



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

แบบฟอร์มส่งผลงานหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน .. กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ชื่อผลงาน .. โครงการองค์กรคุณธรรมนำสุข

ชื่อผู้ประสานงาน .. นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่ .. โทรศัพท์ .. 02 590 4966

E-mail: anongthong504@gmail.com

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
๑	การนำองค์กร				
	๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลงของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน (Happy workplace) โดยมีบุคลากรเข้าร่วม ตั้งแต่ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	✓		- หน่วยงานมีการประกาศข้อตกลงร่วมกันที่จะขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรแห่งความสุขร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรต้นแบบ - ประกาศนโยบาย HWP - ใบลงทะเบียนการเข้าร่วมประชุมแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข https://drive.google.com/file/d/1-D1fmQAbzBplonLwrEeYDw6Raajx63y0/view?usp=sharing
	๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก็” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่ครอบคลุมทั้ง ๒ ด้าน ดังนี้ ๑. คุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ Happy workplace ประกอบด้วย ๒.๑ Happy Body (สุขภาพดี) ๒.๒ Happy Heart (น้ำใจงาม) ๒.๓ Happy Society (สังคมดี)	✓		-องค์กรมีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณภาพต้นแบบตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” จากปัญหาที่ยากแก็ และ	-การกำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ - กิจกรรมองค์กรต่างๆ - กิจกรรม HAPPY 8 เช่น Happy Body/Happy Society/ Happy Relax / Happy Brain


ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	<p>๒.๔ Happy Relax (ผ่อนคลาย)</p> <p>๒.๕ Happy Brain (หาความรู้)</p> <p>๒.๖ Happy Soul (ทางสงบ)</p> <p>๒.๗ Happy Money (ปลอดภัย)</p> <p>๒.๘ Happy Family (ครอบครัวดี)</p> <p>และวัฒนธรรมองค์กรกรมอนามัย (HEALTH) เช่น การใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดมาปฏิบัติงานตรงเวลา การบริการด้วยความโปร่งใส มีจิตอาสาช่วยเหลือสังคม ฯลฯ โดยร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ ประการ</p>			<p>ความดีที่อยากทำ โดยกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน 5 ประการดังนี้</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้</p> <p>1. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p> <p>2. การสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>ความดีที่อยากทำ</p> <p>๑. การส่งเสริมให้บุคลากรมีชมรมตามความสนใจ เพื่อทำกิจกรรมสร้างความผูกพันในหน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อประชาชน</p> <p>๓. การส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้หน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรมความโปร่งใส</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1JyCfBo7FOMXiOY2mAAfP4zGvgJxOMmj/view?usp=sharing</p>
	<p>๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กรที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีการมอบหมายบุคลากรและผู้รับผิดชอบ</p>	✓		<p>มีการจัดทำแผนการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วม จากทุกฝ่ายในองค์กรการจัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>- แบบฟอร์มจัดตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนขับเคลื่อนคุณธรรม</p> <p>- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566</p>

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
					https://drive.google.com/file/d/1W8UqrXNJRzEXDucJHJcUoO6VnNv3k8Xx/view?usp=sharing
๒	การดำเนินงาน				
	๔) องค์กรมีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป	√		องค์กรมีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	-แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 6 เดือนแรก) -ผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ https://drive.google.com/file/d/1JXreObpbjQ6S46f5PgduyNDdiPm4KLNQ/view?usp=sharing
	๕) องค์กรมีการติดตาม ประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานโดยเปิดโอกาสให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อนำไปสู่เป้าหมาย	√		มีการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขดำเนินงานตามเป้าหมาย ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	-รายงานประเมินผลกิจกรรมตามแผนที่กำหนด -รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน https://drive.google.com/file/d/1DVBM29d8535_seGv91Q1RzAdpcMuXz1F/view?usp=sharing
	๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู บุคคลที่ทำความดี หรือหน่วยงานโครงการ กิจกรรมดีเด่น ในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและความผูกพันองค์กร จนเป็นแบบอย่างได้ เช่น บุคคลคุณธรรม บุคคลที่ส่งเสริมผลักดันองค์กรแห่งความสุข โครงการดีเด่นด้านคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ	√		องค์กรมีการยกย่องเชิดชู บุคคลที่ทำความดี/กิจกรรมโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายและความผูกพันองค์กร	- การยกย่องให้บุคลากรของหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ ให้บุคลากรในหน่วยงานฟัง

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	(นอกเหนือจากคนดีศรีอนามัย)				https://drive.google.com/file/d/14Rm9ud3-z2Yjyd_xxvqB1aBYSKGtHf0/view?usp=sharing
๓	ผลสำเร็จของการดำเนินงาน				
	<p>๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายแผนดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p> <p>***สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ มีดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. สนับสนุนสิ่งอำนวยความสะดวกในการทำงาน ๒. ส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน ๓. สร้างบรรยากาศให้คนมีความสุขในการทำงาน ความผูกพันในองค์กร และการทำงานเป็นทีม ๔. สนับสนุนให้เกิดความสมดุลของการดำเนินชีวิตกับการทำงาน (WORK Life Balance) 	✓		<p>องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานที่กำหนด ร้อยละ 90 ของบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น บรรยากาศในการทำงานมีความสุข ความผูกพันในองค์กรมากขึ้น และการมีทำงานเป็นทีม รวมกลุ่มทำกิจกรรมร่วมกัน รวมทั้งมีการสร้างสมดุลของชีวิตกับการทำงานดีมากขึ้น</p>	- กิจกรรมต่างๆ ในองค์กร https://drive.google.com/file/d/1LwrOeL-GxcoJMU4z-oDVXVtVRRpZVguN/view?usp=sharing
	<p>๘) มีการรวบรวมองค์ความรู้ ที่แสดงผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม ตามแผนโดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อในรูปแบบต่างๆ โดยมีหัวข้อดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๘.๑ บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข ๘.๒ ปัจจัยแห่งความสำเร็จ ๘.๓ ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน ๘.๔ ภาพประกอบ หรือคลิปวิดีโอองค์กรแห่งความสุข 	✓		<p>บุคลากรในองค์กร คือ ส่วนสำคัญในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานมีนโยบายและข้อตกลงที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติร่วมกัน</p>	<p>https://drive.google.com/file/d/1OotV_F1eKtV8ZJnoqe46XusixJyggg3t/view?usp=sharing</p> <p>https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/213683</p> <p>https://hia.anamai.moph.go.th/th</p> <p>https://hia.anamai.moph.go.th/th/integrity-and-transparency</p>

ลำดับ	รายละเอียดเกณฑ์การตัดสิน	การดำเนินงาน		คำอธิบายการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์
		มี	ไม่มี		
	๙) องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	✓		องค์กรมีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่างๆ	https://hia.anamai.moph.go.th/th https://hia.anamai.moph.go.th/th/integrity-and-transparency
๔	ผลลัพธ์การดำเนินงาน				
	๑๐) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	✓		ดำเนินการแล้ว	
	๑๑) ผลการประเมินความสุขของบุคลากร ในหน่วยงาน (Happinometer)	✓		ดำเนินการแล้ว	

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดทั้งหมดที่ให้ไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ หากภายหลัง คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตรวจสอบพบว่าข้อใดเป็นเท็จ ข้าพเจ้ายินยอมให้คณะกรรมการพิจารณาอบรางวัลหน่วยงานคุณธรรม ตัดสิทธิ์ได้ทันที

(ลงชื่อ)  (ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์)

(นางสาวนัยนา ไข่มวงค์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

8 พฤษภาคม 2566