

กิจกรรมที่ 1.2 ดำเนินการปิด GAP การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1. ที่มาและความสำคัญ

จากผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งในมิติการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) พบช่องว่าง (GAP) ที่สำคัญ ได้แก่ ความไม่สม่ำเสมอของการปฏิบัติงานในช่วงครึ่งหลังของปี ความเข้าใจที่ยังไม่ทั่วถึงในกฎ ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติ รวมถึงความจำเป็นในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

เพื่อปิด GAP ดังกล่าว และยกระดับการดำเนินงาน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 คณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จึงได้กำหนดและขับเคลื่อนมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล เป็นมาตรการสำคัญเชิงรุก

2. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

1. เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล
2. เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อสนับสนุนการปิด GAP จากผลการประเมิน ITA และยกระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3. ผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้มาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ประกอบด้วย 2 กิจกรรม โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การประกาศเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ผู้บริหารและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต การป้องกันและแก้ไขการลวงละเมิดทางเพศ และการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม เพื่อแสดงจุดยืนเชิงนโยบายและสร้างการรับรู้ร่วมกันทั้งองค์กร เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2568



กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมแบ่งปัน 3 แซร์ ส่งเสริมคุณธรรมและจิตอาสา เพื่อปลูกฝังค่านิยมองค์กร

- แซร์ความรู้ การแซร์ความรู้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เมื่อวันที่ 25 พ.ย. 68



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน
สู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ”
“Integrity & Well-Being Connect: ร้อยเรียงคุณธรรม สร้างสุขทั่วองค์กร”

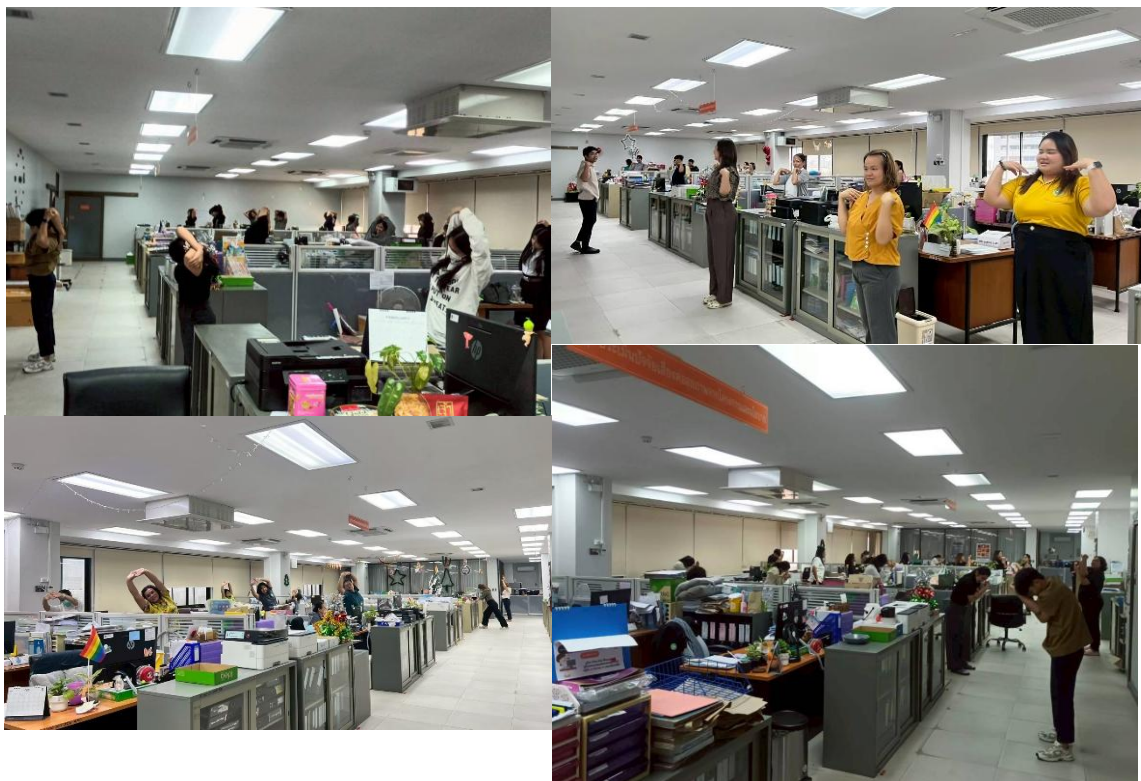


- แซร์ของใช้ (บริจาค/จิตอาสา) ชมรมจริยธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ร่วมแบ่งปัน รอยยิ้ม เต็มผืนให้เด็ก ๆ ณ โรงเรียนบ้านใหม่ทรัพย์เจริญ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2568

ชมรมจริยธรรม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
+ ขอเชิญร่วม แบ่งปันรอยยิ้ม เต็มผืนให้เด็ก ๆ
กับกิจกรรม “ส่งของขวัญ เต็มความสุขให้น้อง”
มอบของขวัญให้เด็ก ๆ
โรงเรียนบ้านใหม่ทรัพย์เจริญ อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี
ในวันที่ 6 ธันวาคม 2568
สนับสนุนเพียง
ชุดละ 99 บาท !!!
สนใจสอบถามและสมัครหาทุน สนับสนุนโครงการได้ที่
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โทร 4189 / โทร 4562 / โทร 4366



- แอร์สุขภาพดี (Health league) การส่งเสริมออกกำลังกายสม่ำเสมอ ทุกวันจันทร์ พุธ ศุกร์ เวลา 16.00 น. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายใจที่แข็งแรง และวัฒนธรรมองค์กรสุขภาพ



3.1 การจัดทำและขับเคลื่อนแผนคุณธรรมและความโปร่งใสของกองฯ หน่วยงานได้จัดทำแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยกำหนดกิจกรรมตัวชี้วัด และผลลัพธ์ที่คาดหวังอย่างชัดเจน และมีการติดตามความก้าวหน้าอย่างเป็นระบบ รายงานตามลิงค์ <https://shorturl.asia/GSE6m>

3.2 การกำกับ ติดตาม และสื่อสารผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง มีการติดตามผลการดำเนินงานผ่านคณะกรรมการ ITA รายเดือน และเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์และช่องทางสื่อสารของหน่วยงาน เพื่อเปิดโอกาสให้ตรวจสอบและเสริมสร้างความโปร่งใสในทุกขั้นตอน



4. ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

จากการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ส่งผลให้

- บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพิ่มขึ้น
- หน่วยงานมีวัฒนธรรมการทำงานที่เปิดกว้าง โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นฐาน
- ระบบการกำกับติดตามและการสื่อสารภายในองค์กรมีความชัดเจนและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- สนับสนุนการปิด GAP จากผลการประเมิน ITA ปีที่ผ่านมา และเป็นฐานสำคัญในการยกระดับคะแนน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 อย่างยั่งยืน