

หน่วยงานเจ้าภาพ	กองการเจ้าหน้าที่ (กลุ่มงานจริยธรรม)
ตัวชี้วัดที่ 2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
หน่วยงานที่รับการประเมิน	37 หน่วยงาน
คำนิยาม	1. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นกลยุทธ์สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ (2561 - 2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้สำรวจ ประเมินตนเอง และรับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักในการปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชน ให้มีความสำคัญกับด้านคุณธรรม ความโปร่งใสขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวม และลดความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ 2. สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน กพร.) ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ด้านการประเมินความพึงพอใจของหน่วยงาน โดยใช้ข้อมูลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. ในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External Integrity and Transparency Assessment : EIT) โดยจำแนกออกเป็น 2 ส่วนคือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) กองการเจ้าหน้าที่ จึงได้กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยใช้กรอบแนวทางและเครื่องมือการประเมิน 3 เครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ดังนี้ - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต - แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจะมีการจำแนกออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public) และ ส่วนที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. จัดเก็บข้อมูล (EIT Survey) - แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิธีการจัดเก็บข้อมูล	- เก็บข้อมูลจากเอกสาร หลักฐาน ข้อมูลจากกระบวนการดำเนินงาน ตามแนวทาง/เกณฑ์การประเมินผล ตามตัวชี้วัดคำรับรองฯ - ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรภายในหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) - ประเมินการรับรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) - ประเมินการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามหลักเกณฑ์ OIT - ประมวลผล วิเคราะห์ และสรุปคะแนนผลการประเมิน
แหล่งข้อมูล	1. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยทุกระดับที่ปฏิบัติงาน ณ หน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด 2. ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568) จำนวนตามหลักเกณฑ์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด 3. การเผยแพร่ข้อมูลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
สูตรคำนวณตัวชี้วัด (ถ้ามี)	1. ร้อยละผลดำเนินงานตามแผน (ระดับ 4) รอบ 5 เดือนแรก และ 5 เดือนหลัง $\frac{\text{ผลผลิตการดำเนินงานตามแผน (ร้อยละ 100)}}{\text{ตามแผน (ร้อยละ 100)}} = \frac{\text{จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ} \times 100}{\text{จำนวนกิจกรรมทั้งหมด}}$ 2. คะแนนผลการประเมิน (ระดับ 5) รอบ 5 เดือนแรก 2.1 ผลคะแนน IIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (5 ตัวชี้วัด)}}{5}$ (ตัวชี้วัด IIT จำนวน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต) 2.2 ผลคะแนน EIT ร้อยละ 100 = $\frac{\text{ผลรวม คะแนนเฉลี่ยตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)}}{3}$ (ตัวชี้วัด EIT จำนวน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน) หมายเหตุ : รอบ 5 เดือนหลัง สูตรคำนวณ ตามเกณฑ์คู่มือ ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569
	รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569) รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 1 : 5 เดือนแรก (ตุลาคม 2568 - กุมภาพันธ์ 2569)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.4 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนแรก และภาพกรมประจำปี 2568 รอบ 5 เดือนหลัง - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ 1.2 ระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.2 คะแนน) หมายเหตุ : 1. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก หมายถึงบุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ภายนอกกรมอนามัย ที่มาติดต่อตามภารกิจหน่วยงานรวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้รับผลกระทบจากการกำหนดนโยบาย การปฏิบัติหน้าที่ หรือการดำเนินงานที่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน 2. หน่วยงานอาจประมาณการจากผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา หมายเหตุ : - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 ธ.ค. 68 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของหน่วยงาน (0.5 คะแนน) หมายเหตุ : - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน												
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน) <table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน																								
4	Output ผลผลิต	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนแรก พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60 - 69.99</td><td>70 - 79.99</td><td>80 - 89.99</td><td>90 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 มี.ค. 69	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1												
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60 - 69.99	70 - 79.99	80 - 89.99	90 - 100																						
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1																						
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีคะแนนเต็ม 100 คะแนน 1. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน IIT (0.4 คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (IIT)</td><td>80.00 - 84.99</td><td>85.00 - 89.99</td><td>90.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td></tr></table> 2. ผลประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของหน่วยงาน ตารางค่าคะแนนผลการประเมิน EIT (0.6 คะแนน) <table><tr><td>คะแนนประเมิน (EIT)</td><td>70.00 - 74.99</td><td>75.00 - 79.99</td><td>80.00 - 84.99</td><td>85.00 - 89.99</td><td>90.00 - 94.99</td><td>95.00 - 100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.1</td><td>0.2</td><td>0.3</td><td>0.4</td><td>0.5</td><td>0.6</td></tr></table>	คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100	คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6
คะแนนประเมิน (IIT)	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100																							
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4																							
คะแนนประเมิน (EIT)	70.00 - 74.99	75.00 - 79.99	80.00 - 84.99	85.00 - 89.99	90.00 - 94.99	95.00 - 100																					
คะแนน	0.1	0.2	0.3	0.4	0.5	0.6																					
	คะแนนรวม	5																									

เงื่อนไข: รอบ 5 เดือนแรก (ดำเนินการทุกหน่วยงาน)

- ประเมิน IIT และ EIT ระดับหน่วยงาน โดยกองการเจ้าหน้าที่ ผ่าน google form

เกณฑ์การประเมิน :

รอบที่ 2 : 5 เดือนหลัง (มีนาคม - กรกฎาคม 2569)

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน
1	Assessment - มีการใช้ข้อมูลสารสนเทศนำมาวิเคราะห์สถานการณ์ตัวชี้วัด	1	1.1 รายงานผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงานโดยต้องมีการวิเคราะห์ครบตามองค์ประกอบข้อมูล ดังนี้ 1.1.1 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน IIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน 1.1.2 การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (0.5 คะแนน) - ผลการประเมิน EIT ของหน่วยงาน ประจำปี 2569 รอบ 5 เดือนแรก - ข้อเสนอแนะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการ หมายเหตุ : - หากไม่มีรายงานการวิเคราะห์ฯ ได้ 0 คะแนน - รายงานภายในวันที่ 10 เมษายน 2569 - กรณีรายงานเกินระยะเวลาที่กำหนดหักข้อละ 0.2 คะแนน

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน												
2	Advocacy/ Intervention มีการกำหนดมาตรการและแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด	1	2.1 กำหนดมาตรการ กลไก ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง ให้สอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ (0.5 คะแนน) 2.2 มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับตามผลการวิเคราะห์ การประเมินฯ เพื่อยกระดับ คะแนน ITA ของหน่วยงาน รอบ 5 เดือนหลัง (0.5 คะแนน)												
3	Management and Governance - มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน	1	3.1 มีรายงานการกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยนำลิงค์มาใส่ในระบบรายงาน DOC ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (1คะแนน) <table border="1"><tr><td>เดือน</td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : หากเกินระยะเวลาที่กำหนด ถือว่าไม่มีรายงานในเดือนนั้น	เดือน	1	2	3	4	5	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
เดือน	1	2	3	4	5										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
4	Output ผลผลิต	1	จำนวนผลผลิตตามแผนการดำเนินงานตัวชี้วัด ITA - รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ 5 เดือนหลัง พร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานแสดงถึงการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่ กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น <table border="1"><tr><td>ร้อยละผลดำเนินงาน</td><td><60</td><td>60-69.99</td><td>70-79.99</td><td>80-89.99</td><td>90-100</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>0.2</td><td>0.4</td><td>0.6</td><td>0.8</td><td>1</td></tr></table> หมายเหตุ : คิดผลการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดโดยนำรายงานผลตามแบบฟอร์มฯ (เอกสารแนบ 2) แนบในระบบ DOC หัวข้อ “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในวันที่ 10 ส.ค. 69	ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100	คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1
ร้อยละผลดำเนินงาน	<60	60-69.99	70-79.99	80-89.99	90-100										
คะแนน	0.2	0.4	0.6	0.8	1										
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด	1	มีผลลัพธ์ตรงตามเป้าหมายกำหนด 5.1 ทุกหน่วยงานดำเนินการจัดเก็บข้อมูล IIT/EIT โดยนำ QR code ไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ตามจำนวนที่กำหนด และบันทึกหน้าจอบันทึกหลักฐานการประเมิน (เอกสารแนบ 3) 5.2 หน่วยงานส่วนกลาง จัดทำข้อมูล OIT และจัดส่งลิงค์ข้อมูล URL ไปยังกลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่ ทาง email : ethics@anamai.mail.go.th (เอกสารแนบ 3) 5.3 ทุกหน่วยงาน อัปเดตภาพบันทึกหน้าจอการตอบ IIT และ EIT ในแบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ฯ (เอกสารแนบ 4) ประเมินผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนด : ผลประเมินการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประจำปี 2569 โดย สำนักงาน ป.ป.ช. <table border="1"><tr><td>คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.</td><td>ต่ำกว่า 95.00</td><td>95 ขึ้นไป</td></tr><tr><td>คะแนน</td><td>(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1) 95.00</td><td>1</td></tr></table>	คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป	คะแนน	(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1) 95.00	1						
คะแนนประเมิน (ITA) โดยสำนักงาน ป.ป.ช.	ต่ำกว่า 95.00	95 ขึ้นไป													
คะแนน	(คะแนนประเมิน ITA กรมอนามัยที่ได้ x 1) 95.00	1													
	คะแนนรวม	5													

แบบฟอร์มการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

เงื่อนไข:																																																					
เอกสารสนับสนุน :	1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย ประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. ผลประเมินระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย 3. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569																																																				
รายละเอียดข้อมูลพื้นฐาน (ข้อมูลย้อนหลังอย่างน้อย 3 ปี)																																																					
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 30%;">Baseline data</th> <th rowspan="2" style="width: 10%;">หน่วยวัด</th> <th colspan="3">ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.</th> </tr> <tr> <th>2566</th> <th>2567</th> <th>2568</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: left;">ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)</td> <td>คะแนน</td> <td>91.14</td> <td>91.68</td> <td>95.24</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน IIT</td> <td>คะแนน</td> <td>93.25</td> <td>94.56</td> <td>98.15</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)</td> <td>คะแนน</td> <td>87.41</td> <td>89.55</td> <td>95.49</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)</td> <td>คะแนน</td> <td>69.70</td> <td>85.88</td> <td>89.78</td> </tr> <tr> <td style="text-align: left;">- ผลประเมิน OIT</td> <td>คะแนน</td> <td>99.00</td> <td>92.50</td> <td>95.00</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: left;">ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">ร้อยละ</td> <td>88.95 (5 เดือนแรก)</td> <td>95.89 (5 เดือนแรก)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>89.30 (5 เดือนหลัง)</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: left;">ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">ร้อยละ</td> <td>89.35 (5 เดือนแรก)</td> <td>91.28 (5 เดือนแรก)</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>91.51 (5 เดือนหลัง)</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> </tbody> </table>					Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.			2566	2567	2568	ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)	คะแนน	91.14	91.68	95.24	- ผลประเมิน IIT	คะแนน	93.25	94.56	98.15	- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)	คะแนน	87.41	89.55	95.49	- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	69.70	85.88	89.78	- ผลประเมิน OIT	คะแนน	99.00	92.50	95.00	ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	88.95 (5 เดือนแรก)	95.89 (5 เดือนแรก)	-	89.30 (5 เดือนหลัง)	-	-	ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	89.35 (5 เดือนแรก)	91.28 (5 เดือนแรก)	-	91.51 (5 เดือนหลัง)	-	-
Baseline data	หน่วยวัด	ผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.																																																			
		2566	2567	2568																																																	
ผลการประเมิน Integrity and Transparency : ITA กรมอนามัย (สำรวจโดย ปปช.)	คะแนน	91.14	91.68	95.24																																																	
- ผลประเมิน IIT	คะแนน	93.25	94.56	98.15																																																	
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 1)	คะแนน	87.41	89.55	95.49																																																	
- ผลประเมิน EIT (ส่วนที่ 2)	คะแนน	69.70	85.88	89.78																																																	
- ผลประเมิน OIT	คะแนน	99.00	92.50	95.00																																																	
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : IIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	88.95 (5 เดือนแรก)	95.89 (5 เดือนแรก)	-																																																	
		89.30 (5 เดือนหลัง)	-	-																																																	
ผลการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency : EIT (สำรวจโดย กรมอนามัย)	ร้อยละ	89.35 (5 เดือนแรก)	91.28 (5 เดือนแรก)	-																																																	
		91.51 (5 เดือนหลัง)	-	-																																																	
ผู้ให้ข้อมูลทางวิชาการ/ ผู้ประสานงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัฏชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่																																																				
ผู้รายงานตัวชี้วัด	1. นางสาววิกรานต์ ยาสมาน นิติกรชำนาญการพิเศษ 2. นางสาวพรพนา พูลสวัสดิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ 3. นางสาวณัฏชา เสือแดง นักทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ : 0 2590 4036, 0 2590 4885 กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่																																																				

เอกสารแนบ 1 แผนตัวชี้วัด 2.1

แผนขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน.....

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)
1.....	1.1.....								
	1.2.....								
2.....	2.1.....								
	2.2.....								

ผู้อนุมัติแผน.....
(ผู้บริหารหน่วยงาน)

หมายเหตุ : 1. แผนขับเคลื่อนตัวชี้วัดต้องมีความสอดคล้องกับสถานการณ์/Gap การวิเคราะห์ผลประเมิน ITA ของหน่วยงาน
2. นำมาตรการและแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 ไปบันทึกข้อมูลในระบบ DOC ภายในระยะเวลาที่กำหนด

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1 (ต.ค. - ธ.ค. 68)	ไตรมาส 2 (ม.ค. - มี.ค. 69)	ไตรมาส 3 (เม.ย. - มิ.ย. 69)	ไตรมาส 4 (ก.ค. - ก.ย. 69)	
1.....	1.1.....									แนบเอกสาร/หลักฐาน แสดงถึงการขับเคลื่อนงาน เป็นไปตามแผนที่กำหนด เช่น URL/ภาพถ่าย/ สำเนาหนังสือ/สรุป one page เป็นต้น
	1.2.....									
2.....	2.1.....									
	2.2.....									

ผู้รายงาน ชื่อ.....ตำแหน่ง.....โทร.....E-mail :

หมายเหตุ : 1. นำแบบรายงานผลผลิตตามแผนขับเคลื่อนตัวชี้วัด 2.1 บันทึกในระบบ DOC ใน “ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด” ภายในระยะเวลาที่เจ้าภาพกำหนด

เอกสารแนบ 3 โควตาจำนวนการตอบ IIT/EIT/OITของหน่วยงาน

แนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานตามเกณฑ์การประเมิน ITA และสอดคล้องกับตัวชี้วัด 2.1 ITA กรมอนามัย รอบ 5 เดือนหลัง						
ลำดับ	หน่วยงาน	IIT	EIT ส่วนที่ 1	EIT ส่วนที่ 2	OIT	หมายเหตุ
1	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	7	5	☒	☒	O8
2	กลุ่มตรวจสอบภายใน	7	5	☒	☒	O23
3	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	10	5	☒	☒	O1, O23
4	สำนักงานเลขาธิการกรม	7	5	☒	☒	O27
5	กองการเจ้าหน้าที่	7	5	☒	☒	O1, O14-O19, O21-O28
6	กองคลัง	7	3	☒	☒	O7, O12, O13, O23
7	กองแผนงาน	7	5	☒	☒	O1-O7,O23
8	ศูนย์ความร่วมมือระหว่างประเทศ	7	3	☒	☒	O8
9	สำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม	7	5	☒	☒	O10, O11
10	กองอนามัยฉุกเฉิน กรมอนามัย	10	5	☒	☒	O20
11	สำนักสุขภาพภิบาลอาหารและน้ำ	5	3	☒	☒	O10 , O11
12	กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	7	5	☒	☒	O20
13	กองห้องปฏิบัติการสาธารณสุขกรมอนามัย	10	5	☒	☒	O9, O11, O23
14	กองกฎหมาย กรมอนามัย	7	3	☒	☒	O8, O23
15	สำนักส่งเสริมสุขภาพ	10	5	☒	☒	O9, O11, O23
16	สำนักทันตสาธารณสุข	5	3	☒	☒	O9, O11, O23
17	สำนักโภชนาการ	10	5	☒	☒	O10, O11
18	สำนักอนามัยการเจริญพันธุ์	7	5	☒	☒	O9, O11
19	กองกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพ	7	8	☒	☒	O9, O11
20	สำนักอนามัยผู้สูงอายุ	5	3	☒	☒	O20
21	กองส่งเสริมความรู้และสื่อสารสุขภาพ	7	3	☒	☒	O27
22	สถาบันเวชศาสตร์วิถีชีวิต กรมอนามัย	5	8	☒	☒	O8
23	ศูนย์อนามัยที่ 1 เชียงใหม่	17	8		☒	
24	ศูนย์อนามัยที่ 2 พิษณุโลก	17	8		☒	
25	ศูนย์อนามัยที่ 3 นครสวรรค์	15	8		☒	
26	ศูนย์อนามัยที่ 4 สระบุรี	11	8		☒	
27	ศูนย์อนามัยที่ 5 ราชบุรี	17	10		☒	
28	ศูนย์อนามัยที่ 6 ชลบุรี	20	8	☒	☒	1. ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมสุขภาพและนวัตกรรม การดูแลผู้สูงอายุ (มิ.ย.) 2. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบช่วยเหลือการเข้าถึงสิทธิ ประโยชน์หลักด้านสุขภาพในโรงเรียนเด็กพิเศษ(มิ.ย.) 3. ประชุมคณะอนุกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น ระดับจังหวัด(ธ.ค. -มิ.ย.)
29	ศูนย์อนามัยที่ 7 ขอนแก่น	15	8		☒	
30	ศูนย์อนามัยที่ 8 อุตรดิตถ์	20	10		☒	
31	ศูนย์อนามัยที่ 9 นครราชสีมา	17	10		☒	
32	ศูนย์อนามัยที่ 10 อุบลราชธานี	17	10		☒	
33	ศูนย์อนามัยที่ 11 นครศรีธรรมราช	17	10		☒	
34	ศูนย์อนามัยที่ 12 ยะลา	15	8		☒	
35	สถาบันพัฒนาสุขภาพภาวะเขตเมือง	17	8	13	☒	อบรมพัฒนารูปแบบการจัดการอนามัยสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมสุขภาพในอาคารชุดหรือคอนโดมิเนียม ดำเนินการเก็บข้อมูลไปเมื่อ28 ก.พ. 68
36	ศูนย์อนามัยกลุ่มชาติพันธุ์ ชายขอบ และแรงงานข้ามชาติ	17	8		☒	
37	ศูนย์ทันตสาธารณสุขระหว่างประเทศเชียงใหม่	17	8		☒	
รวม		416	234	13		
เป้าหมาย ป.ป.ช.		400	200	40		
	ส่วนกลาง	IIT	EIT ส่วนที่ 1	ส่วนภูมิภาค	IIT	EIT ส่วนที่ 1
	100	10	8	100	20	10
	95.00-99.99	7	5	95.00-99.99	17	8
	น้อยกว่า 95.00	5	3	น้อยกว่า 95.00	15	5

เอกสารแนบ 4 แบบติดตามการประเมินการรับรู้ EIT และ EIT

แบบติดตามการตอบแบบประเมินการรับรู้ IIT และ EIT

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบ 5 เดือนหลัง

แบบติดตาม การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	 หรือเข้าที่ https://forms.gle/iWwttta72L5MceFWG
แบบติดตาม การประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใสของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	 หรือเข้าที่ https://forms.gle/X6bdhZBEiqSSyPqa6

ตัวอย่าง ปี 2568
- อยู่ระหว่างปรับปรุงข้อมูลปี 2569