

## ຮາຢງຢາ

ຜລສຳຣັຢງອຢງດຳເນີນງາມ ສັງເສຣີມຄຸນຣຣຸມ ຈຣີຍຣຣຸມ ລວາມປີຣັງຢາ  
ແລະສັງເສຣີມອຣັກຣແຫ່ງລວາມສຸງທີ່ມີຄຸນກາຢ/ລວາມຜູກຜັນອຣັກຣ

ກວຢປຣະເມີແຜລກຣະທບຕ່ຳສຸງກາຢ  
ປັງບປຣະກາຢ 2566

## กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ “องค์กรคุณธรรม นำสุข”

ด้วยกรมอนามัยกำหนดแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. 2566 – 2570 ซึ่งประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ คือ ส่งเสริมคนดี ยกระดับองค์กรคุณธรรม และ ป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย และพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรกรมอนามัยให้เป็นคนดี คนเก่งตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้าง ความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับ ภาพลักษณ์องค์กรคุณธรรม กรมอนามัย และให้สอดคล้องกับ เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบ และ แผนยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อน องค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยส่งเสริมและขับเคลื่อนการดำเนินงาน เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กร แห่งความสุข/ความผูกพันองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยแผนปฏิบัติการดังกล่าว เกิดจากการร่วมกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายจากการสำรวจ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ของบุคลากรทุกคนภายในหน่วยงาน

การขับเคลื่อนการทำงานโครงการต่างๆ ดำเนินงานโดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสฯ และกรรมการชมรมจริยธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ส่งผลให้ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข/ความผูกพันองค์กร กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำเร็จตามเป้าหมายของแผน ดำเนินการที่ตั้งไว้ คิดเป็นร้อยละ 90

## บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงาน

บุคลากรในองค์กร คือส่วนสำคัญในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานมีนโยบายและข้อตกลงที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติร่วมกันคือ การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความผูกพันของบุคลากรในองค์กร สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพมุ่งหวังให้บุคลากรได้เห็นความสำคัญของการนำคุณธรรมเป็นเครื่องชี้นำในการดำเนินชีวิตและใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างความสุขในองค์กรร่วมกัน



นางสาวนัยนา ไช้เทียมวงศ์  
ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เชื่อมโยงกับการทำงานร่วมกันของบุคลากรและภาคีเครือข่าย มีนโยบายและข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน

## ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาองค์กรเป็นนโยบายที่บุคลากรในหน่วยงานต้องร่วมมือและสนับสนุนส่งเสริม ควบคู่กันกับการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความสามารถ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพก็เป็นส่วนสำคัญด้วยเช่นกัน ผู้นำองค์กรต้องกำหนดเป้าหมายของหน่วยงานร่วมกันกับบุคลากร เพื่อที่จะทำให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมคู่คุณธรรม จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่ควรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัดอย่างแท้จริง





องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร

คุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace)



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ 📷 26 ธันวาคม 2565



วันที่ 26 ธันวาคม 2565 นางสาวนัยนา ไข้อย่างวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต (DoH Together Against Corruption)
2. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
3. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
4. ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”

เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกส่งเสริมให้บุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมาก่อนส่วนตน และส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันทุจริตของบุคลากรในหน่วยงาน



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

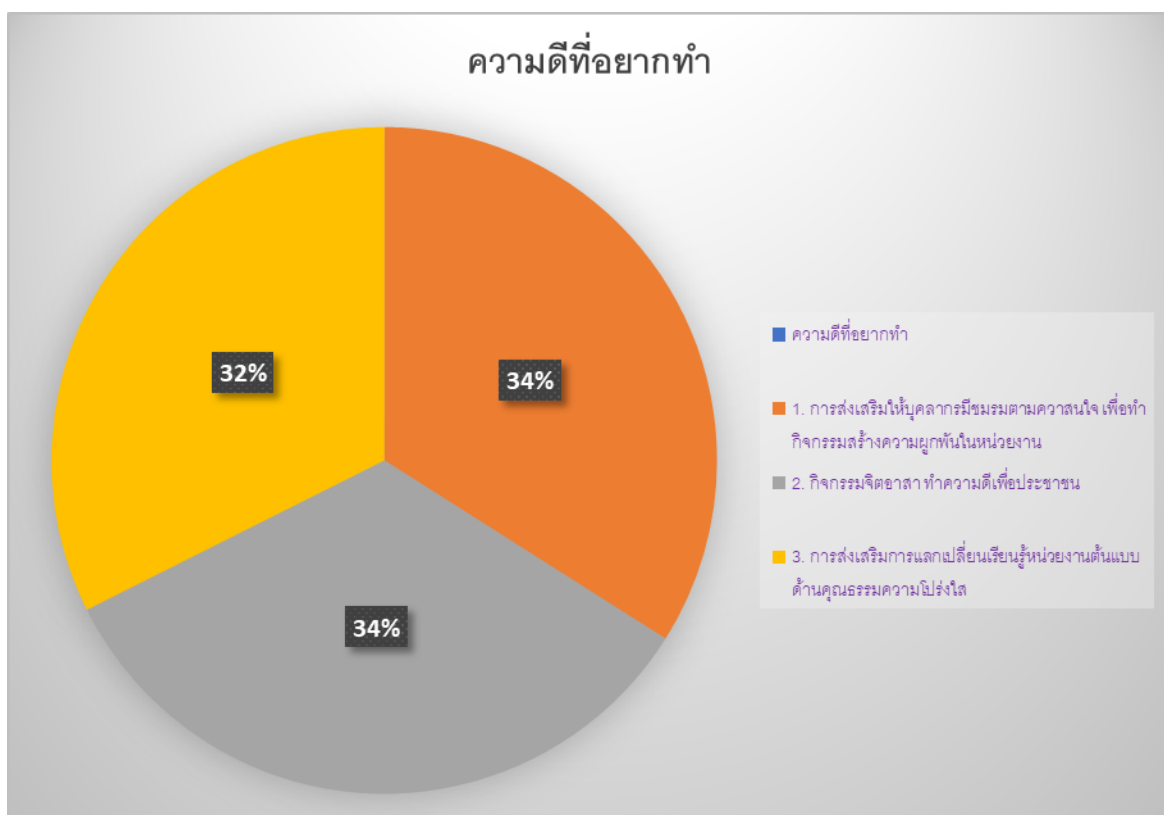


www.anamai.moph.go.th





องค์กรมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณภาพต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน 5 ประการ



กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ





# ภาพข่าวกิจกรรม

ชมรมจริยธรรม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

## กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 ตัวแทนจิตอาสาจากกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้เข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา เราทำดีด้วยหัวใจ ในการพัฒนาชุดลอกคูคลอง ปรับปรุงภูมิทัศน์รอบ กรมอนามัย ปลุกต้นไม้ เก็บขยะและชุดลอกคูคลอง ณ บริเวณหลังอาคาร 7 และบริเวณโดยรอบกรมอนามัย



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



[www.anamai.moph.go.th](http://www.anamai.moph.go.th)





กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

ชมรมจริยธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

## การขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

วันที่ 13 - 14 กรกฎาคม 2566 ชมรมจริยธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ นำโดยนางสาวนันทนา ไช้เทียบวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้จัดโครงการจิตอาสาฯ โดยการจัดกิจกรรมครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม เพื่อให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกทัศนคติที่ดี ในการแบ่งปันและการทำประโยชน์เพื่อผู้อื่น ตามวัตถุประสงค์ของชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" เพื่อให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" โดยมีกิจกรรมดังนี้

✿ กิจกรรม "ปลูกป่า เพื่อพัฒนาระบบนิเวศป่าชายเลน" ณ วนอุทยานปราณบุรี อำเภอบ้านนาถ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

✿ กิจกรรม "สร้างสุข เพื่อสัตว์ป่วย" ณ สถานีเพาะเลี้ยงสัตว์ป่าห้วยทราย อำเภอกะหรัง จังหวัดเพชรบุรี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

[www.anamai.moph.go.th](https://www.anamai.moph.go.th)





กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ

ชมรมจริยธรรม กองประเมินฯ

## บุคคลต้นแบบ กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ



นางสาวกรวิภา ปุณณศิริ

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่

### ผู้เป็นแบบอย่างที่ดีของการปฏิบัติราชการ

ไม่เคยมาสาย ไม่ขาดงาน ไม่ลาหยุด เข้าร่วมกิจกรรม  
ปฏิบัติงานเต็มที่และสนใจสนุนให้เกิดการบริหารจัดการงาน  
ในภาพรวมของหน่วยงาน



นางสาวพนิตา เจริญสุข

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย

### ผู้สร้างแรงบันดาลใจ

เป็นต้นแบบในการทำงาน การใช้ชีวิต และเป็นตัวอย่างที่ดี  
และสร้างกำลังใจ สร้างพลังบวกต่อคนรอบข้าง



นางสาวณัฐวิทย์ ลุนสำโรง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม

### ขวัญใจกองประเมินฯ

มีพลัง เข้าใจผู้อื่น สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน  
เป็นกันเองกับทุกคนและสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน

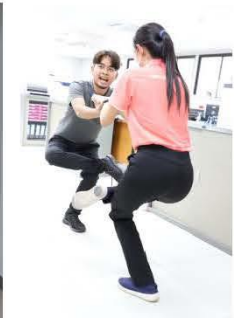
กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี



# การดำเนินกิจกรรมองค์กรแห่งความสุข

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ให้ความสำคัญต่อการเป็นองค์กรแห่งความสุข และบุคลากรในองค์กร คือส่วนสำคัญในการพัฒนาขับเคลื่อนเพื่อให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง นำพาองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน หน่วยงานและบุคลากรมีข้อตกลงที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติร่วมกันโดยใช้ความสุขพื้นฐาน Happy ๘ เป็นแนวทางในการบริหารจัดการให้มีความสุข สร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการดำเนินชีวิตร่วมกัน

- **กิจกรรม - HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน -**
  - การทดสอบการประเมินความเครียด/โรคซึมเศร้า
  - กิจกรรมนันทนาการต่างๆ /แข่งกีฬา /OD/ทัศนศึกษา/ดูงาน (Happy Society)
  - กิจกรรมจิตอาสาและการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ (Happy Heart)
  - กิจกรรมแชร์ความรู้ (KM) ความรู้ต่างๆ ทั่วไปในการทำงาน (Happy Brain)
- **กิจกรรมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ (HIA Refresh)**
  - KM การออกกำลังกายคลายเครียด (Happy Relax)
  - ส่งเสริมการออกกำลังกาย 30 นาทีต่อวัน (Happy Body)



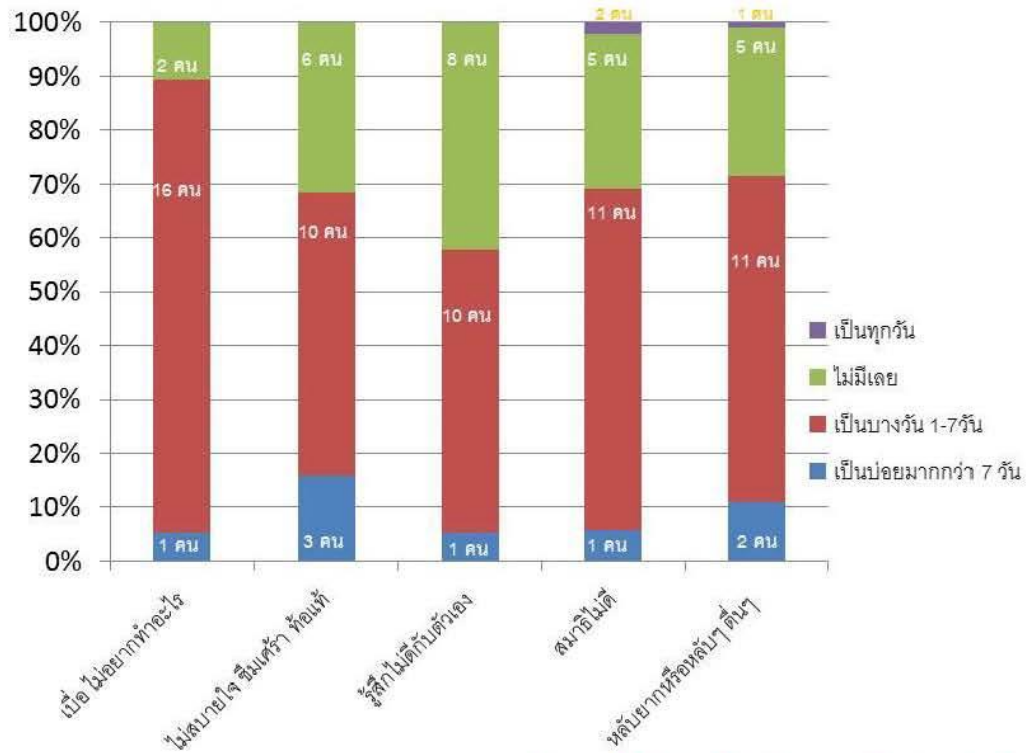
# การประเมินความเครียดและภาวะสุขภาพจิต

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีกลไกการดำเนินงาน การวางแผน เกี่ยวกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ซึ่งเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญต่อการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายของการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม เพื่อส่งเสริมให้คนไทยมีสุขภาพดี และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนเพื่อผลลัพธ์ของการมีสุขภาพกายและใจที่ดี ให้มีความสำคัญกับการสร้างเสริมสุขภาพของบุคลากร เพื่อให้หน่วยงาน นำไปขับเคลื่อนให้เป็นรูปธรรม กำกับติดตาม และประเมินผล ทั้งนี้ ในการที่ผู้บริหารให้ความสำคัญและการมีโครงสร้างในการดำเนินงาน ถือเป็นปัจจัยสำคัญต่อการสร้างความสำเร็จในการสร้างเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี นอกจากนี้ บุคลากรส่วนใหญ่หรือมากกว่าร้อยละ ๖๕ ของกองฯ มีบุคลากรเป็นกลุ่ม Generation Y ที่มีมุมมองต่อเรื่องสุขภาพเป็นเรื่องใกล้ตัว เนื่องจากยังอยู่ในวัยทำงานและมีความเสี่ยงต่อการเกิดโรคเรื้อรังน้อยกว่าวัยก่อนสูงอายุ ปัจจัยสำคัญที่เชื่อว่าอาจจะเป็นสาเหตุของการเกิดโรคเรื้อรัง คือ พฤติกรรมในการดำเนินชีวิตของ บุคคลขาดความสมดุล เช่น การรับประทานอาหารไขมันสูง อาหารรสหวานจัดและเค็มจัด ไม่รับประทานผัก ผลไม้ ออกกำลังกายน้อย การใช้ชีวิตที่สะดวกสบายเกินไป เป็นต้น

นอกจากนั้นยังมีการระบุว่าความเครียดในชีวิต ยังเป็นปัจจัยร่วมที่ทำให้เกิดโรคเรื้อรังได้ สำหรับการสำรวจโดยใช้แบบประเมินความเครียด พบว่า ด้านสุขภาวะทางจิตของบุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้สึกหดหู่ เศร้า หรือท้อแท้สิ้นหวัง เพียงร้อยละ 25.64 ในขณะที่มีความรู้สึก เบื่อ ทำอะไรก็ไม่เพลิดเพลินร้อยละ 46.15 หน่วยงานจึงมีแผนการดำเนินงานและจัดกิจกรรมเพื่อลดความเครียดและฟื้นฟูสภาวะทางจิตให้บุคลากรอยู่ในภาวะที่ดีขึ้น



### แบบคัดกรองหมวดภาวะซึมเศร้า



ข้อมูลจากผู้ที่มีอาการเข้าข่าย 19 คน จากผู้ตอบแบบประเมิน 39 คน

# แฮร์ของใจ (Happy Heart)



กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

## ภาพข่าวกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบสุขภาพ 📷 9 มกราคม 2566

“โครงการคุณธรรมนำสุข”



วันที่ 9 มกราคม 2566 นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบสุขภาพ พร้อมทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ร่วมกันนำของเหลือใช้ ของใช้ที่เกินจำเป็น มาร่วมในกิจกรรม “แฮร์ของใจ” ส่วนหนึ่งแลกเปลี่ยน ส่งต่อกันกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ส่วนหนึ่งนำไปแบ่งปันบริจาคเพื่อส่งต่อให้แก่ น้องๆ ที่ขาดแคลน โดยเป็นกิจกรรมใน “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้กิจกรรม 3 แฮร์ คือ แฮร์ความรู้ / แฮร์ของใจ / แฮร์สุขภาพดี



กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f t y v www.anamai.moph.go.th





กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

แชร์ความรู้

# ภาพข่าวกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ 📷 วันที่ 13 มกราคม 2566

KM กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

**การเงินต้องรู้**  
**UPDATE** ระเบียบการคลัง

**เพิ่ม SKILL เรื่องการเงิน**

คุณกำลังเจอปัญหาเหล่านี้หรือไม่?

- เปิดบัญชีเงินฝาก/เงินกู้ยากเกินไป
- การเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง
- การขอสินเชื่อไม่ผ่าน
- การขอสินเชื่อไม่ผ่าน
- การขอสินเชื่อไม่ผ่าน

**มาร่วมเรียนรู้ในหัวข้อ**

- ✓ การเบิกค่าใช้จ่าย
- ✓ การยื่นเงิน
- ✓ การส่งเบิกค่าใช้จ่าย

กรณีการยื่นที่ไม่เป็นประจำ

- การยื่นขอรับการ
- การยื่นขอรับการ
- การยื่นขอรับการ

**13 ม.ค.**

เวลา 13.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 1  
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

Join Zoom Meeting  
• Meeting ID: 953 2901 3549  
• Passcode: Anamai13

ส่งเอกสารใบลงทะเบียนได้ที่  
ภายในวันที่ 10 ม.ค. 66

**“ KM แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ครั้งที่ 2/2566 การเงินต้องรู้ UPDATE ระเบียบการคลัง เพิ่ม SKILL เรื่องการเงิน ”**



คณะกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้ และนวัตกรรม กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่าย/การเงินทางราชการ และลดขั้นตอนที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการเงินทางราชการ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องการเบิกค่าใช้จ่าย/การเงินทางราชการ โดยได้รับการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้แก่ นางสาวรณนา เนียมประเสริฐ (พี่ต๋อย) และนางสาวจุฑามณี ปันกาญจน์โต (พี่ก้อย)



การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ทำให้ได้แนวทางและแบบฟอร์มเอกสารทางการเงินที่ถูกระเบียบและเป็นปัจจุบัน รวมถึงยังอยู่ในรูปแบบโปรแกรมสำเร็จรูป ซึ่งทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงได้ที่ SERVER หน่วยงาน ชื่อ X:\HIA09[ฐานข้อมูลกลาง กองป]\ไฟล์หนังสือออก\ตัวอย่างการเขียนรายงานการเดินทาง และผู้ที่เข้าร่วมประชุมยังได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบการเงิน และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f 📷 📺 📠 www.anamai.moph.go.th





กรมอนามัย  
DEPARTMENT OF HEALTH

# ภาพข่าวกิจกรรม

กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ 📷 วันที่ 13 มกราคม 2566

KM กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ

**การเงินต้องรู้**  
**UPDATE** ระเบียบการคลัง

**เพิ่มSKILLเรื่องการเงิน**

คุณกำลังเจอปัญหาเหล่านี้หรือไม่?

- การเบิกจ่ายล่าช้า
- การยื่นเงิน
- การส่งเบิกค่าใช้จ่าย

มาร่วมเรียนรู้ในหัวข้อ

- การเบิกค่าใช้จ่าย
- การยื่นเงิน
- การส่งเบิกค่าใช้จ่าย

กรณีการเบิกใช้เงินประจำ

- การยื่นขอรับทราบ
- การยื่นขอรับทราบ
- การยื่นขอรับทราบ

13 ม.ค.

Join Zoom Meeting  
Meeting ID: 953 2901 3549  
Passcode: Anamai13

## “KM การเงินต้องรู้ UPDATE ระเบียบการคลัง เพิ่ม SKILL เรื่องการเงิน”

แลกเปลี่ยน เรียนรู้  
ครั้งที่ 2/2566



คณะอนุกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้ และนวัตกรรม กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ ได้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566 ณ ห้องประชุมกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ เพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่าย/การเงินทางราชการ และลดขั้นตอนที่ผิดพลาดเกี่ยวกับการเงินทางราชการ รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์เรื่องการเบิกค่าใช้จ่าย/การเงินทางราชการ โดยได้รับการถ่ายทอดความรู้จากวิทยากรกองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ ได้แก่ นางสาวรณมา เนียมประเสริฐ (พี่ตุ้ย) และนางสาวจุฑามณี ปันกาญจน์โต (พี่ก้อย)



การจัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ทำให้ได้แนวทางและแบบฟอร์มเอกสารทางการเงินที่ถูกระเบียบและเป็นปัจจุบัน รวมถึงยังอยู่ในรูปแบบโปรแกรมสำเร็จรูป ซึ่งทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงได้ที่ SERVER หน่วยงาน ชื่อ X:\HIA09[ฐานข้อมูลกลาง กองป]ไฟล์หนังสือออกตัวอย่างการเขียนรายงานการเดินทาง และผู้ที่เข้าร่วมประชุมยังได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบการเงิน และเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานต่อไป

กรมอนามัยส่งเสริมให้คนไทยสุขภาพดี

f 📷 📺 📞 www.anamai.moph.go.th



## ปัญหาและอุปสรรค

- ช่วงเวลาในการจัดกิจกรรมมีน้อยและระยะสั้นเกินไป บุคลากรติดงานประจำ ตีตราชการ จึงไม่สามารถร่วมงานได้ 100 %
- งบประมาณการดำเนินงานไม่ครอบคลุมกับกิจกรรมที่ดำเนินการ

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

- หน่วยงานมีนโยบายในการปฏิบัติที่ชัดเจน
- มีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
- คณะทำงานและผู้รับผิดชอบโครงการมีการประสานงานการทำงานร่วมกัน
- บุคลากรในหน่วยงานพร้อมใจกันร่วมมือในทุกกิจกรรม

## ข้อเสนอแนะ

- หน่วยงานต้นสังกัดควรให้การสนับสนุนและจัดสรรงบประมาณการดำเนินด้านคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นในทุกปี
- หลักเกณฑ์การประเมินหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม มีความซ้ำซ้อนและมีรายละเอียดมากเกินไปในการนำมาประเมินการทำงานและการดำเนินงานขององค์กร ทำให้เกิดความยุ่งยากในการจัดเก็บข้อมูล



ทางเข้าร่วมกันอาทิตย์ละ 1 ครั้ง



พูดคุยปรับทุกข์-สู้ด้วยกัน



ชวนกันออกกำลังกายและทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน



\* HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน \*

