

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

แบบ คจ-๓.๑

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ของหน่วยงาน กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

☒ จัดส่ง เฉพาะครั้งที่ ๑ (ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๗)

ผู้รายงาน ชื่อ นายชนะ งามสุขไพศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๖ e-mail chanaone1@yahoo.com

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ								
๑. พัฒนา จิตสำนึก ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ ให้ ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงานของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่กรมอนามัย	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ก.พ.-มิ.ย. ๕๗	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ/กิจกรรมการพัฒนา จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	ส่วนพัฒนา ศักยภาพและ สื่อสารความเสี่ยง
	๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วมโครงการที่ หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ เป็นผู้จัด)	โครงการ/ ราย	ตามจำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยา ข้าราชการกรมอนามัย” และ “ประมวลจริยธรรม” ให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำ ความเข้าใจ	ครั้ง/คน	๑/ทุกคน	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			กลุ่มอำนวยการ
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองฯ ลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	ครั้ง/คน	๑/ทุกคน	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
๒. พัฒนาขีด ความสามารถ ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ในการ ปฏิบัติงานด้วย ความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ	๕. โครงการอบรมการพัฒนา ประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบ ภายใน	ครั้ง/คน	๑/๑	-	พ.ย. ๕๖	๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ ผ่านการพัฒนาศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการ ด้าน คุณธรรม จริยธรรม วินัย การเงิน การคลัง การพัสดุ และการ ตรวจสอบใน	๑๐๐%	ส่วนพัฒนา ศักยภาพและ สื่อสารความเสี่ยง
	๖. โครงการการพัฒนาการบริหารงาน คลัง/การพัสดุ	ครั้ง/คน	๑/๑	-	ธ.ค.๕๖			
	๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	ครั้ง/คน	๑/๑	-	มี.ค.-ก.ย.๕๗			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้								
๑.สร้างและ พัฒนา มาตรฐาน ระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส และตรวจสอบ ได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/การประเมิน ความโปร่งใสของกรมอนามัย (ตาม แนวทางของสำนักงาน ก.พ.และ สำนักงานป.ป.ช.)	ครั้ง/ หน่วยงาน	๑/ หน่วยงาน	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗	๑.ร้อยละของระดับความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่กอง ๒.ร้อยละของการตอบสนองต่อข้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริต	๑๐๐%	กลุ่มสนับสนุนการ พัฒนาองค์กร
	๒. การกำหนดเรื่อง “การเสริมสร้าง และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และ มาตรการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต” เป็นตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการประจำปีของทุก หน่วยงาน	หน่วยงาน	กอง	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผลการ ปฏิบัติราชการรายบุคคล	หน่วยงาน	กอง		ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
	๔. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/ ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	ช่องทาง	๕	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			กลุ่มอำนวยการ
	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง รับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	กิจกรรม	๑	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			กลุ่มบริหาร ยุทธศาสตร์
	๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตแก่ ผู้ร้องเรียน	เรื่อง	ทุก เรื่อง	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗			กลุ่มอำนวยการ
๒. ส่งเสริม ค่านิยมการยก ย่องและเชิดชู ความดีและ ความซื่อสัตย์ สุจริต	๗.โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อ คัดเลือกตามเกณฑ์)	คน	๑	-	ธ.ค. ๕๖ – มี.ค.๕๗	๓.จำนวนบุคลากรกรมอนามัยที่รับ การเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้าน คุณธรรม จริยธรรม ๔.จำนวนบุคลากรกองฯ ที่ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	คณะกรรมการ คัดเลือกคนดีศรี อนามัยระดับ กองฯ
	๘.โครงการประกวดผลงานด้านการ สร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงาน	หน่วยงาน	กอง	-	ก.ย. ๕๖-ส.ค.๕๗			ส่วนพัฒนา ศักยภาพและ สื่อสารความเสี่ยง

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์/ กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ผู้รับผิดชอบ
						ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย								
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม ฯ	๑.การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	หน่วยงาน/ชมรม	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	หน่วยงานได้จัดตั้งเครือข่าย/ ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	กลุ่มอำนวยการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่								
๑.พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์	๑.ให้ความรู้เรื่องการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๖ เรื่อง	ส่วนพัฒนา ศักยภาพและสื่อสารความเสี่ยง
	๒.ปรับปรุงกระบวนการงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗			คณะกรรมการ PMQA หมวด๖
	๓.ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗			กลุ่มอำนวยการ
	๔.ประชุม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๑/๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗			ส่วนพัฒนา ศักยภาพและสื่อสารความเสี่ยง

ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวสิริวรรณ จันทนจุลกะ)

ผู้อำนวยการกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ