



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ☒ รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2567-31 มีนาคม 2568)
☒ รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2567-30 กันยายน 2568)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....

สถานที่ตั้ง..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร 5 ชั้น 6 กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... 02 590 4966.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anongthong504@gmail.com..... LINE ID :..... asima171217.....

ส่วนที่ 2 ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
1. กลุ่มอำนวยการ	12	12	-
2. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	6	6	-
3. กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม	4	4	-
4. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	10	10	-
5. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	9	9	-
6. กลุ่มพยากรณ์สุขภาพ	5	5	-

ส่วนที่ 3 โครงการและงบประมาณ

3.1 จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รวมจำนวน.....12.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ 1 การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....6.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม3.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 5	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 6	รวม	โครงการ

แผนย่อยที่ 2 การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....5.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม2.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 4	รวม2.....	โครงการ

แผนย่อยที่ 3 การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ รวม.....1.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ 1	รวม	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 2	รวม1.....	โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ 3	รวม	โครงการ

3.2 งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ทั้งหมด รวมจำนวน.....1,000.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ 1 เป้าหมายที่ 1 ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน	1.1 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	1.2 แนวทางการพัฒนาที่ 5 ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (1) กิจกรรมกอง ป รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลุกต้นไม้	ส่ง เส ริ ม ให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรและ การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ 90 ขึ้นไป ของจำนวน บุคลากร	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด ร่วมกัน ดูแลและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม - กิจกรรม กอง ป รวมใจรักษ์ สิ่งแวดล้อม 	ไม่ใช่ งบประมาณ	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 2 เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	1.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (1) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ) (2) กิจกรรม 3 แชร์ คือ - แชร์ความรู้ (KM) - แชร์ของใช้ (บริจาค/จิตอาสา) - แชร์สุขภาพดี (Health Model) “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข” (3) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 90 - บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง ต่อเดือน	สร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ ที่ดีของคนในองค์กร สนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติพฤติกรรมที่ดีในการทำงาน ** กิจกรรมทั้ง 3 หัวข้อ (1-3) ขับเคลื่อนตามแนวทางการกำหนดเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดี ที่อยากทำ) ของหน่วยงาน https://drive.google.com/file/d/1bGwVTFVFAkuahHQsiAOat2wewTotcJaw/view?usp=sharing มีกิจกรรมดังนี้ - แชร์ความรู้ (KM)  KM การเลื่อนระดับกอง จ. https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๐๑๔๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		-	KM โปรแกรม Dashboard https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๑๙๙๔๓  ภาพข่าวกิจกรรม KM - Dashboard Looker Studio 14 Nov 256 กิจกรรมจิตอาสา องค์กร สร้างสุข  การบริจาคของ  	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.4 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ยกระดับขีดความสามารถบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (1) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 70 ขึ้นไปเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกรมอนามัย	บุคลากรของหน่วยงานได้เข้าร่วม การคัดเลือกเป็นตัวแทน เข้าร่วมการประกวด คนดีศรีอนามัย ระดับกรม - บุคลากรในหน่วยงานได้เข้าร่วมรับรางวัลเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย ประจำปี พ.ศ. 2567  https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222200 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	✓	✓	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(2) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (My Idol) ของหน่วยงาน - บุคคลต้นแบบการทำดีเพื่อองค์กร สังคม และประโยชน์ส่วนรวม	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ 90 ขึ้นไป เพื่อร่วมกันคัดเลือกบุคคลต้นแบบ My Idol ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานให้ปฏิบัติตนตามระเบียบราชการจรรยาบรรณและคุณธรรมของหน่วยงาน รวมทั้งสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและยกย่องการทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรในการเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		



<https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/๒๒๒๑๐๒>

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	1.5 แนวทางการพัฒนาที่ 4 พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	1.6 แนวทางการพัฒนาที่ 6 สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ 2 เป้าหมายที่ 1 เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	2.1 แนวทางการพัฒนาที่ 2สร้างกลไกเครือข่าย คุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ เกี่ยวข้อง (1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์กอง ประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พ.ศ.2568 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกัน และแก้ไขการล่อลวงละเมิดทางเพศ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อน หน่วยงานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ขึ้น ไป ของจำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน มีพฤติกรรมกรปฏิบัติงานที่ ยึดถือหลักคุณธรรมจริยธรรม และคุณธรรมเป้าหมาย ที่คน ในองค์กรได้ มีส่วนร่วมกำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓		

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	การประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อ - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขการล่อลวงละเมิดทางเพศ - ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90 ขึ้นไป ของจำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ 90 ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์และลงลายมือชื่อรับรองใบประกาศ 						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	2.2 แนวทางการพัฒนาที่ 4 เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนิน หน่วยงานคุณธรรม กับหน่วยงาน เครือข่ายในกรมอนามัย มี 2 กิจกรรม - กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมกับเครือข่ายภายในกรมฯ - กิจกรรมที่ 2 หน่วยงานจัดเองในไตรมาสที่ 3 หรือ ไตรมาส 4	เพื่อให้เกิดการจัด กิจกรรมร่วมกันกับ ภาคีเครือข่าย และ สร้างความผูกพัน องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานโดยบุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 90	การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ปัญหา และ อุปสรรคในการดำเนินงาน หน่วยงานคุณธรรม องค์กร แห่งความสุขที่มีคุณภาพระหว่าง หน่วยงาน 1.การเข้าร่วมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กับหน่วยงานเครือข่าย เรื่อง ความสุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติ หน้าที่ด้านพัสดุ และการจัดซื้อ จัดจ้าง 	1,000 บาท	กลุ่มพัฒนา ศักยภาพ	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
	(2) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และประชุมองค์กรสร้างสุข กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	บุคลากรในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม (กิจกรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ร้อยละ 90	เป็นการสื่อสารประชาสัมพันธ์โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานเช่น กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมให้ทราบรายละเอียดกิจกรรมและความก้าวหน้าในประเด็นต่างๆของกิจกรรมที่จัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกัน - ประชุม คณะทำงาน  - การประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ 	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย./พส.	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ 2 องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การ ส่งเสริมคุณธรรม	2.3 แนวทางการพัฒนาที่ 1 ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำ นวัตกรรมมา ประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ บริบท ทางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือ ระบบ แพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึก ความดี ของบุคคล)	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ 3 หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	2.4 แนวทางการพัฒนาที่ 3 พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริม คุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (1) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” เช่น การมีส่วนร่วมใน กิจกรรมสำคัญวันสำคัญต่างๆ งานประเพณี การทำบุญ การบริจาค แข่งขันกีฬา กิจกรรมจิต อาสา กิจกรรมส่งเสริมความสุข กิจกรรม การปรับสมดุล ชีวิต และการทำงาน (Work Like Balance)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ 90	ส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรมีค่านิยมความ ผูกพันและวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม การ ปรับตัวเรียนรู้ การอยู่ร่วม กัน สร้างเสริมความรัก ความผูกพันและ บรรยากาศในการทำงาน รวมทั้ง เป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วมเจ้าหน้าที่ ได้อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			มีกิจกรรมต่างๆ ดังนี้ - ทำบุญตักบาตร  ภาพข่าวกิจกรรม ทำบุญตักบาตรประสาธณ วันที่ 12 มิถุนายน 2568 สถานที่ 1 วัดประสาธณ - กิจกรรมจิตอาสา https://hia.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/222266?reload  องค์กร สร้างสุข สร้างสุข เปรื่อง ภาพข่าวกิจกรรม นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ นายก อบจ. ประจวบคีรีขันธ์ มอบหมายให้ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ พร้อมด้วย นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ และ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568 ภาพข่าวกิจกรรม นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ นายก อบจ. ประจวบคีรีขันธ์ มอบหมายให้ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ พร้อมด้วย นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ และ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568  ภาพข่าวกิจกรรม นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ นายก อบจ. ประจวบคีรีขันธ์ มอบหมายให้ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ พร้อมด้วย นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ และ นางสาวกัญญา งามชูเกียรติ ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2568 www.anamai.moph.go.th						

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
			-กิจกรรมปีใหม่ 						
	2)กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ/พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเป็นตัวแทนเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 -คณะกรรมการประเมิน ITA (รอบแรก 2568) https://drive.google.com/file/d/1isyxmKOPuAP7EYG11L5Oa56_b8yt49Lh/view?usp=drive_link	ไม่ใช้ งบประมาณ	กลุ่ม ออ./กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ 3 เป้าหมายที่ 1 ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	3.1 แนวทางการพัฒนาที่ 1 กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

(1)	(2)	(3)		(4)	(5)	(6)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	3.2 แนวทางการพัฒนาที่ 3 ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (1) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การ เสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความ สามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วนและรวดเร็ว แก่บุคลากรในหน่วยงานและ บุคคลภายนอก -คลิปวิดีโอองค์กรคุณธรรม ตอน สำนักงาน "การมีจิต บริการ (Service Mind)" https://www.youtube.com/watch?v=h_SNCFOW7pY	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กลุ่ม พส./ ชมรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ 2</u> คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	3.3 แนวทางการพัฒนาที่ 2 ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (1) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (2) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ☐ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ 4 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี 2567	แผนการดำเนินงาน ปี 2568
1. จำนวนประชากรอายุ 13 ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	49..... คน	47..... คน
2. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ที่กรมการศาสนากำหนด)	1 แห่ง	1 แห่ง
3. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	1 แห่ง40 คน	1 แห่ง47 คน
4. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	 ระบบ	 ระบบ
5. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	1 แห่ง40 คน	1 แห่ง47 คน

ส่วนที่ 5 โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ 1 (ชื่อโครงการ) กิจกรรม 3 แชร์ ภายใต้โครงการคุณธรรมนำสุข

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสร้างความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรม 3 แชร์ เป็นกิจกรรมสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความ สัมพันธ์ ที่ดีของคนในองค์กรสนับสนุน การปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติ พฤติกรรมที่ดีในการทำงานที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการส่งเสริม คุณธรรม 5 ประการ โดยภายในโครงการ ประกอบด้วย 3 กิจกรรม คือ 1. แชร์ความรู้ - เน้นการจัดการความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ข้อมูลความรู้ทาง วิชาการในเรื่องต่างๆ โดยจัดเดือนละ 1 ครั้ง 2. แชร์ของใช้ - เน้นไปในเรื่องการแบ่งปัน ของใช้ที่เกินความจำเป็น หรือของใช้ที่อยู่ในสภาพดีและมีประโยชน์ต่อ คนอื่น เป็นการนำมาแลกเปลี่ยนและส่งมอบให้กันภายในองค์กร รวมไปถึงการบริจาคและร่วมกันส่งสิ่งของไปบริจาคให้องค์กรต่างๆ หน่วยงานภายนอกและ/หรือ โรงเรียนที่อยู่ในต่างจังหวัดโดยผ่านเครือข่ายต่างๆ ในการส่งมอบ เช่น กลุ่มจิตอาสาต่างๆ /มูลนิธิ พอ.สว. /โรงเรียน 3. แชร์สุขภาพดี - เป็นการจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ ของหน่วยงานในองค์กร โดยนับคะแนนจากการเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกาย หรือกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพต่างๆ ของหน่วยงาน โดยจะมีการมอบรางวัลในวันสิ้นสุดโครงการ ผลการดำเนินงานจากโครงการนี้ : บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ 95 สุขภาพจิต และสุขภาพกาย ของบุคลากร ดีขึ้นจากเดิม รวมทั้งความผูกพันในองค์กรเพิ่มมากขึ้น

โครงการที่ 2 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมบุคคลต้นแบบ Health Impact Achivement 2568

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม : สอดคล้องกับมิติหลักธรรมทางศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และสร้างความผูกพันในองค์กร

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมบุคคลต้นแบบ Health Impact Achivement ปี 2568 เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อส่งเสริม บุคลากรในหน่วยงาน ให้ร่วมกันสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมและยกย่อง การทำความดี สร้างการมีส่วนร่วมในการยกย่องบุคลากรในการเป็นแบบอย่าง ที่ดีในด้านต่างๆ โดนใช้วิธีการให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมกันโหวตคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่พิเศษ ผู้ที่ปฏิบัติตนตามระเบียบราชการจริยธรรมและคุณธรรม ของหน่วยงาน คนที่อุทิศตนเพื่อหน่วยงานและองค์กร รวมทั้งเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้ร่วมงานและเครือข่ายในการประพฤติปฏิบัติตัวต่องาน และการใช้ชีวิตที่ ควรนำไปเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิต

โครงการที่ 3 (ชื่อโครงการ) กิจกรรมกอง ป รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ; สอดคล้องกับมิติ ส่งเสริมคุณธรรม 5 ประการ และการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป : กิจกรรมรวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม ที่หน่วยงานเลือกเป็นโครงการสำคัญในทุกปีงบประมาณ โดยที่เป็น
หน่วยงานสายอนามัยสิ่งแวดล้อม และเพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด ร่วมกัน ดูแลและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม ทุกปี
จึงมีการจัดกิจกรรมด้านสิ่งแวดล้อม เช่น กิจกรรม Big Cleaning Day มีการลดการใช้กระดาษ การแยกขยะ การปลูกต้นไม้ และการลดมลพิษสิ่งแวดล้อม และใน
ปีนี้ได้ทำ กิจกรรมเปลี่ยนขวดน้ำพลาสติกให้มีค่า ชื่อ โครงการ “ลด เท่ากับ เพิ่ม (- = +) ” กับหน่วยงานเครือข่ายภายในกรมอนามัย คือการแปรรูปขวดน้ำ
พลาสติกให้มีมูลค่า ด้วยการคัดแยกบรรจุภัณฑ์หลังการบริโภค ซึ่งการนำขวดพลาสติก PET จำนวน 38 ขวด มาเข้าสู่กระบวนการรีดเส้นใย rPET ก็สามารถถักทอ
ให้กลายมาเป็น “ผ้าห่มผืนเขียวรักษ์โลก” (Eco Friendly Blanket)” โดยการส่งไปรีไซเคิล ในโครงการไทยเบฟ...รวมใจ ด้านภัยหนาว เป็นปลูกจิตสำนึกให้ทุกคน
ปรับเปลี่ยนและ “ลงมือทำ” และเป็นการส่งต่อเพื่อสังคมแห่งการ “ให้” ที่ยั่งยืนต่อไป

- คำอธิบาย : 1. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน 3 มิติ ได้แก่ (1) หลักธรรมทางศาสนา (2) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (3) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. ดัชนีคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ (1) พอเพียง (2) วินัย (3) สุจริต (4) จิตอาสา (5) กตัญญู

ส่วนที่ 6 ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นหน่วยงานวิชาการ ที่มีภารกิจด้านการวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการประเมินผลกระทบต่อสุขภาพและการเฝ้าระวัง
ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม ภาระหน้าที่แต่ละกลุ่มงานจึงเน้นไปด้านงานวิชาการ การประชุม การลงพื้นที่ และการดำเนินงานวิจัยต่างๆ ประเด็นในเรื่องเวลาและความพร้อมของบุคลากร
ในการจัดกิจกรรมร่วมกันจึงต้องประสานกันให้ดีที่สุด และรวมทั้งสัดส่วนอายุของบุคลากรในหน่วยงานที่แตกต่างกัน โดยบุคลากรหลักในหน่วยงานเป็นคนเจนเนอร์เรชั่น เบบี้บูม - 5 %
เจนเนอร์เรชั่น X - 30 % เจนเนอร์เรชั่น Y - 60 % และเจนเนอร์เรชั่น Z - 5 % คณะทำงานขับเคลื่อนฯ จึงจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ และจัดโครงการ/กิจกรรมโดยคำนึงถึงกลุ่ม
คนทั้ง 4 เจนเนอร์เรชั่น พร้อมเข้าใจลักษณะนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่างเป็นสำคัญ โครงการ/กิจกรรมที่จัดขึ้น ต้องสามารถเข้าร่วมได้ทุกกลุ่มวัย และเพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
ไม่มีการแบ่งแยกหรือรู้สึกถึงความต่าง พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพัน และวัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างเสริมความรัก ความผูกพัน
และบรรยากาศในการทำงานที่ดี

คณะทำงานขับเคลื่อนฯ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของหน่วยงาน จึงมีการอัปเดตข้อมูลกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานทราบความเคลื่อนไหว และความก้าวหน้าของโครงการทุกครั้งในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน รวมทั้งสื่อสารผ่านช่องทางไลน์ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ เป็นหน่วยงานคุณธรรม และเป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างที่ตั้งเป้าหมายไว้

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ผ่าน ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th
ตามกำหนดเวลา ดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔