

รายงานประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ 4/2568

วันที่ 23 มกราคม 2568 เวลา 09.30 – 16.30 น.

ณ ห้องประชุม 1 กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร 5 ชั้น 6 กรมอนามัย

ผู้เข้าร่วมประชุม

1.	นางสวานัยนา	ใช้เทียมวงค์	ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ	ประธาน
----	-------------	--------------	---------------------------------------	--------

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย

2.	นางสาวพินิตา	เจริญสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
3.	นางสาววรรรณ	พงษ์ประเสริฐ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
4.	นางสาวประทุม	สีดาจิตต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
5.	นางสาวชนะจิตร์	ปานอุ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
6.	ว่าที่ รต. หลิง ธนชาภา	ธนิยกยชินภัทร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
7.	นายคณิตศร	คงเย็น	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
8.	นางสาววิภารัตน์	นवलเจริญ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	

กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่

9.	นางสาวกรวิภา	ปุนณศิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
10.	นางสาวทิพย์กมล	ภูมิพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
11.	นางสาวกุลสตรี	ชัชวาลกิจกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
12.	นางสาวอภิสรพร	สมานทรัพย์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
13.	นางสาวนฤกร	บูรณนัติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
14.	นางสาวอัญชญา	ปานดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
15.	นางสาวศุภวรรณ	เชยวิจิตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
16.	นายกิตติกานต์	ตุ้มไธสง	เจ้าหน้าที่ประสานงาน	

กลุ่มพยาบาลรณสุขภาพ

18.	นางสาวเบญจวรรณ	ธวัชสุภา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	
19.	นายวิชณู	ศรีวิไล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
20.	นางสาวภัทรภรณ์	พวงศรี	นักวิชาการสาธารณสุข	

กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม

21.	นางสาวอรพรรณ	แพกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
21.	นางสาวชวิตา	แก้วสอน	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
22.	นางสาวลัดดา	พิมพ์จัน	นักวิชาการเผยแพร่	
23.	นางสาวอนงค์	ทองอ่วมใหญ่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	

กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์

24.	นางสาวณัฐวีร์	ลุนสำโรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
25.	นางสาวกิริณา	เทวอักษร	รักษาการในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
26.	นางอรวรรณิ	อนันตรสุชาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
27.	นางสาวอภิญญา	พึ้งประยูร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
28.	นางสาววันรัตน์	ชุงสุวรรณ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
29.	นางสาวนงนุช	เรืองแดง	เจ้าพนักงานธุรการ

กลุ่มอำนวยการ

30.	นางสาวจิตติมา	พรหมวิหาร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
31.	นางสาวจุฑามณี	ปิ่นกาญจนโต	พนักงานพิมพ์ ส 3
32.	นางนวลจันทร์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส 3
33.	นายโกสิทธิ์	มะยมทอง	พนักงานพิมพ์ ส 3
34.	นางสาวพิกุลทอง	นันทบุญ	นักจัดการงานทั่วไป
35.	นางสาววรรณอนงค์	เจ้ายทอง	เจ้าพนักงานธุรการ
36.	นางสาวชลธิชา	เกษจันทร์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน
37.	นายวิโรจน์	พิมพ์จัน	พนักงานขับรถยนต์
38.	นายกุลนาท	ไชยธงยศ	พนักงานขับรถยนต์

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

1.	นางสาวสุนิษา	มะลิวัลย์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ติตราชการ
2.	นายณัฐพล	ทรัพย์วโรบล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ติตราชการ
3.	นายกิตติชัยย์	นิธินิชย์	พนักงานขับรถยนต์	ติตราชการ
4.	นางสาวชลธิชา	เกษจันทร์	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	ลาป่วย
5.	นางกชพรรณ	พงษ์เกียรติกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ลาคลอด
6.	นางสาวไศรยา	ชูศรี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ลาคลอด
7.	นายณัฐพล	ศิริหล้า	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	ลาศึกษา
8.	นางสาวสุธาสินี	จันส่ง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	ลาศึกษา

จากการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งที่ 4/ 28 23 ในวันที่ 23 มกราคม 2568 คณะกรรมการตัวชี้วัดที่ 2.1 ร่วมกับคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรแห่งความสุข กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ได้รายงานการดำเนินงานระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังนี้

การดำเนินการ ITA ภายใต้ 2 มาตรการ ได้แก่

1) มาตรการส่งเสริมความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ และการกำกับดูแลและตรวจสอบ เพื่อสร้างความชัดเจนและความเข้าใจที่ถูกต้องในการดำเนินงานแก่บุคลากรทุกระดับ

2) มาตรการพัฒนาการให้บริการและระบบ E-service รวมถึงการเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูล เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการและข้อมูลได้สะดวกยิ่งขึ้น โดยสำรวจในกลุ่มผู้ใช้บริการทั้งในและนอกกรม และประชาชนทั่วไป

การดำเนินงานที่ผ่านมา มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ การประชุมทบทวน GAP มีการจัดทำรายงานผลดำเนินการปิด GAP และการจัดทำแนวทางการพัฒนาระบบพัฒนาการให้บริการ E-Service โดยการดำเนินงานต่อไปที่ต้องรายงานภายในเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ คือ การสำรวจความพึงพอใจระบบ E-Service และการปรับปรุงแผนการขับเคลื่อน ITA

การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ นำเสนอผลการสำรวจข้อมูลการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ดังนี้

1) ข้อมูลทั่วไป

- ผู้ตอบแบบสำรวจ 42 คน (N = 46) คิดเป็นร้อยละ 91.30 %
- เพศ แบ่งเป็น หญิง 32 (76.2%) และชาย 10 (23.8%)
- อายุ 20-39 ปี 24 คน (57.1%), 40-59 ปี 14 คน (33.1%), 60 ปี ขึ้นไป 4 คน (9.5%)

2) ผลการสำรวจปัญหาที่อยากแก้

- การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance) (52.4 %)
- การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน (40.5 %)
- การลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน (28.6 %)

3) ผลการสำรวจความดีที่อยากทำ

- การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน (40.5 %)
- ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร (35.7 %)
- ชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม (33.3 %)

4) คุณธรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด

- | | | |
|--------------------|------------------|-------------------|
| - พอเพียง (7.1 %) | - วินัย (40.5 %) | - สุจริต (14.3 %) |
| - จิตอาสา (35.7 %) | - กตัญญู (2.4 %) | |

5) พฤติกรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| - เป็นต้นแบบสุขภาพ 11 คน (2.4 %) | - มีจริยธรรม 3 คน (2.4 %) |
| - มุ่งผลสัมฤทธิ์ 2 คน (2.4 %) | - เรียนรู้ร่วมกัน 11 คน (2.4 %) |
| - เคารพเชื่อมั่น 6 คน (2.4 %) | - เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน 13 (2.4 %) |

ในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ได้นำเสนอกิจกรรมที่จะดำเนินการต่อไปในรอบ 6 เดือนหลัง ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมปี งบประมาณ 2568 ของกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพภายใต้ “โครงการคุณธรรมนำสุข” ทั้งกิจกรรม 3 แซร์ / กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรมกอง ป รวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมอื่นๆ จะรายงานความก้าวหน้าให้ทราบในการประชุมกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ครั้งต่อไป

นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่ ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางสาวอรพรรณ แวกุล ผู้ตรวจรายงานการประชุม
28 มกราคม 2568



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย

จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ผู้ตอบแบบสำรวจ 42 คน
(N = 46) คิดเป็นร้อยละ 91.30 %

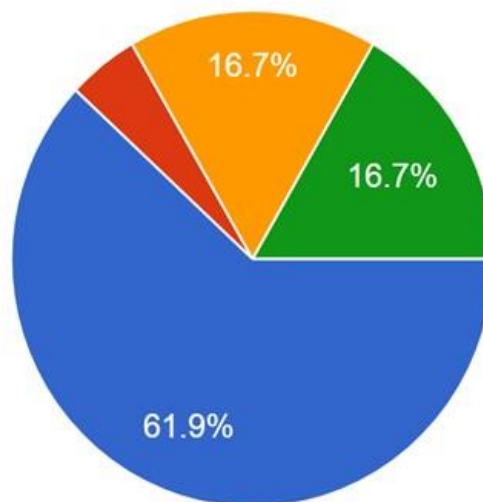
เพศ หญิง 32 (76.2%) ชาย 10 (23.8%)

อายุ

20-39 ปี 24 คน (57.1%)
40-59 ปี 14 คน (33.1%)
60 ปี ขึ้นไป 4 คน (9.5%)

เก็บข้อมูลผ่านระบบออนไลน์
ระหว่างวันที่
7 - 10 ธันวาคม 2567

กลุ่มบุคลากร

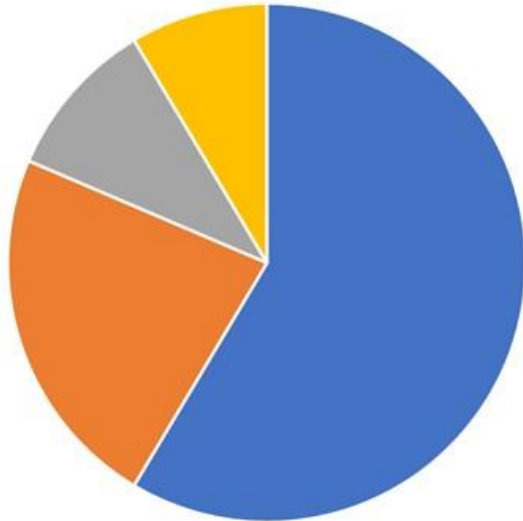


- ข้าราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- พนักงานราชการ
- จ้างเหมา/โครงการ



กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ปัญหาที่อยากแก้



ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย
จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)

52.4 %

การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

40.5 %

การลดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติงาน

28.6 %



กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน

40.5 %

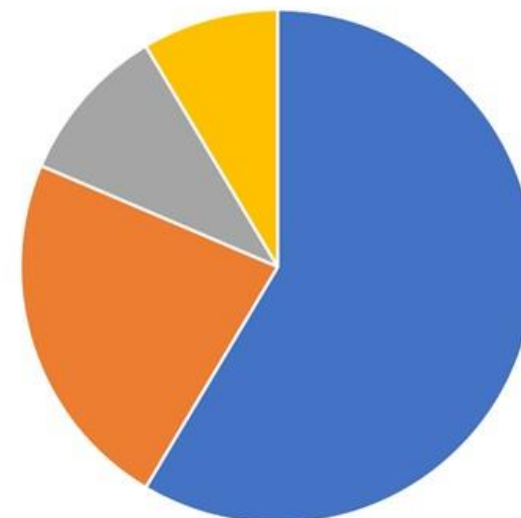
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร

35.7 %

การชื่นชม ยกย่อง ให้เกียรติในพฤติกรรมที่ถูกต้องโดยแสดงออกด้วยความสุภาพเหมาะสม

33.3 %

ความดีที่อยากทำ

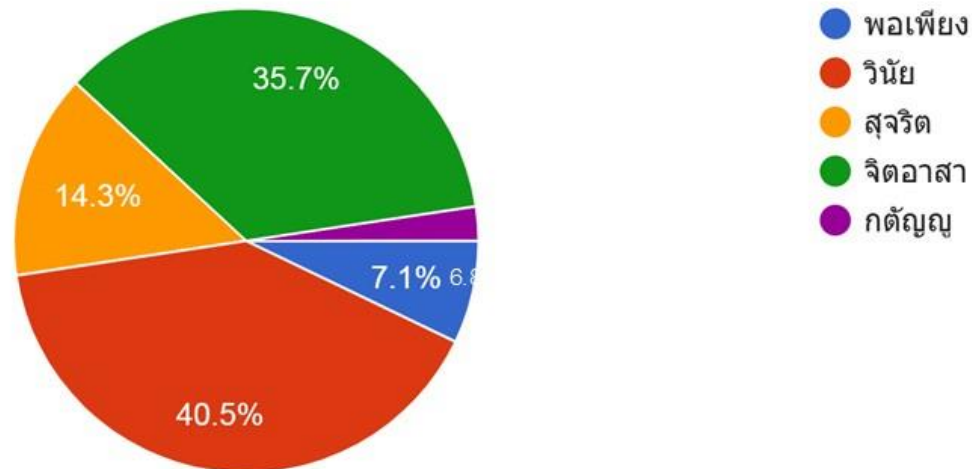




กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คุณธรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด



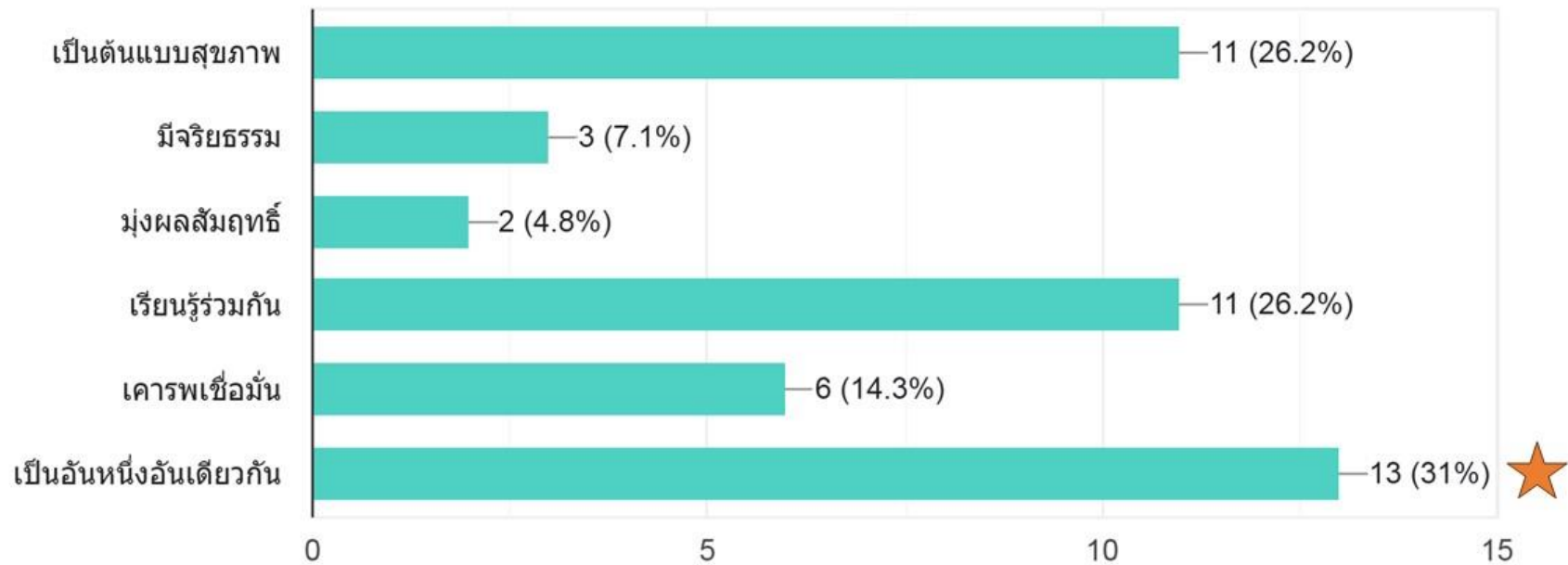


กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ
Health Impact Assessment

ผลการสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ปีงบประมาณ พ.ศ.2568

พฤติกรรมที่ควรมีการเสริมสร้างมากที่สุด





กรมอนามัย
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม
และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์ ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ พร้อมด้วยบุคลากรกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ จะร่วมกันขับเคลื่อนกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ ให้เป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพตามหลักคุณธรรมนำการพัฒนา ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับความสมดุลชีวิตทางด้านการทำงานและครอบครัว (Work Life Balance)
๒. การปรับปรุงกระบวนการทำงาน ลดความซ้ำซ้อนและลดขั้นตอนการทำงาน

ความดีที่อยากทำ

๑. การประพฤติตนในทางที่ดีเมื่อมีโอกาส โดยไม่ละเมิดสิทธิ์หรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
๒. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นระเบียบวินัยขององค์กร
๓. มีจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวม ทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางสาวนัยนา ใช้เทียมวงศ์)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ