

# ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

## บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงาน

บุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน หน่วยงานจึงกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติร่วมกัน เพื่อส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจนยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบในด้านต่าง ๆ ควบคู่ไปกับการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อความผูกพันของบุคลากร และส่งเสริมสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพมุ่งหวังให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม โดยยึดเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การสร้างบรรยากาศการทำงานที่มีความสุข เกิดความร่วมมือ และเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืนในองค์กร



ดร. จิตติมา รอดสวัสดิ์  
ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

เนื่องจากหน่วยงานมีโครงสร้างบุคลากรที่หลากหลายตามช่วงวัย โดยประกอบด้วยบุคลากรในกลุ่มเจเนอเรชันเบบี้บูม ร้อยละ 6 เจเนอเรชัน X ร้อยละ 20 เจเนอเรชัน Y ร้อยละ 54 และเจเนอเรชัน Z ร้อยละ 20 การจัดโครงการและกิจกรรมจึงจำเป็นต้องคำนึงถึงความแตกต่างของทั้ง 4 ช่วงวัยอย่างรอบด้าน ทั้งในด้านลักษณะนิสัย พฤติกรรม และรูปแบบการเรียนรู้เป็นสำคัญ กิจกรรมที่จัดขึ้นจึงเป็นโอกาสให้บุคลากรทุกกลุ่มวัยได้มีส่วนร่วมอย่างเท่าเทียม ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ลดช่องว่างระหว่างวัย และไม่ก่อให้เกิดความรู้สึกแบ่งแยกหรือแตกต่าง พร้อมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรยึดถือค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนเสริมสร้างความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกัน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพยังมีวัฒนธรรมองค์กรที่เชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างบุคลากรและภาคีเครือข่ายอย่างเข้มแข็ง จึงเกิดความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันในการยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) พร้อมทั้งขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน

## ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาองค์กรเป็นนโยบายสำคัญที่ต้องอาศัยความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ ควบคู่ไปกับการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ขณะเดียวกัน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพ มีสมรรถนะ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ ก็เป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กร ผู้นำองค์กรต้องมีบทบาทในการกำหนดเป้าหมายร่วมกับบุคลากรอย่างชัดเจน เพื่อมุ่งสู่การเป็น “องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม” อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ กระบวนการดังกล่าวจำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนอย่างจริงจังจากหน่วยงานต้นสังกัด เพื่อให้การขับเคลื่อนเกิดผลสัมฤทธิ์และความยั่งยืนในระยะยาว