

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗  
กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ  
ครั้งที่ ๓ (จัดส่งภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๗)

ผู้รายงาน ชื่อ นายชนะ งามสุขไพศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๗ โทรสาร ๐ ๒๕๕๐ ๔๓๕๖ e-mail chana.n@anamai.mail.go.th

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์                                                                               | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                          | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                             |                                               | ระยะเวลา      |                  | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                     |              |                    |                                             |              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                           |                                                                                                                          | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                          | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด      | ที่ดำเนินการ     | ตัวชี้วัด                                                                                                | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม                           |                                                                                                                          |                            |                                                                                                                                                             |                                               |               |                  |                                                                                                          |              |                    |                                             |              |
| วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ |                                                                                                                          |                            |                                                                                                                                                             |                                               |               |                  |                                                                                                          |              |                    |                                             |              |
| ๑. พัฒนา<br>จิตสำนึก<br>ข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่<br>ให้ยึดหลัก<br>คุณธรรม<br>จริยธรรมใน<br>การปฏิบัติงาน               | ๑. โครงการอบรมพัฒนา<br>คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ<br>จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน<br>ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่<br>กรมอนามัย | ๑ ครั้ง/<br>๑ คน           | โครงการ<br>อบรมพัฒนา<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม ฯ<br>ณ วัดป่า<br>ทรัพย์ทวี<br>ธรรมาราม<br>จ.นครราชสีมา<br>มีผู้เข้าร่วม<br>อบรมคือ<br>คุณเทอดศักดิ์<br>คุ้มเกิด | ๑๐๐%                                          | ก.พ.-มิ.ย. ๕๗ | ๒๔-๒๘<br>ก.พ. ๕๗ | ๑. ร้อยละของ<br>บุคลากรที่เข้า<br>ร่วมโครงการ/<br>กิจกรรมการ<br>พัฒนาจิตสำนึก<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม | ๑๐๐%         | -                  | ๑๐๐%                                        | ส่วนพส.      |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                           | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม                     |                                                                                                                                       |                                   | ระยะเวลา         |               | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |          |                |                                     |              |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------|---------------|----------------------|----------|----------------|-------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                                                                                                                           | เป้าหมาย                                       | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                        | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน | ที่กำหนด         | ที่ดำเนินการ  | ตัวชี้วัด            | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๒. โครงการเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัดขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไปร่วมโครงการที่หน่วยงาน/องค์กรอื่นๆ เป็นผู้จัด) | โครงการ/ราย( ตามจำนวนที่หน่วยงานผู้จัดทำกำหนด) | โครงการสัมมนาเครือข่ายด้านคุณธรรมฯ ณ โรงแรมการ์ เด็นคลิฟ รีสอร์ท แอนด์สปา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี มีผู้เข้าสัมมนาฯ คือ คุณชนะ งามสุขไพศาล | ๑๐๐%                              | ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗ | ๒๘-๓๐ พ.ค. ๕๗ |                      |          | -              | ๑๐๐%                                | ส่วนพส.      |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                              | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                       |                                               | ระยะเวลา            |                                                                                                                                         | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |              |                    |                                             |              |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|--------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                                                                              | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                    | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด            | ที่ดำเนินการ                                                                                                                            | ตัวชี้วัด            | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์<br>“จรรยาข้าราชการกรม<br>อนามัย” และ“ประมวล<br>จริยธรรม” ให้ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำ<br>ความเข้าใจ | ๑ครั้ง/ทุก<br>คน           | ดำเนินการ<br>แล้ว                                                                                     | ๑๐๐%                                          | ต.ค. ๕๖ –<br>ก.ย.๕๗ | ๑ ก.พ.๕๗                                                                                                                                |                      |              | -                  | ๑๐๐%                                        | กลุ่มพอ.     |
|                                             | ๔. จัดให้ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่กองฯ ลงลายมือชื่อ<br>รับทราบและถือปฏิบัติตาม<br>ประมวลจริยธรรม                                           | ๑ครั้ง/<br>ทุกคน           | ข้าราชการ<br>๒๖ราย/<br>ลูกจ้างประจำ<br>๘ ราย/ลูกจ้าง<br>เหมาจ้าง ๓<br>ราย/พนักงาน<br>ราชการ ๑๘<br>ราย | ๑๐๐%                                          | ต.ค. ๕๖ –<br>ก.ย.๕๗ | ๑ ก.พ.๕๗<br>ดำเนินการ<br>เพิ่มเติมให้<br>ข้าราชการ<br>ลูกจ้างประจำ<br>และ<br>พนักงาน<br>ราชการที่<br>บรรจุใหม่ ๓<br>ราย เมื่อ<br>ก.ค.๕๗ |                      |              | -                  | ๑๐๐%                                        |              |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                              | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                               | ระยะเวลา |                 | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                                                                                               |              |                    |                                             |              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|----------|-----------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                |                                                              | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด | ที่ดำเนินการ    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                          | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. พัฒนาขีด<br>ความสามารถ<br>ของ<br>ข้าราชการ<br>และเจ้าหน้าที่<br>ในการ<br>ปฏิบัติงาน<br>ด้วยความ<br>ถูกต้องตาม<br>กฎ ระเบียบ | ๕. โครงการอบรมการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพระบบการ<br>ตรวจสอบภายใน | ๑ครั้ง/๑คน                 | โครงการอบรม"<br>การบริหารความ<br>เสี่ยงโครงการ<br>และการควบคุม<br>ภายในสำหรับ<br>การปฏิบัติงาน<br>ของกรม<br>อนามัย” ณ<br>โรงแรมเจริญ<br>ธานี จังหวัด<br>ขอนแก่น ผู้รับ<br>การอบรมฯ ๔<br>ราย คือ คุณรุ่ง<br>ฟ้า จรรยาเพศ/<br>คุณมาโนช วงษ์<br>สวัสดิ์/ คุณทีป<br>กาญจน์ ต่อม<br>ทอง/คุณลัดดา<br>พิมพ์จัน | ๑๐๐%                                          | พ.ย. ๕๖  | ๑๙-๒๒<br>พ.ย.๕๖ | ๒. ร้อยละของ<br>บุคลากร<br>เป้าหมายที่ผ่าน<br>การพัฒนา<br>ศักยภาพ<br>เกี่ยวกับ กฎ/<br>ระเบียบ/<br>มาตรการ ด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม วินัย<br>การเงิน การคลัง<br>การพัสดุ และ<br>การตรวจสอบ<br>ใน | ๑๐๐%         | -                  | ๑๐๐%                                        | ส่วนพส.      |
|                                                                                                                                | ๖. โครงการการพัฒนาการ<br>บริหารงานคลัง/การพัสดุ              | ๑ครั้ง/๑คน                 | -                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | -                                             | ธ.ค.๕๖   | -               |                                                                                                                                                                                                    |              | -                  | -                                           | ส่วนพส.      |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                              | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                                                                                                                |                                               | ระยะเวลา     |                 | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |              |                    |                                             |              |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|-----------------|----------------------|--------------|--------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                                              | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                             | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด     | ที่ดำเนินการ    | ตัวชี้วัด            | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๗. โครงการประชุมเชิง<br>ปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม และการป้องกันการ<br>กระทำผิดวินัยและการทุจริต | ๑ครั้ง/๑คน                 | มีข้าราชการ<br>เข้าร่วม<br>ประชุมเรื่อง<br>การป้องกัน<br>ผลประโยชน์<br>ทับซ้อนคือ<br>ภาพสะท้อน<br>ของความ<br>โปร่งใส ณ<br>รร.ริชมอนด์<br>จำนวน ๓ ราย<br>คือคุณรุ่งฟ้า<br>จรรยาเพศ/<br>คุณสุวรรณา<br>เนียม<br>ประเสริฐ/<br>คุณชนะ<br>งามสุไพศาล | ๑๐๐%                                          | มี.ค.-ก.ย.๕๗ | ๑-๒ เม.ย.<br>๕๗ |                      |              | -                  | ๑๐๐%                                        | กลุ่มพอ.     |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                    | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                             | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                                   |                                               | ระยะเวลา            |              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                                                              |              |                        |                                             |              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|---------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|------------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                             | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด            | ที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัด                                                                                                                         | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน     | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ |                                                                                                                                                                                             |                            |                                                                                                                                                                   |                                               |                     |              |                                                                                                                                   |              |                        |                                             |              |
| ๑.สร้างและ<br>พัฒนา<br>มาตรฐาน<br>ระบบ/<br>กระบวนการ<br>ปฏิบัติงานให้มี<br>ความโปร่งใส<br>และตรวจสอบ<br>ได้                                                                                    | ๑. การสร้างมาตรฐาน/การ<br>ประเมินความโปร่งใสของกรม<br>อนามัย (ตามแนวทางของ<br>สำนักงาน ก.พ.และสำนักงาน<br>ป.ป.ช.)                                                                           | ๑ครั้ง/กอง                 | กองฯได้<br>ดำเนินการ<br>ประเมิน<br>มาตรฐาน<br>ความโปร่งใสฯ<br>ตามบันทึก สธ<br>๐๙๐๗.๐๓/<br>๖๕๑ ลว ๒๓<br>พ.ค.๕๗                                                     | ๑๐๐%                                          | ต.ค. ๕๖ –<br>ก.ย.๕๗ | -            | ๑.ร้อยละของ<br>ระดับความพึง<br>พอใจต่อการ<br>ปฏิบัติหน้าที่<br>หรือพฤติกรรม<br>ของเจ้าหน้าที่<br>กอง<br>๒.ร้อยละของ<br>การตอบสนอง | ๑๐๐%         | -                      | ๑๐๐%                                        | กลุ่มพอ.     |
|                                                                                                                                                                                                | ๒. การกำหนดเรื่อง “การ<br>เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม<br>จริยธรรม และมาตรการป้องกัน<br>และปราบปรามการทุจริต” เป็น<br>ตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการ<br>ปฏิบัติราชการประจำปีของทุก<br>หน่วยงาน | กอง                        | ดำเนินการ<br>ตามมาตรการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปราม<br>การทุจริต ใน<br>ขั้นตอนที่ ๑ –<br>๕ ในคำรับรอง<br>การปฏิบัติ<br>ราชการ<br>ประจำปี ๕๗<br>แต่ยังไม่<br>ครบถ้วน | ๙๕% (ประเมิน<br>ตนเอง)                        | ต.ค. ๕๖ –<br>ก.ย.๕๗ | -            | ต่อข้อร้องเรียน<br>เกี่ยวกับปัญหา<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรม และ<br>การทุจริต                                                     | -            | ๙๕% (ประเมิน<br>ตนเอง) |                                             |              |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                             | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม                               |                                                                       |                                   | ระยะเวลา         |                    | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |          |                |                                     |              |
|---------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|------------------|--------------------|----------------------|----------|----------------|-------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                                                                             | เป้าหมาย                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                        | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน | ที่กำหนด         | ที่ดำเนินการ       | ตัวชี้วัด            | เป้าหมาย | ผลการดำเนินงาน | ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๓. การจัดทำมีระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคล                                                                                         | กอง                                                      | กองฯดำเนิน ประเมินผล การปฏิบัติงาน รายบุคคลตาม ผลงานที่ได้ มอบหมายงาน | ๑๐๐%                              | ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗ | ครั้งที่ ๑ มี.ค.๕๗ |                      |          | -              | ๑๐๐%                                |              |
|                                             | ๔. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ | ๕ ช่องทาง (จดหมาย/ โทรศัพท์/ wesite/ /facebook /twitter) |                                                                       | -                                 | ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗ | -                  |                      |          | -              | -                                   | กลุ่มอก.     |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                       | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                                           |                                               | ระยะเวลา          |              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |              |                                                                                                                                                                                                          |                                             |              |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|--------------|----------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                                                                                       | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                        | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด          | ที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัด            | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                                                       | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ | ๑ กิจกรรม                  | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมจริยธรรมและการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมอนามัยทางเว็บไซต์กองฯ | ๑๐๐%                                          | ต.ค. ๕๖ – ก.ย. ๕๗ | ต.ค. ๕๖      |                      |              | มีการLinkเว็บไซต์ระเบียบคุณธรรมของกรมอนามัยเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรมและการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเว็บไซต์กองฯ | ๑๐๐%                                        | กลุ่มบย.     |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์                      | โครงการ/กิจกรรม                                                                                  | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                            |                                               | ระยะเวลา          |              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                     |              |                    |                                             |              |
|------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|-------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|---------------------------------------------|--------------|
|                                                                  |                                                                                                  | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                         | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด          | ที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัด                                                                | เป้า<br>หมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ |
|                                                                  | ๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน | ทุกเรื่อง                  | ขณะนี้ยังไม่มีข้อร้องเรียน                                                                 | -                                             | ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗  | -            |                                                                          | ๑๐๐%         | -                  | -                                           | กลุ่มอก.     |
| ๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต | ๗.โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกตามเกณฑ์)                         | ๑ คน                       | ระดับกองฯ เสนอชื่อ ๓ ราย ได้รับการพิจารณา ๒ รายคือ คุณปิยมาภรณ์ ดวงมนตรี/ คุณสมพร รุ่งแจ้ง | ๖๖.๖๗                                         | ธ.ค. ๕๖ – มี.ค.๕๗ | ๑๒ มี.ค. ๕๗  | ๓.จำนวนบุคลากรกองฯ ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม . จริยธรรม | ๑๐๐%         | -                  | ๖๖.๖๗                                       | ส่วนพล.      |
|                                                                  | ๘.โครงการประกวดผลงานด้านการสร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน                           | กอง                        | -                                                                                          | -                                             | ก.ย. ๕๖-ส.ค. ๕๗   | -            |                                                                          |              | -                  | -                                           | ส่วนพล.      |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                            | โครงการ/กิจกรรม                                                                        | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                         |                                               | ระยะเวลา     |              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด                                                                        |                  |                    |                                             |                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                        | เป้า<br>หมาย               | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                      | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด     | ที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัด                                                                                   | เป้า<br>หมาย     | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย | ผู้รับผิดชอบ                     |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม<br>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย |                                                                                        |                            |                                                         |                                               |              |              |                                                                                             |                  |                    |                                             |                                  |
| ๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม ฯ                                                                                                                                                                       | ๑.การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | กอง/๑<br>ชมรม              | -                                                       | -                                             | เม.ย.-ก.ย.๕๗ | -            | หน่วยงานได้จัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม                                | ๑๐๐%             | -                  | -                                           | กลุ่มอก.                         |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล<br>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่                                                                               |                                                                                        |                            |                                                         |                                               |              |              |                                                                                             |                  |                    |                                             |                                  |
| ๑.พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์                                                                                                                                                                     | ๑.ให้ความรู้เรื่องการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง              | ๑เรื่อง                    | ขณะนี้สิ้นไตรมาสที่ ๓ ยังไม่มีเรื่องร้องเรียนแต่อย่างใด | ๑๐๐%                                          | เม.ย.-ก.ย.๕๗ | -            | จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ | ไม่เกิน ๖ เรื่อง | -                  | ๑๐๐%                                        | ส่วนพส.                          |
|                                                                                                                                                                                                                                                        | ๒.ปรับปรุงกระบวนการจัดการจัดซื้อ/จัดจ้าง                                               | ๑เรื่อง                    | -                                                       | -                                             | เม.ย.-ก.ย.๕๗ | -            |                                                                                             |                  | -                  | -                                           | คณะกรรมการ<br>การ PMQA<br>หมวด 6 |

| ยุทธศาสตร์/<br>วัตถุประสงค์<br>/<br>กลยุทธ์ | โครงการ/กิจกรรม                                                                      | ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม |                                                                                                                                                                                                                                               |                                               | ระยะเวลา     |              | ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด |          |                    |                                                                  |              |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------|--------------|----------------------|----------|--------------------|------------------------------------------------------------------|--------------|
|                                             |                                                                                      | เป้าหมาย                   | ผลการ<br>ดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                            | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับ<br>แผนงาน | ที่กำหนด     | ที่ดำเนินการ | ตัวชี้วัด            | เป้าหมาย | ผลการ<br>ดำเนินงาน | ร้อยละของ<br>ความสำเร็จ<br>เทียบกับเป้าหมาย                      | ผู้รับผิดชอบ |
|                                             | ๓.ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”                       | ๑เรื่อง                    |                                                                                                                                                                                                                                               | -                                             | เม.ย.-ก.ย.๕๗ | -            |                      |          | -                  | -                                                                | กลุ่มอก.     |
|                                             | ๔.ประชุม/สัมมนาเพื่อให้<br>ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง | ๑/๑<br>(ครั้ง/คน)          | ข้าราชการเข้า<br>ร่วมประชุม<br>เรื่องการ<br>ป้องกัน<br>ผลประโยชน์<br>ทับซ้อนคือ<br>ภาพสะท้อน<br>ของความ<br>โปร่งใส ณ<br>รร.ริชมอนด์<br>จำนวน ๓ ราย<br>คือคุณรุ่งฟ้า<br>จรรยาเทศ/<br>คุณสุวรรณา<br>เนียม<br>ประเสริฐ/<br>คุณชนะ<br>งามสุขไพศาล | -                                             | เม.ย.-ก.ย.๕๗ | -            |                      |          | -                  | ๑๐๐%<br>(เป็นโครงการเดียวกับ<br>โครงการที่ ๗<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๑) | ส่วนพส.      |

☒ ขอให้จัดส่งรายงานทาง e-mail : [paradorn.m@anamai.mail.go.th](mailto:paradorn.m@anamai.mail.go.th) หรือ [ruangsak.r@anamai.mail.go.th](mailto:ruangsak.r@anamai.mail.go.th)

