

ผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



นางสวณัยนา ใช้เทียมวงศ์
ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

บทสรุปผู้บริหารในการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินงาน

บุคลากรในองค์กร คือส่วนสำคัญในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กร หน่วยงานมีนโยบายและข้อตกลงที่ทุกคนในองค์กรถือปฏิบัติร่วมกันคือ การพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม และส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมบุคคลต้นแบบในด้านต่างๆ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานให้เกิดความผูกพันของบุคลากรในองค์กร สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพมุ่งหวังให้บุคลากรได้เห็นความสำคัญของการนำคุณธรรมเป็นเครื่องชี้นำในการดำเนินชีวิตและใช้ในการปฏิบัติงานและสร้างความสุขในองค์กรร่วมกัน



ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

เนื่องจากหน่วยงานมีสัดส่วนอายุของบุคลากรที่แตกต่างกัน โดยบุคลากรหลักในหน่วยงานเป็นคนเจนเนอเรชั่น X - 30 % เจนเนอเรชั่น Y - 60 % เจนเนอเรชั่น Z และเบบี้บูม อย่างละ 5 % การจัดโครงการ/กิจกรรม จึงต้องคำนึงถึงความแตกต่างของกลุ่มวัยทั้ง 4 เจนเนอเรชั่น พร้อมทั้งเข้าใจลักษณะนิสัยและพฤติกรรมที่แตกต่างเป็นสำคัญ กิจกรรมที่จัดขึ้นต้องสามารถให้ทุกกลุ่มวัยเข้าร่วมได้ และเพื่อให้การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ไม่มีการแบ่งแยกหรือรู้สึกถึงความต่างพร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งสร้างเสริมความรัก ความผูกพัน และบรรยากาศในการทำงานที่ดี

รวมทั้งกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีวัฒนธรรมองค์กรที่เชื่อมโยงกับการทำงานร่วมกันของบุคลากรและภาคีเครือข่าย จึงมีความร่วมมือและข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงานเรื่องการปฏิบัติตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานและขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพร่วมกัน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาองค์กรเป็นนโยบายที่บุคลากรในหน่วยงานต้องร่วมมือและสนับสนุนส่งเสริม ควบคู่กันกับการขับเคลื่อนคุณธรรมในหน่วยงาน และการพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความสามารถ มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพก็เป็นส่วนสำคัญด้วยเช่นกัน ผู้นำองค์กรต้องกำหนดเป้าหมายของหน่วยงานร่วมกันกับบุคลากร เพื่อที่จะทำให้หน่วยงาน เป็นองค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม จึงเป็นกระบวนการที่สำคัญที่ควรได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงานต้นสังกัดอย่างแท้จริง