

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

หน่วยงานกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....
จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน

➤ แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม 56 – กันยายน 57)

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	23	82.1

- ☐ รอบ 6 เดือน (ต.ค. - มี.ค.)
☐ รอบ 9 เดือน (ต.ค. - มิ.ย.)
☒ รอบ 12 เดือน (ต.ค. - ก.ย.)

➤ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ							หมายเหตุ	
	ความรู้	ทักษะ	สมรรถนะ						
			หลัก						เฉพาะ
			การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การส่งมอบความเชี่ยวชาญ	การยึดมั่นในความถูกต้อง	การทำงานเป็นทีม		การบริหารจัดการข้อมูล
จำนวน (คน)	23	16	11	5	16	7	21	2	
ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน) จำนวน.....20.....คน คิดเป็นร้อยละ86.9.....									

หมายเหตุ ๑) หากส่งข้อมูลการรายงานผลการพัฒนาล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในตัวชี้วัดที่ ๑๐: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย

๒) การนับจำนวนคนที่ได้รับการอบรม ให้นับแบบสะสม คือ นับตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนที่รายงานในแต่ละรอบ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทรศัพท์.....4484.....

กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเอกสารชุดนี้ เมื่อวันที่

สำหรับ -- หน่วยงานสรุปรายงานผลการพัฒนาฯ

กลุ่มพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่ ได้รับเอกสารชุดนี้ เมื่อวันที่