

รายงานประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ 4/2569

วันที่ 28 มกราคม 2569 เวลา 09.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร 5 ชั้น 6 กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | | | |
|---------------|-----------|---------------------------------------|--------|
| 1. นางจิตติมา | รอดสวาสดี | ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ | ประธาน |
|---------------|-----------|---------------------------------------|--------|

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย

- | | | | |
|------------------------|----------------|---|--|
| 2. นางสาวพนิดา | เจริญสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| 3. นางสาววรรรณ | พงษ์ประเสริฐ | รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| 4. นางสาวชนะจิตร | ปานอุ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 5. นางกชพรรณ | พงษ์เกียรติกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 6. นางสาวประทุม | สีดาจิตต์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 7. ว่าที่รต.หญิงธนชาภา | ธนิยกยชินภัทร | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 8. นายณัฐพล | ทรัพย์วิโรบล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 9. นายคณิตศร | คงเย็น | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 10. นางสาววิภารัตน์ | นวลเจริญ | เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน | |

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่

- | | | | |
|---------------------|--------------|---|--|
| 11. นางสาวกรวิภา | ปูนณศิริ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| 12. นางสาวอรพรรณ | แพกุล | รักษาการในตำแหน่ง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | |
| 13. นายณัฐพล | ศิริหล้า | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 14. นางสาวไศรยา | ชูศรี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 15. นางสาวกุลสตรี | ชัชวาลกิจกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 16. นางสาวนฤกร | บูรณนติ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 17. นางสาวอภิสรภาพร | สมานทรัพย์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 18. นางสาวอัญชนา | ปานดี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 19. นางสาวศิริรัตน์ | ประเสริฐ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 20. นายกิตติกานต์ | ตุ้มไธสง | เจ้าหน้าที่ประสานงาน | |

กลุ่มพยาบาลสุขภาพ

- | | | | |
|------------------|-----------|-------------------------------|--|
| 21. นางสาวสุนิษา | มะลิวัลย์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | |
| 22. นายวิษณุ | ศรีวิไล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |
| 23. นางสาวชวีศา | แก้วสอน | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | |

24. นางสาวนภักซ์	ธรรมบำรุง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
25. นางสาวภัทราภรณ์	พวงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

26. นางสาวณัฐวีร์	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
27. นางสาวกิริณา	เทวอักษร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
28. นางอรวรรณิณี	อนันตรสุชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
29. นางสาวอภิญญา	พึงประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
30. นางสาวปวันรัตน์	ชุงสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
31. นายธนกร	นารีคำ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
32. นายวีรสิทธิ์	ธรรมเกื้อกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
33. นางสาวนงนุช	เรื่องแดง	เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มอำนวยการ

34. นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
35. นางสาวณัฐนิชา	พิมพ์สาธิต	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ
36. นายฐาปกรณ์	สมบัติกำไร	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
37. นางสาวจุฑามณี	ปิ่นกาญจนโต	พนักงานพิมพ์ ส 3
38. นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส 3
39. นางสาวพัชรินทร์	กิตติตระกูล	นักวิชาการเงินและบัญชี
40. นางสาววรรณอนงค์	เจ็ยทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
41. นางสาวมาเรียม	แสงสวย	เจ้าพนักงานธุรการ
42. นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
43. นางสาวลัดดา	พิมพ์จัน	นักวิชาการเผยแพร่
44. นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานธุรการและงานบุคคล
45. นายวีโรจน์	พิมพ์จัน	พนักงานขับรถยนต์
46. นายกิตติชัยย์	นิธิวนิชย์	พนักงานขับรถยนต์
47. นายกุลนาท	ไชยธงยศ	พนักงานขับรถยนต์

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1. นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	ไปราชการ
2. นางสาวสุธาสิณี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ลาศึกษา
3. นางสาวพิกุลทอง	นันทบุญ	นักจัดการงานทั่วไป	ลาป่วย

จากการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ 4/2569 ในวันที่ 28 มกราคม 2569 คณะกรรมการตัวชี้วัดที่ 2.1 ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้รายงานการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

ความก้าวหน้าของคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วย 7 กิจกรรมสำคัญ ได้แก่

1) ประกาศเจตนารมณ์กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 1.1 ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต และ 1.2 ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดทางเพศ ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม (ดำเนินการเมื่อวันที่ 28 มกราคม 2569)

2) กิจกรรม กอง ป. รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 2.1 Big Cleaning Day & Big Cleaning Week สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเอื้อต่อสุขภาพของบุคลากร และ 2.2 กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม กิจกรรมปลูกต้นไม้ ลดการใช้กระดาษ แยกขยะ ฯลฯ (แผนดำเนินการ Kickoff วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2569 และช่วงวันที่ 13 – 20 กุมภาพันธ์ 2569)

3) การส่งเสริมคุณธรรม หรือทำความดี ประกอบด้วย 3 กิจกรรม 3.1 กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ) 3.2 กิจกรรม 3 แซร์ และ 3.3 กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ (แผนดำเนินการเดือนมกราคม 2569 และเดือนตุลาคม 2568 - กรกฎาคม 2569)

4) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 4.1 เชิดชูบุคคลต้นแบบ รางวัล HIA Award 2026 และ 4.2 กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย (แผนดำเนินการวันที่ 23 ธันวาคม 2568 และวันที่ 22 มกราคม 2569)

5) องค์กรสร้างสุข “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” (แผนดำเนินการเดือนตุลาคม 2568 - กรกฎาคม 2569)

6) การพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ภายใต้แนวคิด : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ /พอเพียง/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู) (แผนดำเนินการเดือนตุลาคม 2568 - กรกฎาคม 2569)

7) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข ประกอบด้วย 2 กิจกรรม ได้แก่ 7.1 กิจกรรมภายใต้แนวคิดปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ และ 7.2 กิจกรรม OD (แผนดำเนินการทุกวันที่ 1 และ 16 ของเดือน และเดือนเมษายน 2569)

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ นำเสนอผลการสำรวจข้อมูลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

1) ข้อมูลทั่วไป

- ผู้ตอบแบบสำรวจ 45 คน (N = 49) คิดเป็นร้อยละ 91.8 %

- อายุ 20-39 ปี 26 คน (57.8%), 40-59 ปี 16 คน (35.6%), 60 ปี ขึ้นไป 3 คน (6.7%)

2) ผลการสำรวจปัญหาที่ยากแก้

- การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance) (53.3 %)
- การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน (42.2 %)
- การลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (31.1 %)

3) ผลการสำรวจความดีที่ยากทำ

- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (46.7 %)
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร (37.8 %)
- มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า (27.7 %)

4) คุณธรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด

- พอเพียง (24.4 %) - วินัย (46.7 %)
- จิตอาสา (28.9 %)

5) พฤติกรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด

- เป็นต้นแบบสุขภาพ (24.4 %)
- เรียนรู้ร่วมกัน (31.1 %)
- เคารพเชื่อมั่น (8.9 %)
- เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน (22.2 %)

ในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ได้นำเสนอกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไปในรอบ 6 เดือนหลัง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปี งบประมาณ 2569 ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้แนวคิด “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือความดี กิจกรรม 3 แชร์ กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมกอง ป รวมใจ รักษ์สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมอื่นๆ จะรายงานความก้าวหน้าให้ทราบในการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งต่อไป



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

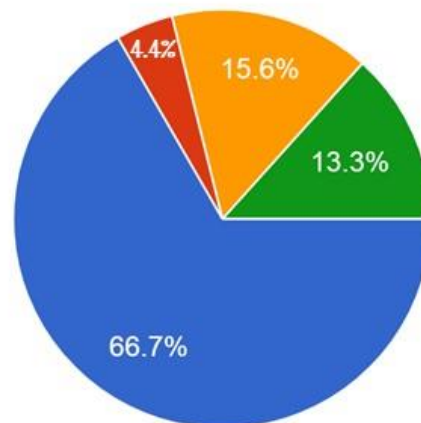
ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ผู้ตอบแบบสำรวจ 45 คน
(N = 49) คิดเป็นร้อยละ 91.8 %

อายุ
20-39 ปี 26 คน (57.8 %)
40-59 ปี 16 คน (35.6 %)
60 ปี ขึ้นไป 3 คน (6.7 %)

เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่
5 - 9 มกราคม 2569

กลุ่มบุคลากร

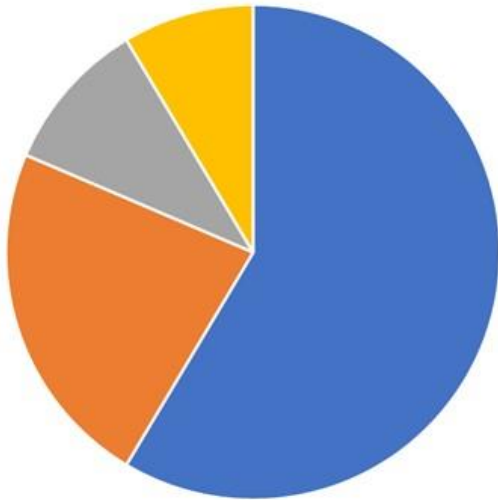


- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- จ้างเหมา/โครงการ



กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ปัญหาที่อยากแก้



ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569



การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)

53.3 %



การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

42.2 %

การลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

31.1 %



กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน 

46.7 %

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร 

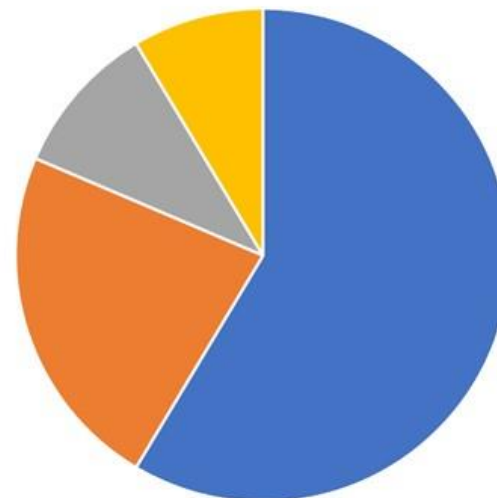
37.8 %

แสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

27.7 %

ความดีที่อยากทำ



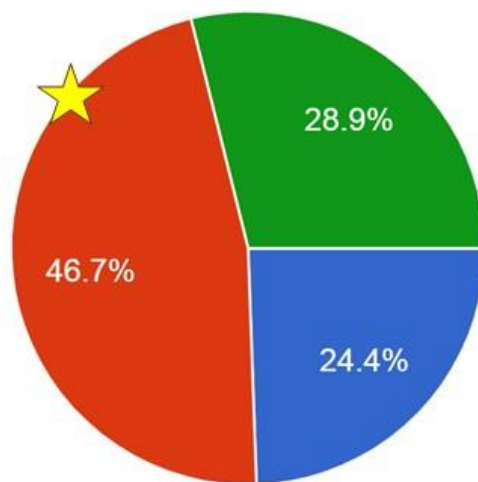


กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

คุณธรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด



- พอเพียง
- วินัย
- สุจริต
- จิตอาสา
- กตัญญู

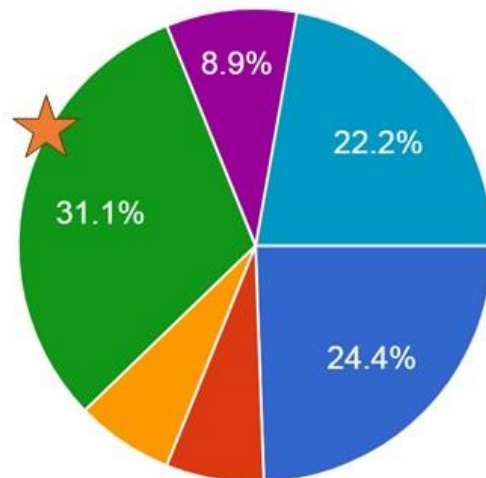


กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2569

วัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัยที่ควรมีการส่งเสริมและจัดกิจกรรมสับสวุนมากที่สุด



- เป็นต้นแบบสุขภาพ
- มีจริยธรรม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์
- เรียนรู้ร่วมกัน
- เคารพเชื่อมั่น
- เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน



กรมอนามัย
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางจิตติมา รอดสวาสดี ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากร
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จะร่วมกันขับเคลื่อนกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และ
องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่ยากแก้

๑. การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการงานและครอบครัว (Work Life Balance)
๒. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

ความดีที่ยากทำ

๑. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร
๓. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

(นางจิตติมา รอดสวาสดี)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ