



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....

ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ อาคาร ๕ ชั้น ๖ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่..... ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....

สังกัด..... กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐๒ ๕๙๐ ๔๙๖๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anongthong504@gmail.com..... LINE ID :..... asima171217.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. กลุ่มอำนวยการ	๑๒	๑๒	-
๒. กลุ่มบริหารยุทธศาสตร์	๖	๖	-
๓. กลุ่มพัฒนาศักยภาพและสร้างการมีส่วนร่วม	๔	๔	-
๔. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพรูปแบบใหม่	๑๐	๑๐	-
๕. กลุ่มประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพจากโครงการและนโยบาย	๙	๙	-
๖. กลุ่มพยากรณ์สุขภาพ	๕	๕	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๖โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม.....๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม.....๓.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม.....๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๑) กิจกรรมกอง ป รวบรวมใจ รักษ์ สิ่งแวดล้อม เช่น Big Cleaning Day, ลดการใช้กระดาษ, แยกขยะ, ปลุกต้นไม้	ส่งเสริมให้ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมอนุรักษ์ ทรัพยากรและ การดูแลรักษา สิ่งแวดล้อม ร้อย ละ ๙๐ ขึ้น ไป ของจำนวน บุคลากร	เพื่อให้บุคลากร ในหน่วยงานมี จิตสำนึกในการ ใช้ทรัพยากรอย่าง ประหยัด ร่วมกัน ดูแลและ อนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	-	-	✓	✓
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ) (๒) กิจกรรม ๓ แชนจ์ คือ - แชนจ์ความรู้ (KM) - แชนจ์ของใช้ (บริจาค/จิตอาสา) - แชนจ์สุขภาพดี (Health Model) “ภายใต้ โครงการคุณธรรมนำสุข (๓) กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมร้อยละ ๙๐ - บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง ต่อเดือน	สร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความ สัมพันธ์ ที่ดีของคน ในองค์กรสนับสนุน การปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ประการ ส่งเสริมและสร้าง ทัศนคติพฤติกรรมที่ ดีในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	-	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไปเพื่อเข้า รับการคัดเลือกเป็น บุคคลต้นแบบ กรมอนามัย	บุคลากรของ หน่วยงานได้เข้าร่วม การคัดเลือกเป็น ตัวแทนเข้าร่วม การ ประกวด คนดีศรี อนามัย ระดับกรม	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	√	√	-	-	
(๒) กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ (My Idol) ของหน่วยงาน - บุคคลต้นแบบการทำดีเพื่อองค์กร สังคม และประโยชน์ส่วนรวม	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป เพื่อร่วมกัน คัดเลือกบุคคล ต้นแบบ My Idol ด้านต่างๆ ของหน่วยงาน	ส่งเสริมบุคลากร ในหน่วยงานให้ ปฏิบัติตามตาม ระเบียบราชการ จรรยาบรรณและ คุณธรรมของ หน่วยงานรวมทั้ง สนับสนุนวัฒนธรรม องค์กร ส่งเสริมและ ยกย่อง การทำ ความดี สร้างการมี ส่วนร่วมในการ ยกย่องบุคลากรใน การ เป็นแบบอย่าง ที่ดีในด้านต่างๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	√	√			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนิน หน่วยงานคุณธรรม กับหน่วยงาน เครือข่ายในกรมอนามัย	เพื่อให้เกิดการจัด กิจกรรมร่วมกันกับ ภาคีเครือข่าย และ สร้างความผูกพัน องค์กรเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ทำงานโดยบุคลากร ในหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เป็นการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ แลกเปลี่ยน ประสบการณ์ปัญหา และอุปสรรคในการ ดำเนินงานหน่วยงาน คุณธรรม องค์กร แห่งความสุขที่มี คุณภาพระหว่าง หน่วยงาน	๑,๐๐๐ บาท	กลุ่มพัฒนาศักยภาพ	-	✓	✓	-
	(๒) กิจกรรมประชุมประจำเดือน และ ประชุมองค์กรสร้างสุข กองประเมินผล กระทบต่อสุขภาพ	บุคลากรใน หน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรม ร้อยละ ๙๐	เพื่อเป็นการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โครงการคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน (กิจกรรม เป้าหมาย ปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่ อยากทำ)กิจกรรม จิตอาสา กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม ให้บุคลากรทราบ รายละเอียด กิจกรรม และ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม บย./พส.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมองค์กรสร้างสุข ภายใต้ โครงการ “HIA Happy together อยู่ ด้วยกัน มีความสุขไปด้วยกัน” เช่น การมี ส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญ วันสำคัญต่างๆ งานประเพณี การทำบุญ การบริจาค แข่งขันกีฬา กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม ส่งเสริมความสุข กิจกรรมการปรับ สมดุลชีวิต และการทำงาน (Work Like Balance)	บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ส่งเสริมและสนับสนุน ให้บุคลากรมีค่านิยม ความผูกพันและ วัฒนธรรมองค์กร มีคุณธรรมจริยธรรม การปรับตัวเรียนรู้ การอยู่ร่วมกัน เพื่อสร้างเสริม ความรักความผูกพัน และบรรยากาศใน การทำงาน รวมทั้ง เป็นการส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของเจ้าหน้าที่ได้ อย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ						
	(๒) กิจกรรมการพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA (ปัญหาที่อยากแก้/ ความดีที่อยากทำ/ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู)	บุคลากรในหน่วยงานเป็นตัวแทนเข้าร่วมโครงการเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม ออก./กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้าง ความรักความผูกพัน และความสามัคคี สู่องค์กรแห่งความสุข (ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ)	จัดทำช่องทาง การเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	เพื่อสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ อย่างครบถ้วน และรวดเร็วแก่บุคลากรใน หน่วยงานและ บุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่ม พส.	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการ พัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๔๙ คน๔๗ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑ แห่ง๑..... แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑ แห่ง๔๐ คน๑..... แห่ง๔๗ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม ระบบ ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑ แห่ง๔๐ คน๑ แห่ง๔๗ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ สร้างการรับรู้นโยบาย
การป้องกันทุจริต ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ มีความรัก ความผูกพัน เข้าใจตนเองและผู้อื่น ร่วมกันสร้างบรรยากาศ
ในการทำงานที่ดี ผลการประเมินร้อยละความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ร้อยละ ๘๐ ผลการประเมินพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ ร้อย ละ ๙๕
และได้รับการยกย่อง เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ)
อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ขั้นตอนที่ ๑ ข้อย่อยที่ ๒
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”