่านิยมความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม การ ปรับตัวเรียนรู้ การอยู่ร่วม กัน สร้างเสริมความรัก ความผูกพันและ บรรยากาศ ในการทำงาน รวมทั้ง เป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมเจ้าหน้าที่ ได้ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			มีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - ทำบุญตักบาตร  https://hia.anamai.moph.go.th/h/news-anamai/222266?reload 						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
			-กิจกรรมปีใหม่ 						
	2) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/ วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเป็นตัวแทนเข้าร่วมโครงการ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 -คะแนนการประเมิน ITA (รอบแรก 2568) https://drive.google.com/file/d/1isxmkOPuAP7EYG11L5Oa56_b8yt49Lh/view?usp=drive_link	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ออก./กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชน ไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งาน วิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริม คุณธรรม (1) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ เสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความ สามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/ ความดีที่อยากทำ)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่าง ครบถ้วนและรวดเร็วแก่บุคลากร ในหน่วยงานและ บุคคลภายนอก -คลิปวิดีโอองค์กรคุณธรรม ตอน สำนักงาน "การมีจิต บริการ (Service Mind)" https://www.youtube.com/watch?v=h_SNCFOW7pY	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่ม พส./ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบ การจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-