

แผนปฏิบัติการ.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หน่วยงานกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.66)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.66)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.66)
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
1.ประกาศนโยบาย/เจตนารมณ์ การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการล้วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้แก่ บุคลากรในหน่วยงานและนำ แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับ ติดตามเพื่อป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อนและการ ทุจริต	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ประกาศนโยบาย 3 เรื่อง	ร้อยละ 80 ของ บุคลากรของ หน่วยงานผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม เชิงจริยธรรม	-	✓			
2. พัฒนา/อบรม/ คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรของหน่วยงาน - สนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้า รับการพัฒนาอบรมเสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานจริยธรรมจากหน่วยงาน ภายใน และภายนอก รวมทั้งที่ หน่วยงานจัดเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาล ของบุคลากรซึ่ง เป็นพื้นฐานสำคัญในการ ปฏิบัติงาน และสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในองค์กร	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	บุคลากรใน หน่วยงานได้รับ การพัฒนา หรือ อบรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม อย่าง น้อย ๑ ครั้ง	ร้อยละ80ของ บุคลากรของ หน่วยงานได้รับการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	งบประมาณกอง ประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และ ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร - กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่ อยากทำ” - “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้ กิจกรรม 3 แשר คือ แשרความรู้ /แשר ของใช้ /แשרสุขภาพดี	๑.ส่งเสริมให้เป็นองค์กรแห่ง ความสุขที่มีคุณภาพ ตาม มาตรฐาน HWP ๒.มีการสร้างและสนับสนุน การปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ๓.ส่งเสริมและสร้างทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลัก มาตรฐานทางจริยธรรมเป็น พื้นฐานในการปฏิบัติงาน	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	กิจกรรมที่ส่งเสริม ความสุขและ ความผูกพันของ องค์กร 2 กิจกรรม /ปี	ร้อยละความผูกพัน ของบุคลากรต่อ องค์กร (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณกอง ประเมิน	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตรงตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔.หลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทาง จริยธรรมมาใช้ในการบริหารงาน บุคคล เช่น - ทดสอบหรือประเมินพฤติกรรมทาง จริยธรรมในการสรรหา คัดเลือก หรือ เลื่อนระดับ - การนำเกณฑ์ประเมินคุณธรรม จริยธรรม มาประกอบในการประเมินผล	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าใน การปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากร ที่ประพฤติ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และ สนับสนุนธำรงรักษาคนเก่ง และคนดี ให้มีขวัญ กำลังใจ ในการทำงาน	คณะกรรมการ PMS/ คณะทำงาน จริยธรรม	มีหลักเกณฑ์/ แนวทาง การนำ มาตรฐานทาง จริยธรรมไปใช้ใน การบริหารงานบุคคล อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/ แนวทาง	ร้อยละ 60 ของ บุคลากรผ่านเกณฑ์ ประเมินพฤติกรรม ทางจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖5)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
๕.สื่อสาร/เผยแพร่/สร้างความรู้ความ เข้าใจ การดำเนินงานด้านคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม องค์กร คุณธรรม องค์กรแห่งความความสุข แก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ แก่บุคลากรในหน่วยงานและ ส่งเสริมการปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางจริยธรรม องค์กรคุณธรรม องค์กรแห่ง ความความสุข	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความ เข้าใจมาตรฐาน จริยธรรมอย่าง น้อย 1 ช่องทาง	ร้อยละ 80รับความรู้ ความเข้าใจ มาตรฐานจริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓
๖.กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือ ส่วนรวมในด้านต่างๆ -คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ ส่วนรวม	คณะทำงาน จริยธรรมกอง ประเมินฯ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วม กิจกรรมยกย่อง เชิดชูบุคคล ต้นแบบ	จำนวนบุคคลต้นแบบ ที่ทำความดีเพื่อ องค์กรหรือส่วนรวม ในด้านต่างๆ อย่าง น้อย 2 คน	งบประมาณกอง ประเมิน	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๗. สมัครเข้ารับการคัดเลือกหน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรสร้างสุข ในชื่อ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ภายใต้ กิจกรรม 3 แชนร์ คือ แชนร์ความรู้ /แชนร์ ของใช้ /แชนร์สุขภาพดี	หน่วยงานได้ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานองค์กรคุณธรรมและ สร้างสุข และมีการพัฒนาด้าน คุณธรรม จริยธรรมความผูกพัน ต่อองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นที่ประจักษ์	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	หน่วยงานสมัคร เข้าร่วมประกวด หน่วยงาน คุณธรรมและ องค์กรสร้างสุขที่มี คุณภาพ	ได้รับคัดเลือกเป็น หน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุข ที่มีคุณภาพ	งบประมาณกอง ประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรมร่วมกัน									
๘.กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรม จริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ดำเนินงานชมรมจริยธรรม เพื่อผลักดันและเสริมพลังการ ดำเนินงาน ในชื่อ “โครงการ คุณธรรมนำสุข” ภายใต้ กิจกรรม 3 แซร์ คือ แซร์ ความรู้ /แซร์ของใช้ /แซร์ สุขภาพดี	ชมรม จริยธรรมกอง ประเมินฯ	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และถอดบทเรียน การดำเนินงาน จริยธรรม และ องค์กรคุณธรรม ภายนอกหน่วยงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง	เข้าร่วมประกวด องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	รับสนับสนุน งบประมาณ จาก กจ. 3000	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙.การขับเคลื่อนตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับ ความสำเร็จของการดำเนินงาน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) - การดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานการ - การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสของผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ของหน่วยงาน	-เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนามาตรฐานการ บริหารงานของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA -เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริตตาม แนวทางของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ	คณะทำงาน ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม กองป./ คณะทำงาน จริยธรรม	ผลการประเมิน ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	ร้อยละความสำเร็จ การดำเนินงานตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และ ควบคุมภายในร้อย ละ ๘๐	งบประมาณกอง ประเมิน	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.65)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖6)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖6)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖6)
- การประเมินระดับการรับรู้การ ดำเนินงานคุณธรรมความโปร่ง ใสของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ของ หน่วยงาน - การประเมินการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะบนเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานตามหลักเกณฑ์ OIT									

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

หมายเหตุ : 1. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย (พ.ศ. 2566-2570)

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

2. ผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น