

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ โดยคณะทำงาน ITA และชมรมจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 จากการประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

- การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการงานและครอบครัว (Work Life Balance)
- การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร
- มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัดและคุ้มค่า

โดย คณะทำงานฯ ได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ 2569 เพื่อประเมินความพึงพอใจในการร่วมกิจกรรมต่างๆ และนำมาปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน รวมไปถึงการพัฒนาการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรของเจ้าหน้าที่ด้วย โดยสรุปข้อมูลแบบสำรวจ มีดังนี้

1.ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ตารางที่ 1 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินฯ จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ชาย	11	23.9
หญิง	35	76.1

จากตารางที่ 1 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามเพศ เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิงจำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 76.1 และเป็นเพศชาย จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 23.9

ตารางที่ 2 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินฯ จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
20 – 39 ปี	27	58.7
40 – 59 ปี	16	34.8
60 ปี ขึ้นไป	3	6.5

จากตารางที่ 2 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ จำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่จะอยู่ในช่วงอายุ 20–39 ปี จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 58.7 รองลงมา อยู่ในช่วงอายุ 40 – 59 ปี จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 34.8 และน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 6.5

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินฯ จำแนกตามประเภทบุคลากร

อายุ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการ	29	63.0
ลูกจ้างประจำ	2	4.40
พนักงานราชการ	9	19.6
ลูกจ้างเหมา/ลูกจ้างโครงการ	6	13.0

จากตารางที่ 3 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินฯ จำแนกตามประเภทบุคลากร มากที่สุดเป็นข้าราชการ จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 63.0 รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 19.6 ลูกจ้างเหมา/ลูกจ้างโครงการ จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 13.0 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 4.40

2. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

แบบสอบถามกำหนดเกณฑ์การให้คะแนนเป็น 5 ระดับ ดังนี้

คะแนน 1 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนน 2 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนน 3 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนน 4 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนน 5 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยการกำหนดเกณฑ์ในการแปรค่าของคะแนน ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.00 – 1.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย 1.51 – 2.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย 2.51 – 3.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง

คะแนนค่าเฉลี่ย 3.51 – 4.50 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย 4.51 – 5.00 หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสอบถาม จำแนกตามความพึงพอใจรายการกิจกรรม

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (5 = พอใจมากที่สุด 4 = พอใจมาก 3 = พอใจปานกลาง 2 = พอใจน้อย 1 = พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความพึง พอใจ
	5	4	3	2	1			
กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่างๆ ของหน่วยงาน								
1. ประกาศนโยบายต่อต้านทุจริตและไม่รับของขวัญของกำนันทุกชนิด	82.61	15.22	2.17	0	0	4.80	96.00	มากที่สุด
2. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน	84.78	15.22	0	0	0	4.85	97.00	มากที่สุด
3. ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม	84.78	13.05	2.17	0	0	4.83	96.60	มากที่สุด

กิจกรรม/โครงการ	คะแนนความคิดเห็น (5 = พอใจมากที่สุด 4 = พอใจมาก 3 = พอใจปานกลาง 2 = พอใจน้อย 1 = พอใจน้อยที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ร้อยละ	ระดับ ความพึง พอใจ
	5	4	3	2	1			
กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (My Idol) ของหน่วยงาน "รางวัล Health Impact Achivement 2025"								
1. รางวัลบุคคลต้นแบบ Health Impact Achivement 2025	78.26	21.74	0	0	0	4.78	95.60	มากที่สุด
2. รูปแบบการจัดกิจกรรมในการมอบรางวัล	78.26	19.57	0	0	2.17	4.72	94.40	มากที่สุด
3.ประเภทรางวัลที่มอบ	73.91	19.57	6.52	0	0	4.67	93.40	มากที่สุด
กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ (Health Modal)								
1.กิจกรรมกีฬา HIA	80.43	15.22	4.35	0	0	4.76	95.20	มากที่สุด
2.กิจกรรมยืดเหยียด - สะสมแต้มสุขภาพดี	82.61	15.22	2.17	0	0	4.80	96.00	มากที่สุด
กิจกรรมส่งเสริมความผูกพัน สร้างความสุขในการทำงาน ภายใต้โครงการ HIA Happy Together - อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน (Work Life Balance)								
1. กิจกรรมวันปีใหม่/กิจกรรมทางศาสนา	82.61	15.22	2.17	0	0	4.80	96.00	มากที่สุด
2.กิจกรรมโอดี /งานรื่นเริงต่างๆ	78.26	19.57	2.17	0	0	4.76	95.20	มากที่สุด
3.กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ	80.43	15.22	4.35	0	0	4.76	95.20	มากที่สุด
กิจกรรม 3 แชร์								
1.แชร์ความรู้ (KM)	78.26	19.57	0	2.17	0	4.65	93.00	มากที่สุด
2.แชร์ของใช้ (บริจาคสิ่งของ)	82.61	15.22	2.17	0	0	4.79	95.80	มากที่สุด
3.แชร์สุขภาพดี (ออกกำลังกาย/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ)	82.61	17.39	0	0	0	4.74	94.80	มากที่สุด

จากตารางที่ 4 พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามความพึงพอใจรายการกิจกรรม โดยทุกกิจกรรมอยู่ในระดับ
ความพึงพอใจมากที่สุด เรียงตามลำดับดังนี้

1. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน คະແນນ
ความพึงพอใจร้อยละ 97.00
2. กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและกิจกรรมการประกาศนโยบายต่อต้านทุจริต
และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดคะแนนความพึงพอใจร้อยละ 96.60
3. กิจกรรมกิจกรรมยืดเหยียด - สะสมแต้มสุขภาพดี (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ Health Modal) และกิจกรรมวัน
ปีใหม่/กิจกรรมทางศาสนา (โครงการ HIA Happy Together - อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน) คະແນນ
ความพึงพอใจร้อยละ 96.00
4. กิจกรรมแชร์ของใช้ (บริจาคสิ่งของ) คະແນนความพึงพอใจร้อยละ 95.80
5. กิจกรรมรางวัลบุคคลต้นแบบ Health Impact Achivement 2026 (My Idol) คະແນนความพึงพอใจร้อยละ
95.60
6. กิจกรรมกีฬา HIA (กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ Health Modal) คະແນนความพึงพอใจร้อยละ 95.20
7. กิจกรรมมโหรี/งานรื่นเริงต่างๆ คະແນนความพึงพอใจร้อยละ 95.20
8. กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่างๆ คະແນนความพึงพอใจ ร้อยละ 95.20
9. กิจกรรมแชร์สุขภาพดี (ออกกำลังกาย/กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ) คະແນนความพึงพอใจ ร้อยละ 94.80
10. กิจกรรมรูปแบบการจัดกิจกรรมในการมอบรางวัล (กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ My Idol) คະແນน
ความพึงพอใจ ร้อยละ 94.40
11. ประเภทรางวัลที่มอบ (กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ My Idol) คະແນนความพึงพอใจ ร้อยละ 93.40
12. กิจกรรมแชร์ความรู้ KM (กิจกรรม 3 แชร์) คະແນนความพึงพอใจ ร้อยละ 93.00

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อกิจกรรมในหมวดต่างๆ

: กิจกรรมสุขภาพที่อยากให้จัดเพิ่มเติม

- กิจกรรมการยืดเหยียดเพิ่มความถี่ให้มากขึ้น
- กิจกรรม Big Cleaning ควรจัดสม่ำเสมอ และทำให้เป็นวัฒนธรรม
- กิจกรรมรณรงค์การจัดเสลดตู้เบรค
- จัดกีฬาสัมพันธ์/ กีฬามหาสนุก/ ประชุมกองทุกเดือนมีการ hbd เขียนคำอายุพรออนไลน์ถึง ผู้ที่เกิดในเดือนนั้น
- อยากให้ออกแบบกิจกรรมสุขภาพตามที่แต่ละคนสามารถทำได้ด้วยตัวเอง
- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพจิต
- ส่งเสริมเรื่องสุขภาพการกิน
- จัดอาสาเพื่อสังคมด้านสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ - กินข้าวร่วมกัน กับคนละอย่าง
- เพิ่มกิจกรรม CSR - เก็บขยะริมชายหาด -บริจาคอาหาร

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : เพื่อทางคณะทำงานจะนำข้อเสนอทั้งหมดมาพัฒนาปรับปรุงกิจกรรมในครั้งถัดไป

- ยอดเยี่ยมมากจ้า คณะทำงาน
- ทุกกิจกรรมที่ได้จัดขึ้นเป็นกิจกรรมที่ดีและส่งเสริมสุขภาพ แต่อยากให้ทุกระดับให้ความสำคัญมากขึ้น ไม่ใช่แค่เฉพาะคนบางกลุ่ม
- ดีทุกอย่าง แต่ขอเสนอเพิ่ม กิจกรรมที่ปลูกจิตสำนึก ในการให้ความร่วมมือ ให้ครบ 100 %
- ทำดี ทำต่อ ทำไป
- ขอบคุณทุกคน เยี่ยมเลย จงทำดีๆ
- กิจกรรม OD ครั้งถัดไป ขอเสนอให้จัดในสถานที่ indoor