



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....  
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....กรมอนามัย.....  
 สถานที่ตั้ง.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....  
 สังกัด.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๔๙๖๖.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anongthong504@gmail.com.....LINE ID :.....asima171217.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๕	๑๕	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๘	๘	-
๓. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	๑๐	๑๐	-
๔. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	๙	๙	-
๕. กลุ่มพยากรณ์สุขภาพ	๗	๗	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒ .....โครงการ ดังนี้

    แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖ .....โครงการ


        แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม .....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม .....๑.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม .....๓.....โครงการ

        แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม .....๒.....โครงการ



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	(๑) กิจกรรมกอง ป รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลุกต้นไม้ กิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม	ส่ง เส ริ ม ให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรและ การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๙๐ ขึ้น ไป ของจำนวน บุคลากร	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด ร่วมกัน ดูแลและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม <a href="https://www.facebook.com/amaihia/posts/pfbid0๒K๗b๙xEYM๓๙B๓zadBAuLhpSY๓๓j๘FEUcYzqrGyokicjys๖H๑GEtGhAcVoihWZOF๕๔1">https://www.facebook.com/amaihia/posts/pfbid0๒K๗b๙xEYM๓๙B๓zadBAuLhpSY๓๓j๘FEUcYzqrGyokicjys๖H๑GEtGhAcVoihWZOF๕๔1</a>  -กิจกรรมจิตอาสา ให้ความรู้เรื่องฝุ่น <a href="https://www.facebook.com/share/p/1CXH9KbZv4/">https://www.facebook.com/share/p/1CXH9KbZv4/</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA / ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)  (๒) กิจกรรม ๓ แชนจ์ คือ - แชนจ์ความรู้ (KM) - แชนจ์ของใช้ (บริจาค/จิตอาสา) - แชนจ์สุขภาพดี (Health Model) “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข  (๓) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐  - บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อเดือน	สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความ สัมพันธ์ ที่ดีของคน ในองค์กรสนับสนุน การปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ ส่งเสริมและสร้าง ทัศนคติพฤติกรรมที่ ดีในการทำงาน  - กิจกรรม ๓ แชนจ์ <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๔๗๔๕">https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๔๗๔๕</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA / ชมรมจริยธรรมกองป.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกระดับขีดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปเพื่อเข้า รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ กรมอนามัย	บุคลากรของ หน่วยงานได้เข้าร่วม การคัดเลือกเป็น ตัวแทนเข้าร่วม การ ประกวด คนดีศรี อนามัย ระดับกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ITA / ทุกกลุ่มงาน	√	√	-	-	





(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบพี่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> <b>เป้าหมายที่ ๑</b> เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ศ.๒๕๖๙ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขการล่องละเมิดทางเพศ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้น ไป ของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงาน มีพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่ยึด ถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และ คุณธรรมเป้าหมาย ที่คนในองค์กรได้ มี ส่วนร่วมกำหนด  <a href="https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๑๗๑">https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๕๑๗๑</a>	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA / ชมรมจริยธรรม กองป.	√	√	-	-

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนิน หน่วยงานคุณธรรม กับหน่วยงาน เครือข่ายในกรมอนามัย	เพื่อให้เกิดการจัด กิจกรรมร่วมกันกับ ภาคีเครือข่าย และ สร้างความผูกพัน องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานโดยบุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ปัญหา และอุปสรรคในการ ดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม องค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพระหว่าง หน่วยงาน	๒,๕๐๐ บาท	คณะกรรมการ KM/ คณะทำงาน ITA	√	-	-	-
	(๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และ ประชุมองค์กรสร้างสุข กองประเมินผล กระทบต่อสุขภาพ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เพื่อเป็นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โครงการคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (กิจกรรม เป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่ อยากทำ)กิจกรรม จิตอาสา กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรทราบ รายละเอียดกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
			และ ความก้าวหน้า ในประเด็นต่างๆ ของ กิจกรรมที่จัด ทำอย่าง ทั่วถึงเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การทำงานร่วมกัน - ประชุมชี้แจงแนวทาง และสร้างความเข้าใจการ ดำเนินงานให้แก่บุคลากร ในหน่วยงาน <a href="https://shorturl.asia/bO5tu">https://shorturl.asia/bO5tu</a>						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล คุณธรรม	-	-	-		-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ ด้วยกัน มีความสุข	บุคลากรเข้าร่วม	ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีค่านิยม	๒,๐๐๐ บาท	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรมกองป.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	“ไปด้วยกัน” เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญ วันสำคัญต่างๆ งานประเพณี การทำบุญ การบริจาค แข่งขันกีฬา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมความสุข กิจกรรมการปรับสมดุลชีวิต และการทำงาน (Work Like Balance)		ความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน เพื่อสร้างเสริมความรักความผูกพัน และบรรยากาศในการทำงาน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง						
	(๒) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเป็นตัวแทนเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	คะแนนการ ประเมินคุณ ธรรมและ ความโปร่งใส ใน การดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ - ผลคะแนน ประเมินผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ 99.48) <a href="https://shorturl.asia/S14o0">https://shorturl.asia/S14o0</a>	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะทำงาน ITA	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนา คนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ เสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความ สามัคคี ศูนย์ฯแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่ เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่ บุคลากรใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ITA /ชมรม จริยธรรมกองป.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..... (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม .....	-	-	-	-	-	-	-	-

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd> )

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง  
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๔๗.....คน	.....๔๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	.....๑.....แห่ง	.....๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๔๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๑.....แห่ง .....๔๗.....คน	.....๑.....แห่ง .....๔๘.....คน

## ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

### โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) กิจกรรม 3 แชร์ ภายใต้โครงการคุณธรรมนำสุข

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสร้างความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรม 3 แชร์ เป็นกิจกรรมสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีของคนในองค์กรสนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ โดยภายในโครงการ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ

1. **แชร์ความรู้** - เน้นการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลความรู้ทางวิชาการในเรื่องต่างๆ โดยจัดเดือนละ 1 ครั้ง
2. **แชร์ของใช้** - เน้นไปในเรื่องการแบ่งปัน ของใช้ที่กินความเป็น หรือของใช้ที่อยู่ในสภาพดีและมีประโยชน์ต่อคนอื่น เป็นการนำมาแลกเปลี่ยนและส่งมอบให้กันในหน่วยงาน รวมไปถึงการบริจาคและร่วมกันส่งสิ่งของไปบริจาคให้องค์กรต่างๆ หน่วยงานภายนอกและ/หรือโรงเรียนที่อยู่ในต่างจังหวัดโดยผ่านเครือข่ายต่างๆ ในการส่งมอบ เช่น กลุ่มจิตอาสาต่างๆ /มูลนิธิ พอ.สว. /โรงเรียน
3. **แชร์สุขภาพดี** - เป็นการจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ ของหน่วยงานในองค์กร โดยการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย หรือกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่างๆ ของหน่วยงาน โดยมีการสื่อสาร และการเก็บแต้มสะสม ผ่านแอปพลิเคชัน Healthy League / มีการจัดการแข่งขันกีฬาแบบเป็นทางการ ทั้งกีฬาในร่ม /กีฬากลางแจ้ง /E-Sport /บอร์ดเกมส์ **ผลการดำเนินงานจากโครงการนี้** : บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 95 สุขภาพจิตและสุขภาพกายของบุคลากร ดีขึ้นจากเดิม รวมทั้งความผูกพันในองค์กรเพิ่มมากขึ้น

### โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ HIA Award 2026

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสร้างความผูกพันในองค์กร

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมบุคคลต้นแบบ HIA Award 2026 ปี 2569 เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริม

บุคลากรในหน่วยงาน ให้ร่วมกันสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและยกย่อง การทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ โดยใช้วิธีการให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวตคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่พิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติตามระเบียบราชการจรรยาบรรณและคุณธรรมของหน่วยงาน คนที่อุทิศตนเพื่อหน่วยงานและองค์กร รวมทั้งเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้ร่วมงานและเครือข่ายในการประพฤติปฏิบัติตัวต่องาน และการใช้ชีวิตที่ควรนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

### โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ) กิจกรรม Healthy Workplace : Happy for Life

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ; สอดคล้องกับมิติ ส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ และการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรม Healthy Workplace : Happy for Life หน่วยงานเลือกเป็นโครงการสำคัญในทุกปีงบประมาณ  
ในส่วนที่เป็นหน่วยงานสายอนามัยสิ่งแวดล้อม และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกในการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ร่วมกันดูแลและอนุรักษ์  
สิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรม Big Cleaning Day มีการลดการใช้กระดาษ การแยกขยะ การปลูกต้นไม้ และการลดมลพิษ เพื่อยกระดับสภาพแวดล้อมการทำงาน  
ของหน่วยงานให้สะอาด เป็นระเบียบ ปลอดภัย และเอื้อต่อสุขภาพกายและใจของบุคลากร ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ทุกคนมีส่วนร่วมในการดูแลพื้นที่  
ทำงานของตนเองอย่างต่อเนื่อง โดยประกอบด้วยกิจกรรมดังนี้

1. กิจกรรม “6 ส. อย่างสร้างสรรค์ สู่ออฟฟิศสุขใจ” และการคัดแยกขยะรักษาสภาพแวดล้อม โดยพัฒนาหลักการ 5 ส. สู่ 5 ส Plus เพื่อให้เหมาะกับ  
บริบทการทำงาน
  - ➔ ส ที่ 1 สะสาง - คัดแยกสิ่งที่เป็นกับไม่จำเป็น ลดความรก ให้พื้นที่โล่งขึ้น
  - ➔ ส ที่ 2 สะดวก - จัดวางอย่างเป็นระบบ หยิบใช้ง่าย ทำงานต่อเนื่อง ไม่สะดุด
  - ➔ ส ที่ 3 สะอาด - ดูแลพื้นที่และอุปกรณ์ให้สะอาด ปลอดภัย พร้อมใช้งานเสมอ
  - ➔ ส ที่ 4 สุขลักษณะ - รักษามาตรฐาน 3 ส. แรกให้ต่อเนื่อง และถูกหลักสุขอนามัย
  - ➔ ส ที่ 5 สร้างนิสัย - ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ จนกลายเป็นพฤติกรรมปกติขององค์กร
  - ➔ ส ที่ 6 สุขใจ - ทำให้ออฟฟิศเป็นพื้นที่ที่น่ามาทำงาน มีพื้นที่ให้ความเป็นตัวเอง ทำงานได้เต็มที่ และมีความสุขร่วมกัน
2. กิจกรรม HIA Cleaning Week โดยระหว่างวันที่ 16 กุมภาพันธ์ – 2 มีนาคม 2569 เปิดโอกาสให้ทุกกลุ่มงานได้ร่วมกันปรับปรุงพื้นที่ของ  
ตนเอง พื้นที่ในกลุ่มงาน และพื้นที่ส่วนรวม
3. การประกวด HIA Cleaning Award มีการประกวดทั้งในรูปแบบกลุ่มงาน และบุคคล เพื่อสร้างแรงจูงใจ เสริมพลังบวก และยกย่องต้นแบบ  
พื้นที่ทำงานที่สะอาด เป็นระเบียบ และสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน

กิจกรรมทั้งหมดมีแนวคิด คือ “สะอาด ดูดี ใช้งานได้จริง และทำให้คนทำงานมีความสุข

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม  
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

## ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีภารกิจด้านการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและการเฝ้าระวังด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภาระหน้าที่แต่ละกลุ่มงานจึงเน้นไปด้านงานวิชาการ การประชุม การลงพื้นที่ และการดำเนินงานวิจัยต่างๆ ในการจัดกิจกรรมต่างๆ เรื่องเวลาและความพร้อมของบุคลากรจึงต้องประสานกันให้ดีที่สุด และอีกส่วนสำคัญของหน่วยงาน คือ สัดส่วนอายุของบุคลากรในหน่วยงานที่แตกต่างกัน โดยบุคลากรหลักในหน่วยงานเป็นคนเจนเนอร์เรชั่น เบบี้บูม - 2 % เจนเนอร์เรชั่น X - 28 % เจนเนอร์เรชั่น Y - 60 % และเจนเนอร์เรชั่น Z - 10 % คณะทำงาน ITA จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และจัดโครงการ/กิจกรรมโดยคำนึงถึงกลุ่มคนทั้ง 4 เจนเนอร์เรชั่น พร้อมเข้าใจลักษณะนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่างเป็นสำคัญ โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น ต้องสามารถเข้าร่วมได้ทุกกลุ่มวัย และเพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่มีการแบ่งแยกหรือรู้สึกถึงความต่าง พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างเสริมความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี

คณะทำงาน ITA มีการอัปเดตข้อมูลกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบความเคลื่อนไหว และความก้าวหน้าของโครงการทุกครั้งในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารผ่านช่องทางไลน์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพเป็นหน่วยงานคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน  
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ [ethics@anamai.mail.go.th](mailto:ethics@anamai.mail.go.th) ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”