



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและกองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด.....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย.....โทรศัพท์.....๐๒ ๕๙๐ ๔๙๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....anongthong504@gmail.com.....LINE ID :.....asima171217.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๓	๑๓	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๓. กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม	๖	๖	-
๔. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	๙	๙	-
๖. กองพยากรณ์สุขภาพ กรมอนามัย	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๑.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ รวม.....๕.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....๑.....โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ

 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ


 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ


งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๓,๐๐๐.....บาท


รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้


(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมกอง ป รวบรวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลูก ต้นไม้ (ภายใต้โครงการ)	ส่งเสริมให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม อนุรักษ์ธรรมชาติ และการดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๘๐ ขึ้นไปของ จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใน หน่วยงานมีจิตสำนึกใน การใช้ทรัพยากร มีจิต สาธารณะ ร่วมกันดูแล และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพฯ	-	-	✓	✓



(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยาก ทำ)	บุ ค ล า กร ก อ ง ประเมินผลกระทบ ต่อสุขภาพ เข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ของจำนวน บุ ค ล า กร ใน หน่วยงาน	เพื่อให้ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานมีความเอื้อเพื่อ รู้จักแบ่งปัน และมีจิต สาธารณะทำประโยชน์ เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓
	(๒) กิจกรรม ๓ แชนจ์ คือ แชนจ์ความรู้ แชนจ์ของใช้ แชนจ์สุขภาพดี “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข”	บุ ค ล า กร ก อ ง ประเมินผลกระทบ ต่อสุขภาพ เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง	เพื่อให้ บุ ค ล า กร ใน หน่วยงานมีความเอื้อเพื่อ รู้จักแบ่งปัน และมีจิต สาธารณะทำประโยชน์ เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้า	บุคลากรของหน่วยงานได้ เข้าร่วมการคัดเลือกเป็น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ก ลุ่ ม พ้ ฒ น า ศักยภาพฯ	✓	✓	-	-

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			<p>และกองพยากรณ์สุขภาพกรมอนามัย เป็นการให้สมาชิกทุกคนกำหนดเป้าหมายสุขภาพของตนเอง ตามระยะเวลาที่ตั้งไว้ รวมทั้งเข้าร่วมทำกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพระหว่างสัปดาห์ (กิจกรรมยืดเหยียดร่างกาย กิจกรรมทางด้านโภชนาการ กิจกรรมพัฒนาองค์กรต่างๆ)</p> 						

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
<p>แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น</p>	<p>๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กิจกรรมเป้าหมาย : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)</p>	<p>บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของ จำนวนบุคลากรใน ห นั ว ย ง า น</p>	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมในการกำหนด พฤติกรรมกรปฏิบัติ งาน ที่ยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรม เป้าหมายที่คนในองค์กร ได้ร่วมกัน กำหนด หน่วยงาน</p> 	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ทุกกลุ่มงาน</p>		<p>✓</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
	<p>๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินหน่วยงานคุณธรรม กับ หน่วยงานเครือข่ายในกรมอนามัย</p>	<p>เพื่อให้เกิดการจัด กิจกรรมร่วมกับ ภาคีเครือข่าย และ สร้างความผูกพัน องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานบุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐</p>	<p>เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงาน หน่วยงาน คุณธรรมและองค์กรแห่ง ความสุข ที่มี คุณ ภาพ ระ หว่า ง ห นั ว ย ง า น -ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการ ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ก ลุ่ ม พั ฒ น า ศักยภาพฯ</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>✓</p>	<p>-</p>

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
									
	(๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และประชุมองค์กรสร้างสุข กองประเมินผลกระทบท่อสุขภาพ	บุ ค ล า ก ร ในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (กิจกรรมเป้าหมาย : ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ให้บุคลากรทราบ รายละเอียดกิจกรรมและความก้าวหน้าในประเด็นต่างๆ ของกิจกรรมที่จัดทำอย่างทั่วถึง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่ม บย./พส.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าข้อมูล การ บันทึกความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดียิ่ง (๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” เช่น การ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญวันสำคัญ ต่างๆ งานประเพณี การทำบุญ การ บริจาคทาน แข่งขันกีฬา กิจกรรมการ ปรับสมดุลชีวิตและการทำงาน (Work Like Balance)	บุ ค ล า ก ร ใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากร มีค่านิยมความ ผูกพันและวัฒนธรรม องค์กร มีคุณ ธรรม จริยธรรม การปรับตัว เรียนรู้การอยู่ร่วมกันเพื่อ สร้างเสริมความรัก ความ ผูกพันและบรรยากาศใน การทำงานรวมทั้งเป็นการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึง https://drive.google.com/file/d/๑bCYYJbcXJ๗LtHc๕GE๓๖๐xX๓cFVrmeax/view?usp=sharing	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	(๒) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเป็นตัวแทนเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ https://drive.google.com/file/d/๑kYLARFdNprmhIA๕x๕OnKdOlwoGVPCq๒V/view?usp=sharing	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม ออก./กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างครบถ้วน	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๐.....คน๔๙.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๔๙.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม-.....ระบบ-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๔๐.....คน๑.....แห่ง๔๙.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้โครงการ “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน”.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงามและดัชนีคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง / วินัย / สุจริต / จิตอาสา / กตัญญู.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีค่านิยมความผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเรียนรู้การอยู่ร่วมกันเพื่อสร้างเสริมความรัก ความผูกพันและบรรยากาศในการทำงานรวมทั้งเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ได้อย่างทั่วถึงและมีค่านิยมภายในองค์กรที่ถือปฏิบัติเป็นประจำจนเป็นนิสัยปลูกฝังจิตสำนึกคุณธรรม 5 ประการอันได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/ จิตอาสา/กตัญญู.....</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรม ๓ แชนร์ คือ แชนร์ความรู้ แชนร์ของใช้ แชนร์สุขภาพดี “ภายใต้โครงการคุณธรรมนำสุข”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง../..วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....ให้บุคลากรในหน่วยงานมีความเอื้อเฟื้อ รู้จักแบ่งปัน และมีจิตสาธารณะทำประโยชน์เพื่อผู้อื่นและส่วนรวม.....</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดิงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๖ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....กิจกรรมในแต่ละกิจกรรมในโครงการ โคนบีบด้วยช่วงของเวลาในการดำเนินงาน จึงไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน ทำให้เกิดความยากลำบากในการดำเนินงาน รวมถึงมีการเปลี่ยนแบบฟอร์มที่ใช้ในการดำเนินการหลายครั้ง ทำให้หน่วยงานขาดความเข้าใจและสับสนรูปแบบในการจัดทำรายงาน ส่งผลให้การดำเนินงานไม่ได้คุณภาพเท่าที่ควร และขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน แบบฟอร์มและหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่ทำให้กระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานซับซ้อน สร้างความยากลำบากในการนำมาบูรณาการในงานปฏิบัติงานของหน่วยงาน.....

- หมายเหตุ :
๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
 - ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/DQ64FxXfcVBr7kNz5> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://forms.gle/6LXv7pqVfxzt9RKu7> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗