

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ประกาศนโยบาย 3 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของบุคลากร มีการสร้างการรับรู้/ เผยแพร่ และพฤติกรรม ของบุคลากร เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ ดีขึ้นตามหลักคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	ประกาศนโยบายการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ https://hia.anamai.moph.go.th/ th/integrity-and-transparency
2. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการพัฒนาอบรมเสริมสร้างความรู้ตาม มาตรฐานจริยธรรมจากหน่วยงานภายใน และภายนอก รวมทั้งที่หน่วยงานจัดเอง	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	บุคลากรได้รับ การพัฒนา/ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม 2 คน	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ได้รับการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรม และ สามารถนำมาสื่อสาร เผยแพร่ต่อให้บุคลากร ในหน่วยงานได้	-	✓	✓	✓	✓	บุคลากรของหน่วยงานเข้ารับการอบรม เสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานจริยธรรม https://drive.google.com/file/d/1 WihlhOCiB6EbPI- CxTxHgUcRp8KlNjo/view?usp=sh aring

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” - โครงการคุณธรรมนำสุข ภายใต้ กิจกรรม 3 แשר คือ แשרความรู้/แשרของ ใช้ /แשרสุขภาพดี	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	2 ครั้ง/ปี	ร้อยละ 80 ของบุคลากร ในหน่วยงานมีความ ผูกพันและพฤติกรรม บุคลากรเปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นตามหลัก คุณธรรมเป้าหมายที่ กำหนด	-	✓	✓	✓	✓	กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหา ที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” https://drive.google.com/file/d/11Ucq9oU2hFO12hrHNA3THe7G4tdvLX39/view?usp=sharing กิจกรรมในโครงการคุณธรรมนำสุข - แשרความรู้ / การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการเงิน https://drive.google.com/file/d/1wuplAaC1t8OMvP9cW7bZuko6ccq_vLde-_/view?usp=sharing - แשרของใช้ / การแลกเปลี่ยนและส่ง ต่อ สิ่งของเหลือใช้เกินจำเป็น https://drive.google.com/file/d/1fOPavYAKWG3_HD6NIHYJ0Osth_BDRLrf/view?usp=sharing

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
4.หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล	คณะกรรมการ PMS/ คณะทำงาน จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทางการนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงาน บุคคล	ร้อยละ 60 ของบุคลากร ผ่าน เกณฑ์ ประเมิน พฤติกรรมทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/1omkwPwnwi44EeGuaGZ-y-_cFvPmZa38u/view?usp=sharing
5.สื่อสาร เผยแพร่ สร้างความรู้ ความ เข้าใจ การดำเนินงานด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่งความสุขแก่บุคลากรใน รูปแบบที่หลากหลาย	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	มีช่องทางการ สื่อสารสร้าง ความรู้ ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม เช่น - เว็บไซต์กอง - เฟซบุ๊กกอง - ไลน์กอง	ร้อยละ 80 บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจการ ดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓	ช่องทางต่างๆ ในการสื่อสารของ หน่วยงาน https://www.facebook.com/anamaihia https://hia.anamai.moph.go.th https://drive.google.com/file/d/10A65_Yl3cFd-EXBIRm5VttdlfZTv21d/view?usp=sharing

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
6.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวมในดานต่าง ๆ - คัดเลือกบุคคลต้นแบบดานต่าง ๆ	คณะกรรมการ จริยธรรมกอง ประเมินฯ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม คัดเลือกกิจกรรม	บุคคลต้นแบบด้านต่างๆ อย่างน้อย 2 คน	-	-	-	✓	✓	https://hia.anamai.moph.go.th/ th/news-anamai/214381
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
7. สมัครเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้ กิจกรรม 3 แשר คือ แשרความรู้ /แשר ของใช้ /แשרสุขภาพดี	คณะกรรมการ ขับเคลื่อนแผน ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะกรรมการ จริยธรรม	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุข	ได้รับคัดเลือกเป็น หน่วยงานคุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	-	✓	✓	✓	✓	การสมัครเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข https://drive.google.com/file/d/1 cTVKuJJ9kJFUH2fw44l84i8gnbBP7 _uM/view?usp=sharing
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเปลี่ยนแปลงเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๘.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอด บทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม กองประเมินฯ	แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน จริยธรรม 1 ครั้ง	เข้าร่วมประกวดองค์กร คุณธรรม	-	-	-	✓	✓	https://drive.google.com/drive/ folders/1q9tMNKL0cSftRSX5PPg n4iVv9Nz_nUxA

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานการ - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)ของหน่วยงาน - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ หน่วยงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กอง ป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระดับ 3 ขึ้นไป	ร้อยละ 80 ความสำเร็จ การดำเนินงานตามแผน บริหารความเสี่ยง	-	✓	✓	✓	✓	- การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานการ https://drive.google.com/file/d/17dA4pNi0OFxx1b-wuW6vb0Bz9VJQE7xE/view?usp=sharing - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)ของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/1_KdYA3R9vsLm0fTRKzU6yHPEg2K_WmwfX/view?usp=sharing - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ หน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/1tx2srlEsYirfDescEpYgElhyXXsYKS-1/view?usp=sharing

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				ผลการดำเนินงาน
		ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ค.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)	
<p>- การประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT</p> <p>- การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม</p>				3,000 บาท	✓	✓	✓	✓	<p>-การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>https://drive.google.com/file/d/124kbWj8LTJSeG3SJ4PhOLpOL4Az5YSK/view?usp=sharing</p> <p>- มีการจัดกิจกรรมในการดำเนินงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกทัศนคติที่ดี ในการแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น ตามวัตถุประสงค์ของชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา”</p> <p>https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/214483</p>

ผู้รายงาน ชื่อ...นางสาวอนงค์.....ทองอ่วมใหญ่.....ตำแหน่ง...นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทร.....4966.....E-mail:.....anongthong504@gmail.com.....

หมายเหตุ : หน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

และ รอบ 12 เดือน ภายในวันที่ 22 กันยายน ๒๕๖๖ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)