

**แบบสรุปรายงานผลการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะของข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2557**

หน่วยงาน .....กองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ.....  
จำนวนข้าราชการของหน่วยงานทั้งหมด.....28.....คน

➤ แผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (ตุลาคม 56 – กันยายน 57)

| รายการ                                                                              | จำนวน (คน) | ร้อยละ |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|--------|
| ข้าราชการในหน่วยงานที่มีการจัดทำแผนการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ (แผนพัฒนารายบุคคล) | 23         | 82.1   |

- ☐ รอบ 6 เดือน (ต.ค. - มี.ค.)  
☐ รอบ 9 เดือน (ต.ค. - มิ.ย.)  
☐ รอบ 12 เดือน (ต.ค. - ก.ย.)

➤ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ

| รายการ                                                                                                                                                              | พัฒนาความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ |       |                   |                |                        |                         |                 | หมายเหตุ |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|-------|-------------------|----------------|------------------------|-------------------------|-----------------|----------|------------------------|
|                                                                                                                                                                     | ความรู้                        | ทักษะ | สมรรถนะ           |                |                        |                         |                 |          |                        |
|                                                                                                                                                                     |                                |       | หลัก              |                |                        |                         |                 |          | เฉพาะ                  |
|                                                                                                                                                                     |                                |       | การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | การบริการที่ดี | การส่งมอบความเชี่ยวชาญ | การยึดมั่นในความถูกต้อง | การทำงานเป็นทีม |          | การบริหารจัดการข้อมูลฯ |
| จำนวน (คน)                                                                                                                                                          | 18                             | 9     | 3                 | 5              | 11                     | 4                       | 18              | -        |                        |
| ข้าราชการในหน่วยงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้/ทักษะ/สมรรถนะ ตามแผนพัฒนาบุคลากร อย่างน้อย 10 วันต่อคนต่อปี (กรอกเมื่อครบรอบ 12 เดือน) จำนวน.....คน คิดเป็นร้อยละ ..... |                                |       |                   |                |                        |                         |                 |          |                        |

- หมายเหตุ ๑) หากส่งข้อมูลการรายงานผลการพัฒนาล่าช้า จะถูกหักคะแนนตามสัดส่วนที่ระบุไว้ในตัวชี้วัดที่ ๑๐: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมอนามัย
- ๒) การนับจำนวนคนที่ได้รับการอบรม ให้นับแบบสะสม คือ นับตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๕๖ ถึง เดือนที่รายงานในแต่ละรอบ

ชื่อ-สกุลผู้รายงาน.....นางสาวอนงค์ ทองอ่วมใหญ่.....  
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผน.....โทรศัพท์.....4484.....