

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง
ตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

1. Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน.....	2
1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบ ตามองค์ประกอบข้อมูลดังนี้	2
1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5คะแนน)	2
1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน).....	3
2. Advocacy/ Intervention.....	5
2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)	5
2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผล การวิเคราะห์การประเมินฯเพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)	5
แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก.....	6
แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนหลัง.....	7
3. Management and Governance.....	11
4. Output ผลผลิต.....	11
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก.....	12
แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนหลัง.....	15
5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	19
สรุปภาพรวมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	22

1. Assessment ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน โดยต้องมีการวิเคราะห์ครบ ตามองค์ประกอบข้อมูลดังนี้

1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5คะแนน)

- ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ดำเนินการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนแรก โดยมีผู้เข้าร่วมตอบแบบประเมินจำนวนทั้งสิ้น 32 คน ผลการประเมินโดยภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก สะท้อนถึงความเชื่อมั่นในความโปร่งใสและการดำเนินงานภายในหน่วยงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลคะแนนประเมินในหลายประเด็นมีค่าเท่ากับร้อยละ 100 ได้แก่ การปฏิบัติงานตามขั้นตอน การให้บริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ ไม่มีการเรียกรับสินบน ไม่มีการใช้อำนาจในทางที่ไม่เหมาะสม รวมถึงการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง ซึ่งแสดงให้เห็นถึงวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง และบุคลากรมีจิตสำนึกในการทำงานอย่างโปร่งใส

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (N = 32 คน)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							29.67
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่							100.00
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามที่กำหนด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อยที่สุด	เป็นไปตามที่กำหนด น้อย	เป็นไปตามที่กำหนด ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามที่กำหนด มาก	เป็นไปตามที่กำหนด มากที่สุด	คะแนน
11 การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
12 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้มาติดต่อหรือผู้มารับบริการ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี			มี			คะแนน
13 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ							29.58
หัวข้อ	ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อยที่สุด	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ น้อย	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ค่อนข้างมาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มาก	เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากที่สุด	คะแนน
14 หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด	0.00	0.00	0.00	0.00	6.25	93.75	98.75
หัวข้อ	ไม่มี	มี น้อยที่สุด	มี น้อย	มี ค่อนข้างมาก	มี มาก	มี มากที่สุด	คะแนน
15 เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00
หัวข้อ	ไม่มี	มีน้อยที่สุด	มีน้อย	มีค่อนข้างมาก	มีมาก	มีมากที่สุด	คะแนน
16 หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00

อย่างไรก็ตาม ยังพบประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ 95 ซึ่งถือเป็น "ช่องว่าง" ที่สามารถปรับปรุงได้ ได้แก่

- การใช้งบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (ร้อยละ 93.75) ซึ่งอาจสะท้อนถึงความเข้าใจไม่ตรงกันของบุคลากรในด้านวัตถุประสงค์การใช้หรือขั้นตอนการดำเนินงานที่ยังไม่ชัดเจน
- การควบคุมการใช้ทรัพย์สินราชการ (ร้อยละ 93.75) ที่อาจเกิดจากระบบตรวจสอบที่ยังไม่เข้มงวดหรือมีข้อบกพร่องในบางกรณี
- ความเชื่อมั่นต่อระบบการร้องเรียนและการป้องกันการทุจริต (ร้อยละ 93.75 – 96.88) ซึ่งแม้จะอยู่ในระดับสูง แต่ยังมีสัดส่วนของผู้ตอบที่รู้สึกไม่มั่นใจในความเป็นกลางหรือประสิทธิภาพของระบบดังกล่าว

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

จากการดำเนินการประเมินการรับรู้และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในรอบ 5 เดือนแรกที่ผ่านมา พบว่า มีประเด็นสำคัญที่ควรได้รับการพัฒนาและปรับปรุงเพื่อยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน คือ

- เสริมสร้างความเข้าใจเรื่องการใช้งบประมาณ
 - จัดทำแนวปฏิบัติหรือคู่มือการใช้งบประมาณในรูปแบบที่กระชับ เข้าใจง่าย
 - จัดเวทีชี้แจง หรืออบรมภายในเกี่ยวกับวัตถุประสงค์และกระบวนการใช้งบที่ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันในหมู่บุคลากร
- เพิ่มความเข้มงวดในการควบคุมและติดตามการใช้ทรัพย์สินราชการ
 - ปรับปรุงระบบการขอยืมและคืนทรัพย์สินให้สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้ เช่น การใช้แบบฟอร์มดิจิทัล หรือระบบลงทะเบียนออนไลน์
 - มอบหมายผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบทรัพย์สินประจำกลุ่มงานอย่างชัดเจนและดำเนินการตรวจติดตามตามรอบระยะเวลา
- เสริมสร้างความเชื่อมั่นในระบบการร้องเรียนและป้องกันการทุจริต
 - พัฒนา/ปรับปรุงช่องทางการร้องเรียนให้หลากหลาย ปลอดภัย และไม่เปิดเผยตัวตนของผู้ร้อง
 - สื่อสารผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนเป็นระยะ โดยรักษาความลับของผู้ร้อง และเน้นความเป็นธรรมในการจัดการ
- ส่งเสริมบทบาทผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 - สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาแนวทางป้องกันความเสี่ยง และเสนอแนะช่องทางปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
 - เชิดชูพฤติกรรมที่สะท้อนถึงความซื่อสัตย์และจิตสำนึกที่ดีในการทำงาน เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้อื่น

โดยสามารถเข้าถึงผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก ตามลิงก์ด้านล่าง

https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05_Mar/2.1/IIT_EIT.pdf

1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน)

- ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก

จากผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก โดยมีผู้ตอบแบบสำรวจทั้งหมด จำนวน 34 คน พบว่า คะแนนเฉลี่ยรวมอยู่ที่ ร้อยละ 95.82 (ระดับดีมาก)

ผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนแรก)
ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ (N = 34)

สรุปผลคะแนนการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ							95.82
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน							97.25
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59	79.41	95.88
e2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	0.00	0.00	0.00	2.94	14.71	82.35	95.88
หัวข้อ	ไม่เคย			เคย			รวม
e3 ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกเก็บสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่	100.00			0.00			100.00
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร							94.71
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	0.00	0.00	0.00	0.00	26.47	73.53	94.71
e5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	0.00	29.41	70.59	94.12
e6 เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	0.00	0.00	0.00	2.94	17.65	79.41	95.29
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน							95.49
หัวข้อ	ไม่เห็นด้วย อย่างยิ่ง	ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง ไม่เห็นด้วย	ค่อนข้าง เห็นด้วย	เห็นด้วย	เห็นด้วย อย่างยิ่ง	รวม
e7 หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	0.00	0.00	0.00	2.94	26.47	70.59	93.53
e8 หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน	0.00	0.00	0.00	0.00	20.59	79.41	95.88
e9 หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	0.00	0.00	0.00	0.00	14.71	85.29	97.06

โดยคะแนนผลการประเมินแบ่งเป็น 3 ด้าน สรุปได้ดังนี้

- ตัวชี้วัดที่ 6 ด้านคุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน 97.25 % สะท้อนความโปร่งใสและประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ โดยเฉพาะความตรงต่อเวลาและการปฏิบัติงานตามแผนที่วางไว้ ได้รับการประเมินในระดับสูงถึง 95.88 %
- ตัวชี้วัดที่ 7 ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน 94.71% โดยมีจุดเด่นในการเผยแพร่ข้อมูลอย่างครบถ้วน ซึ่งได้คะแนนเต็ม 100% แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ 8 ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน 95.49 % โดยเฉพาะการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเสนอความคิดเห็นและการปรับปรุงบริการตามความต้องการ ซึ่งได้รับคะแนนประมาณ 94-95%

- ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ

- พัฒนาระบบติดตามผลข้อเสนอแนะให้ชัดเจนและโปร่งใส
แม้หน่วยงานเปิดรับความคิดเห็นได้ดีแล้ว แต่ควรมีระบบ Feedback Loop เช่น รายงานผลว่า “ความคิดเห็นใดถูกนำไปใช้” และ “เกิดการปรับปรุงอะไรบ้าง” เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความร่วมมือระยะยาว
- เพิ่มความหลากหลายของช่องทางการสื่อสาร
ควรขยายช่องทางการให้ข้อมูลและรับฟังความคิดเห็นให้เข้าถึงง่ายขึ้น เช่น LINE Official, QR Code ณ จุดบริการ, แบบฟอร์มออนไลน์ รวมถึงการใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายสำหรับทุกกลุ่มวัย

- นำเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การใช้ Dashboard แสดงผลสถิติข้อร้องเรียน และความพึงพอใจแบบ Realtime, ระบบ Chatbot สำหรับตอบคำถามเบื้องต้น หรือ Mobile App ที่ให้ผู้ใช้บริการให้คะแนนได้ทุกครั้งหลังรับบริการ

โดยสามารถเข้าถึงผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก ตามลิงก์ด้านล่าง

https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05_Mar/2.1/IIT_EIT.pdf

2. Advocacy/ Intervention

2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้อง ตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน)

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน IIT และ EIT เพื่อปิด GAP คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน จึงได้กำหนดมาตรการ 3 มาตรการ คือ

1. มาตรการ : ส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจน และความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT))
2. มาตรการ : “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน (ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT))
3. มาตรการ : ขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

ซึ่งการดำเนินการตามมาตรการทั้ง 3 มาตรการนี้ มีเป้าหมายเพื่อยกระดับประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในมิติภายในและภายนอก โดยมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล รับฟังความคิดเห็น สื่อสารอย่างตรงไปตรงมา และปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากทุกภาคส่วน

2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผล การวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ประเด็น GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-	พ.ย. 67	-	เม.ย 68	-
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	2 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน		-	-	ม.ค - มี.ค 68	-	-
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAPตามมาตรการ		-	ธ.ค. 67	ก.พ. 68	-	ก.ค. 68
2. มาตรการพัฒนาการให้บริการและระบบ E-service รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพ	2.1 พัฒนาการให้บริการและระบบ E-service	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการสำรวจระดับความพึงพอใจ		-	ธ.ค. 67	ม.ค. -ก.พ. 68	-	-
	2.2 เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางและรูปแบบการ	1 ครั้ง	จำนวนผู้เข้าชม (Views)	คณะกรรมการดำเนินงาน	-	-	-	มิ.ย 68	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 68)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 68)
	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล			คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน					
3. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของกองฯ	แผนขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส		-	ม.ค. 68			
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุเป้าหมายร้อยละ 95		-		มี.ค. 68		ก.ย. 68

เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนหลัง

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์	

ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสาวณัณยา ไข้อย่างวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

		เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ 2568	รายงานการประชุม 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-	/				/	
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568 - ส่งเสริมความเข้าใจการใช้งบประมาณอย่างถูกต้อง	1 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน		-			/			
	1.3 ติดตามการดำเนินการตามมาตรการ (ITA)	2 ครั้ง	ปิด GAP ตาม มาตรการ		-	/			/		
2. มาตรการ “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อประชาชน	2.1 จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบทันสมัย เช่น อินโฟกราฟิก วิดีโอสั้น คำถามพบบ่อย (FAQ)	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย จำนวน 2 เรื่อง	สื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย		-		/		/		
	2.2 พัฒนาช่องทางสื่อสารหลายรูปแบบ ทั้งออนไลน์และออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์, Facebook, LINE OA, ป้ายหน้าหน่วยงาน	ช่องทางการเผยแพร่ ≥ 1 ช่องทาง	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลบริการได้สะดวก เข้าใจง่าย	คณะกรรมการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-		/				

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
						เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
	2.3 ติดตามและประเมินผล การเข้าถึงข้อมูล เช่น จำนวนการเข้าชมเว็บไซต์ ความคิดเห็นจากประชาชน หรือผลตอบรับจาก แบบสอบถาม	จำนวน ยอดเข้าชม /เข้าถึง ข้อมูล ไตรมาส ละ 1 ครั้ง						/			/
3. มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร ที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อน การดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งาน คุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน			/				
	3.2 รายงานผลดำเนินงาน แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	รายงาน การดำเนิน งาน คุณธรรม และความ โปร่งใส 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95				/			/	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ					
		ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
						เม.ย. 68	พ.ค. 68	มิ.ย. 68	ก.ค. 68	ส.ค. 68	ก.ย. 68
	3.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักรู้และเข้าใจ ร่วมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	รายงานผล การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ หน่วยงาน องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ 1 ฉบับ						/			

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาว กริณา อักษร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 025904357

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด



ผู้อนุมัติแผน.....

(นางสวณัณญา ไขเที่ยมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

3. Management and Governance

3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือน ผ่านทางเว็บไซต์กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ : <https://hia.anamai.moph.go.th/th/report68/>

4. Output ผลผลิต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น รายละเอียดดังเอกสารแนบ 2

เอกสารแนบ 2 รายงานผลผลิตตัวชี้วัด 2.1

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนแรก

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)		
1. มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวนวิเคราะห์ประเด็น GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567	รายงาน 2 ฉบับ	ผลวิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน	-	พ.ย. 67	-	รายงานการประชุม คณะกรรมการฯ 1/2567 8 พ.ย.67	kpi67_2.1CommitteeReport.pdf
								ข่าวการประชุม 8 พ.ย. 67	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ : กรมอนามัย ประชาสัมพันธ์และกิจกรรม
								คำสั่งกอง ประเมินฯ 31/67	kpi68_2.1Command.pdf
								รายงานผลการ วิเคราะห์ผล การประเมิน คุณธรรม ฯ 1 พ.ย. 67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/01_Nov/2.1/Sum_Report%202.1%20ITA_68.pdf
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความ	1 กิจกรรม	รายงานผลการดำเนินงาน		-	-	ม.ค - มี.ค 68	รายงานการดำเนินการ	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/01_Nov/2.1/Sum_Report%202.1%20ITA_68.pdf

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)		
	โปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568				-	ธ.ค. 67	ก.พ. 68	ปิด GAP 4 ก.พ. 68	4_Feb/2.1/1.2%20GAP%20ITA.pdf
	1.3 ติดตามการดำเนินการตาม มาตรการ (ITA)	3 ครั้ง	ปิด GAPตาม มาตรการ					แนวทางการ พัฒนาระบบ พัฒนาการ ให้บริการ และระบบ E-Service 2 ธ.ค. 67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/02_Dec/2.1/KPI2.1_Nov.pdf
								รายงาน ติดตามการ ดำเนินการ ตาม มาตรการ (ITA) 1 พ.ย.67	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/04_Feb/2.1/1.3%20Follow%20up_ITA.p df
								รายงานการ ดำเนินการ ปิด GAP 4 ก.พ.68	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/04_Feb/2.1/1.2%20GAP%20ITA.pdf
2. มาตรการ พัฒนาการให้บริการ และระบบ E-service รวมถึงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ	2.1 พัฒนาการให้บริการและ ระบบ E-service	รายงาน 1 ฉบับ	ผลการสำรวจ ระดับความพึง พอใจ		-	ธ.ค. 67	ม.ค. -ก.พ. 68	สรุปผลการ สำรวจความ พึงพอใจต่อ ระบบ E- Service 4 ก.พ.68	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/04_Feb/2.1/2.1%20E-service.pdf
	2.2 เพิ่มประสิทธิภาพช่องทางและ รูปแบบการ ประชาสัมพันธ์	1 ครั้ง	จำนวนผู้เข้าชม (Views)						

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมาณ	ระยะเวลา		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 67)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 68)		
	เผยแพร่ข้อมูล			คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน					ดำเนินการ 5 เดือนหลัง
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและความ โปร่งใสของกองฯ	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งานคุณธรรม และความ โปร่งใส	คณะกรรมการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	ม.ค. 68		แผนปฏิบัติ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมฯ 4 ก.พ. 68	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/04_Feb/2.1/3.1%20Revision%20Plan.pdf
	3.2 รายงานผลดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส	รายงาน 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95		-		มี.ค 68	รายงานผล ดำเนินงาน แผน ขับเคลื่อน การ ดำเนินงาน คุณธรรม และความ โปร่งใส 5 มี.ค. 68	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/05_Mar/2.1/3.2%20new.pdf

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาว กริณา อักษร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 025904357

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

เอกสารแนบ 2 รายงานผลผลิตตัวชี้วัด 2.1

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส รอบ 5 เดือนหลัง
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
หน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
1. มาตรการ : ส่งเสริม ความเข้าใจ แนวทาง ปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและ ตรวจสอบ เพื่อสร้าง ความชัดเจนและความ เข้าใจที่ถูกต้องในการ ดำเนินงานแก่บุคลากร ทุกระดับ	1.1 ประชุมทบทวน วิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานประจำปี งบประมาณ 2568	รายงานการ ประชุม 2 ฉบับ	ผล วิเคราะห์/ มาตรการ	คณะกรรมการ การ ดำเนินงาน คุณธรรม และ ความ โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงาน	-	เม.ย. 68	ส.ค. 68	1. รายงานการ ประชุม คณะกรรมการฯ 3/2568 31 มี.ค. 68 2. One Page การประชุม คณะกรรมการฯ 3/2568 31 มี.ค. 68	1. Report_meeting.pdf 2. https://hia.anamai.moph.go.th/t/h/news-anamai/222151 3. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/10_Aug/2.1/1.1%20Sum_report.pdf?t=1753782151
	1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2568	1 กิจกรรม	รายงานผล การ ดำเนินงาน		-	มิ.ย. 68	-	รายงานผลการ ดำเนินการปิด GAP การ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ประจำปี งบประมาณ 2568 – ส่งเสริม ความเข้าใจการ	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/08_Jun/2.1/1.2%20GAP_06.pdf

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
								ใช้งบประมาณ อย่างถูกต้อง	
	1.3 ติดตามการดำเนินการ ตามมาตรการ (ITA)	2 ครั้ง	ปิด GAP ตาม มาตรการ		-	เม.ย. 68	ส.ค. 68	1. รายงานการ ติดตามการ ดำเนินการตาม มาตรการ (ITA) เดือนพฤษภาคม 2568 2. รายงานการ ติดตามการ ดำเนินการตาม มาตรการ (ITA) เดือนสิงหาคม 2568	1. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/07_May/2.1/ITA_1.3_05.pdf 2. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/10_Aug/2.1/1.3%20MandE.pdf?t=1753782151
2. มาตรการ: “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” พัฒนาระบบการ สื่อสารข้อมูล ข่าวสาร เพื่อประชาชน	2.1 จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์รูปแบบ ทันสมัย เช่น อินโฟกราฟิก วิดีโอสั้น คำถามพบบ่อย (FAQ) สำหรับหัวข้อสำคัญ ที่ประชาชนควรทราบ	จำนวนสื่อประชา สัมพันธ์ที่เข้าใจ ง่ายจำนวน 2 เรื่อง	สื่อประชา สัมพันธ์ที่เข้าใจ ง่าย		-	พ.ค. 68	ก.ค. 68	สื่อประชา สัมพันธ์ที่เข้าใจ ง่ายจำนวน 2 เรื่อง	1. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/07_May/2.1/ITA_2.1-2.2_05.pdf 2. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/10_Aug/2.1/1.3%20MandE.pdf?t=1753782151

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
									/2568/5.2/10_Aug/2.1/2.1%20P R.pdf
	2.2 พัฒนาช่องทางสื่อสาร หลายรูปแบบ ทั้งออนไลน์ และออฟไลน์ เช่น เว็บไซต์, Facebook, LINE OA, ป้ายหน้าหน่วยงาน	ช่องทางการ เผยแพร่ ≥ 1 ช่องทาง	ประชาชน เข้าถึง ข้อมูล บริการได้ สะดวก เข้าใจง่าย			พ.ค. 68	-	ช่องทางการ เผยแพร่ 1 ช่องทาง	https://hia.anamai.moph.go.th/ web- upload/12xb1c83353535e43f22 4a05e184d8fd75a/filecenter/kpi /2568/5.2/07_May/2.1/ITA_2.1- 2.2_05.pdf
	2.3 ติดตามและประเมินผล การเข้าถึงข้อมูล เช่น จำนวนการเข้าชมเว็บไซต์ ความคิดเห็นจากประชาชน หรือผลตอบรับจาก แบบสอบถาม	จำนวนยอดเข้าชม /เข้าถึงข้อมูล ไตรมาส ละ 1 ครั้ง				มิ.ย. 68	ก.ย. 68	จำนวนการเข้า ชมเว็บไซต์ ดังนี้ 1) พัฒนาอินโฟ กราฟิกและสื่อ เข้าใจง่าย เช่น เรื่อง “ศูนย์ เด็ก เล็กรอบรู้ ปลอดภัย ปลอดโรค”, 2) ตอบปัญหาไข ข้อข้องใจใน รูปแบบคำถาม พบบ่อย, 3) ขยายการเข้าถึง ผ่าน LINE OA, Facebook, เว็บไซต์และป้าย ประชาสัมพันธ์	1. https://hia.anamai.moph.go.th/ web- upload/12xb1c83353535e43f22 4a05e184d8fd75a/filecenter/kpi /2568/5.2/09_Jul/2.1/ITA_2.3_0 6.pdf 2. https://hia.anamai.moph.go.th/ web- upload/12xb1c83353535e43f22 4a05e184d8fd75a/filecenter/kpi /2568/5.2/10_Aug/2.1/2.3%20M andE_PR.pdf?t=1753782127
3. มาตรการขับเคลื่อน คุณธรรมและความ โปร่งใส	3.1 ปรับปรุงแผน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส	แผน ขับเคลื่อน 1 ฉบับ	การดำเนิน งาน คุณธรรม		-	พ.ค. 68	-	แผนขับเคลื่อน การดำเนินงาน คุณธรรมและ	https://hia.anamai.moph.go.th/ web- upload/12xb1c83353535e43f22

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบ ประมา ณ	ระยะเวลาดำเนินการ		ผลการ ดำเนินงาน	Link
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ			ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 67)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 67)		
	ของกองฯ		และความ โปร่งใส					ความโปร่งใส ของกองฯ	4a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.1/04_Feb/2.1/3.1%20Revision%20Plan.pdf
	3.2 รายงานผลดำเนินงาน แผนขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและ ความโปร่งใส	รายงานการ ดำเนิน งาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส 1 ฉบับ	บรรลุ เป้าหมาย ร้อยละ 95		-	พ.ค. 68	ส.ค. 68	รายงานผล ดำเนินงานแผน ขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน คุณธรรมและ ความโปร่งใส กองประเมินผล กระทบต่อ สุขภาพ	1. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/07_May/2.1/ITA_3.2_005.pdf 2. https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/10_Aug/2.1/3.2%20Report.pdf
	3.3 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เกิดความตระหนักรู้และ เข้าใจร่วมในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หน่วยงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ 1 ฉบับ				มิ.ย. 68	-	รายงานผลการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้หน่วยงาน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ 1 ฉบับ	https://hia.anamai.moph.go.th/web-upload/12xb1c83353535e43f224a05e184d8fd75a/filecenter/kpi/2568/5.2/09_Jul/2.1/ITA_3.3_06.jpg

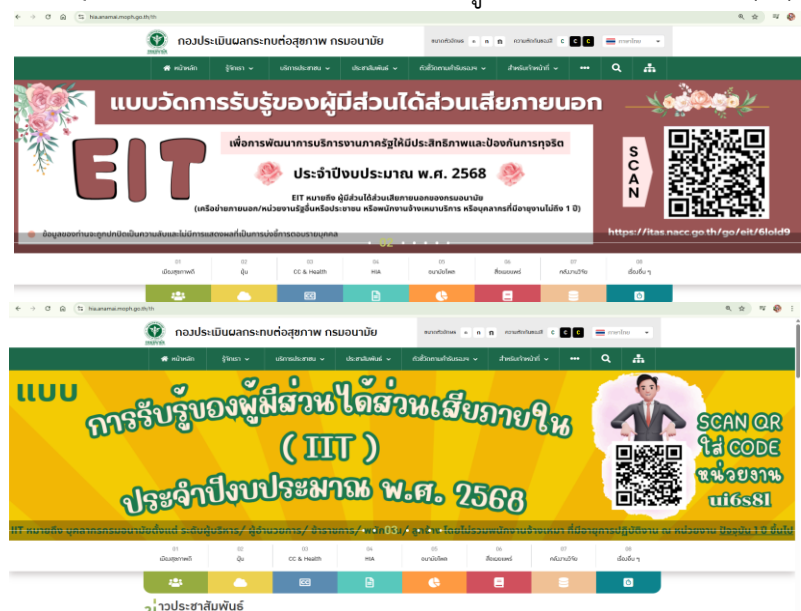
ผู้รายงาน ชื่อ นางสาว กริณา อักษร นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โทร 025904357

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “รายการข้อมูลที่ใช้” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

5. Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด

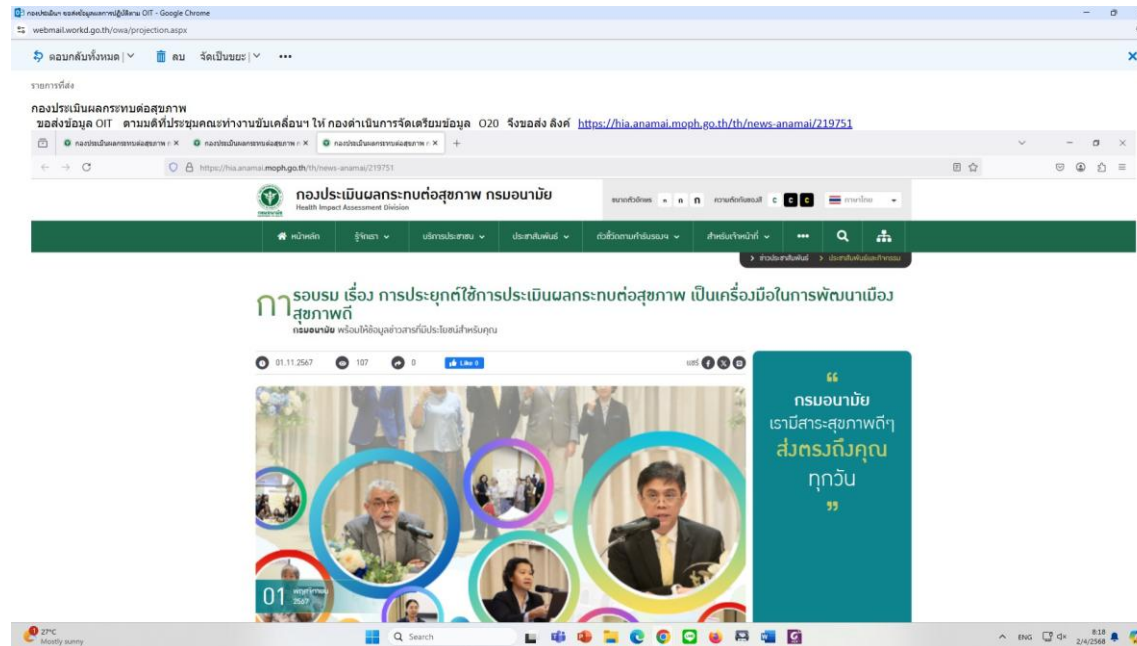
5.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT/EIT โดยนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอ เก็บหลักฐานการประเมิน (เอกสารแนบ 3) โควต้าจำนวนการตอบ IIT/EIT/OIT ของหน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้รับผิดชอบดังนี้

- OIT รับผิดชอบ O20 ประเด็น การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 7 คน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) จำนวน 5 คน โดยมีหลักฐานการดำเนินงานดังนี้
 - ดำเนินการนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอ เก็บหลักฐานการประเมิน
 - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 7 คน เอกสารตามลิงค์ [IIT.pdf](#)
 - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 5 คน เอกสารตามลิงค์ [EIT.pdf](#)

5.2 หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทาง email : ethics@anamai.mail.go.th (เอกสารแนบ 3)



เข้าถึงได้ที่ลิงค์ <https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/219751>
<https://shorturl.asia/oSqRk>

5.3 ทุกหน่วยงานอัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ (เอกสารแนบ 4)

- กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้อัปโหลดภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 68 ดังรายละเอียดที่แนบ
 - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวน 7 คน เอกสารตามลิงค์ [IIT.pdf](#)
 - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) 5 คน เอกสารตามลิงค์ [EIT.pdf](#)

แบบติดตามการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนหลัง)

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อตกลงในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

แบบติดตามการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 5 เดือนหลัง)

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว

[ส่งคำตอบเพิ่มอีก](#)

เนื้อหานี้มีได้ถูกสร้างขึ้นหรือรับรองโดย Google - [ข้อตกลงในการให้บริการ](#) - [นโยบายความเป็นส่วนตัว](#)

แบบฟอร์มนี้ดูน่าสงสัยใช่ไหม [รายงาน](#)

Google ฟอรัม

สรุปภาพรวมการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพได้ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมิน ITA รอบ 5 เดือนหลัง ดังนี้

1. ผลการประเมินเบื้องต้น (Assessment) หน่วยงานได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และพบว่าภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ยจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ที่แสดงถึงความเชื่อมั่นในการบริหารจัดการและธรรมาภิบาลขององค์กรเป็นอย่างดี

จุดแข็ง: หน่วยงานได้รับคะแนนเต็ม 100% ในด้านการปฏิบัติงานตามขั้นตอน การให้บริการอย่างไม่เลือกปฏิบัติ การใช้ทรัพย์สินราชการอย่างถูกต้อง และการเผยแพร่ข้อมูลที่ครบถ้วน ซึ่งแสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพและคุณภาพการดำเนินงานในหลายมิติ

จุดที่ต้องปรับปรุง (GAP): ผลการประเมินชี้ให้เห็นถึงจุดที่ต้องพัฒนา โดยเฉพาะการใช้งบประมาณและการควบคุมทรัพย์สินราชการที่ต้องมีประสิทธิภาพมากขึ้น (คะแนนต่ำกว่า 95%) รวมถึงการพัฒนาช่องทางและระบบติดตามผลข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ชัดเจนและหลากหลายยิ่งขึ้น

2. มาตรการและแผนขับเคลื่อน (Advocacy/Intervention) เพื่อแก้ไขจุดอ่อนที่พบ หน่วยงานจึงได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อน 3 ด้านหลัก เพื่อปิด GAP และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใсыิ่งขึ้น:

มาตรการที่ 1: การส่งเสริมความเข้าใจและกำกับดูแล มุ่งเน้นการสร้าง ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับการใช้งบประมาณอย่างถูกต้องตามวัตถุประสงค์ พร้อมทั้งมีการทบทวนและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

มาตรการที่ 2: “เปิดเผย เข้าถึง เข้าใจ” มุ่งพัฒนาการสื่อสารเพื่อเข้าถึงประชาชน ด้วยการสร้างสรรค์สื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าใจง่าย เช่น อินโฟกราฟิกและวิดีโอสั้น ควบคู่ไปกับการเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย

มาตรการที่ 3: การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการปรับปรุงแผนการดำเนินงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อยกระดับมาตรฐานการทำงานขององค์กรโดยรวม

3. การกำกับและติดตามผล (Management and Governance) หน่วยงานมีการติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ITA อย่างสม่ำเสมอ โดยมีการจัดทำรายงานผลการกำกับติดตามทุกเดือน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานภายในวันที่ 10 ของทุกเดือน เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและสร้างความมั่นใจแก่ทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง