

ถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนมีส่วนในการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยในกิจกรรมต่างๆ มุ่งเน้นเพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่มีการแบ่งแยกหรือรู้สึกถึงความต่างของช่วงวัย พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างเสริมความรักความผูกพันและบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมและเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้ โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการรวมจำนวน 10 กิจกรรม จากทั้งหมด 12 กิจกรรม ดังนี้

- แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ ส่งเสริมให้ประพฤติปฏิบัติตน มีคุณธรรมจริยธรรม ที่เหมาะสมกับสังคมไทย จำนวน 6 กิจกรรม
- แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรมและทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์เพิ่มขึ้น จำนวน 5 กิจกรรม
- แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมร่วมกัน จำนวน 1 กิจกรรม

จากข้อมูลการวิเคราะห์แบบประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ที่คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และชมรมจริยธรรม ได้จัดทำนั้น พบว่า บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม อยู่ในระดับความพึงพอใจมากที่สุดในทุกกิจกรรม และลำดับคะแนนความพึงพอใจในกิจกรรมที่บุคลากรส่วนใหญ่มีความพึงพอใจเป็นอันดับหนึ่ง คือ กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ร้อยละ 97.00 ส่วนกิจกรรมที่มีความพึงพอใจ น้อยที่สุด ร้อยละ 93.00 คือ กิจกรรมแชร์ความรู้ (KM) เนื่องจากเป็นกิจกรรมที่จัดไม่ต่อเนื่องและการจัดกิจกรรมตามไตรมาส บางครั้งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถมาร่วมกิจกรรมได้เต็ม 100 % และหัวข้อการจัดกิจกรรมยังไม่น่าสนใจดึงดูดใจเพียงพอ ทางกระทรวงฯ KM จะนำข้อบกพร่องนี้ไปทำการปรับเปลี่ยน และทำการสำรวจความต้องการในการให้จัดกิจกรรมในหัวข้อที่เจ้าหน้าที่ต้องการและให้ความสนใจมากยิ่งขึ้น พร้อมกันนี้คณะทำงานฯ ได้มีการปรับแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (รอบ 6 เดือนหลัง) โดยปรับให้มีผู้รับผิดชอบกิจกรรม/

โครงการและการจัดทำกิจกรรมมีความชัดเจนยิ่งขึ้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลลัพธ์ของการดำเนินงานมี ดังนี้

- 1) บุคลากรในหน่วยงานมีความเข้าใจและได้รับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กรเพิ่มขึ้นจากเดิม ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมในกิจกรรม สร้างบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงานและส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร เกินร้อยละ 90
- 2) จากการที่บุคลากรได้มีส่วนร่วมกับการกิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข ส่งเสริมความผูกพัน สร้างความสุขในการทำงาน (สมดุลชีวิตและการทำงาน : Work Life Balance) ทำให้เกิดความสัมพันธ์อันดีต่อกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ดี ลดความแตกต่างจากช่วงวัยของคนเจเรอเนชั่นต่างๆ ทำงานร่วมกันได้ดีขึ้นคนทำงานมีความสุขเพิ่มขึ้น เกิดความสามัคคี มีการประสานงานที่ดีขึ้นและการทำงานเป็นทีมร่วมกันมีประสิทธิภาพขึ้น รับฟังความคิดเห็นของคนในทีมทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ทำงานเป็นระบบ มีวิธีการทำงานที่ดีอย่างยั่งยืน สอดคล้องตามคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)