

สรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2569

1. หลักการและเหตุผล

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นหน่วยงานหลักในการผลิต พัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี รูปแบบ แนวทางเกณฑ์มาตรฐาน ด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม รวมทั้ง การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านสุขภาพ ตลอดจนพัฒนาศักยภาพภาคีเครือข่ายในการสร้างเสริมสุขภาพ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ โดยได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม บุคลากรทุกคนมีส่วนในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และส่งเสริมสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเห็นความสำคัญของการสร้างสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่สนับสนุนการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และได้ร่วมกันกำหนดกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงการจัดกิจกรรมด้านส่งเสริมสุขภาพอนามัยสิ่งแวดล้อม และการสร้างความสมดุลในชีวิตการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน โดยยึดหลักการสร้างองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ตามโครงการ “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” เพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่มีการแบ่งแยกหรือรู้สึกถึงความต่าง พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมี ค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการสร้างเสริมความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี



2. ผลสำเร็จของการดำเนินงาน (Output)

- การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข ในช่วงปี พ.ศ. 2567 – 2569 ประสบความสำเร็จของการดำเนินงานในเชิงประจักษ์หลายๆ ด้าน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพยังมีวัฒนธรรมองค์กรที่เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรและภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง จึงเกิดความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันในการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในแต่ละปี มีกิจกรรมที่ดำเนินงาน ไม่ต่ำกว่า 12 โครงการต่อปีและครอบคลุมคุณธรรมทุกด้าน บุคลากรเข้าร่วมเกิน 90 % ขึ้นไปทุกกิจกรรม บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้นจากเดิม กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เกินร้อยละ 90
- การยกระดับคะแนนระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โดยมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐผ่านเว็บไซต์ และมีการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งภายในและหน่วยงานเครือข่ายภายนอก โดยในปี 2567 มีคะแนน 85 % ปี 2568 มีคะแนนร้อยละ 90 % และในปี 2569 มีคะแนนมากกว่าร้อยละ 95 %

3. ผลลัพธ์ของการดำเนินงาน (Outcome)

พฤติกรรมคุณธรรม

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามเป้าหมายคุณธรรม ปี 2569 จำแนกรายด้านมีคะแนนเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ดังนี้

1. พอเพียง ระดับพฤติกรรม เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 73.76)
2. วินัย ระดับพฤติกรรม เป็นประจำ (ร้อยละ 87.42)
3. สุจริต ระดับพฤติกรรม เป็นประจำ (ร้อยละ 90.97)
4. จิตอาสา ระดับพฤติกรรม เป็นส่วนใหญ่ (ร้อยละ 79.48)
5. กตัญญู ระดับพฤติกรรม เป็นประจำ (ร้อยละ 91.01)

วัฒนธรรมองค์กร

ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างเสริมความรัก ความผูกพันและเกิดบรรยากาศในการทำงานที่ดี โดยหน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรที่เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรและภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง จึงเกิดความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันในการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

4. ปัจจัยความสำเร็จ

1. การพัฒนาองค์กรเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง
2. การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ มีสมรรถนะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรประสบความสำเร็จในการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข
3. ผู้นำองค์กรมีบทบาทในการกำหนดเป้าหมายร่วมกับบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม” อย่างเป็นรูปธรรม

5. แนวทางการพัฒนาในอนาคต

กระบวนการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุข จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องดำเนินการต่อเนื่อง ต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังจากหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดผลสัมฤทธิ์และความยั่งยืนในระยะยาว กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพจึงมีแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป โดยการรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่สามารถเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรและภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง สร้างความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกัน ในการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

