

ตัวชี้วัดที่ 8 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย

ผู้รายงาน นางจิตติมา

รอตสวาสดี

โทรศัพท์ : 0 2590 4484

1) ข้อมูลผลการดำเนินงาน :

ตัวชี้วัดย่อย (i) / ประเด็นการประเมินผล	น้ำหนัก (W _i)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละความสำเร็จตาม เป้าหมายของตัวชี้วัด					คะแนนที่ ได้ (SM _i)	คะแนนเฉลี่ย ถ่วงน้ำหนัก (W _i x SM _i)
		20	40	60	80	100		
1. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่มีการจัดทำแผนพัฒนาความรู้/ ทักษะ/สมรรถนะรายบุคคล (IDP)	0.1	65	70	75	80	85	88.4	8.84
2. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่ได้รับการพัฒนาตามแผน	0.1	65	70	75	80	85	SM ₂	-
3. ร้อยละของข้าราชการในหน่วยงาน ที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้/ทักษะ/ สมรรถนะ อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อ ปี (รายงานรอบ 12 เดือน)	0.2	80	85	90	95	100	SM ₃	-
ระยะเวลาการส่งงาน								
4. หน่วยงานส่งแบบรายงาน แผนพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ(IDP) ภายในวันที่...	0.15	18-22 เม.ย.-57	10-17 เม.ย.-57	4-9 เม.ย.-57	1-3 เม.ย.-57	31-มี.ค. 57	100	15
4.1 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ รอบ 6 เดือน ภายใน	0.15	18-22 เม.ย.-57	10-17 เม.ย.-57	4-9 เม.ย.-57	1-3 เม.ย.-57	31-มี.ค. 57	80	12
4.2 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ รอบ 9 เดือน ภายใน	0.15	16-18 ก.ค.-57	9-15 ก.ค.-57	4-8 ก.ค.-57	1-3 ก.ค.-57	30 มี.ย. 57	100	15
4.3 หน่วยงานส่งแบบรายงานผล การพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ของข้าราชการ รอบ 12 เดือน ภายใน	0.15	14-16 ต.ค.-57	9-13 ต.ค.-57	4-8 ต.ค.-57	1-3 ต.ค.-57	30 มี.ย. 57	SM ₇	-
รวม	1							50.84

2) คำชี้แจงการปฏิบัติงาน/มาตรการที่ได้ดำเนินการ

.....

3) ปัจจัยสนับสนุนต่อการดำเนินงาน

.....

4) ปัญหา/อุปสรรคต่อการดำเนินงาน

.....

5) หลักฐานอ้างอิง (ให้ระบุชื่อเอกสาร/หลักฐานอ้างอิง และนำเอกสาร/หลักฐานนั้น Upload ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน)

1).....

2).....

3).....