แบบสรุปรายงานแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557

หน่วยงาน .....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....
จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน (ลาศึกษาต่อ 3 คน / ตำแหน่งว่าง 2 ตำแหน่ง)

➢ **แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม 56 – กันยายน 57)**

รายการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล)	23	82.1

➢ **จำนวนข้าราชการที่ต้องรับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ**

รายการ	พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ								หมายเหตุ
			สมรรถนะ						
			หลัก					เฉพาะ	
	ความรู้	ทักษะ	การมุ่งผลสัมฤทธิ์	การบริการที่ดี	การสั่งสมความเชี่ยวชาญฯ	การยึดมั่นในความถูกต้องฯ	การทำงานเป็นทีม	การบริหารจัดการข้อมูลฯ	
จำนวน (คน)	23	16	11	5	16	7	23	2	

<u>หมายเหตุ</u> กรุณาส่งแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะฯ **<u>ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๗</u>** หากส่งข้อมูลดังกล่าวล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในรายละเอียดตัวชี้วัด

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทรศัพท์.....4484.....